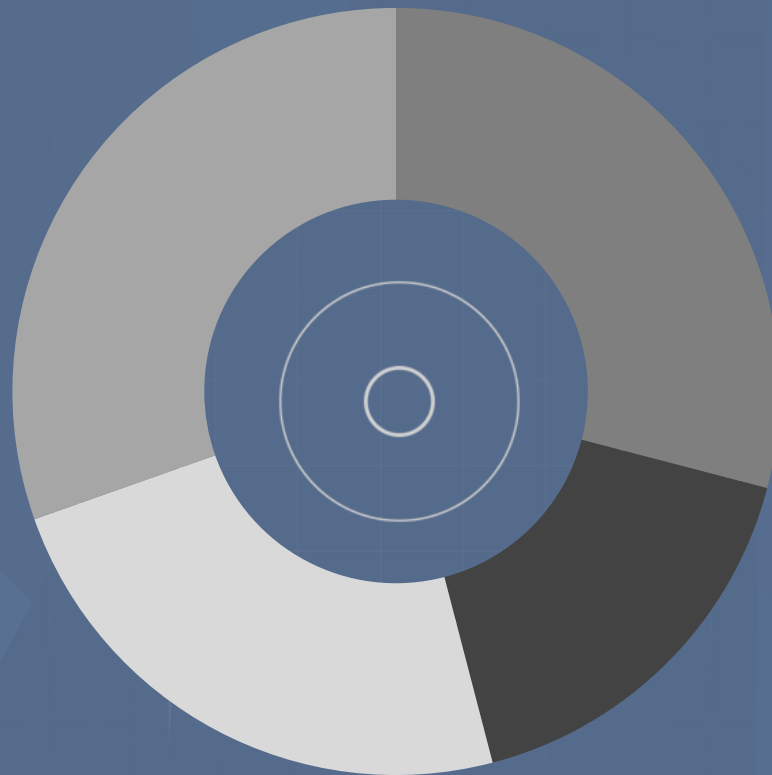


# 1ª Reunião de Avaliação da Estratégia

## 2017



# VISÃO TRT6

**Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.**

# PREVISTA

**Resolução CNJ nº 198/2014**

**Resolução Administrativa TRT nº 25/2014**

# **PARTICIPAÇÃO**

**Comitê de Governança Institucional**

**Rede Colaborativa de Governança Institucional**

**Comitê de Atenção Prioritária ao 1ª Grau**

**Gestores dos Programas/Projetos Estratégicos**

# PROGRAMAÇÃO

- **Metas Nacionais 2016 – Resultado**
- **Metas Nacionais 2017 – Apresentação**
- **Metas Nacionais 2018 – Processo de Formulação**
- **Planejamento Estratégico TRT6 2015-2020 – Resultado 2016**
- **Revisão Planejamento Estratégico TRT6 2015-2020**
- **Planejamento Estratégico de TIC – Resultado 2016**

# Metas Nacionais 2016

## Resultado



- Julgar mais processos que os distribuídos

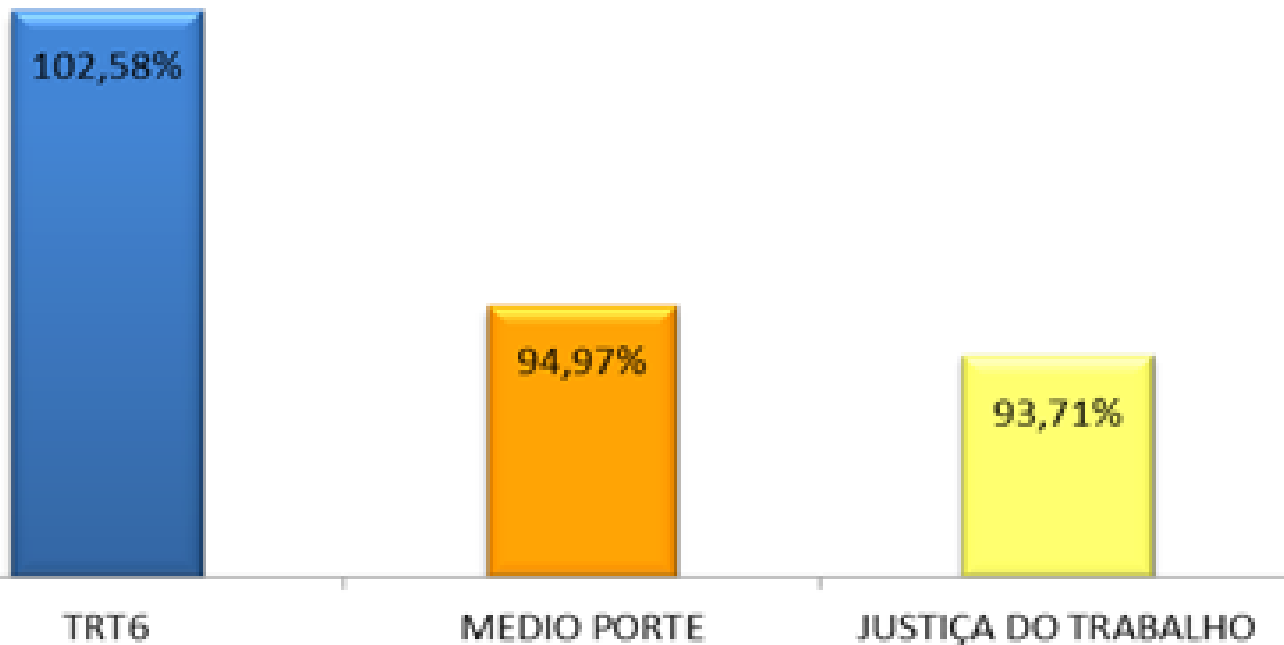
Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

<b>META 1</b> <b>Janeiro a Dezembro/2016</b>			
	<b>Distribuídos</b>	<b>Julgados</b>	<b>Percentual de Cumprimento</b>
<b>1º GRAU</b>	107.813	111.822	103,72%
<b>2º GRAU</b>	23.909	23.284	97,43%
<b>TOTAL</b>	131.722	135.106	102,58%

- Julgar mais processos que os distribuídos

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

**META 1 - 2016**


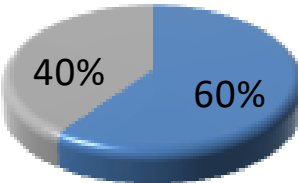





- Julgar mais processos que os distribuídos

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

## Grau de Cumprimento das Varas

<b>Meta 1</b>	<b>Cumpriu</b> 	<b>42</b>	
	<b>Não Cumpriu</b> 	<b>28</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	

## Julgar mais processos que os distribuídos

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Ano	Processos Recebidos(Distribuição)			Processos Solucionados			Meta 1 - CNJ		
	1ª Grau	2ª Grau <sup>1</sup>	Total	1ª Grau	2ª Grau <sup>1</sup>	Total	Graus		
							1ª	2ª	TRT6
<b>2013</b>	96.727	19.780	<b>116.507</b>	87.546	20.298	<b>107.844</b>	90,51	102,62	<b>92,56</b>
<b>2014</b>	97.856	20.983	<b>118.839</b>	94.993	20.087	<b>115.080</b>	97,07	95,73	<b>96,84</b>
<b>2015</b>	108.554	20.136	<b>128.690</b>	99.556	20.818	<b>120.374</b>	91,71	103,39	<b>93,54</b>
<b>2016</b>	107.813	23.909	<b>131.722</b>	111.822	23.284	<b>135.106</b>	103,72	97,39	<b>102,57</b>
<b>Taxa Crescimento de 2013 a 2016(%)</b>	<b>11,46</b>	<b>20,87</b>	<b>13,06</b>	<b>27,73</b>	<b>14,71</b>	<b>25,28</b>			

Fonte: Dados Básicos - sistema e-Gestão.

Nota(1) - Ações Originárias e Recursais

## Julgar processos mais antigos

Identificar e julgar, até 31/12/2016, pelo menos, 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014, no 1º e no 2º grau.

### META 2 – Janeiro a Dezembro/2016

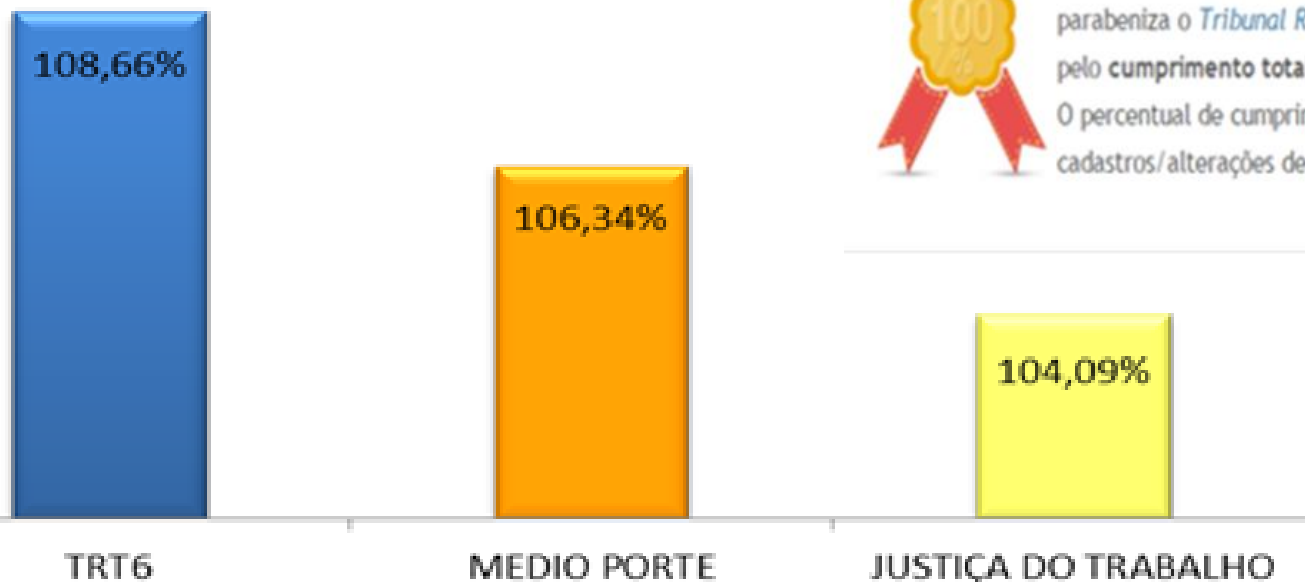
#### TRT6

	Percentual de Julgamento	Percentual de Cumprimento
<b>1º GRAU</b>	97,69%	108,54%
<b>2º GRAU</b>	99,53%	110,59%
<b>TOTAL</b>	97,79%	108,66%

## Julgar processos mais antigos

Identificar e julgar, até 31/12/2016, pelo menos, 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014, no 1º e no 2º grau.

### META 2 - 2016



### Aviso importante


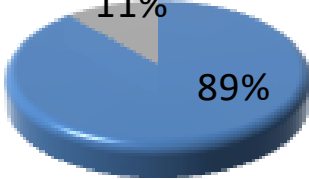



Prezado(a) usuário, o Conselho Nacional de Justiça parabeniza o *Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região* pelo cumprimento total da **META 2 de 2016**. O percentual de cumprimento é de **108,66%**. Atenção para cadastros/alterações de dados no sistema.

## Julgar processos mais antigos

Identificar e julgar, até 31/12/2016, pelo menos, 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014, no 1º e no 2º grau.

### Grau de Cumprimento das Varas

<b>Meta 2</b>	<b>Cumpriu</b> 	<b>62</b>	
	<b>Não Cumpriu</b> 	<b>8</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	

## Aumentar os casos solucionados por conciliação

Aumentar o índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.

### META 3 Janeiro a Dezembro/2016

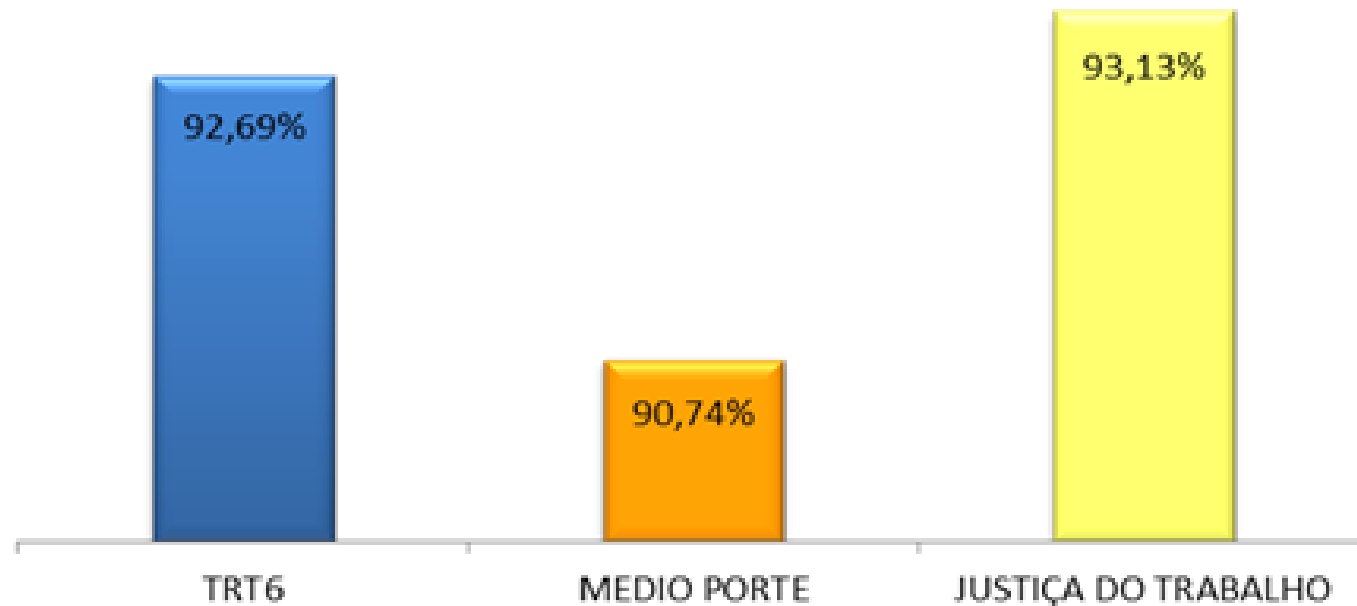
	Média 2013/2014	Alvo 2016	Alcançado	Percentual de Cumprimento
<b>1º GRAU</b>	40,92%	42,92%	39,70%	92,69%

Cláusula de barreira: 45%

- **Aumentar os casos solucionados por conciliação**

**Aumentar o índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.**


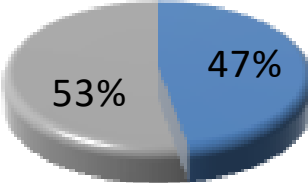

**META 3 - 2016**



## ■ Aumentar os casos solucionados por conciliação

Aumentar o índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.

### Grau de Cumprimento das Varas

<b>Meta 3</b>	<b>Cumpriu</b> 	<b>33</b>	
	<b>Não Cumpriu</b> 	<b>37</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	



## ■ Aumentar os casos solucionados por conciliação

Aumentar o índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.

Ano	Processos Solucionados			Processos Conciliados	
	Com Mérito	Sem Mérito	Total	Quantidade	Conciliados/ Solucionados %
2013	69.539	18.007	<b>87.546</b>	37.232	<b>42,53</b>
2014	73.029	21.964	<b>94.993</b>	37.467	<b>39,44</b>
2015	75.890	23.666	<b>99.556</b>	39.941	<b>40,12</b>
2016	88.033	23.789	<b>111.822</b>	44.398	<b>39,70</b>
Taxa Crescimento de 2013 a 2016(%)	<b>26,60</b>	<b>32,11</b>	<b>27,73</b>	<b>19,25</b>	<b>-2,82</b>

p.p

## ■ Impulsionar processos à execução

Baixar em 2016, quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.

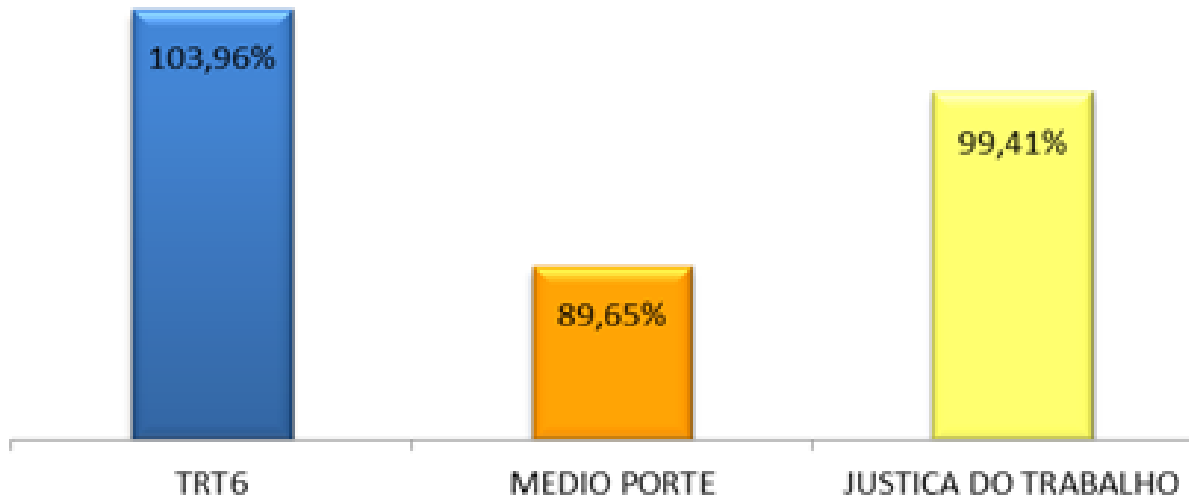
### META 5 Janeiro a Dezembro/2016

	Distribuídos	Julgados/Baixados	Percentual de Cumprimento
<b>1º GRAU NÃO FISCAL</b>	35.897	37.372	104,11%
<b>1º GRAU FISCAL</b>	299	257	85,67%
<b>TOTAL</b>	36.196	37.629	103,96%

- **Impulsionar processos à execução**

**Baixar em 2016, quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.**


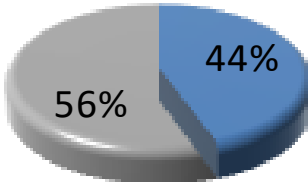

**META 5 - 2016**



## ■ Impulsionar processos à execução

Baixar em 2016, quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.

### Grau de Cumprimento das Varas

<b>Meta 5</b>	<b>Cumpriu</b> 	<b>31</b>	
	<b>Não Cumpriu</b> 	<b>39</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	

- **Priorizar o julgamento das ações coletivas**

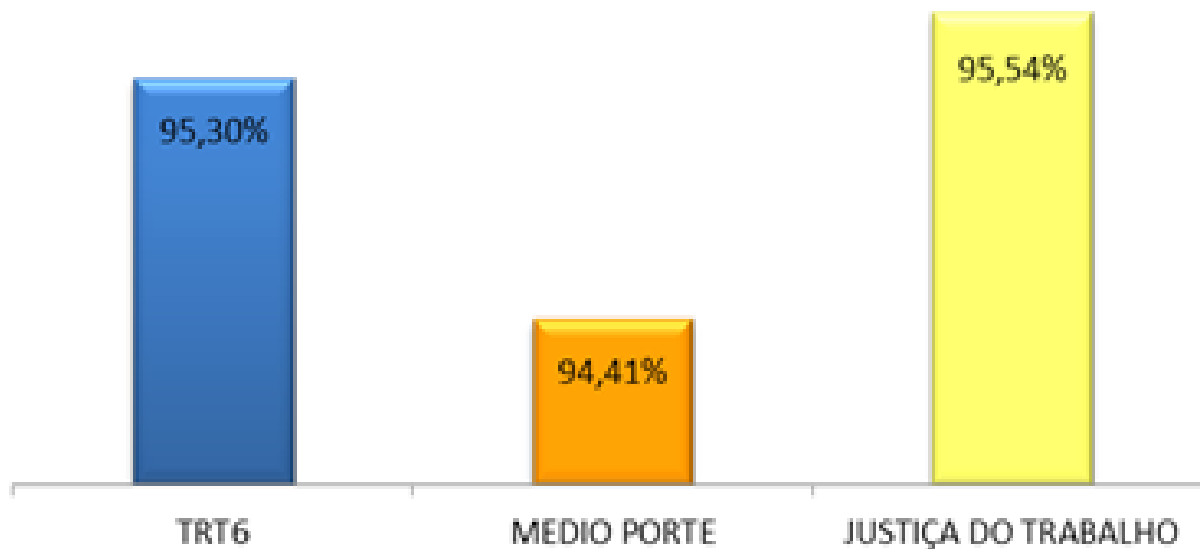
**Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas, até 31/12/2013 no 1º grau e até 31/12/2014 no 2º grau.**

<b>META 6</b>			
<b>Janeiro a Dezembro/2016</b>			
	<b>Passivo</b>	<b>Julgados</b>	<b>Percentual de Cumprimento</b>
<b>1º GRAU</b>	234	223	95,30%
<b>2º GRAU</b>	16	16	100%

- **Priorizar o julgamento das ações coletivas**

**Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas, até 31/12/2013 no 1º grau e até 31/12/2014 no 2º grau.**

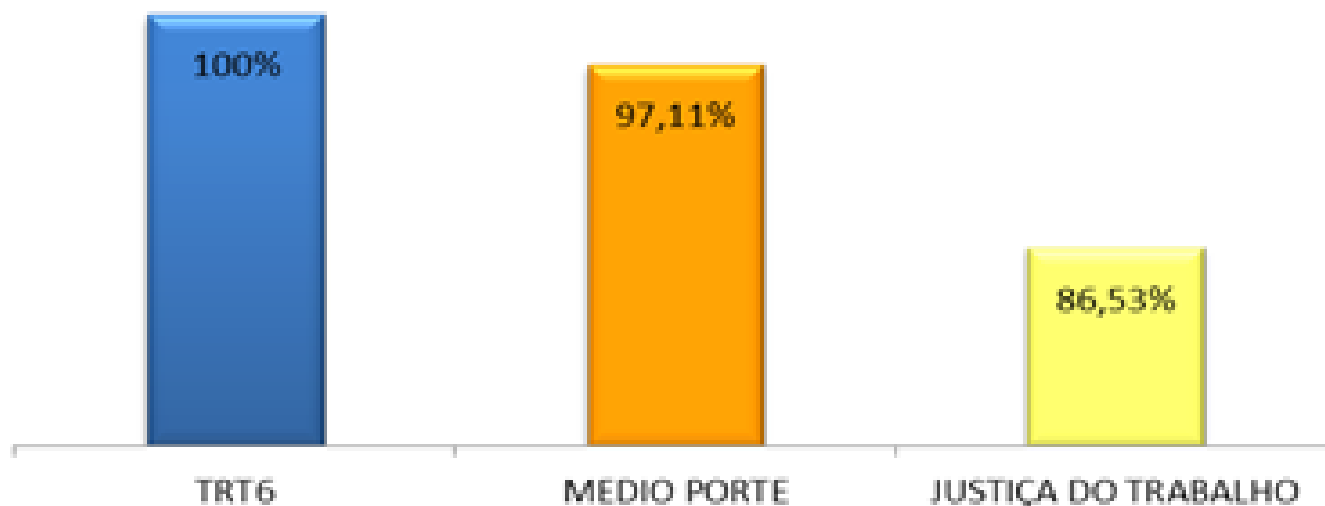
**META 6 - 2016  
1º GRAU**



- **Priorizar o julgamento das ações coletivas**

**Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas, até 31/12/2013 no 1º grau e até 31/12/2014 no 2º grau.**


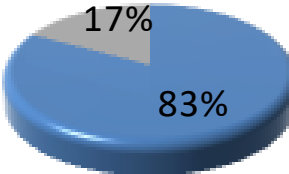

**META 6 - 2016  
2º GRAU**



- **Priorizar o julgamento das ações coletivas**

**Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas, até 31/12/2013 no 1º grau.**

## Grau de Cumprimento das Varas

<b>Meta 6</b>	<b>Cumpriu</b> 	<b>58</b>	
	<b>Não Cumpriu</b> 	<b>12</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	



- Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos

Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

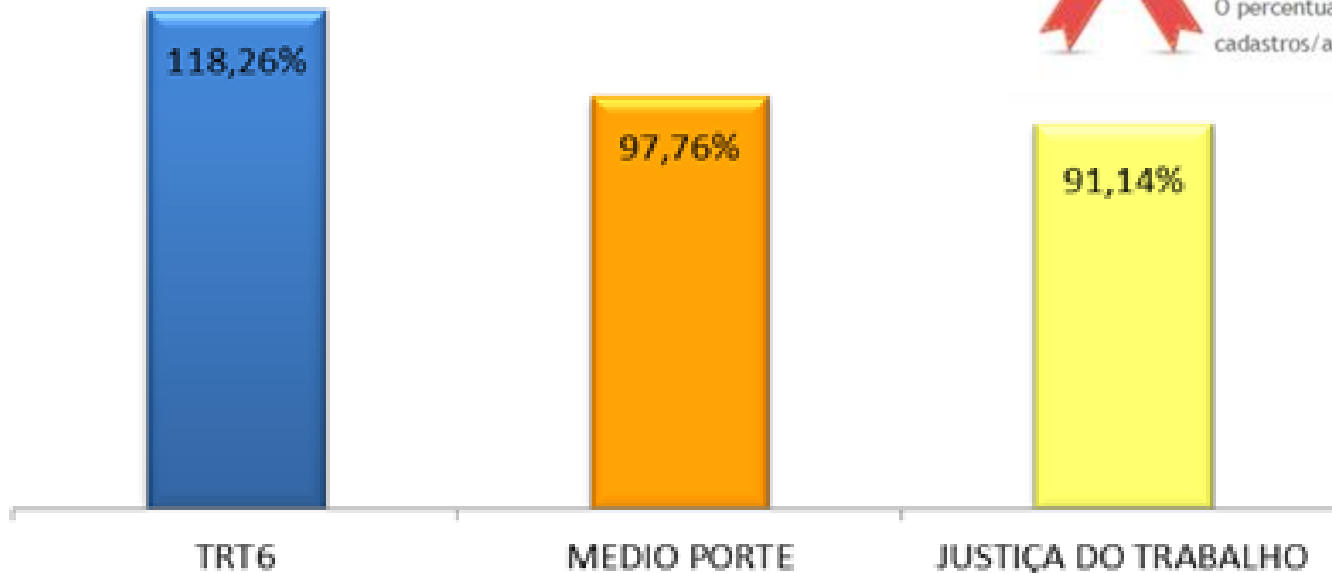
## META 7 Janeiro a Dezembro/2016

	Saldo Anterior	Saldo Esperado	Saldo Final	Percentual de Cumprimento
<b>1º GRAU</b>	8.256	8.091	6.884	117,53%
<b>2º GRAU</b>	178	174	105	166,13%
<b>TOTAL</b>	8.434	8.265	6.989	118,26%

- Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos

Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

## META 7 - 2016



### Aviso importante


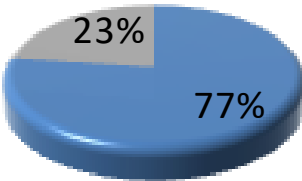



Prezado(a) usuário, o Conselho Nacional de Justiça parabeniza o *Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região* pelo cumprimento total da **META 7 TRABALHO** de 2016. O percentual de cumprimento é de **118,26%**. Atenção para cadastros/alterações de dados no sistema.

- **Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos**

**Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.**

## Grau de Cumprimento das Varas

<b>Meta 7</b>	<b>Cumpriu</b> 	<b>54</b>	
	<b>Não Cumpriu</b> 	<b>16</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	

- **Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos**

**Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.**

## Dez maiores litigantes em 31/12/2015

### TRT 06ª Região

Posição	Litigante	Total
1	ITAU UNIBANCO S.A.	1.765
2	BOMPREGO SUPERMERCADOS DO NORDESTE LTDA	973
3	CONTAX S.A.	948
4	COMPANHIA ENERGETICA DE PERNAMBUCO	895
5	COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS	880
6	COMPANHIA PERNAMBUCANA DE SANEAMENTO	870
7	ESTADO DE PERNAMBUCO	839
8	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	736
9	ODEBRECHT	361
10	CACHOL COM. E IND. S/A	167
<b>Total de processos dos dez maiores litigantes</b>		<b>8434</b>

# META ESPECÍFICA

2016

- Reduzir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base 2014
- Para o 1º grau:  
Em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de 201 a 300 dias;
- Para o 2º grau:  
Em 1% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias;

## META ESPECÍFICA 1 Janeiro a Dezembro/2016

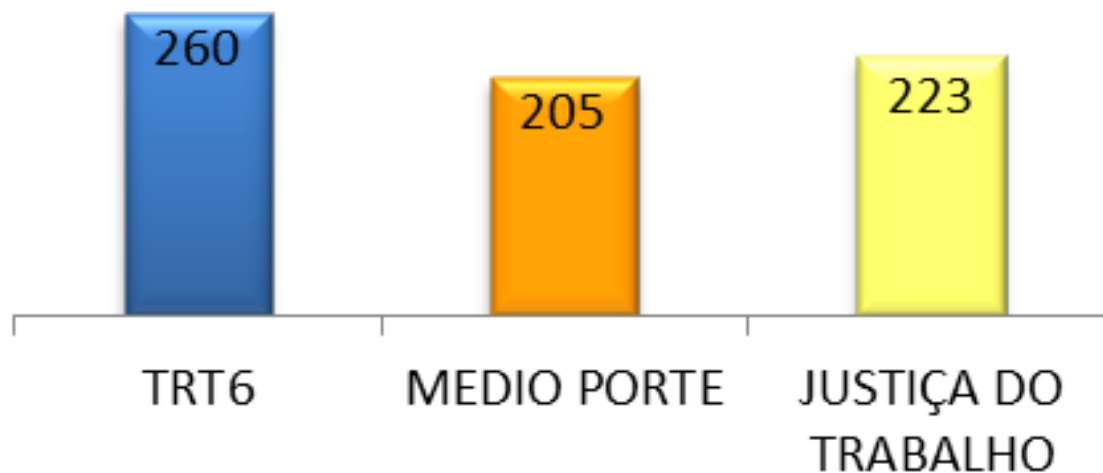
	Prazo Médio 2014	Prazo Alvo 2016	Prazo Alcançado	Percentual de Cumprimento
<b>1º GRAU</b>	212 dias	208 dias	260 dias	75,04%
<b>2º GRAU</b>	142 dias	141 dias	174 dias	76,72%

# META ESPECÍFICA

2016

- Reduzir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base 2014
- Para o 1º grau:  
Em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de 201 a 300 dias

## META ESPECÍFICA - 2016 1º GRAU

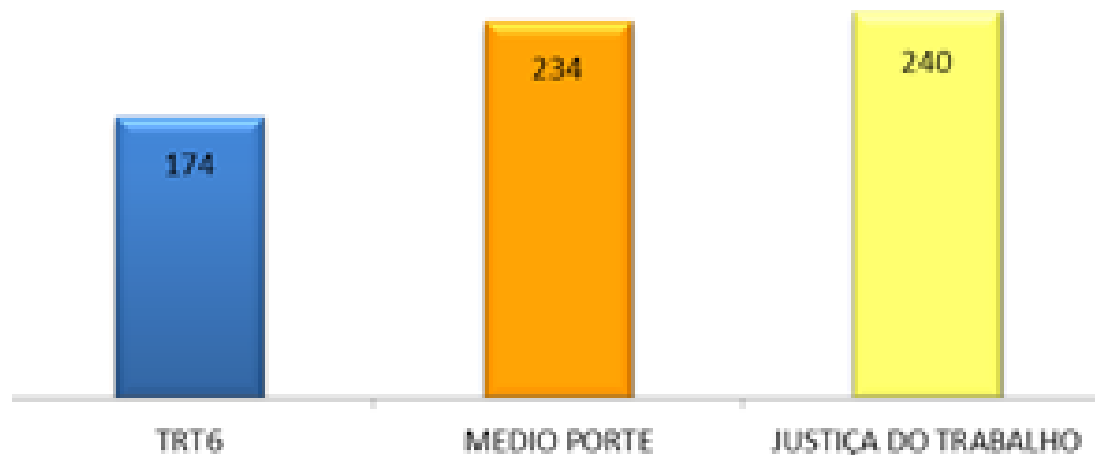


# META ESPECÍFICA

2016

- Reduzir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base 2014
- Para o 2º grau:  
Em 1% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias;


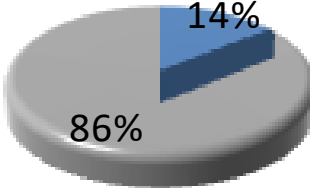

META ESPECÍFICA - 2016  
2º GRAU



# META ESPECÍFICA

- Reduzir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base 2014
- Para o 1º grau:  
Em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de 201 a 300 dias;
















## Grau de Cumprimento das Varas

<b>Meta Específica</b>	<b>Cumpriu</b> 	<b>10</b>	
	<b>Não Cumpriu</b> 	<b>60</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	





# PAINEL DE RESULTADOS

2016

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Meta 1	Julgar quantidade maior processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	1º Grau	103,72%	
		2º Grau	97,44%	
		TOTAL	102,58%	
Meta 2	Identificar e julgar até 31/12/2016, pelo menos, 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014, no 1º e no 2º graus.	1º Grau	108,54%	
		2º Grau	110,59%	
		TOTAL	108,66%	
Meta 3	Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.	1º Grau	92,69%	
Meta 5	Baixar em 2016 quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.	FISCAL	104,11%	
		NÃO FISCAL	85,67%	
		TOTAL	103,96%	
Meta 6	Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas, até 31/12/2013, no 1º grau, e até 31/12/2014, no 2º grau.	1º Grau	95,30%	
		2º Grau	100,00%	
Meta 7	Nos Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho, identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.	1º Grau	117,53%	
		2º Grau	166,13%	
		TOTAL	118,26%	

# PAINEL DE RESULTADOS

2016

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
<b>Metas Específicas da Justiça do Trabalho</b>	Reduzir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base de 2014	1º Grau	<b>75,04%</b>	
		2º Grau	<b>76,72%</b>	

# Metas Nacionais 2017



- **Julgar mais processos que os distribuídos**

**Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.**

**Alteração – O percentual de julgamento passou de 100%, em 2016, para 90%, em 2017.**

- **Julgar os processos mais antigos**

**Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho: Identificar e julgar, até 31/12/2017, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2015 nos 1º e 2º graus.**

**Não houve alteração em relação aos parâmetros da meta de 2016.**

- **Aumentar os casos solucionados por conciliação**

**Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho: Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.**

**Alteração 1 - Foram excluídos da base de cálculo os processos com desistência, arquivamentos e declaração de incompetência.**

**Alteração 2 - Foi alterada a cláusula de barreira, passando de 45%, em 2016, para 54%, em 2017.**

- **Impulsionar processos à Execução**

**Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho: Baixar 90% do total de casos novos de execução no ano corrente.**

**Alteração – O percentual de julgamento passou de 100%, em 2016, para 90%, em 2017.**

- **Priorizar o julgamento das ações coletivas.**

**Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho: Identificar e julgar, até 31/12/2017, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2014 no 1º grau e até 31/12/2015 no 2º grau.**

**Alteração – O percentual de julgamento passou de 100%, em 2016, para 98%, em 2017.**




- **Meta 7 – Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos**

**Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho: identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.**

**Não houve alteração em relação aos parâmetros da meta de 2016.**


- **Tempo médio de duração do processo – 2ª Instância**

**Reduzir o prazo médio, em relação, ao no base 2016 em:  
2% - para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias; ( Prazo do TRT6 – 174 dias)  Alvo: 171 dias**

**Alteração 1 - Houve alteração no ano base. Passou de 2014 para o ano anterior, 2016.**

**Alteração 2 – Foi estabelecida uma cláusula da barreira: se o tempo médio de duração do processo no 2º grau for menor ou igual a 156 dias, a meta considerar-se-á cumprida.**

- **Tempo médio de duração do processo – 1ª Instância**

**Reduzir o prazo médio, em relação, ao no base 2016 em:  
4% - para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de  
200 dias; ( Prazo do TRT6 – 260 dias)  Alvo: 250 dias**

**Alteração 1 - Houve alteração no ano base. Passou de 2014 para o ano anterior, 2016.**

**Alteração 2 – Foi estabelecida uma cláusula da barreira: se o tempo médio de duração do processo no 1º grau for menor ou igual a 148 dias, a meta considerar-se-á cumprida.**

# Metas Nacionais 2018

## Processo de Formulação



## **Resolução CNJ nº 221/2016**

**Institui princípios de gestão participativa e democrática na elaboração das metas nacionais do Poder Judiciário e das políticas judiciárias do Conselho Nacional de Justiça.**

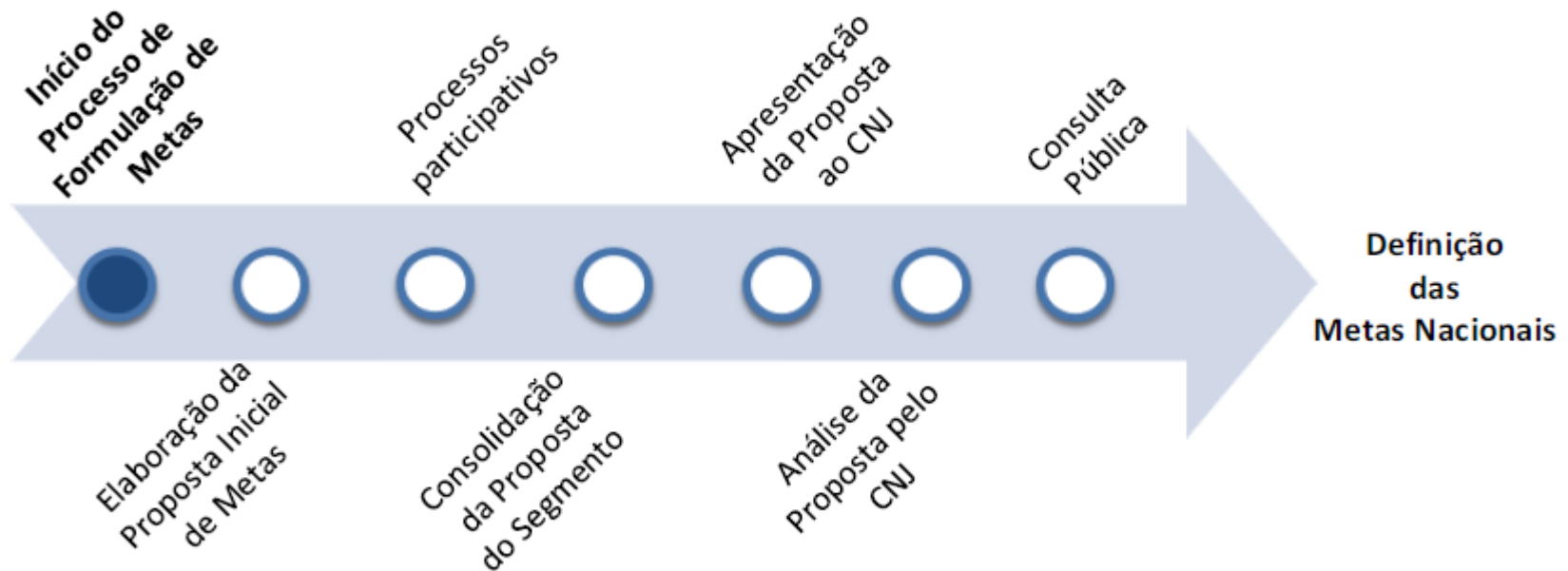
# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## Processo de Formulação



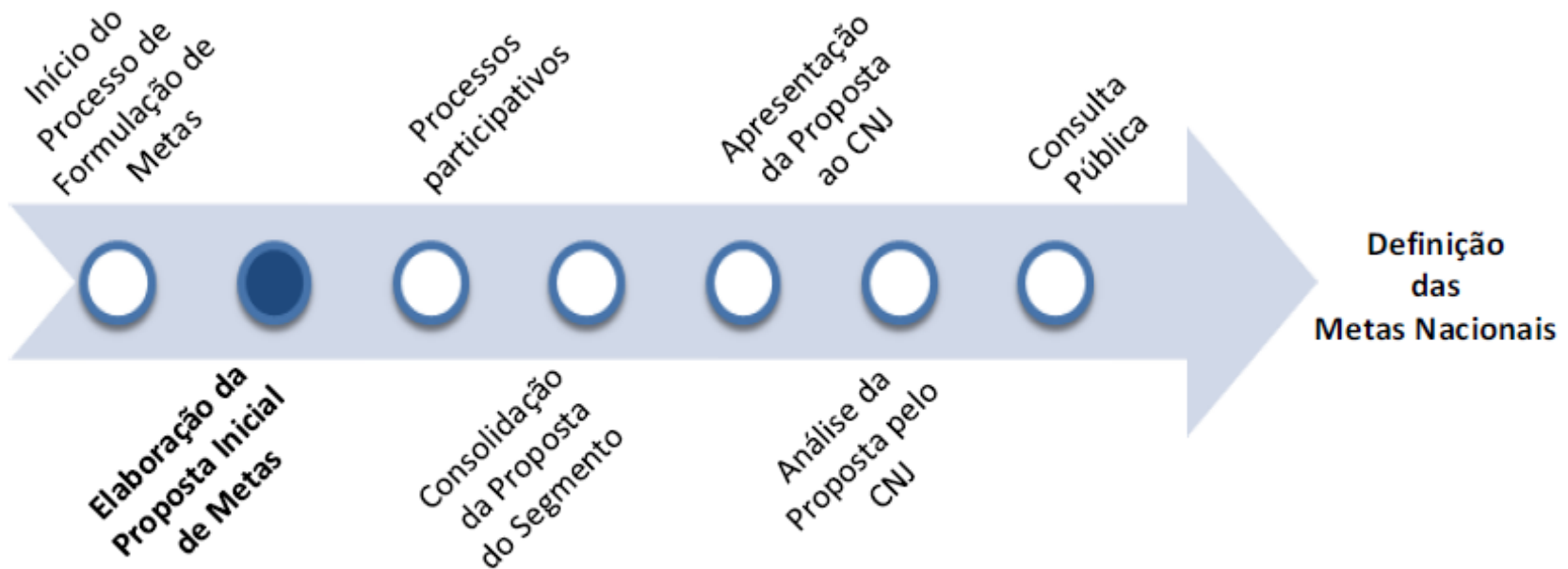
# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## Processo de Formulação



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

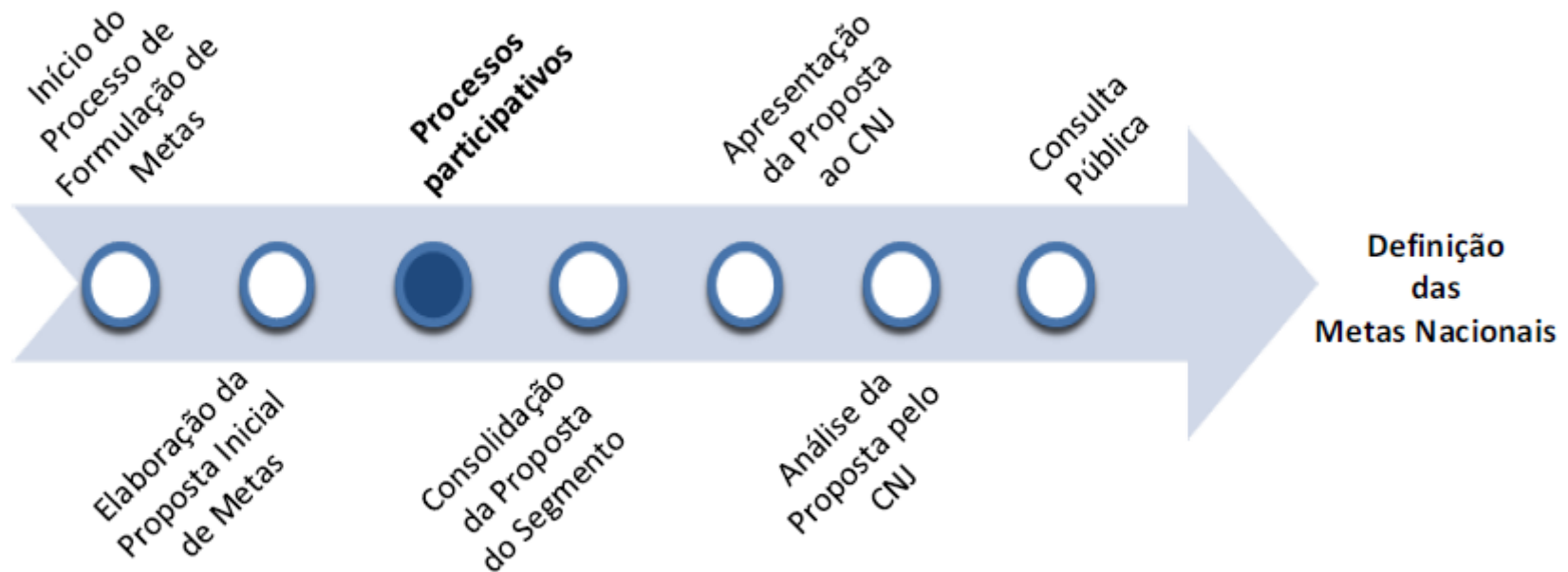
## Processo de Formulação





# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## Processo de Formulação



## Processo Participativo TRT6



## Processo Participativo TRT6

- **Análise técnica Proposta Inicial de Metas Nacionais 2018 (PIME)**  
Propostas encaminhadas pelo CSJT
- **Consulta Metas Nacionais 2018**  
Magistrados, servidores, Associações de Classe e Sociedade.
- **Reunião - Análise da Consulta realizada**  
Comitê de Governança Institucional e  
Comitê de Priorização do 1º Grau
- **Definição Proposta Metas Nacionais 2018 – TRT6**

## Processo Participativo TRT6

### Proposta Inicial de Metas Nacionais

Prezados,

O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE) está conduzindo processo participativo para obtenção de opiniões e considerações da sociedade acerca das metas nacionais.

Esta iniciativa atende o disposto na Resolução CNJ nº 221 de 2016, que institui princípios de gestão participativa e democrática na elaboração das metas nacionais do Poder Judiciário e das políticas judiciárias do Conselho Nacional de Justiça.

Dessa forma, convido a todos a opinarem sobre a Proposta Inicial de Metas Nacionais para 2018, a fim de tornar o processo participativo e contribuir para o aperfeiçoamento da Justiça do Trabalho.

Agradeço a participação e a contribuição de todos.

Ivan de Souza Valença Alves  
Desembargador Presidente do TRT da 6ª Região

## Processo Participativo TRT6

### Proposta Inicial de Metas Nacionais

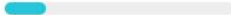
\*Obrigatório

#### Identificação

Selecione uma opção:

\*

- Magistrado
- Servidor
- Procurador do Trabalho
- Advogado
- Associações de Classe
- Cidadão

**VOLTAR** **PRÓXIMA**  Página 2 de 11

Nunca envie senhas pelo Formulários Google.

## Processo Participativo TRT6

### Proposta Inicial de Metas Nacionais

#### META NACIONAL 1



**JULGAR PELO MENOS 90% DA QUANTIDADE DOS PROCESSOS DE CONHECIMENTO DISTRIBUÍDOS NO ANO CORRENTE.**

#### Macrodesafio

CELERIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

#### Descrição da Meta

JULGAR PELO MENOS 90% DA QUANTIDADE DOS PROCESSOS DE CONHECIMENTO DISTRIBUÍDOS NO ANO CORRENTE.

## Processo Participativo TRT6

### Macrodesafio

CELERIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

### Descrição da Meta

JULGAR PELO MENOS 90% DA QUANTIDADE DOS PROCESSOS DE CONHECIMENTO DISTRIBUÍDOS NO ANO CORRENTE.

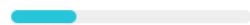
### ALTERNATIVA DE DESCRIÇÃO

Caso concorde com a descrição da Meta Nacional, escolha a primeira opção para manutenção. Caso não concorde, assinale uma das demais alternativas ou proponha uma nova opção.

- Manter a descrição da Meta acima.
- Julgar quantidade maior ou igual de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.
- Outro: \_\_\_\_\_

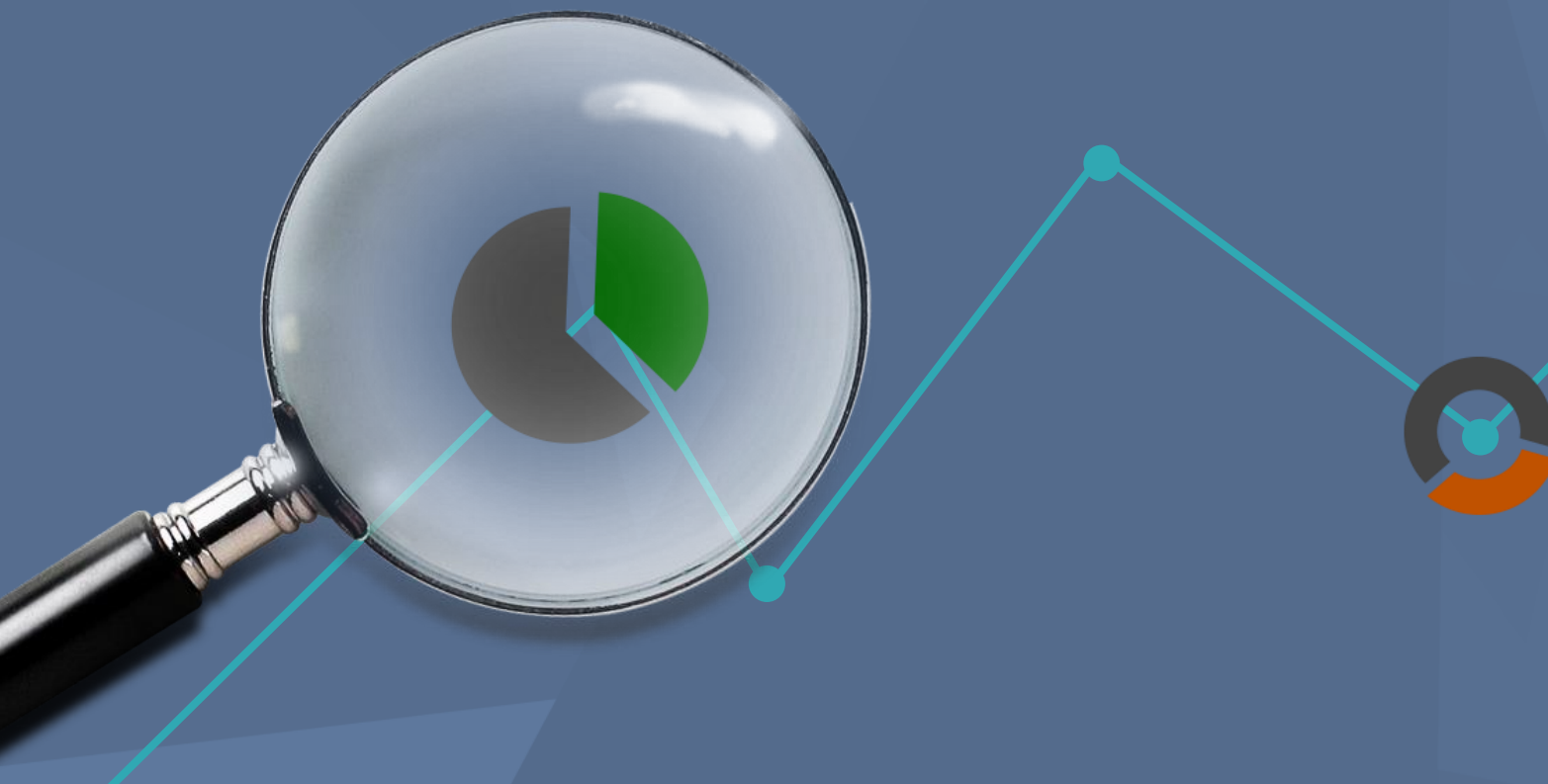
VOLTAR

PRÓXIMA

 Página 3 de 11

# Planejamento Estratégico TRT6 2015-2020

## Resultados 2016








## Indicadores Estratégicos

META	INDICADOR
1	IE - Índice de Execução
2	IAM - Índice de Alcance das Metas
3	IGOV
4	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
5	IDM - índice de Divulgação na Mídia
6	ICO - índice de Clima Organizacional
7	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância
8	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância
9	IPJ - Índice de Processos Julgados
10	IGOV Pessoas
11	IGOV TI
12	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

## Indicadores Estratégicos

-  Meta  $\geq 100\%$
-   $90\% \leq$  Meta  $< 100\%$
-  Meta  $< 90\%$



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## INDICADOR 6: Índice de Clima Organizacional – ICO

**META 6: Aumentar para 65% o índice de avaliações positivas do clima organizacional, até 2020.**

**META 2016**



**61%**

**Resultado:**

- Não apurado

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

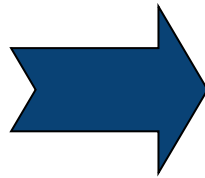
## INDICADOR 12: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)

**META 12: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013**

$$\text{IEOD} = \frac{\text{Valor Efetivamente Liquidado do Orçamento Disponibilizado}}{\text{Total do Orçamento Disponibilizado}} \times 100$$

61,93%

**MÉDIA 2011-2013**



+ 2 p.p.  
63,93%

**META 2016**

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## INDICADOR 12: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)

**META 12: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013**

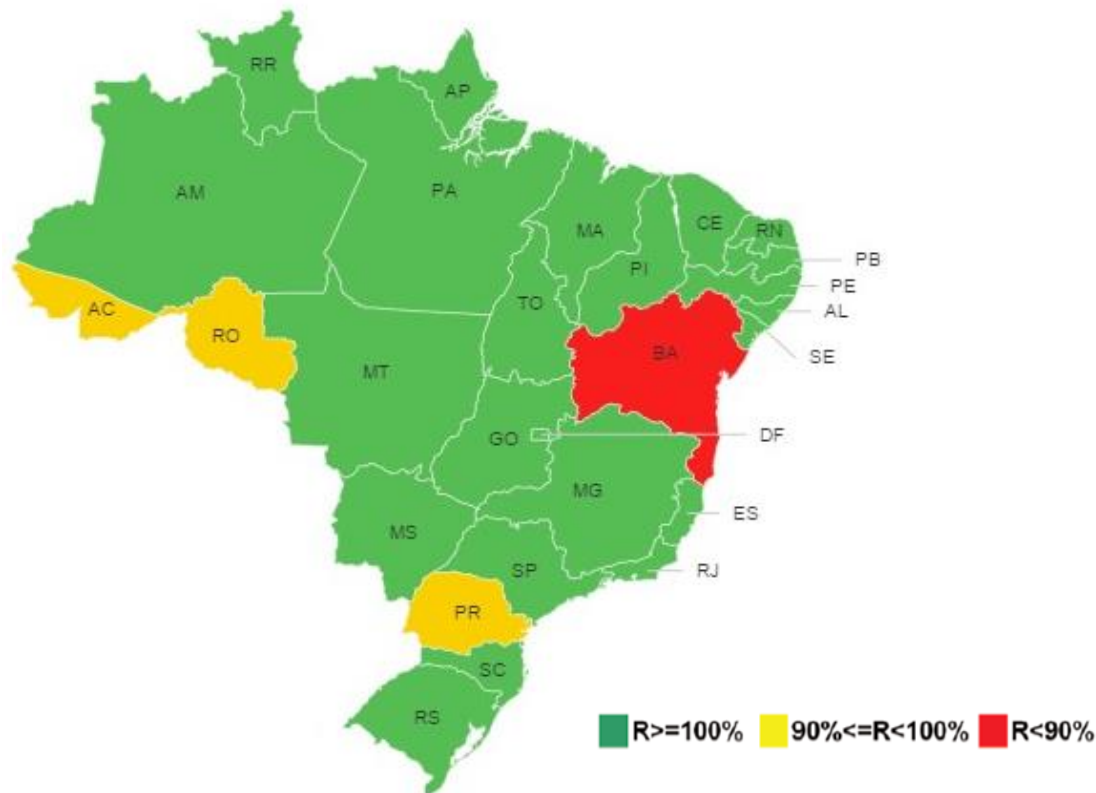
### IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
<b>TRT6</b> (Média 2011/2012/2013 = 61,93%)	<b>63,93%</b>	<b>81,41 %</b>
<b>JUSTIÇA DO TRABALHO</b>	<b>61,96%</b>	<b>74,27%</b>

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## INDICADOR 12: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)

**META 12: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013**



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TCU

**IGov**

Previsão: Julho 2017

**IGovTI**

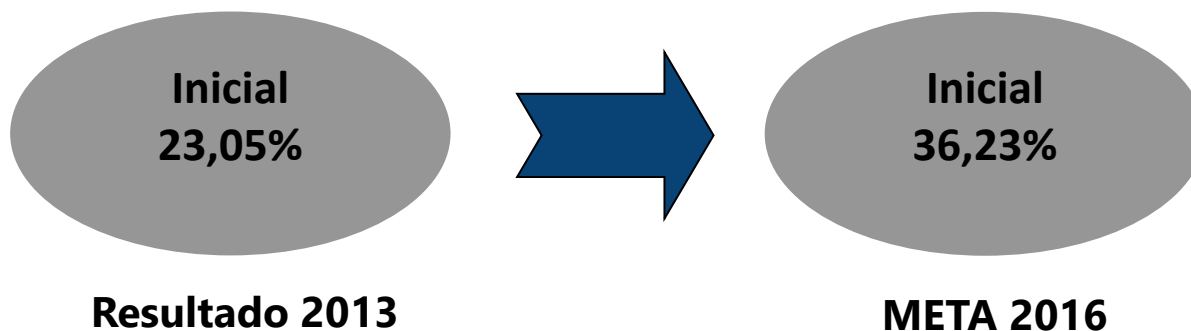
Resultado não divulgado



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

**IGovPessoas**

**TCU**



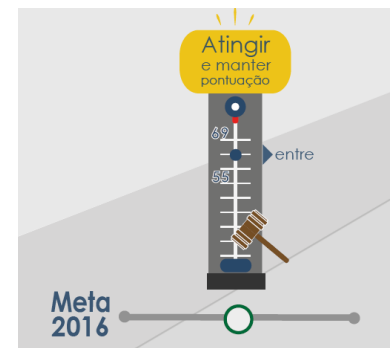
# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## INDICADOR 2: Índice de Alcance das Metas

**META 2: Atingir e manter pontuação entre 55 e 69.**

$$IAM = (\sum MP1) + (\sum MP2 \times 2) + (\sum MP3 \times 3)$$

Metas com peso 1 atribuído	Metas com peso 2 atribuído	Metas com peso 3 atribuído
Meta 1 (iGovPessoas)	Meta 7 (IPA)	Meta 4 (TMDP2)
Meta 2 (IEOD)	Meta 8 (IACJ)	Meta 5 (TMDP1c)
Meta 3 (iGovTI)	Meta 9 (ICONc)	Meta 6 (IPJ)
Meta 12 (iGov)	Meta 10 (IRA)	Meta 11 (IE)



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## INDICADOR 2: Índice de Alcance das Metas

**META 2: Atingir e manter pontuação entre 55 e 69.**

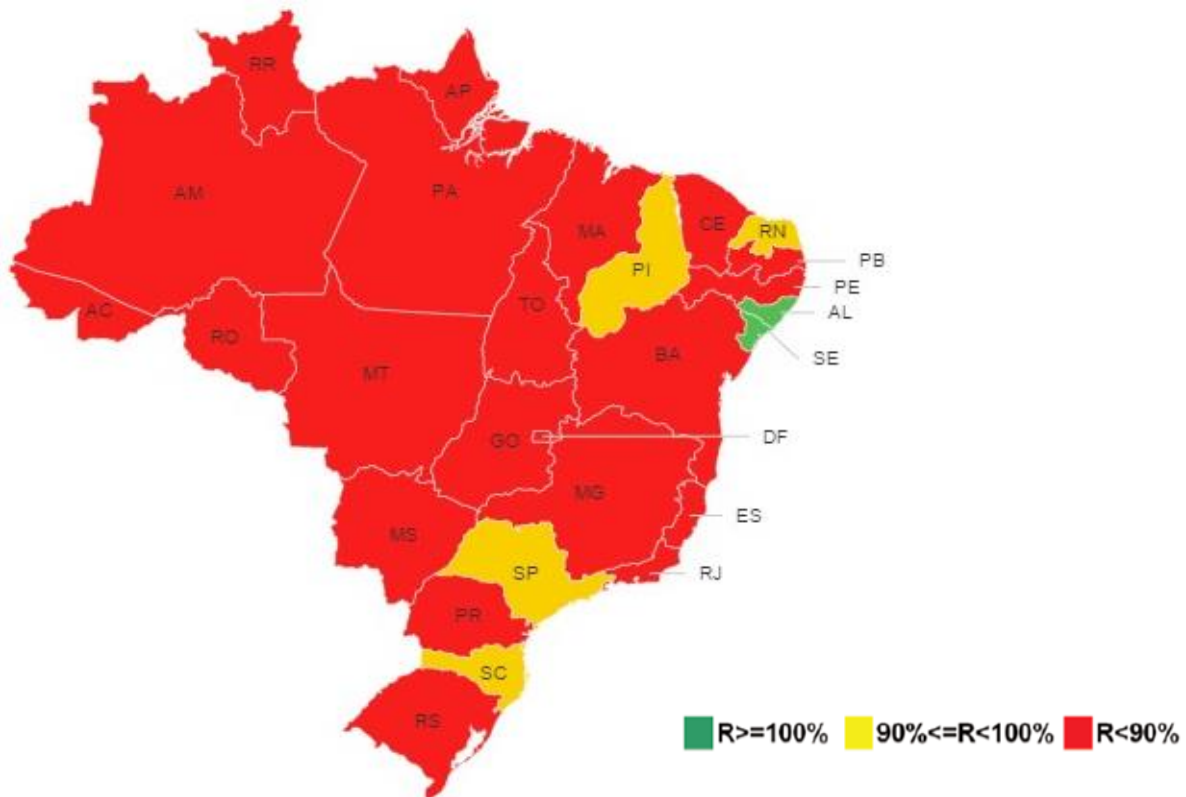
### IAM- Índice de Alcance das Metas

DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
TRT6	55 pontos	41 pontos
<i>JUSTIÇA DO TRABALHO</i>	55 pontos	42 pontos

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## INDICADOR 2: Índice de Alcance das Metas

**META 2: Atingir e manter pontuação entre 55 e 69.**



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## INDICADOR 7: Tempo Médio de Duração do Processo 2ª Instância (TMDP2)

### META 7: Reduzir o prazo médio em relação a 2014

Para aqueles TRTs que contabilizaram prazo médio de até 200 dias, em 1%

#### TMDP2 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância

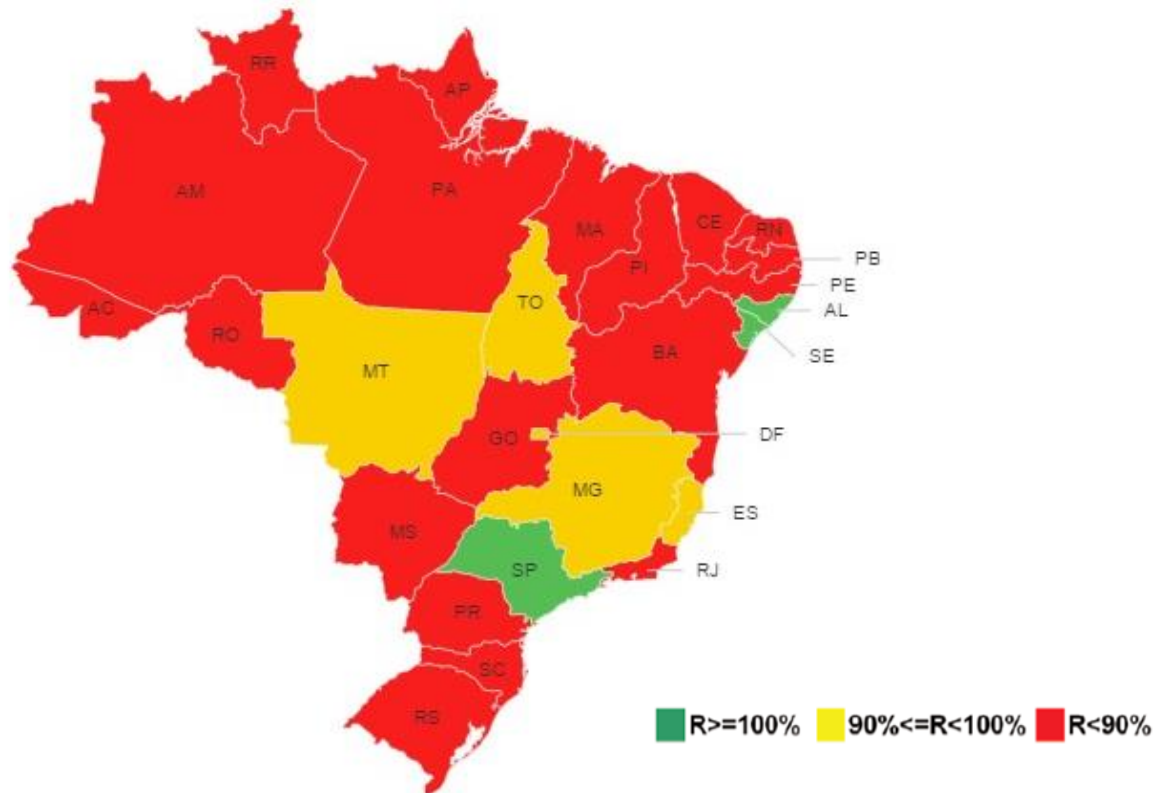
DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
<b>TRT6</b> (Prazo médio 142 dias)	<b>141 dias</b>	<b>174 dias</b>
<b>JUSTIÇA DO TRABALHO</b> (Prazo médio 241dias)	<b>236 dias</b>	<b>240 dias</b>

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## INDICADOR 7: Tempo Médio de Duração do Processo 2ª Instância (TMDP2)

### META 7: Reduzir o prazo médio em relação a 2014

Para aqueles TRTs que contabilizaram prazo médio de até 200 dias, em 1%



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## INDICADOR 8: Tempo Médio de Duração do Processo Fase de Conhecimento – 1ª Instância (TMDP1c)

### META 8: Reduzir o prazo médio em relação a 2014

Para aqueles TRTs que contabilizaram prazo médio acima de 200 dias, em 2%

#### TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo Fase de Conhecimento – 1ª Instância

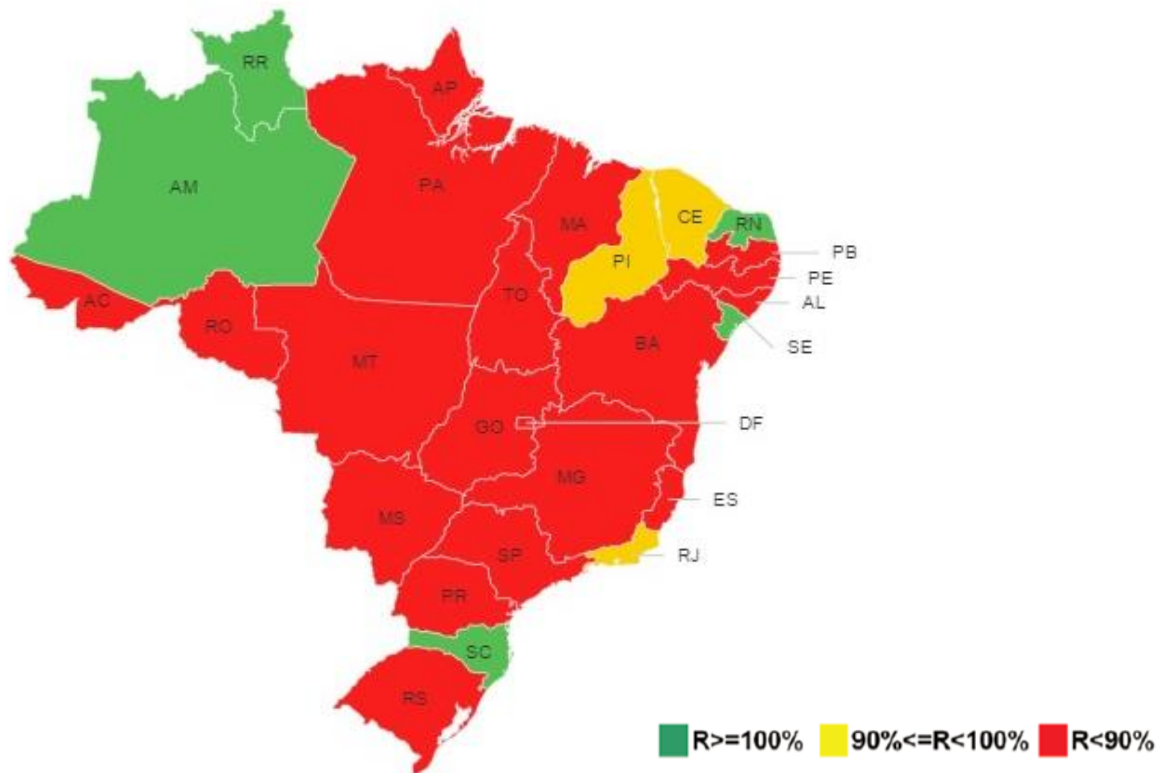
DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
<b>TRT6</b> (Prazo médio 212 dias)	<b>208 dias</b>	<b>260 dias</b>
<b>JUSTIÇA DO TRABALHO</b> (Prazo médio 195 dias)	<b>194 dias</b>	<b>223 dias</b>

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## INDICADOR 8: Tempo Médio de Duração do Processo Fase de Conhecimento – 1ª Instância (TMDP1c)

### META 8: Reduzir o prazo médio em relação a 2014

Para aqueles TRTs que contabilizaram prazo médio acima de 200 dias, em 2%





# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## INDICADOR 9: Índice de Processos Julgados - IPJ

**META 9: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.**

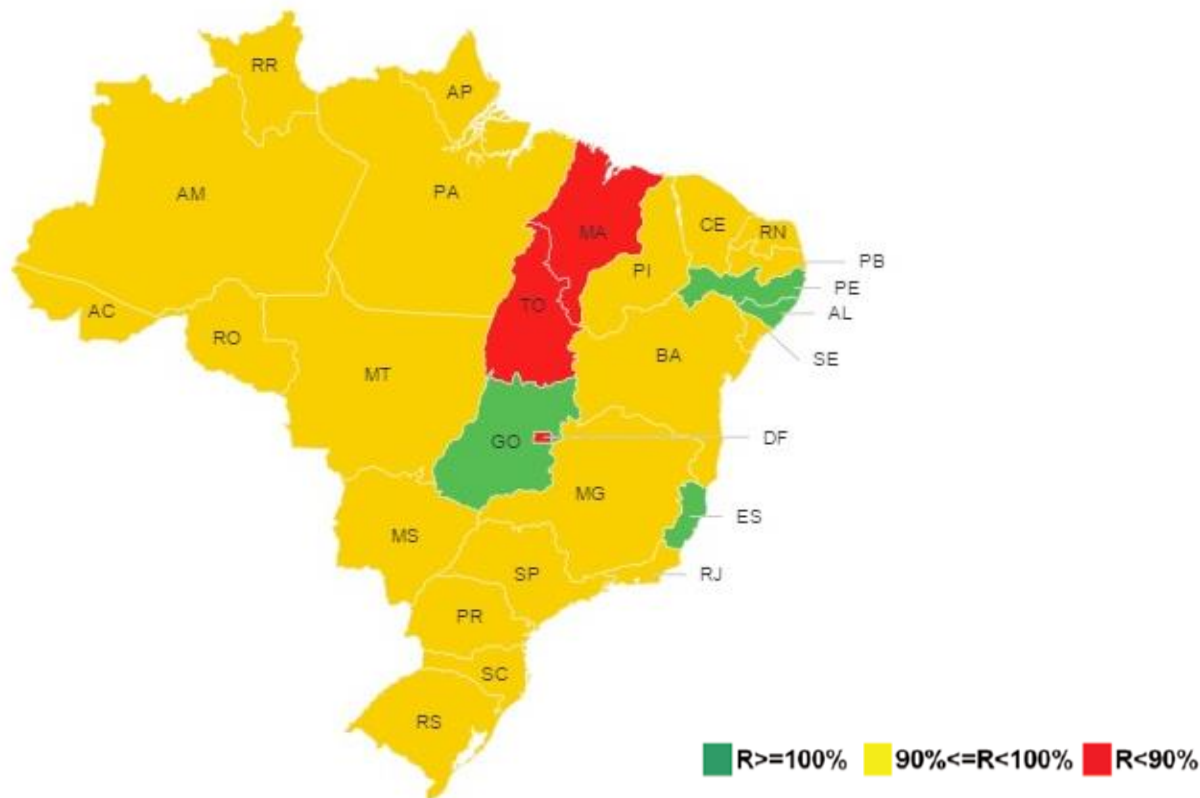
### IPJ - Índice de Processos Julgados

DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
TRT6	100%	102,58%
<i>JUSTIÇA DO TRABALHO</i>	100%	94,00%

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## INDICADOR 9: Índice de Processos Julgados - IPJ

**META 9: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.**



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## INDICADOR 1: Índice de Execução - IE

**META 1: Baixar mais processos do que a execuções iniciadas no período.**

### IE - Índice de Execução

**DESEMPENHO**

**Meta 2016**

**Realizado 2016**

**TRT6**

**100%**

**103,96%**

**JUSTIÇA DO TRABALHO**

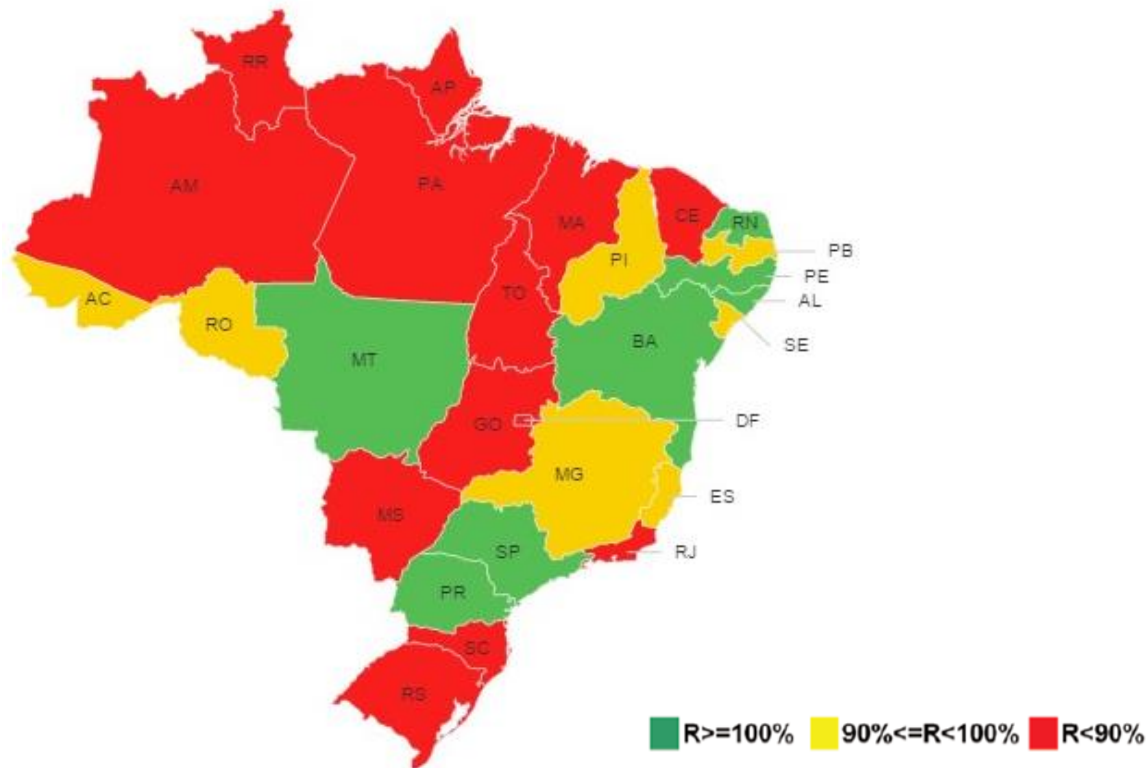
**100%**

**97,13%**

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## INDICADOR 1: Índice de Execução - IE

**META 1: Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período.**



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## INDICADOR 4: Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

**META 4: Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 10%, até 2020.**

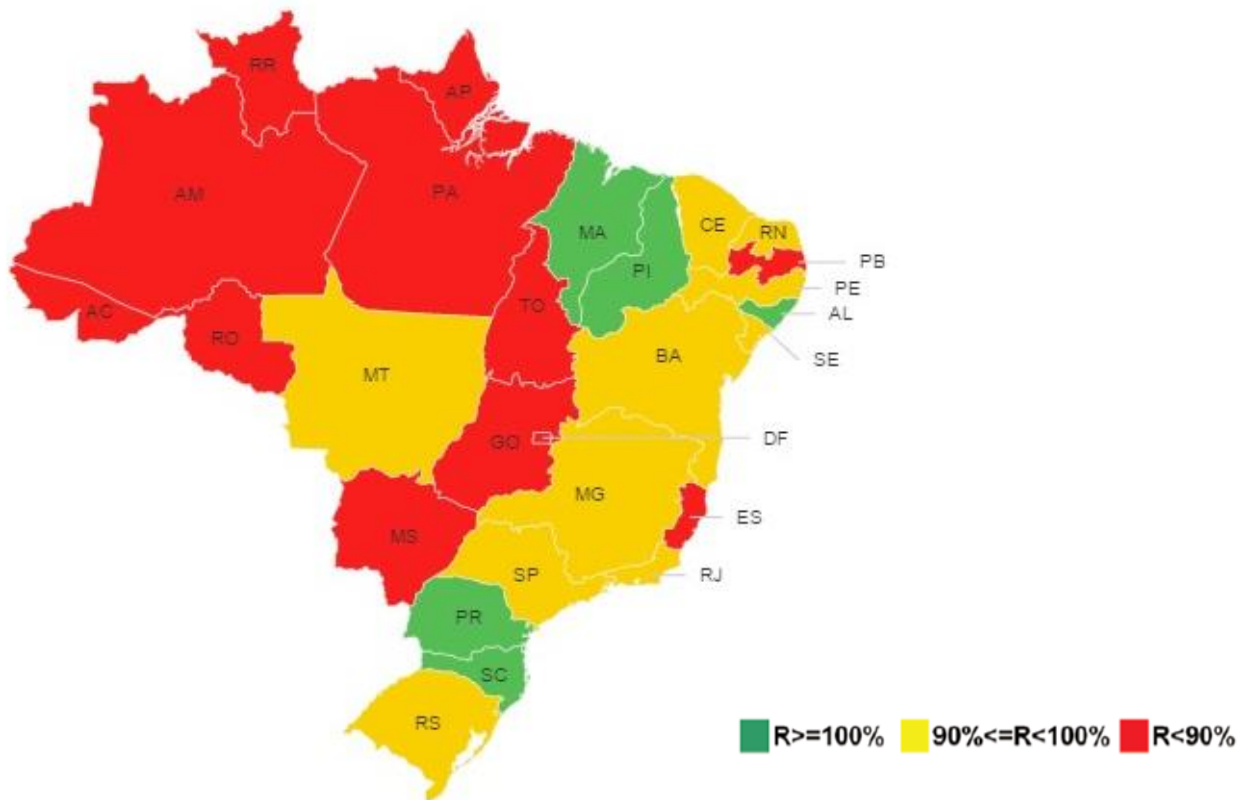
### ICONc - Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento

DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
<b>TRT6</b> (Média 2013/2014 = 40,92%)	<b>42,92%</b>	<b>39,70%</b>
<b>JUSTIÇA DO TRABALHO</b> (Média 2013/2014 = 39,72%)	<b>41,72%</b>	<b>38,82%</b>

























# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 4: Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

**META 4: Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 10%, até 2020.**

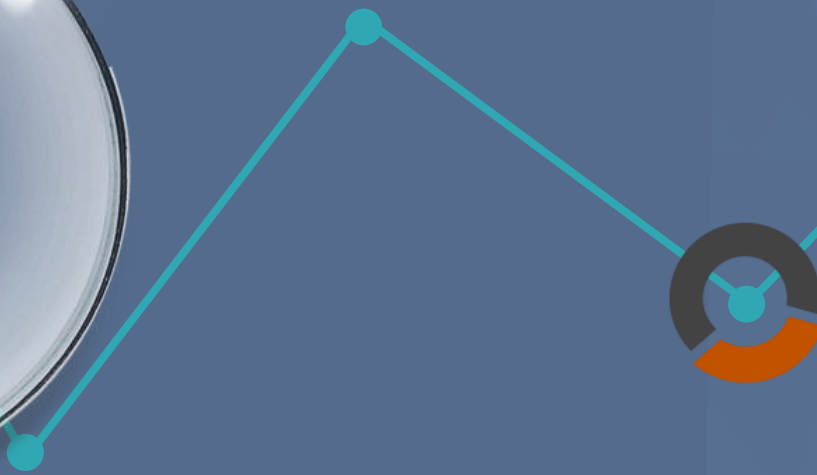


# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

META	INDICADOR	2015	2016
1	IE - Índice de Execução		
2	IAM - Índice de Alcance das Metas		
3	IGOV		
4	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento		
5	IDM - índice de Divulgação na Mídia		
6	ICO - índice de Clima Organizacional		
7	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância		
8	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância		
9	IPJ - Índice de Processos Julgados		
10	IGOV Pessoas		
11	IGOV TI		
12	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado		

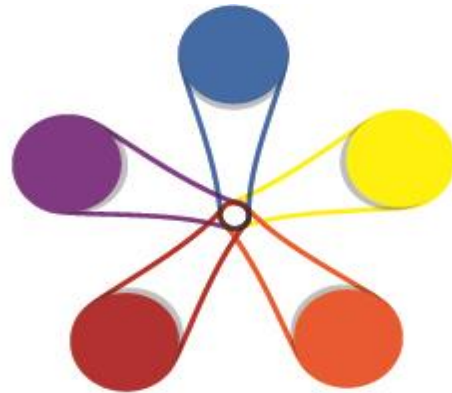
# Revisão Técnica 2017

## Planejamento Estratégico TRT6 2015-2020





## Resolução Administrativa TRT nº 25/2014



**PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO**

**2015  
2020 TRT6**

## Resolução Administrativa TRT nº 25/2014

**Art.2 O Plano Estratégico terá duração de 6 (seis) anos, sendo que os ajustes poderão ser realizados a cada dois anos, coincidindo com início de cada nova administração ou quando existir fato superveniente.**

## **Alinhamento:**

**Estratégia do Poder Judiciário 2015-2020**

**Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2015-2020**

**Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2015-2020**

**Res CSJT nº 145/2014**

**Res CSJT nº 157/2015 (2016-2020)**

**Res CSJT nº 178/2017 (2017-2020)**

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020



**10<sup>o</sup>** ENCONTRO NACIONAL  
DO PODER JUDICIÁRIO



**Metas Nacionais 2017 para o Poder Judiciário**

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

- **Alteração de cenário**
- **Ajustes dos indicadores do PEJT**
- **Alteração nos parâmetros das Metas Nacionais**
- **Ajustes identificados**

**Revisão Técnica 2017**

## AJUSTES DE INDICADORES

## IDM – ÍNDICE DE DIVULGAÇÃO NA MÍDIA

**1ª RAE de 2015**

**De:**

**Aumentar em 30%, o número de divulgações na mídia, até 2020.**

**Para:**

**Manter em 90% ou mais o índice de divulgação positiva na mídia**



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

IGov

TCU

<b>META 3</b>	<b>Aumentar, em relação à última apuração, a pontuação alcançada em 15 pontos percentuais para aqueles TRTs que se enquadram na faixa "inicial".</b>		
	<b>2016</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>
	<b>3 p.p.</b>	<b>9 p.p.</b>	<b>15 p.p.</b>

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

**IGovPessoas**

**TCU**

<b>META 14</b>	<b>Atingir a faixa de aprimorado até 2020</b>		
	<b>2016</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>
	<b>Inicial</b>	<b>Intermediário</b>	<b>Aprimorado</b>

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

**IGovTI**

**TCU**

<b>META 15</b>	<b>Atingir a faixa de aprimorado até 2020</b>		
	<b>2016</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>
	<b>Intermediário</b>	<b>Intermediário</b>	<b>Aprimorado</b>

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## IEOD – Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

Média 87,13%

### META 16

Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em: 5 pontos percentuais para aqueles TRTs que obtiveram média superior a **65%**.

**Média TRT6 = 61,93% (fonte: SOF TRT6)**

2015	2016	2017	2018	2019	2020
1 p.p.	2 p.p.	4 p.p.	6 p.p.	8 p.p.	10 p.p.

## IE – ÍNDICE DE EXECUÇÃO

**2015-2016: Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período (100%)**

**2017-2020: Baixar pelo menos 90% da quantidade de execuções iniciadas no período**

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## ICONc – Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento

Em 10%, até 2020

META 4	Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em <b>6 pontos percentuais</b> , até 2020					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1 p.p.	2 p.p.	2 p.p.	4 p.p.	5 p.p.	6 p.p.

2016: Cláusula de Barreira **45%**

2017: Cláusula de Barreira **54%** (excluídos os processos com desistência e arquivamento)

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## TMDP2 – Tempo Médio de duração do Processo – 2ª Instância

2014= 142 dias

2016= 174 dias

Ano base 2014

META 7	Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em relação ao ano base.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Prazo médio de até 200 dias	0%	1%	2%	3%	4%	5%
Prazo médio de até 201 a 300 dias	1%	2%	4%	6%	8%	10%
Prazo médio acima de 300 dias	3%	6%	9%	12%	16%	20%

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## TMDP1c – Tempo Médio de duração do Processo Fase de Conhecimento - 1ª Instância

2014= 212 dias

2016= 260 dias

Ano base 2014

META 8	Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Prazo médio de até 200 dias	0%	1%	2%	3%	4%	5%
Prazo médio acima de 200 dias	1%	2%	4%	6%	8%	10%



## IPJ – ÍNDICE DE PROCESSOS JULGADOS

**2015-2016:** Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.  
**(100%)**

**2017-2020:** Julgar pelo menos **90%** da quantidade dos processos de conhecimento distribuídos no período.

## INCLUSÃO DE INDICADORES

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## IPA – Índice de Processos Antigos

Meta Nacional 6

META 13	Identificar e julgar, pelo menos 90% dos processos antigos, nos 1º e 2º graus.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	*	*	>90%	>90%	>90%	>90%

\* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## IACJ1 – Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º Grau

**Meta Nacional 6**

<b>META 14</b>	<b>2017-2020: Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas no 1º grau, no período de referência.</b>					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	*	*	>98%	>98%	>98%	>98%

\* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## IACJ2 – Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º Grau

**Meta Nacional 6**

<b>META 14</b>	<b>2017-2020: Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas no 2º grau, no período de referência.</b>					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	*	*	>98%	>98%	>98%	>98%

\* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

## IRA – Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes

**Meta Nacional 7**

<b>META 16</b>	<b>Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior, até 2020.</b>					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	*	*	>2%	>2%	>2%	>2%

\* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017

## METODOLOGIA DE GERENCIAMENTO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

## **Conversão dos** **Projetos Estratégicos em** **Programas Estratégicos**





## Programas x Projetos

**Programa: extensão do Planejamento Estratégico**

**Programa: composto por um conjunto de projetos coordenados**

**Projeto: duração máxima - anual**

## Programas x Projetos

### **Benefícios:**

- **Proporcionar maior amplitude ação**
- **Permitir corrigir distorções e redirecionar as estratégias em tempo hábil**

## Programas x Projetos

**Gestores dos Programas Estratégicos**

 designados pelo Presidente

**Gestores dos Projetos Estratégicos**

 indicados pelos Gestores dos Programas Estratégicos

## Programas x Projetos

**Portfólio de Programas Estratégicos**

**Programas compostos por um conjunto de Projetos**

**PE 4 - Programa de Produtividade Inovadora**

**PE 13 - Promover Política de Gestão de Pessoas**

**→ Programa 04 “Governança em Gestão de Pessoas**

**PE 17 - Programa de Gestão Documental e Memória**

 **Pedido de cancelamento**

## **PE 8 - Prevenção de Demandas Repetitivas dos Litigantes Contumazes**



**Pedido de cancelamento**

# Desempenho Estratégico 2016





## Relatório de Desempenho Estratégico TRT6 2016



## Relatório de Desempenho Estratégico TRT6 2016

The image shows a screenshot of the TRT6 Intranet homepage. At the top left is the TRT6 logo with the text "Justiça do Trabalho" and "Intranet". A search bar contains the text "O que você deseja procurar?". To the right are icons for "Central de atendimento", "Email corporativo", "Calendário institucional", "Servidor On-line", and "Telefones e e-mails". Below these is a navigation menu with "Início", "Institucional", "Unidades Administrativas", "Processos", and "Sistemas".

The main content area features a news article titled "Correição" with a date of "12/06/2017 - 09:52". The article text reads: "Varas trabalhistas da capital passam por correição. Nos dias 6, 7 e 8 de junho foi a vez do procedimento correicional acontecer na 17ª, 18ª e 19ª VTs. Leia mais". To the right of the article is a "Últimas notícias" section with three items: "Forum Trabalhista do Recife recebe Oficina de Elaboração da Política de Responsabilidade Socioambiental", "Pje será atualizado para a versão 1.15.0", and "Onde encontro na Intra? Parte 12: Teletrabalho".

Below the news section is a "Unidades administrativas" section with four icons: "Tecnologia da Informação", "Gestão de Pessoas e Saúde", "Gestão Estratégica" (highlighted with a red box), and "Orçamento e Finanças". To the right is a "Divulgação" section with a "PROAD" (Processo Administrativo Eletrônico) banner that says "Está disponível o PROAD" and "Acesse aqui".

## Relatório de Desempenho Estratégico TRT6 2016



Intranet

O que você deseja procurar?



Início Institucional Unidades Administrativas Processos Sistemas

### Coordenadoria de Gestão Estratégica

A Coordenadoria de Gestão Estratégica tem como finalidade auxiliar a Presidência e as demais unidades do Tribunal no desenvolvimento de ações e estratégias de planejamento e gestão, baseadas em estudos de desempenho institucional e das demandas internas e externas, agregando conhecimentos inovadores e especializados.

#### Unidade

- Responsável: Elisabete Duarte de Sousa Alves
- Email: cge@trt6.jus.br
- Telefone: 3225-3411

#### Organograma



#### Identidade Organizacional

##### Missão

Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

##### Visão

Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

#### Menu da CGE

##### Coordenadoria de Gestão Estratégica

- Organograma do Tribunal
- Planejamento Estratégico
- Metas Nacionais
- Gestão de Riscos
- Normas
- Sistemas
- Pesquisa de Satisfação

##### Núcleo de Estatística e Pesquisa

- Primeiro Grau
- Segundo Grau

##### Seção de Projetos Estratégicos

##### Seção de Processos Organizacionais

##### Setor de Gestão Socioambiental

- Acessibilidade
- Gestão Sustentável

## Relatório de Desempenho Estratégico TRT6 2016

### Planejamento Estratégico 2015-2020

- Planejamento Estratégico
- Mapa Estratégico

### Metas e Indicadores

- Meta 1 - Baixar mais processos do que as execuções iniciadas
- Meta 2 - Manter desempenho na realização das metas
- Meta 3 - Aumentar a pontuação do iGov
- Meta 4 - Fomentar a conciliação no conhecimento
- Meta 5 - Intensificar a comunicação com o público interno e externo
- Meta 6 - Melhorar avaliação do clima organizacional
- Meta 7 - Reduzir duração do processo na 1ª instância
- Meta 8 - Reduzir duração do processo na 2ª instância
- Meta 9 - Julgar mais processos do que distribuídos no conhecimento
- Meta 10 - Aumentar a pontuação do iGovPessoas
- Meta 11 - Aumentar a pontuação do iGovTI
- Meta 12 - Garantir o uso eficaz do orçamento

### Reuniões de Análise da Estratégia

- Ata de Lançamento do Planejamento Estratégico
- 1ª RAE 2015 - 25 de maio de 2015
- 2ª RAE 2015 - 15 de outubro de 2015
- 1ª RAE 2016 - 29 de abril de 2016
- 2ª RAE 2016 - 16 de setembro de 2016
- 3ª RAE 2016 - 2 de dezembro de 2016

### Relatórios

- Relatório Anual 2015 - Desempenho Estratégico
- Relatório Anual 2016 - Desempenho Estratégico

### Normas

- Resolução Administrativa TRT nº 25/2014 - Institui o Planejamento Estratégico
- Ato TRT-GP nº 190/2014 - Cria equipes para a elaboração do Planejamento Estratégico 2015-2020
- Ato TRT-GP nº 242/2015 - Designa gestores dos Projetos Estratégicos definidos no Planejamento Estratégico 2015-2020
- Ato TRT-GP nº 206/2016 - Institui o Comitê de Gestão Estratégica do TRT6

- Segundo Grau

Seção de Projetos Estratégicos

Seção de Processos Organizacionais

Setor de Gestão Socioambiental

- Acessibilidade

- Gestão Sustentável

## Relatório de Desempenho Estratégico TRT6 2016

**METAS GEF**

Meta

**Meta 1**

**Meta 2**

**Meta 3**

**Meta 5**

**Meta 6**

**ACOMP.**

**META 1 DE 2016**

Julgar quantidade n corrente.

**Critério de Cumprim**  
A meta estará cumprida 100%, ou seja, se os 31.12.2016 e, no mínim

1ª

2ª

TI

TI

TI

**Indicador**

IE - Índice de Execuç

IAM - Índice de Alic (CSJT)

IGov (CSJT)

ICONG - Índice de Co de Conhecimento (CSJT)

IDM - Índice de Divul

ICO - Índice de Climi Organizacional

TMDP2 - Tempo Médi do processo - 2ª Inst

TMDPIC - Tempo Méi do processo - Conhes Instância (CSJT)

IPJ - Índice de Proca (CSJT)

IGovPessoas (CSJT)

IGovTI (CSJT)

IPA - Índice de Proca (CSJT)

IACI - Índice de Açõe Julgadas - 1º grau (CSJT)

IACI - Índice de Açõe Julgadas - 2º grau (CSJT)

IRA - Índice de Redu dos Maiores Litigant

IEOD - Índice de Exe Orçamento Disponibi

OBS: Os indicadores i divulgadas bianualment

Relatório Desempenho Estratégico TRT6 - 2016

### IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (CSJT)

**Fórmula:**  $ICP = \frac{P7.3 * k}{(P7.3 + IP7.4 + EP7.5 - IP7.6 - IP7.7) * 100}$

**Meta:** Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior, até 2020.

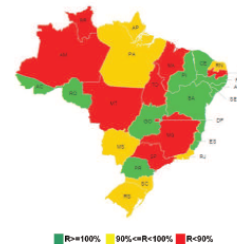
**Meta para 2016 =** Reduzir em 2%.

\*Esta meta do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho equivale à Meta Nacional 7 do Poder Judiciário, aprovada no 9º Encontro Nacional do Poder Judiciário.

**Objetivo:** O Índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes - ICP identifica as dez pessoas físicas e/ou jurídicas com maior número de litígios nos Tribunais Regionais do Trabalho, no ano anterior, ocupantes do polo passivo da relação processual. Dessa forma, torna-se possível conhecer o quantitativo de processos pendentes de julgamento dos dez maiores litigantes em cada Regional, considerando-se em conjunto o total do 1º e 2º graus. (CSJT)

IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes		
DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
TRT6	100%	118,26%
JUSTIÇA DO TRABALHO	100%	83,15%

Cumprimento IRA por região geográfica



Por meio da revisão do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho (Resolução CSJT nº 157, de 27 de novembro de 2015) foi adequada a nomenclatura do índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes (ICP) para índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (IRA).



Coordenadoria de Gestão Estratégica

---

[cge@trt6.jus.br](mailto:cge@trt6.jus.br)