

1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

2015

Reunião de Análise da Estratégia – RAE

- **Resolução CNJ nº 198/2014**
- **Resolução Administrativa TRT nº 25/2014**

- **Objetivo:** Avaliar e acompanhar os resultados dos indicadores, metas, projetos e ações do Planejamento Estratégico do TRT6 e das metas nacionais definidas para o Poder Judiciário.

- **Participação:** Equipe de Líderes
Equipe de Líderes Ampliada
Gestores dos Projetos Estratégicos



PROGRAMAÇÃO:

- **Metas Nacionais 2014 - Cumprimento**
- **Metas Nacionais 2015 – Acompanhamento**
- **Planejamento Estratégico TRT6 2015-2020**
- **Projetos Estratégicos TRT6**

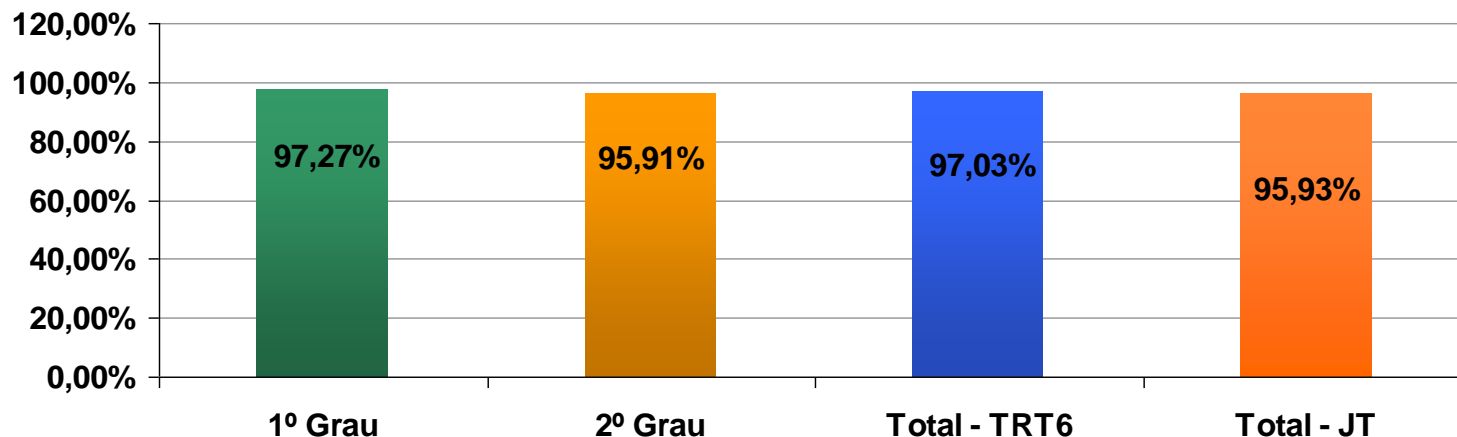


METAS NACIONAIS PODER JUDICIÁRIO

2014

Meta 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Foco - Produtividade



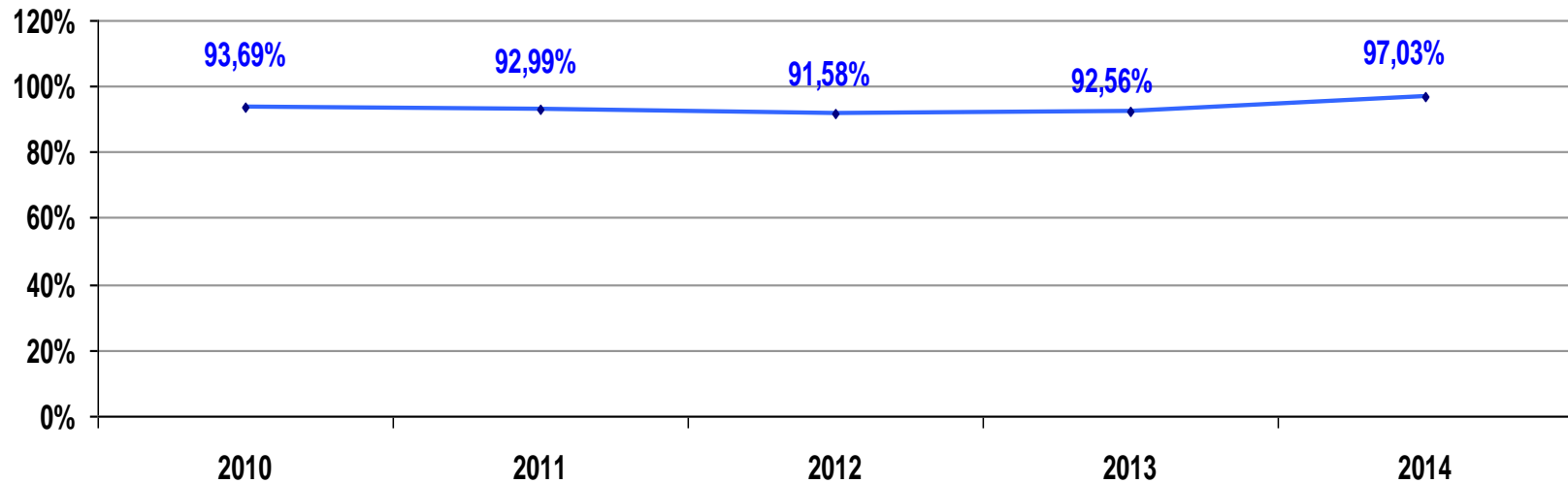
	Meta 1 de 2014 - TRT 6ª Região			Justiça do Trabalho
	1º Grau	2º Grau	Total - TRT6	Total - JT
Casos Novos	97.857	20.984	118.841	3.147.366
Solucionados	95.183	20.126	115.309	3.019.135
Meta 1	97,27%	95,91%	97,03%	95,93%



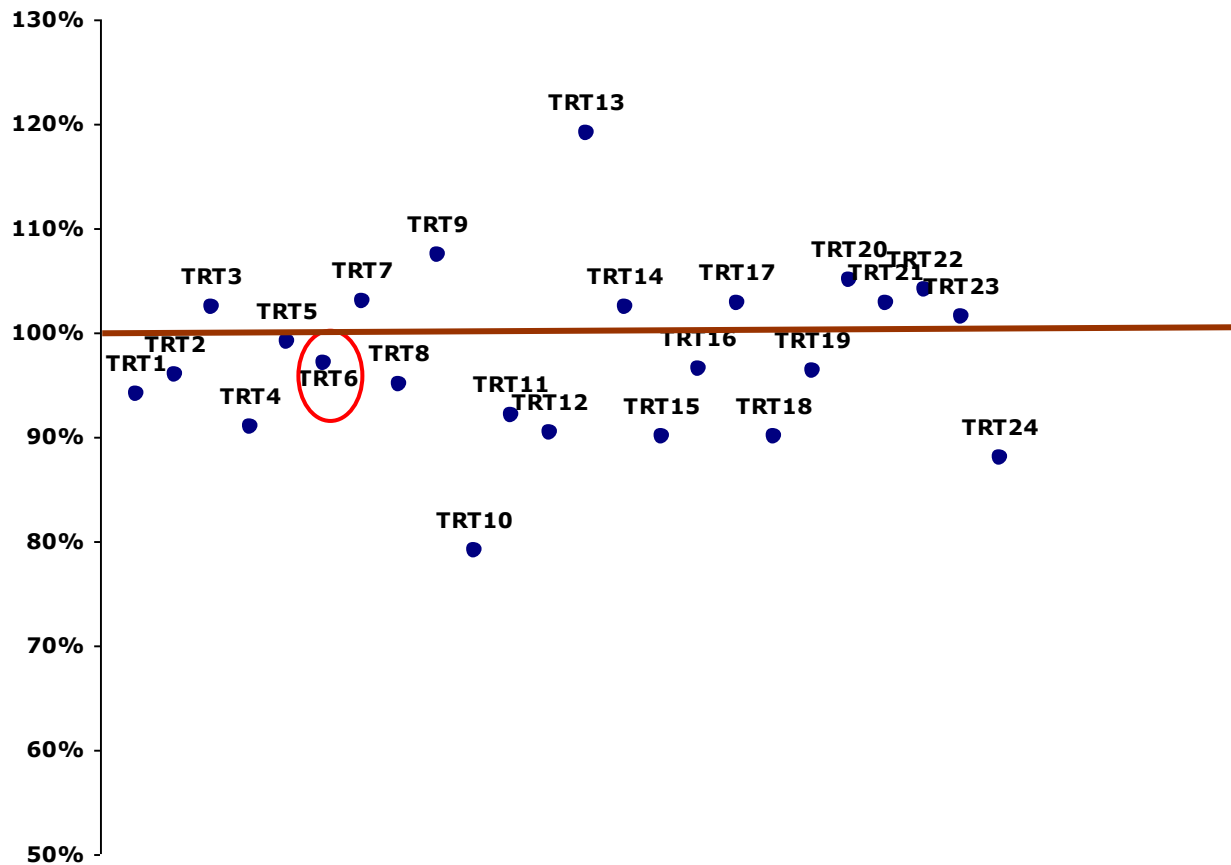
Meta 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Foco - Produtividade

Meta - 1 (2010 - 2014)



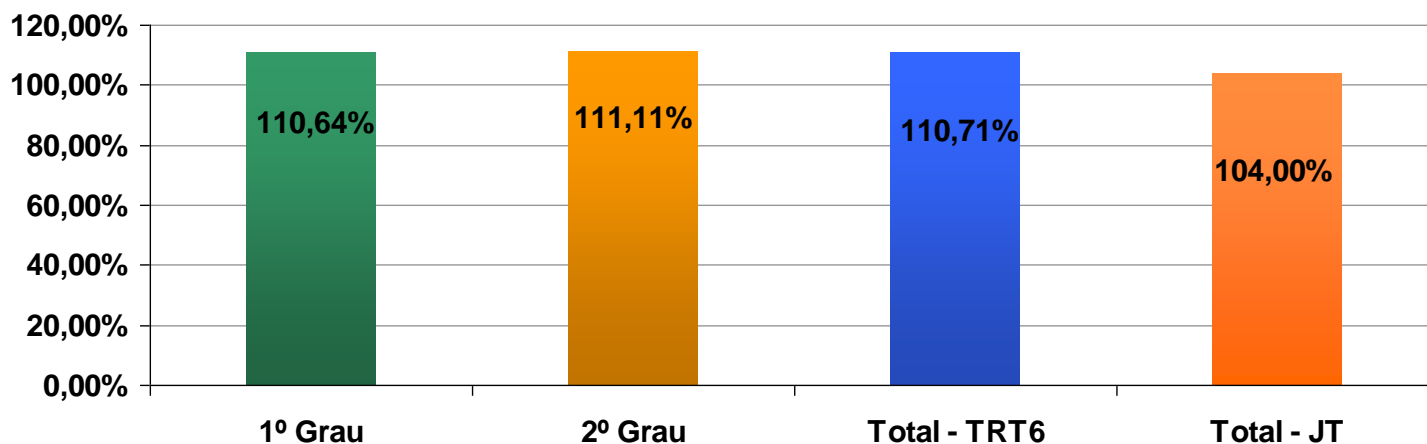
META 1 – JUSTIÇA DO TRABALHO




Meta 2: Identificar e julgar, até 31/12/2014, pelo menos:

- 90% dos processos distribuídos até 31/12/2011, no 1º e 2º grau.

Foco - Celeridade



	Meta 2 de 2014			Justiça do Trabalho
	1º Grau	2º Grau	Total - TRT6	Total - JT
Processos Distribuidos em 2011	99.921	18.353	118.274	1.150.994
Processos Distribuidos em 2011 e Solucionados até 31/12/2013	98.814	18.353	117.167	1.077.348
Solucionados em 2014	684	0	684	-
Pendentes de Solução	423	0	423	-
Meta 2	110,64%	111,11%	110,71%	104,00%

Meta 2: Identificar e julgar, até 31/12/2014, pelo menos:

- 90% dos processos distribuídos até 31/12/2011, no 1º e 2º grau.

Foco - Celeridade

Aviso importante

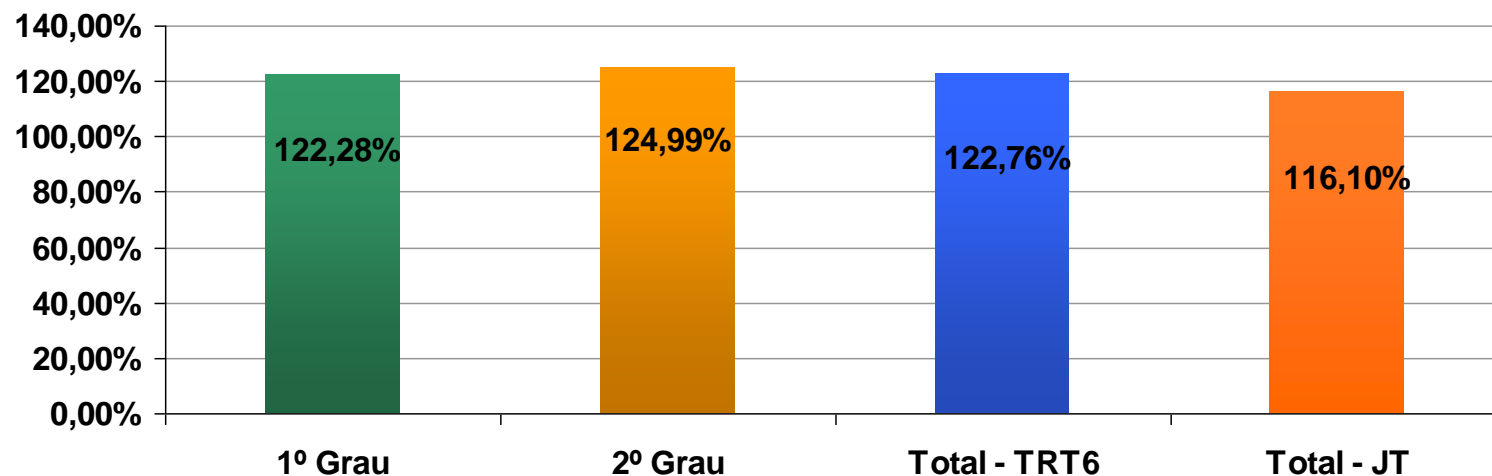



Prezado(a) usuário, o Conselho Nacional de Justiça parabeniza o *Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região* pelo **cumprimento total** da **META 2** de 2014. O percentual de cumprimento é de **110,71%**. Atenção para cadastros/alterações de dados no sistema.

Meta 2: Identificar e julgar, até 31/12/2014, pelo menos:

- 80% dos processos distribuídos até 31/12/2012, no 1º e 2º grau.

Foco - Celeridade



	Meta 2 de 2014			Justiça do Trabalho
	1º Grau	2º Grau	Total - TRT6	Total - JT
Processos Distribuidos em 2012	101.824	21.477	123.301	1.372.324
Processos Distribuidos em 2012 e Solucionados até 31/12/2013	93.552	21.468	115.020	1.274.650
Solucionados em 2014	6.060	8	6.068	
Pendentes de Solução	2.212	1	2.213	97.674
Meta 2	122,28%	124,99%	122,76%	116,10%

Meta 2: Identificar e julgar, até 31/12/2014, pelo menos:

- 80% dos processos distribuídos até 31/12/2012, no 1º e 2º grau.

Foco - Celeridade

Aviso importante

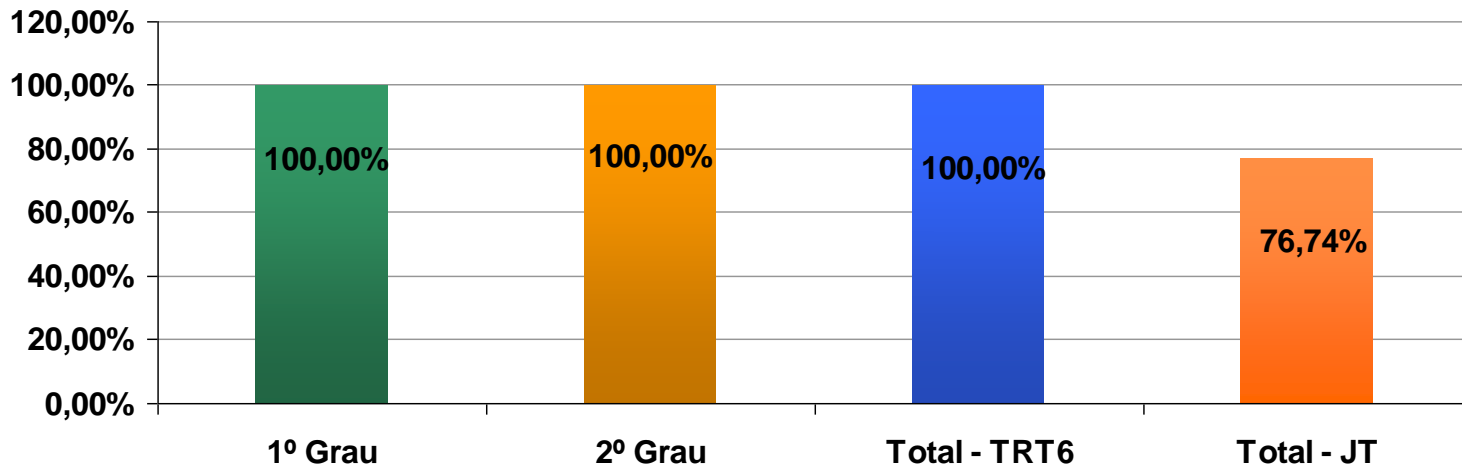


Prezado(a) usuário, o Conselho Nacional de Justiça parabeniza o *Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região* pelo **cumprimento total** da **META 2 de 2014**.

O percentual de cumprimento é de **122,75%**. Atenção para cadastros/alterações de dados no sistema.

Meta 3: Estabelecer e aplicar parâmetros objetivos de distribuição da força de trabalho, vinculados à demanda de processos, com a garantia de estrutura mínima das unidades da área fim.

Foco - Distribuição da força de trabalho



	Meta 3 de 2014			Justiça do Trabalho
	1º Grau	2º Grau	Total - TRT6	Total - JT
Meta 3	100,00%	100,00%	100,00%	76,74%

Meta 3: Estabelecer e aplicar parâmetros objetivos de distribuição da força de trabalho, vinculados à demanda de processos, com a garantia de estrutura mínima das unidades da área fim.

Foco - Distribuição da força de trabalho

Aviso importante

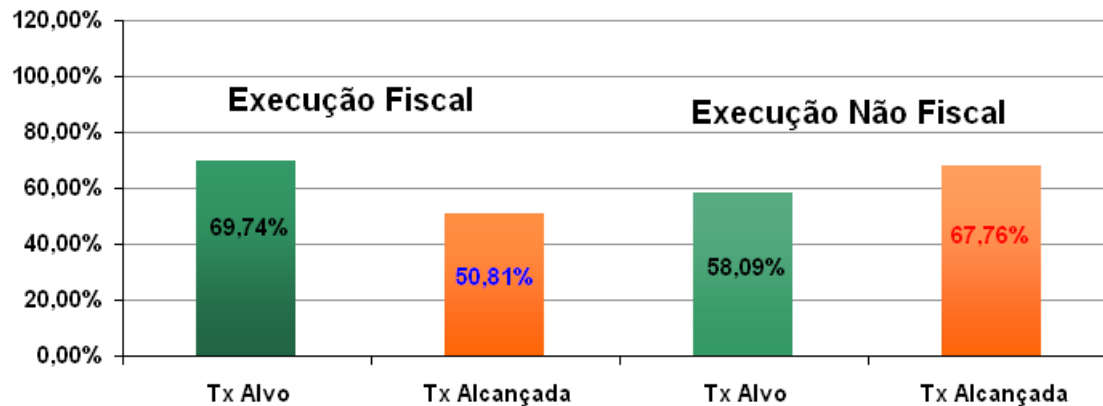



Prezado(a) usuário, o Conselho Nacional de Justiça parabeniza o *Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região* pelo **cumprimento total** da **META 3 de 2014**.
O percentual de cumprimento é de **100,00%**. Atenção para cadastros/alterações de dados no sistema.

Meta 5: Reduzir o congestionamento, em relação à taxa média de 2013 e 2012, na fase de cumprimento de sentença de execução

- Na Justiça do Trabalho, em 5% quanto às execuções não fiscais e cumprimento de sentença.
- Na Justiça do Trabalho, em qualquer percentual quanto às execuções fiscais.

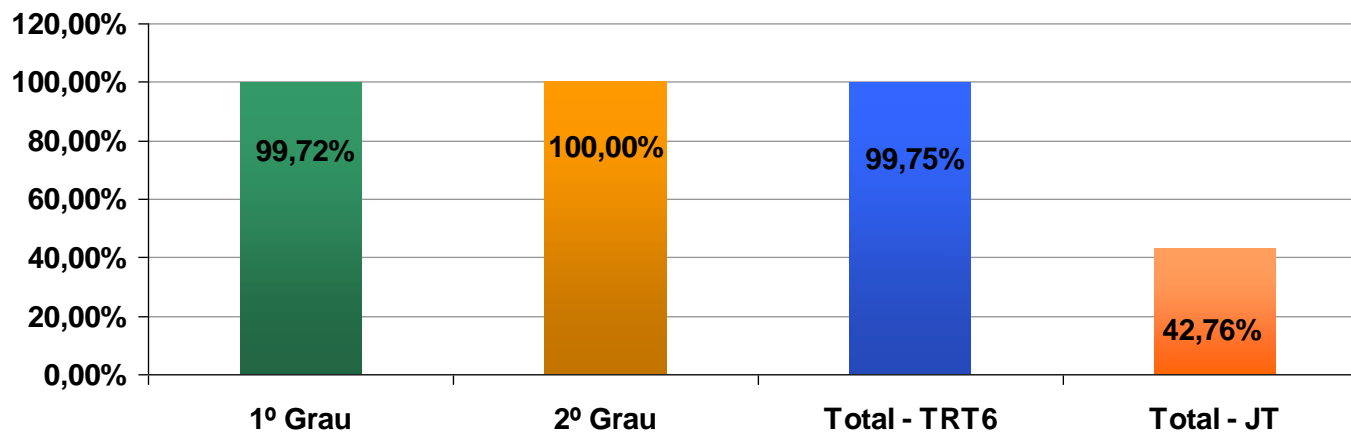
Foco – Processo de Execução




	Meta 5 de 2014			
	Execução Fiscal		Execução Não Fiscal	
	Tx Alvo	Tx Alcançada	Tx Alvo	Tx Alcançada
Meta 5	69,74%	50,81% ↓	58,09%	67,76% ↑

Meta 6: Identificar e julgar, até 31/12/2014, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2011, no 1º grau e no TST, e até 31/12/2012, no 2º grau.

Foco - Priorização das ações coletivas



	Meta 6 de 2014			Justiça do Trabalho
	1º Grau	2º Grau	Total - TRT6	Total - JT
Processos Distribuídos*	361	45	406	21.277
Processos Distribuídos* e Solucionados até 31/12/2013	355	45	400	12.180
Solucionados em 2014	5	0	5	-
Pendentes de Solução	1	0	1	-
Meta 6	99,72%	100,00%	99,75%	42,76%

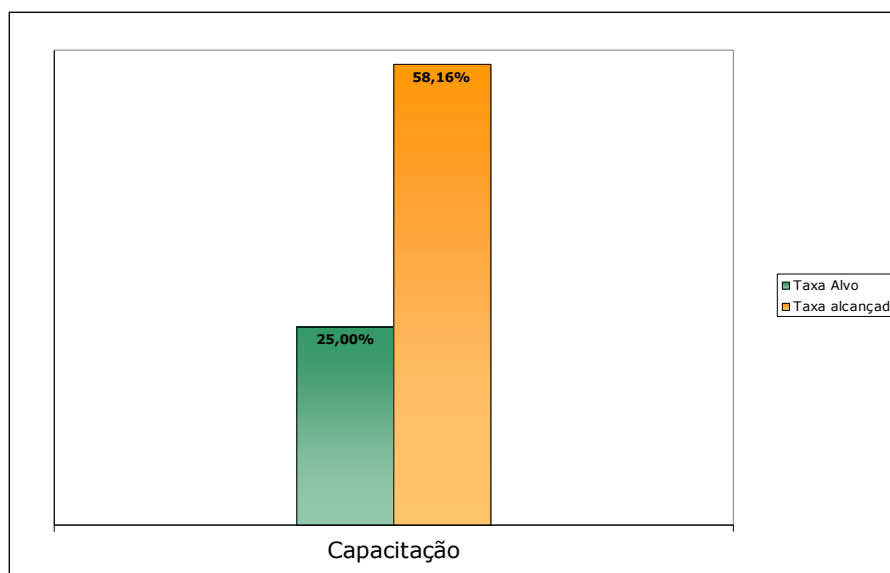
* Processos distribuídos em 2011 para o 1º Grau e 2012 para o 2º Grau



METAS ESPECÍFICAS JUSTIÇA DO TRABALHO

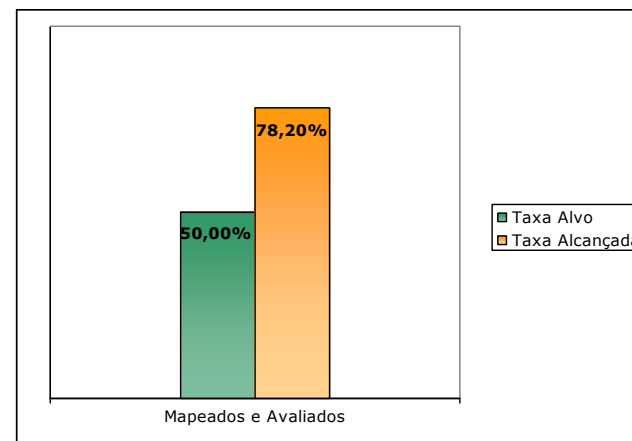
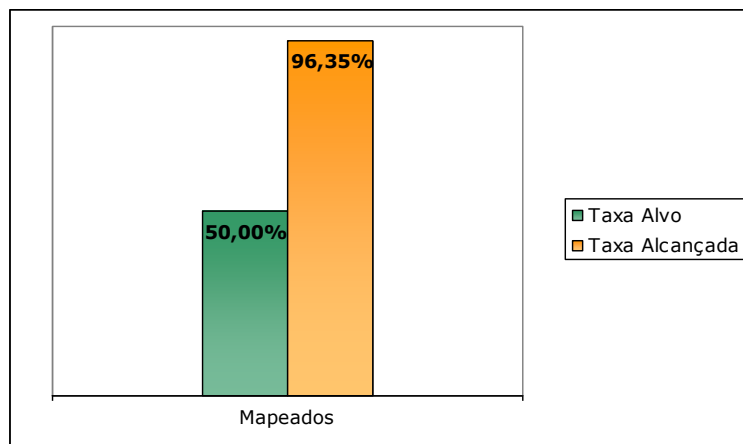
2014


Meta específica 1: Realizar oficinas de administração judiciária com participação de, pelo menos, 25% dos magistrados.



	Realizar oficinas de administração judiciária com participação de, pelo menos, 25% dos magistrados.	
Meta Específica 1	Total de magistrados 1º e 2º graus	Total de magistrados que participaram de oficinas de gestão
	141	82










Meta específica 2: Implantar programa de desenvolvimento gerencial em todos os tribunais, com base em modelo de gestão por competências.





	Implantar programa de desenvolvimento gerencial em todos os tribunais, com base em modelo de gestão por competências.			
	Somatório dos cargos e funções de natureza gerencial	cargos e funções de natureza gerencial mapeados	Avaliação dos cargos e funções de natureza gerencial mapeados	Implantação do Programa de Desenvolvimento Gerencial
Meta Especifica 2	219	212	165	Sim



PAINEL DE METAS NACIONAIS 2014

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento	
Meta 1	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	97,03 %	
Meta 2	Identificar e julgar, até 31/12/2014, pelo menos: <ul style="list-style-type: none"> • 90% dos processos distribuídos até 31/12/2011, no 1º e 2º grau. • 80% dos processos distribuídos até 31/12/2012, no 1º e 2º grau. 	110,71% 	
		122,75% 	
Meta 3	Estabelecer e aplicar parâmetros objetivos de distribuição da força de trabalho, vinculados à demanda de processos, com a garantia de estrutura mínima das unidades da área fim.	100 %	
Meta 5	Reduzir o congestionamento, em relação à taxa média de 2013 e 2012, na fase de cumprimento de sentença de execução: <ul style="list-style-type: none"> • Na Justiça do Trabalho, em 5% quanto às execuções não fiscais e cumprimento de sentença. • Na Justiça do Trabalho, em qualquer percentual quanto às execuções fiscais 	-10,82% 	
		27,15% 	
Meta 6	Identificar e julgar, até 31/12/2014, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2011, no 1º grau e no TST, e até 31/12/2012, no 2º grau.	99,52 %	

PAINEL DE METAS 2014 ESPECÍFICAS

Meta Especifica Justiça do Trabalho	Realizar oficinas de administração judiciária com participação de, pelo menos, 25% dos magistrados.	
Meta Especifica Justiça do Trabalho	Implantar programa de desenvolvimento gerencial em todos os tribunais, com base em modelo de gestão por competências.	



METAS NACIONAIS PODER JUDICIÁRIO

2015

Metas Nacionais 2015

- Meta 1 – Julgar mais processos que os distribuídos
- Meta 2 – Julgar processos mais antigos
- Meta 5 – Impulsionar processos à execução
- Meta 6 – Priorizar o julgamento das ações coletivas
- Meta 7 – Priorizar o julgamento dos maiores litigantes

* Metas 3 e 4 não se aplicam à Justiça do Trabalho

Metas Específicas 2015

- Reduzir o tempo médio de duração do processo
- Aumentar a conciliação na fase de conhecimento

Período de Apuração

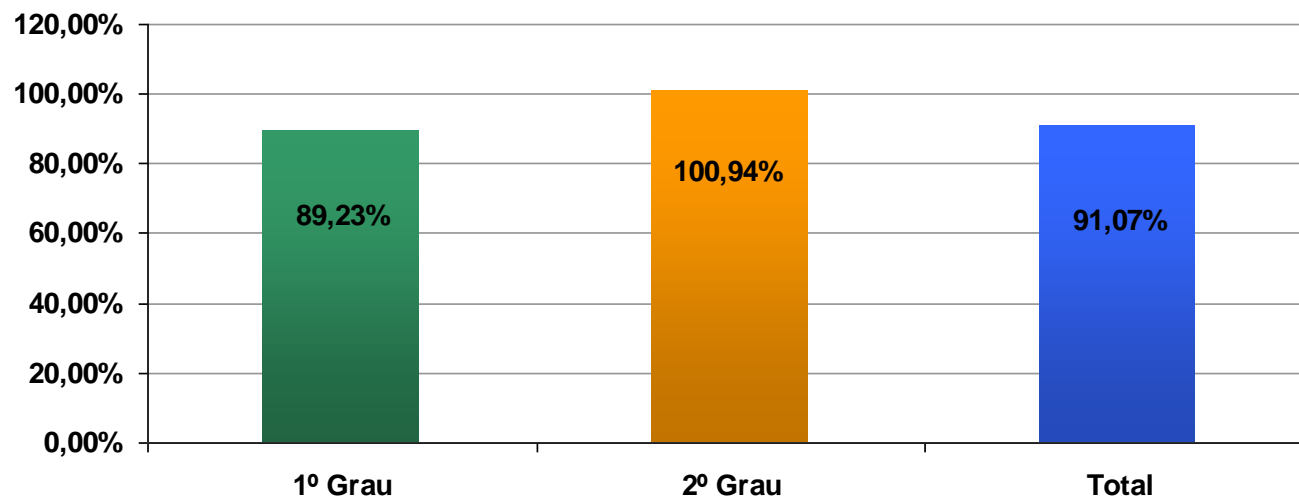



1º Quadrimestre de 2015
(janeiro a abril)

METAS NACIONAIS

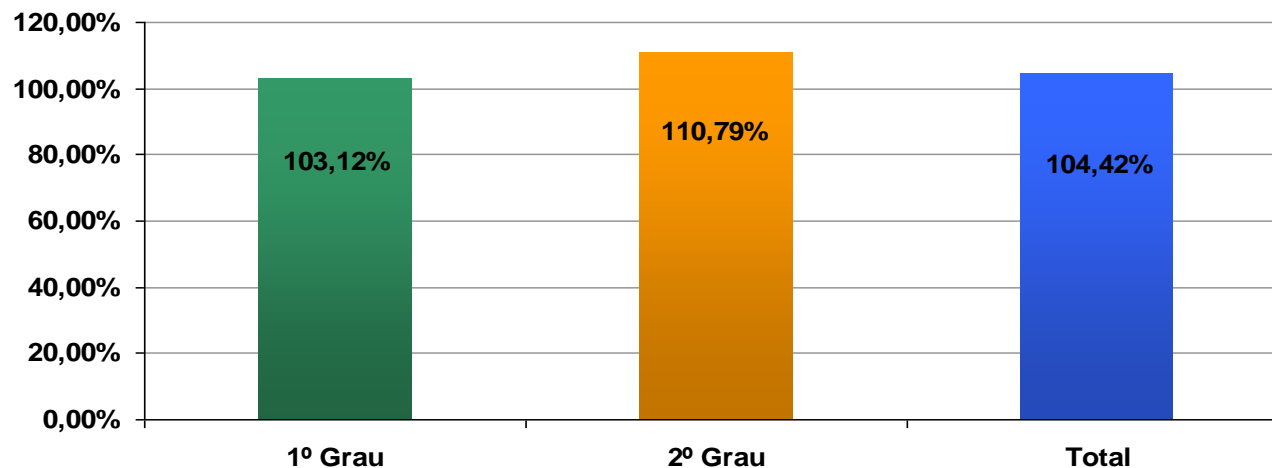
2015

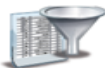
Meta 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.



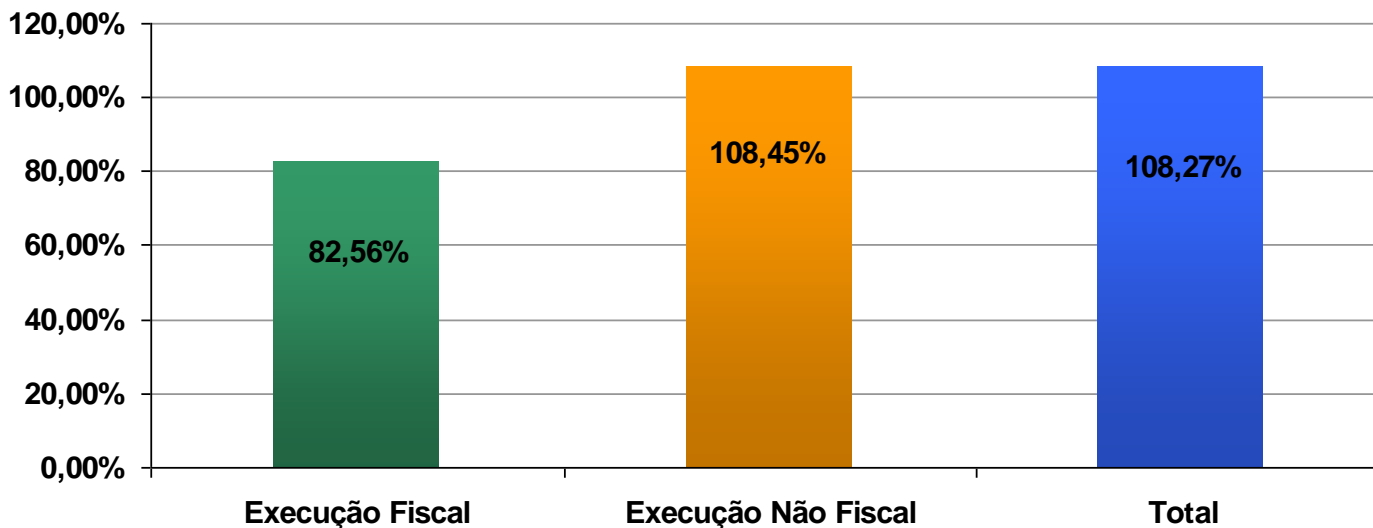
	1º Grau	2º Grau	Total
Casos Novos	34.387	6.412	40.799
Solucionados	30.684	6.472	37.156
Meta 1	89,23%	100,94%	91,07%


Meta 2: Identificar e julgar, até 31/12/2015, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2013, no 1º e 2º graus.



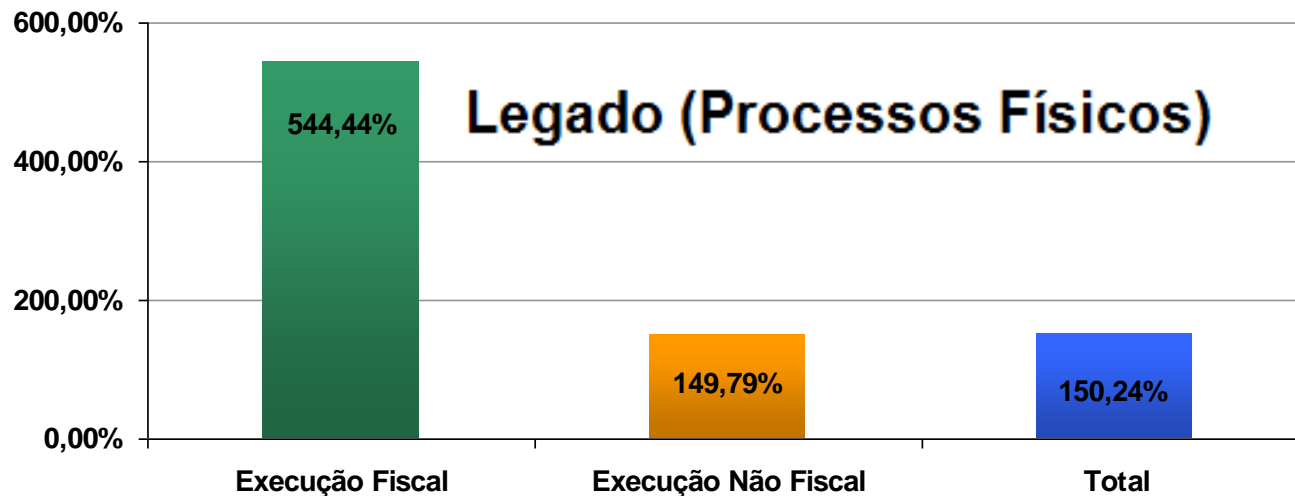
	Meta 2 de 2015 (janeiro a abril)		
	1º Grau	2º Grau	Total
Processos Distribuídos em 2013	96.727	19.780	116.507
Processos Distribuídos em 2013 e Solucionados até 31/12/2014	84.910	19.588	104.498
Solucionados em 2015	4.862	134	4.996
Pendentes de Solução	6.955	58	7.013
Meta 2	103,12%	110,79%	104,42%


Meta 5: Baixar em 2015 quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.



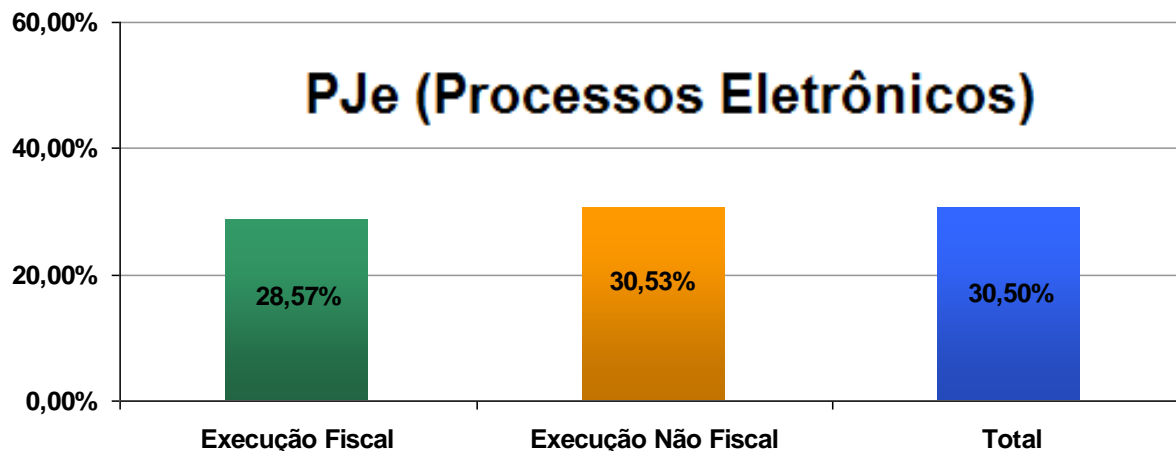
	Meta 5 de 2015 (janeiro a abril)		
	Execução Fiscal	Execução Não Fiscal	Total
Casos Novos	86	12.235	12.321
Baixados	71	13.269	13.340
Meta 5	82,56%	108,45%	108,27%


Meta 5: Baixar em 2015 quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.



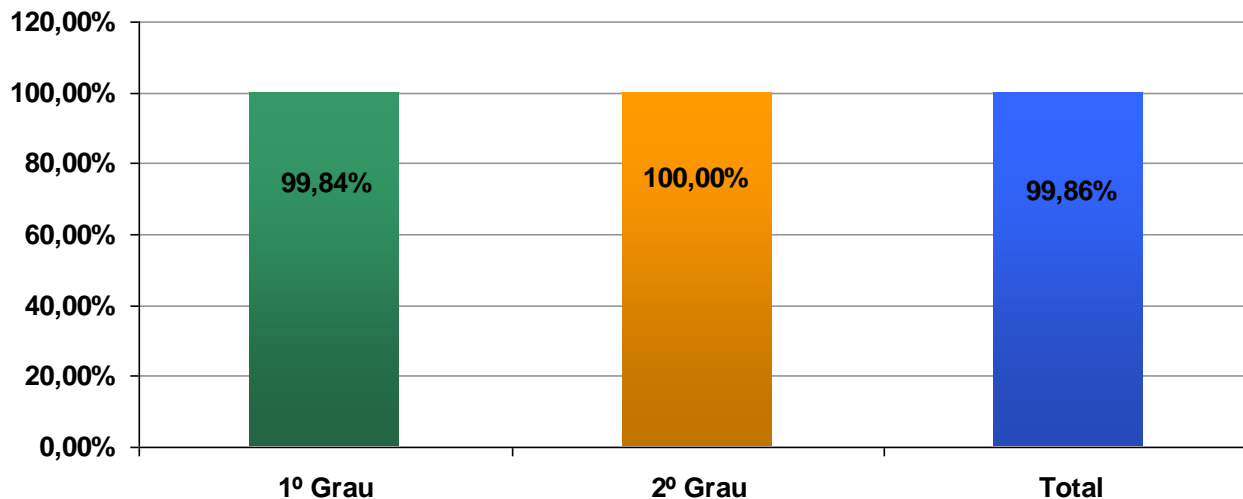
	Meta 5 de 2015 (janeiro a abril)		
	Execução Fiscal	Execução Não Fiscal	Total
Casos Novos	9	7.995	8.004
Baixados	49	11.976	12.025
Meta 5	544,44%	149,79%	150,24%


Meta 5: Baixar em 2015 quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.



	Meta 5 de 2015 (janeiro a abril)		
	Execução Fiscal	Execução Não Fiscal	Total
Casos Novos	77	4.163	4.240
Baixados	22	1.271	1.293
Meta 5	28,57%	30,53%	30,50%

Meta 6: Identificar e julgar, até 31/12/2015, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2012, no 1º grau, e até 31/12/2013, no 2º grau.



	Meta 6 de 2015 (janeiro a abril)		
	1º Grau	2º Grau	Total
Processos Distribuídos*	643	62	705
Processos Distribuídos* e Solucionados até 31/12/2014	638	62	700
Solucionados em 2015	4	0	4
Pendentes de Solução	1	0	1
Meta 6	99,84%	100,00%	99,86%

* Processos distribuídos em 2012 para o 1º Grau e 2013 para o 2º Grau

Meta 7: Identificar e reduzir em 1,5% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.



Os 10 maiores Litigantes do TRT 6ª Região/PE

Nº de Ordem	CNPJ	LITIGANTE	Quantidade de Processos(*)
1º	60.701.190/	ITAU UNIBANCO S.A.	1.104
2º	02.757.614/	CONTAX S.A.	908
3º	13.004.510/	BOMPREGO SUPERMERCADOS DO NORDESTE LTDA	892
4º	42.357.483/	COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS	780
5º	09.769.035/	COMPANHIA PERNAMBUCANA DE SANEAMENTO	747
6º	08.715.757/	REFRESCOS GUARARAPES LTDA	618
7º	10.835.932/	COMPANHIA ENERGETICA DE PERNAMBUCO	528
8º	10.571.982/	ESTADO DE PERNAMBUCO	524
9º	90.400.888/	BANCO SANTANDER (BRASIL) S.A.	523
10º	10.882.777/	BORBOREMA IMPERIAL TRANSPORTES LTDA	515
TOTAL			7.139

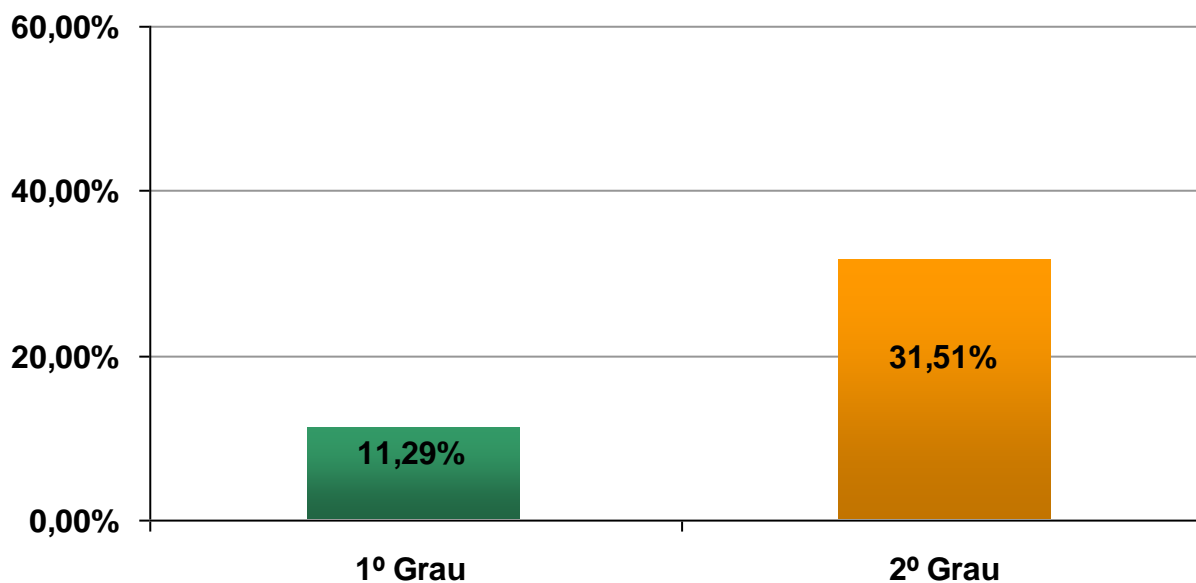
Fonte: Dados Básicos do sistema e-Gestão. Levantamento realizado pela Secretaria de Tecnologia da Informação.

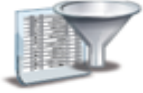
Nota: (*) Processos pendentes de julgamento em 31.12.2014.

METAS ESPECÍFICAS

2015

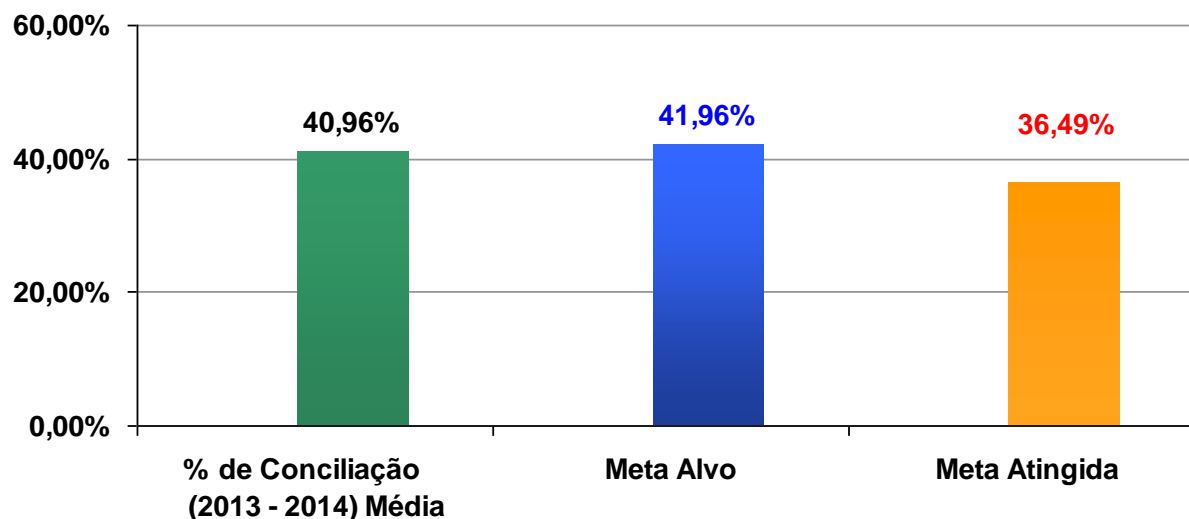
* Reduzir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base 2014.

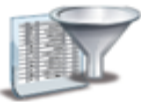


	Meta Específica de 2015 (janeiro a abril)	
	1º Grau	2º Grau
Tempo médio em 2014*	212	105
Tempo médio em 2015*	236	138
Meta	11,29% ↑	31,51% ↑

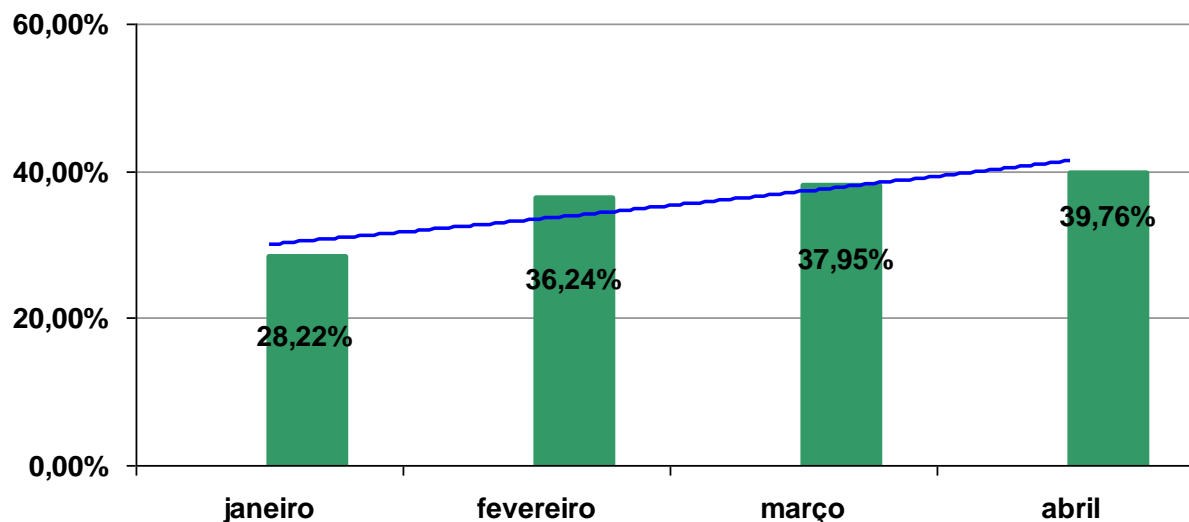
* Em dias


* Aumentar em 1% o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014
















	Meta Específica de 2015 (janeiro a abril)
% de Conciliação (2013 - 2014) Média	40,96%
Meta Alvo	41,96%
Meta Atingida	36,49%

* Aumentar em 1% o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014






	Meta Específica de 2015 (janeiro a abril)
	1º Grau (Fase de Conhecimento)
janeiro	28,22%
fevereiro	36,24%
março	37,95%
abril	39,76%

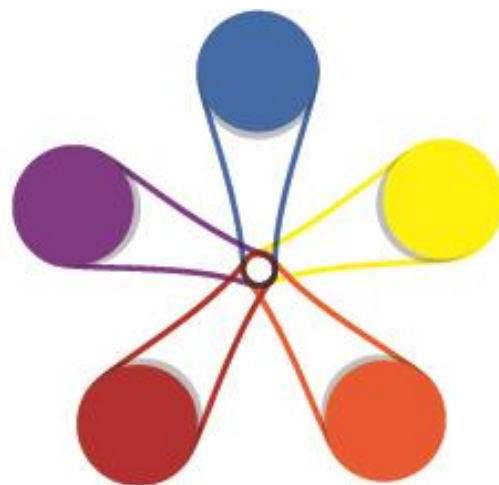
Metas Nacionais 2015

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Meta 1	Julgar quantidade maior processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	1º Grau	89,23%	
		2º Grau	100,94%	
		TOTAL	91,07%	
Meta 2	Identificar e julgar até 31/12/2015, pelo menos, 90% dos processos distribuídos até 31/12/2013, no 1º e no 2º graus.	1º Grau	103,12%	
		2º Grau	110,79%	
		TOTAL	104,42%	
Meta 5	Baixar em 2015 quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.	FISCAL	82,56%	
		NÃO FISCAL	108,45%	
		TOTAL	108,27%	
Meta 6	Identificar e julgar, até 31/12/2015, as ações coletivas distribuídas, até 31/12/2012, no 1º grau, e até 31/12/2013, no 2º grau.	1º Grau	99,84%	
		2º Grau	100,00%	
		TOTAL	99,86%	
Meta 7	Nos Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho, identificar e reduzir em 1,5% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.	O sistema de apuração da Meta 7 ainda está em fase de desenvolvimento pela S.T.I.		



Metas Específicas 2015

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Metas Específicas da Justiça do Trabalho	Reduzir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base de 2014	1º Grau	-11,29%	
		2º Grau	-31,51%	
	Aumentar em 1% o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014	1º Grau	-10,65%	



**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO**

**2015
2020 TRT6**

MISSÃO TRT6

“Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.”

Missão - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Valores - Justiça – Ética – Transparência – Responsabilidade Socioambiental – Celeridade – Qualidade – Efetividade – Valorização das Pessoas.

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária

Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo

Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

GESTÃO DE PESSOAS

Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida

INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA

Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial

Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

ORÇAMENTO

Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia

INDICADORES E METAS

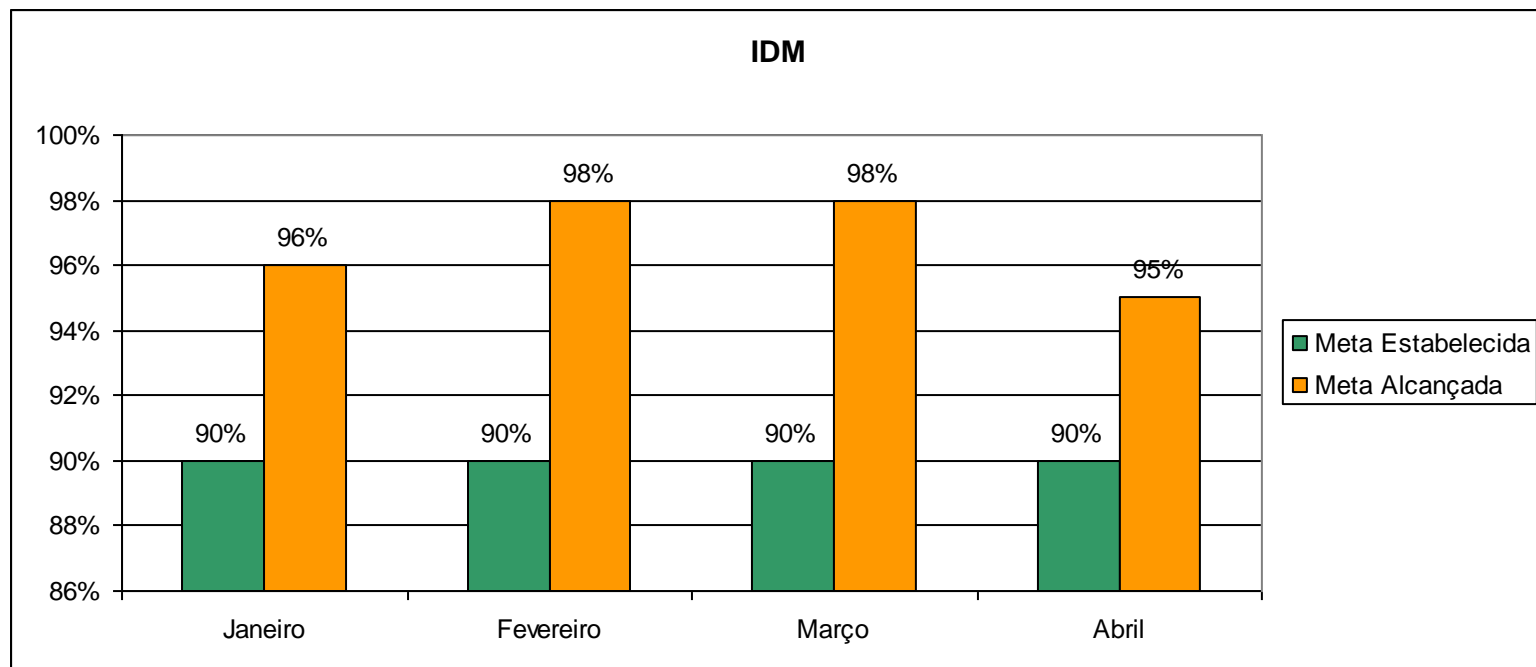


	INDICADORES	RESPONSÁVEL	TRT6 CSJT	
1	IE - Índice de Execução	Núcleo de Estatística e Pesquisa	S	S
2	IAM - Índice de Alcance das Metas	Coord de Gestão Estratégica	S	S
3	IGOV	Diretoria Geral	S	S
4	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento	Núcleo de Estatística e Pesquisa	S	S
5	IDM - índice de Divulgação na Mídia	Núcleo de Comunicação	S	-
6	ICO - Índice de Clima Organizacional	Sec Gestão de Pessoas	S	-
7	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância	Núcleo de Estatística e Pesquisa	S	S
8	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância	Núcleo de Estatística e Pesquisa	S	S
9	IPJ - Índice de Processos Julgados	Núcleo de Estatística e Pesquisa	S	S
10	IGOVpessoas	Sec Gestão de Pessoas	S	S
11	IGOVTI	Sec Informática	S	S
12	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado	Sec Orçamento e Finanças	S	S
13	IPA - Índice de Processos Antigos	Núcleo de Estatística e Pesquisa	-	S
14	IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau	Núcleo de Estatística e Pesquisa	-	S
15	IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau	Núcleo de Estatística e Pesquisa	-	S
16	ICP - Índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes	Núcleo de Estatística e Pesquisa	-	S
Total de Indicadores			12	14

INDICADOR 5	Índice de Divulgação na Mídia - IDM
RESPONSÁVEL	Núcleo de Comunicação Social
META 5	Aumentar em 30%, o número de divulgação na mídia, até 2020
Meta para 2015	5,00%
	Solicitação de alteração
META 5	Manter em 90% ou mais o índice de divulgação positivas na mídia
Meta para 2015	≥90%
SITUAÇÃO ATUAL	

Indicador: Índice de Divulgação na Mídia – IDM

Meta: Manter em 90% ou mais o índice de divulgações positivas na mídia.

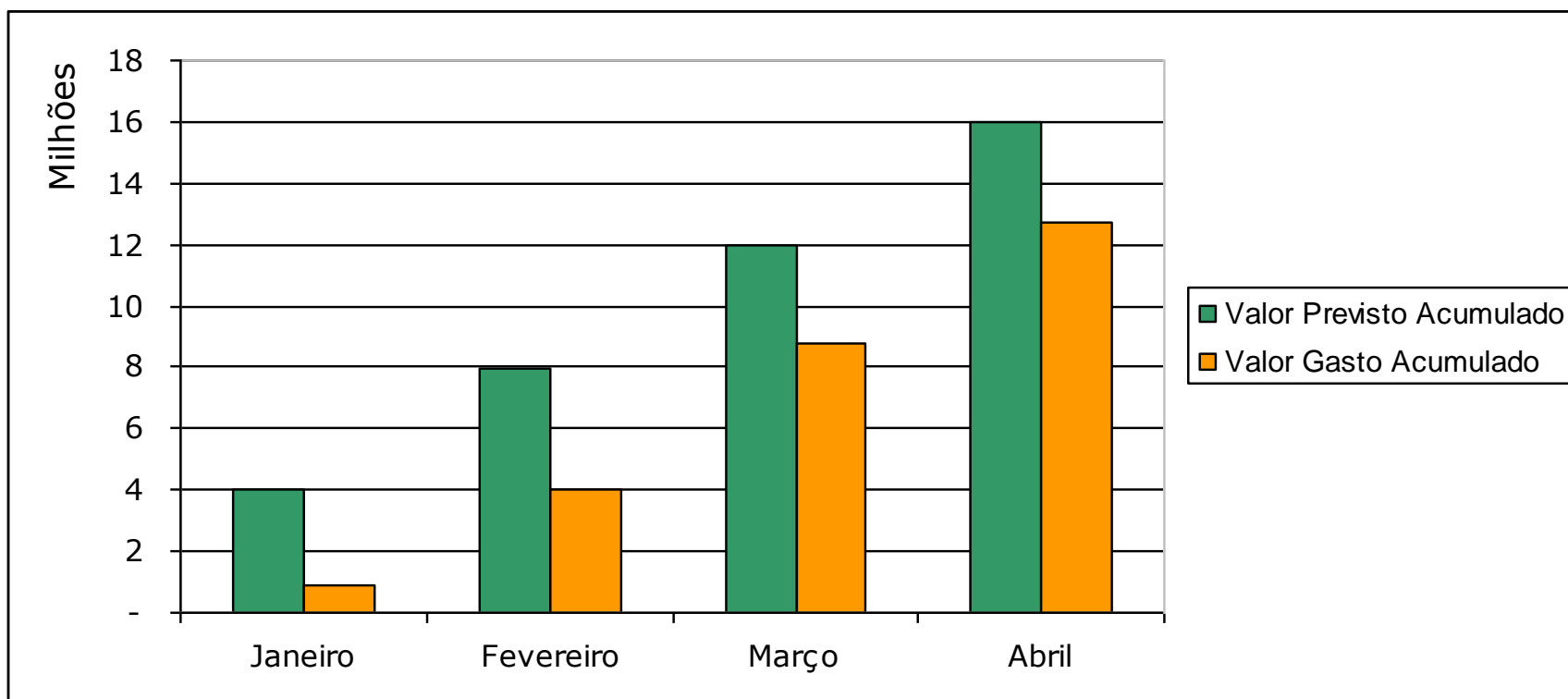


















INDICADOR 12	Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD
RESPONSÁVEL	Secretaria de Orçamento e Finanças
META 12	Aumentar o índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013
Meta para 2015	0,50%
SITUAÇÃO ATUAL	Média triênio 2011 a 2013 - 87,13% (Fonte: SOF TRT6)


Indicador: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado – IEOD

Meta: Aumentar o Índice de Execução no Orçamento Disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013

Meta 2015 – 87,63%



INDICADORES	TRT6	CSJT	META	ÍNDICE	
1 IE - Índice de Execução	S	S	> 100%	108,27%	
2 IAM - Índice de Alcance das Metas	S	S	58 e 72	-	
3 IGOV	S	S	0%	-	
4 ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento	S	S	↑ 1%	↓ -10,65%	
5 IDM - índice de Divulgação na Mídia	S	-	↑ 5%	-	
6 ICO - índice de Clima Organizacional	S	-	60%	-	
7 TMDP2 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância	S	S	0%	↑ -31,51%	
8 TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância	S	S	↓ 1%	↑ -11,29%	
9 IPJ - Índice de Processos Julgados	S	S	> 100%	91,07%	
10 IGOVPessoas	S	S	Inicial	-	
11 IGOVTI	S	S	Inicial	-	
12 IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado	S	S	87,57%	79,25%	
13 IPA - Índice de Processos Antigos	-	S	90%	104,42%	
14 IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º Grau	-	S	100%	99,84%	
15 IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º Grau	-	S	100%	100,00%	
16 ICP - Índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes	-	S	↓ 1%	-	

 >>> Meta cumprida

 >>> Meta não cumprida

 >>> Meta não apurada

 >>>Atividade Fim

 >>>Atividade Meio

INDICADORES ESTRATÉGICOS NO SISTEMA e-GESTÃO





**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO**

**2015
2020 TRT6**

Indicadores Estratégicos

IPJ - Índice de Processos Julgados

IE - Índice de Execução

ICONc - Índice de Conciliação (Fase de Conhecimento)

TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo (Fase de Conhecimento)



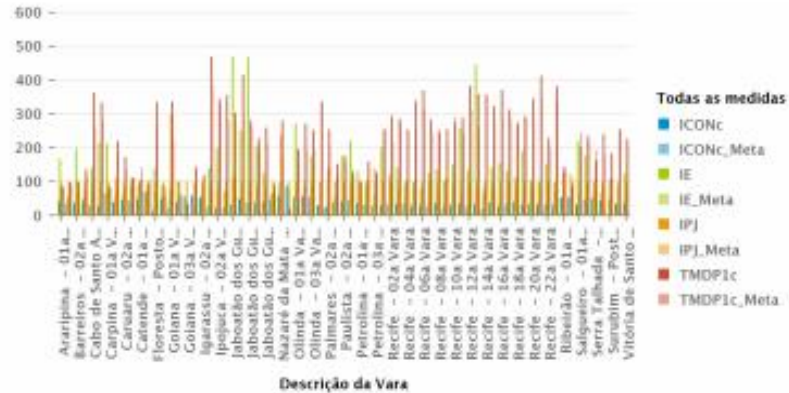
TRT 6ª Região - PE

Indicadores Estratégicos - 2015



Período de Referência de: 01/01/15 a 30/04/15

Índice	Valor	Tendência
ICONc	36,49	↓
IE	108,22	↑
IPJ	89,23	↓
TMDP1c	235,94	↓




Mês / Ano de Refer.	01/2015	02/2015	03/2015	04/2015	Ano
ICONc	28,22	36,24	37,95	39,76	36,49
IE	101,79	94,64	112,02	128,92	108,22
IPJ	67,61	91,52	98,62	93,88	89,23
TMDP1c	276,24	236,89	230,47	218,37	235,94



Indicadores Estratégicos - 2015



Período de Referência de: 01/01/15 a 30/04/15

 Descrição da Vara	IPJ	TMDP1c	ICONc	IE
Arapirina - 01a Vara	84,53 ↓	83,54 ↓	39,22 ↓	165,53 ↑
Barreiros - 01a Vara	97,05 ↓	93,85 ↓	33,45 ↓	51,28 ↓
Barreiros - 02a Vara	94,56 ↓	98,01 ↓	33,81 ↓	193,83 ↑
Belo Jardim - 01a Vara	74,48 ↓	133,58 ↓	38,89 ↓	48,31 ↓
Cabo de Santo Agostinho - 01a Vara	71,32 ↓	359,87 ↓	25,53 ↓	139,45 ↑
Cabo de Santo Agostinho - 02a Vara	79,91 ↓	331,21 ↓	24,38 ↓	211,11 ↑
Carpina - 01a Vara	91,58 ↓	78,3 ↑	32,73 ↓	209,15 ↑
Caruaru - 01a Vara	111,01 ↑	217,86 ↓	36,73 ↓	59,36 ↓
Caruaru - 02a Vara	78,99 ↓	169,12 ↓	43,35 ↑	57,87 ↓
Caruaru - 03a Vara	111,45 ↑	108,53 ↓	42,16 ↓	88,69 ↓
Catende - 01a Vara	100,63 ↑	102,63 ↑	46,23 ↓	85,38 ↓
Escada - 01a Vara	83,93 ↓	92,47 ↑	37,97 ↑	67,82 ↓
Floresta - Posto Avançado	66,41 ↓	333,06 ↓	10,34 ↓	138,5 ↑
Garanhuns - 01a Vara	85,51 ↓	59,73 ↑	45,82 ↓	87,75 ↓
Goiana - 01a Vara	294,89 ↑	334,06 ↓	19,06 ↓	74 ↓
Goiana - 02a Vara	97,93 ↓	60,9	38,56 ↑	100 ↓
Goiana - 03a Vara	40,95 ↓	31,41	54,74	0 ↓
Igarassu - 01a Vara	89,54 ↓	138,42 ↑	57,38 ↑	22,68 ↓
Igarassu - 02a Vara	88,93 ↓	114,15 ↑	47,96 ↓	59,09 ↓
Ipojuca - 01a Vara	82,08 ↓	467,54 ↓	22,83 ↓	136,57 ↑
Ipojuca - 02a Vara	69,14 ↓	343,08 ↓	17,97 ↓	195,74 ↑
Ipojuca - 03a Vara	71,31 ↓	352,29 ↓	20,12 ↓	70,34 ↓
Jaboatão dos Guararapes - 01a Vara	110,79 ↑	301,17 ↓	29,68 ↓	466,67 ↑



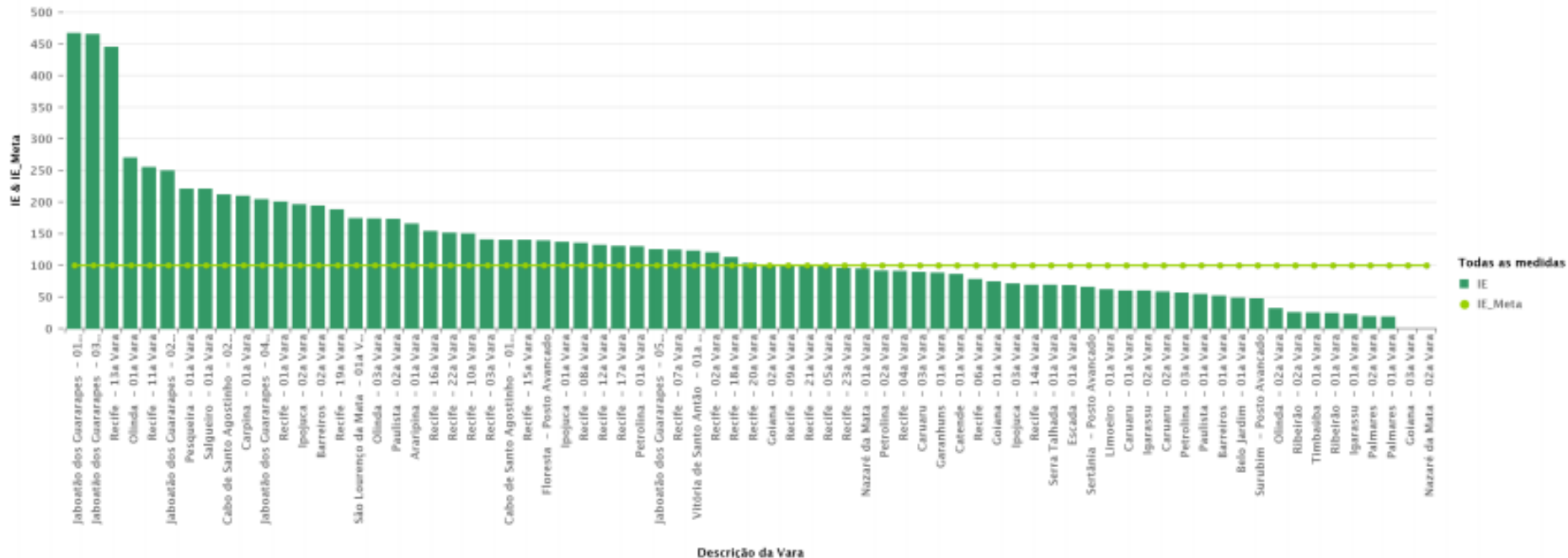
Indicadores Estratégicos - 2015



Período de Referência de: 01/01/15 a 30/04/15



TRT 6ª Região - PE



PROJETOS ESTRATÉGICOS



PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO

2015
2020 TRT6

Projeto, programa e portfólio

- **Projeto** é um esforço **temporário** empreendido para criar um **produto, serviço ou resultado exclusivo**.
- **Programa** é um grupo de projetos relacionados, gerenciados de modo coordenado para obtenção de benefícios e controle que não seriam alcançados com iniciativas isoladas.
- **Portfólio** é o conjunto de programas, projetos e iniciativas que visam auxiliar a Instituição atingir seus objetivos estratégicos.

Portfólio 2009/2015

- **Promover uma política de capacitação continuada baseada nas competências**

PE04 - Implantação do Programa de Capacitação Continuada para Servidores

PE06 - Implantação do Programa de Desenvolvimento de Competências

Portfólio 2009/2015

- **Racionalizar e padronizar os procedimentos**

PE05 - Programa de Racionalização dos
Processos Internos

Portfólio 2009/2015

- **Garantir a infraestrutura física material e a segurança patrimonial necessárias**
 - PE08 - Promover Ações de Melhorias e Adequações na Infraestrutura Física das Varas do Trabalho do Interior do Estado
 - PE09 - Promover Ações de Melhorias e Adequações na Infraestrutura Física do Edifício Sede e seus Anexos

Portfólio 2009/2015

- Promover políticas visando à motivação e à qualidade de vida do público interno

PE10 - Programa de Saúde Mental

PE12- Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO)

Portfólio 2009/2015

- Disponibilizar infraestrutura de TI necessária ao desenvolvimento das atividades judiciais e administrativas do Tribunal

PE11 - Modernização do Parque de Informática

Portfólio 2009/2015

- **Promover a justiça cidadã, focada na comunicação e na responsabilidade social e ambiental**

PE16 - Desenvolver Parcerias com Organizações da Sociedade Civil e Outras Instituições Públicas para o Desenvolvimento de Ações que Promovam a Cidadania e a Responsabilidade Socioambiental

Portfólio 2009/2015

- **Promover política de gestão documental**

PE19 - Implantar o Sistema de Armazenamento do Tipo: Porta-Pallets-Corredor Elevado, para Acondicionar o Acervo Documental no Arquivo Geral

PE43 - Elaborar e Aplicar a Tabela de Temporalidade

Portfólio 2009/2015

- **Buscar a interação e a comunicação com o público interno e externo**

PE50 - Comunicação Institucional

Portfólio 2015/2020

- **Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho**

Projeto 1: Programa de Excelência das Atividades

Projeto 3: Programa de Otimização do Processo de Execução

Portfólio 2015/2020

- Promover a cidadania estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional

Projeto 7: Implantar Gestão Sustentável

Projeto 17: Programa de Gestão Documental e Memória

Portfólio 2015/2020

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária

Projeto 2: Promover a Governança Colaborativa

Projeto 12: Implantar Gestão de Riscos

Portfólio 2015/2020

- **Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo**

Projeto 5: Programa de Fomento à Conciliação

Projeto 8: Estabelecer Parcerias Visando Prevenir a Ocorrência das Demandas Repetitivas dos Litigantes Contumazes

Portfólio 2015/2020

- **Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo**

Projeto 6: Implantar Política de Comunicação

Portfólio 2015/2020

- **Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional**

Projeto 4: Programa de Produtividade Inovadora

Projeto 10: Programa de Otimização de Processos Críticos

Portfólio 2015/2020

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focada no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida

Projeto 9: Promover Política de Qualidade de Vida

Projeto 13: Promover Política de Gestão de Pessoas

Portfólio 2015/2020

- **Aprimorar a infraestrutura física, material de tecnologia de informação e de segurança patrimonial**

Projeto 14: Programa de Adequação e Manutenção da Infraestrutura de TI

Projeto 16: Programa de Melhorias de Infraestrutura

Portfólio 2015/2020

- **Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação**

Projeto 15: Implantar Governança de TI de Forma Sistemática

Projeto 11: Programa de Consolidação da Cultura Organizacional em Segurança da Informação

VISÃO TRT6

“Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.”

Coordenadoria de Gestão Estratégica

**Elisabete Duarte
Terezinha Pimentel
Mancinelli Vila Nova
Eliane Farias
Luiz Eduardo Moura
Paulo Henrique Barbosa
Adriana Freire
Célio Silva
Sérgio Schuler**