

2ª REUNIÃO DE AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA

2016

MISSÃO TRT6

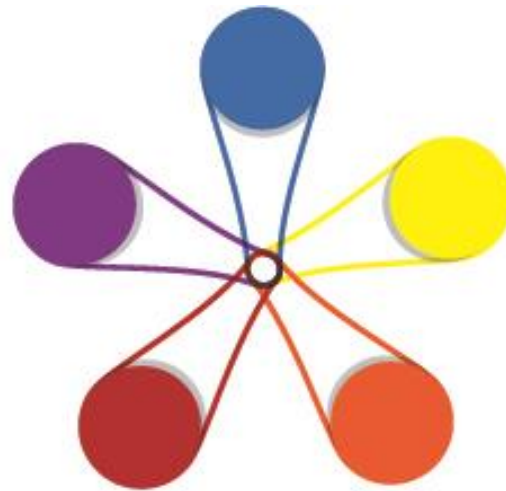
“Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.”

REUNIÃO DE AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA – RAE



PROGRAMAÇÃO:

- **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**
- **PROJETOS ESTRATÉGICOS TRT6**
 - PROGRAMA DE EXCELÊNCIA DAS ATIVIDADES**
Implantar Padrão de excelência nas Atividades Fim
 - PROMOVER POLÍTICA DE QUALIDADE DE VIDA**
Qualidade de Vida para Servidores com Deficiência
- **METAS NACIONAIS 2016**
- **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DE TIC**



**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO**

**2015
2020 TRT6**



MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

Missão - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Valores - Justiça - Ética - Transparência - Responsabilidade Socioambiental - Celeridade - Qualidade - Efetividade - Valorização das Pessoas.

SOCIEDADE

IE

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à justiça do trabalho

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

IAM

Promover a cidadania estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional

PROCESSOS INTERNOS

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

iGov

Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária

IDM

Fortalecer a interação e a comunicação com o público interno e externo

ICONc

Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo

ICO

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

TMDPc1

TMDP2

Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

IPJ

RECURSOS

GESTÃO DE PESSOAS

iGovPessoas

Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida

INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA

ICO

Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial

iGovTi

Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

ORÇAMENTO

IEOD

Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

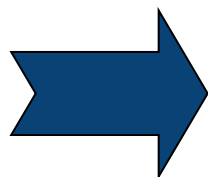
PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVpessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância	
	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância	
		IPJ - Índice de Processos Julgados

INDICADORES DE GOVERNANÇA



Pesquisa



iGov

iGovPessoas

iGovTI



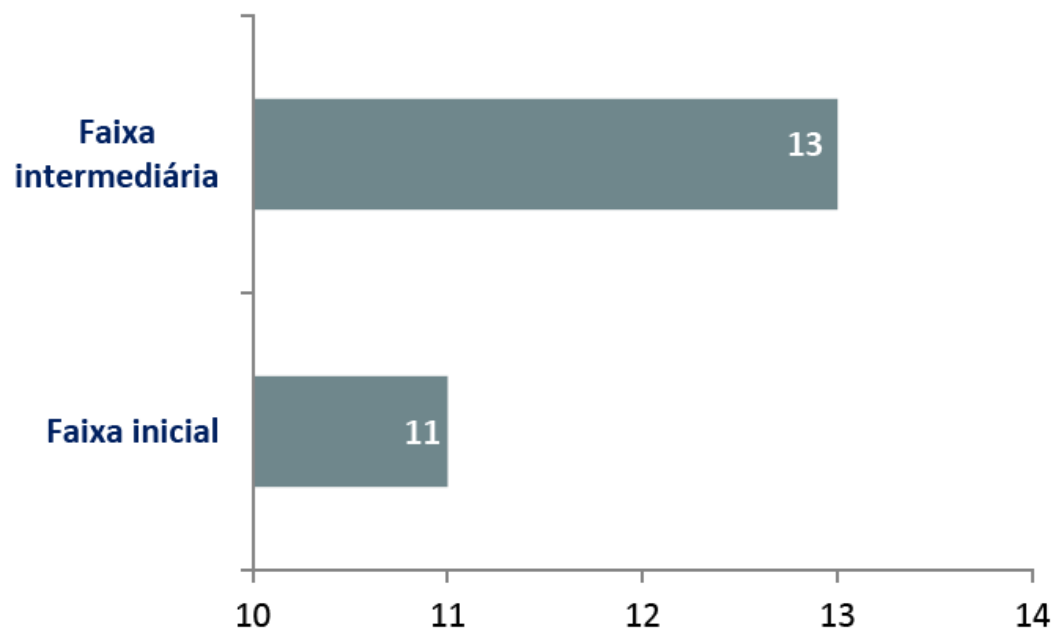
TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Fiscalização a serviço da sociedade

INDICADOR : iGov

META 3: Aumentar, em relação à última apuração, a pontuação alcançada.

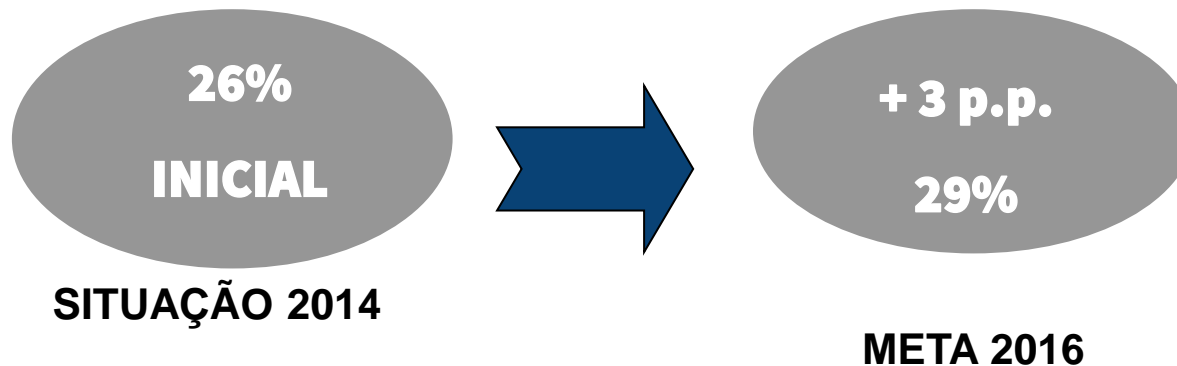
Distribuição dos TRTs por faixas no ano base 2014



Nível de Capacidade	Percentual
Inicial	0% a 39,99%
Intermediário	40% a 69,99%
Aprimorado	70% a 100%

INDICADOR : iGov

META 3: Aumentar, em relação à última apuração, a pontuação alcançada.



Principais Ações Realizadas:

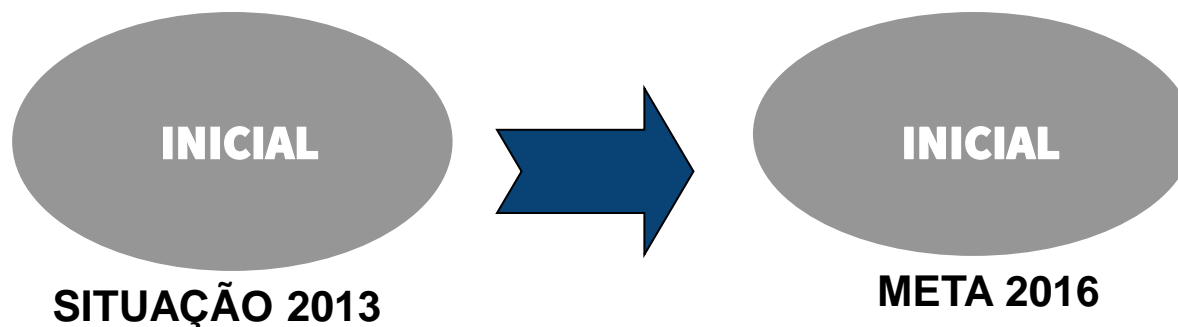
- Diagnóstico Institucional
 - Código de Ética
- Estratégia Organizacional
 - Gestão de Riscos

Em elaboração:

Sistema de Governança do TRT6

INDICADOR : iGovPessoas

META 10: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovPessoas

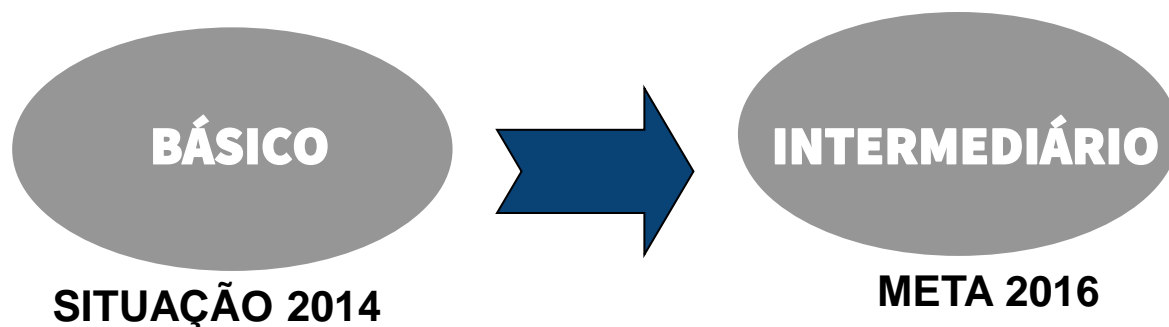


Principais Ações Realizadas:

- Código de Ética
- Divulgação do Exame Periódico
- Entrevista de desligamento de servidores

INDICADOR : iGovTI

META 11 : Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovTI.



Principais Ações Realizadas:

- Planejamento Estratégico de TIC - 2015-2020
 - Plano Diretor de TIC - 2015-2016
- Processo de Monitoramento do PETIC e do PDTIC
- Processo de Gestão de Portfólio e Priorização de Demandas de TI
- Plano de Ação para melhoria do nível de Governança de TI (iGovTI)

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância	
	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - 1ª Instância	
	IPJ - Índice de Processos Julgados	

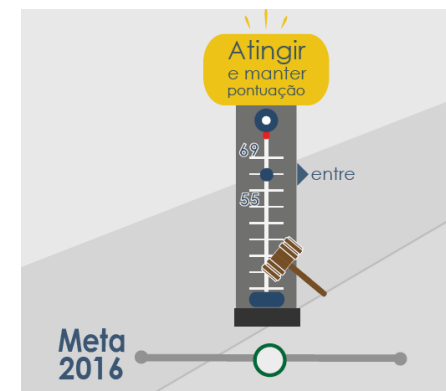
PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVpessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

INDICADOR 2: Índice de Alcance das Metas

META 2: Atingir e manter pontuação entre 55 e 69 até 2020.

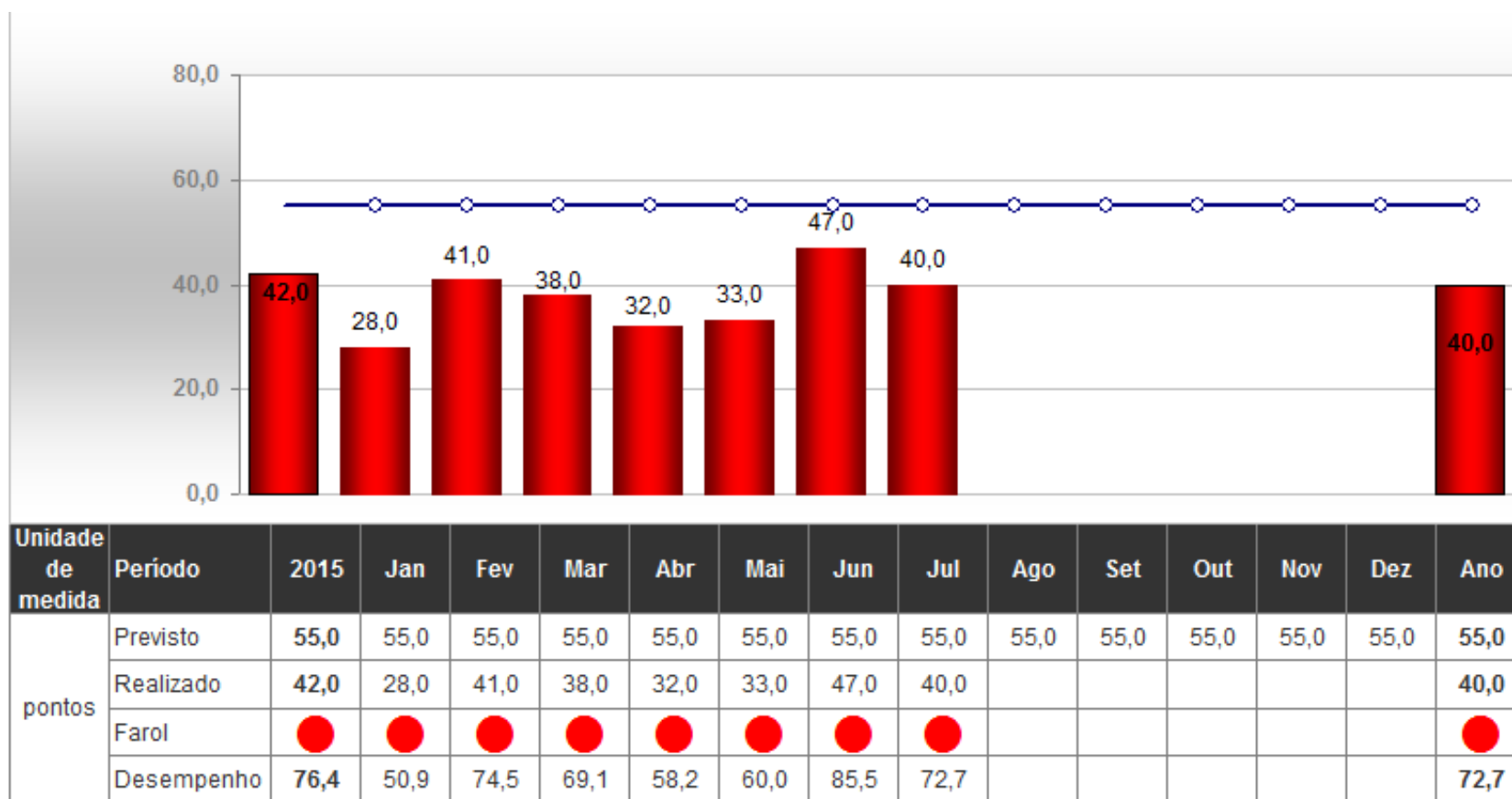
$$IAM = (\sum MP1) + (\sum MP2 \times 2) + (\sum MP3 \times 3)$$

Metas com peso 1 atribuído	Metas com peso 2 atribuído	Metas com peso 3 atribuído
Meta 1 (iGovPessoas)	Meta 7 (IPA)	Meta 4 (TMDP2)
Meta 2 (IEOD)	Meta 8 (IACJ)	Meta 5 (TMDP1c)
Meta 3 (iGovTI)	Meta 9 (ICONc)	Meta 6 (IPJ)
Meta 12 (iGov)	Meta 10 (IRA)	Meta 11 (IE)



INDICADOR 2: Índice de Alcance das Metas

META 2: Atingir e manter pontuação entre 55 e 69 até 2020.



INDICADOR 2: Índice de Alcance das Metas

META 2: Atingir e manter pontuação entre 55 e 69 até 2020.

2016



■ R >= 100% ■ 90% <= R < 100% ■ R < 90%

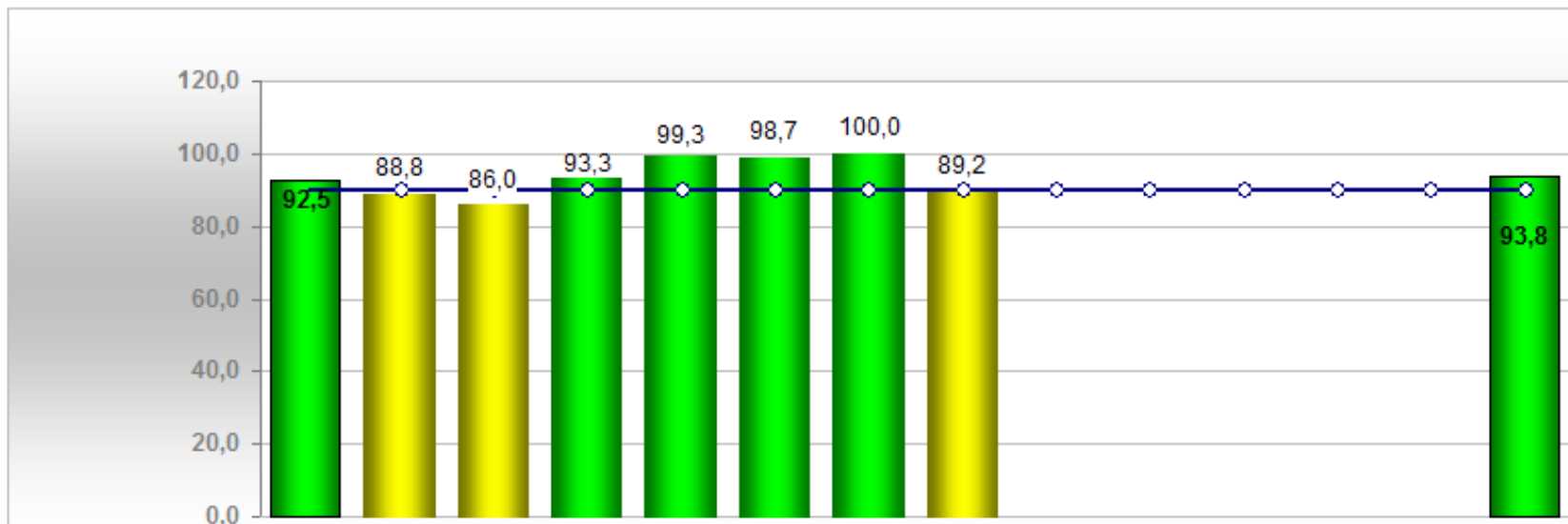
PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - Índice de Divulgação na Mídia
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	ICO - Índice de Clima Organizacional
		TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
		TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - 1ª Instância
		IPJ - Índice de Processos Julgados

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVpessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

INDICADOR 5: Índice de Divulgação na Mídia – IDM

META 5: Manter em 90% ou mais o índice de divulgação positiva na mídia



Unidade de medida	Período	2015	Jan	Feb	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano	
%	Previsto	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	
	Realizado	92,5	88,8	86,0	93,3	99,3	98,7	100,0	89,2						93,8	
	Farol	●	●	●	●	●	●	●	●							●
	Desempenho	102,8	98,6	95,5	103,7	110,3	109,7	111,1	99,1							103,9

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOV Pessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOV TI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - Índice de Divulgação na Mídia ICO - Índice de Clima Organizacional
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - 1ª Instância IPJ - Índice de Processos Julgados

META 6: Aumentar para 65% o índice de avaliações positivas do clima organizacional.

INDICADOR 6: Índice de Clima Organizacional – ICO



61%

META 2016

Ações Realizadas:

- Pesquisa junto a outros órgãos da administração pública
- Reuniões com empresas especializadas na realização de Pesquisas de Clima
 - Análise de modelos de formulários
- Análise crítica da pesquisa de clima realizada em 2010

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

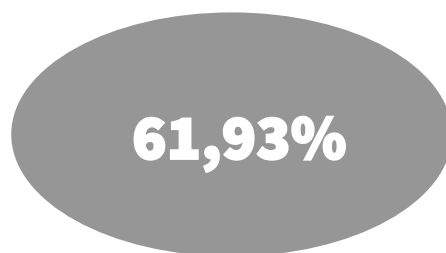
PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVpessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância	
	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - 1ª Instância	
	IPJ - Índice de Processos Julgados	

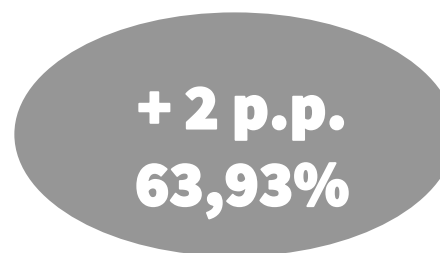
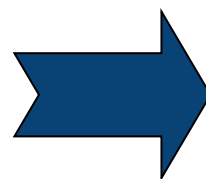
INDICADOR : Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD

META 12: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013

$$\text{IEOD} = \frac{\text{Valor Efetivamente Liquidado do Orçamento Disponibilizado}}{\text{Total do Orçamento Disponibilizado}} \times 100$$



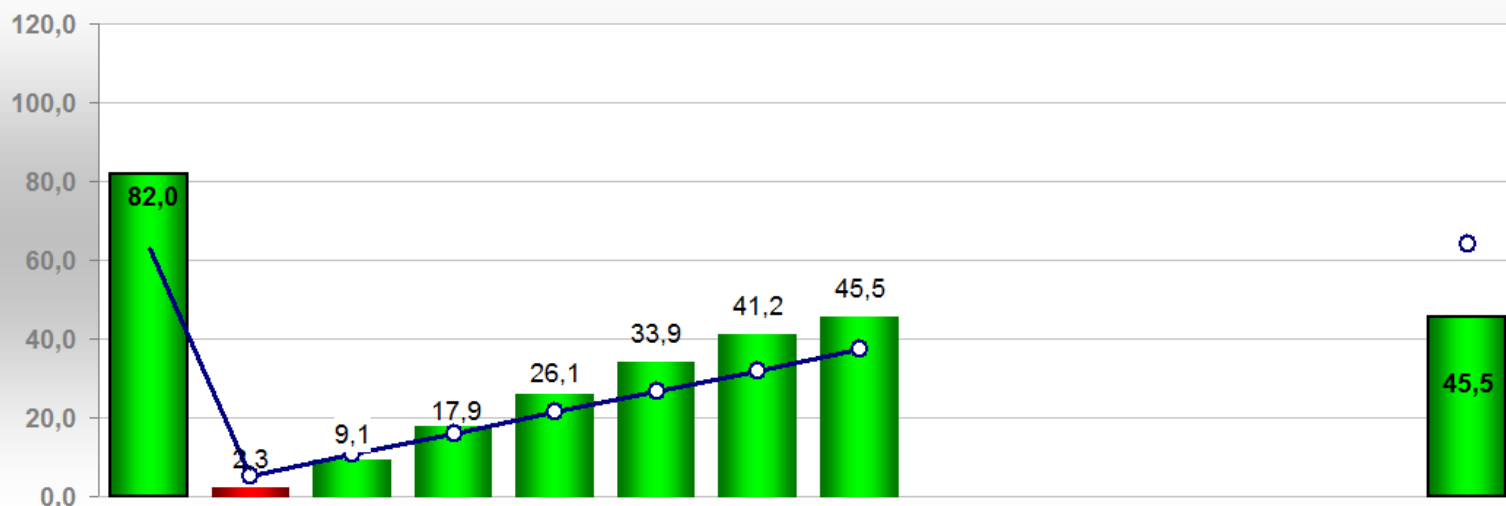
MÉDIA 2011-2013



META 2016

INDICADOR : Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD

META 12: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013

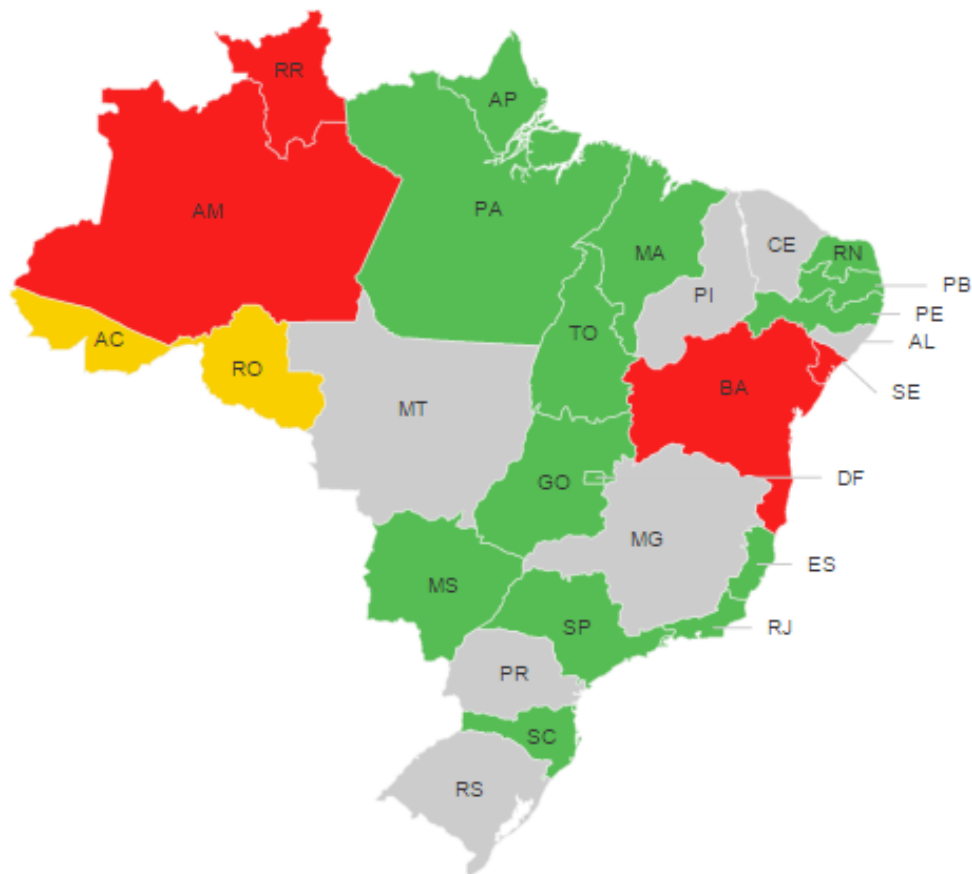


Unidad e de medida	Período	2015	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
%	Previsto	62,9	5,3	10,7	16,0	21,3	26,6	32,0	37,3						63,9
	Realizado	82,0	2,3	9,1	17,9	26,1	33,9	41,2	45,5						45,5
	Farol	●	●	●	●	●	●	●	●						●
	Desempenho	130,3	43,8	127,8	164,8	152,9	147,6	136,1	139						122,0

INDICADOR: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD

META 12: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013

2016



■ R >= 100% ■ 90% <= R < 100% ■ R < 90%

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOV Pessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOV TI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - Índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância	
	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - 1ª Instância	
		IPJ - Índice de Processos Julgados



Indicadores Estratégicos

- Meta $\geq 100\%$
- $90\% \leq$ Meta $< 100\%$
- Meta $< 90\%$

Meta 1: Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período.



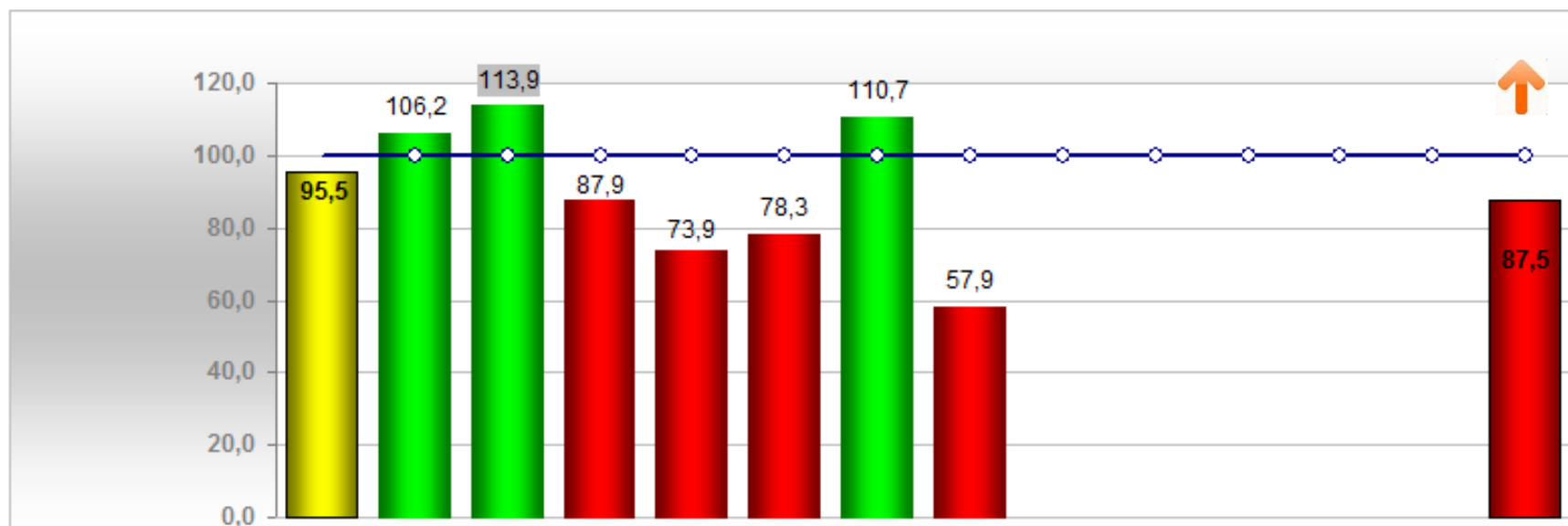
Indicador 1: Índice de Execução – IE

O que mede	Mede a relação entre o número total de execuções baixadas por execuções iniciadas no período					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Por que medir	Aumentar a efetividade nos resultados da prestação jurisdicional					
Como medir	$IE = (\text{Execuções Baixadas} / \text{Execuções Iniciadas}) \times 100$					
META 1	Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%

Indicador: Índice de Execução – IE

Meta 1: Baixar mais processos do que as execuções iniciadas

2016

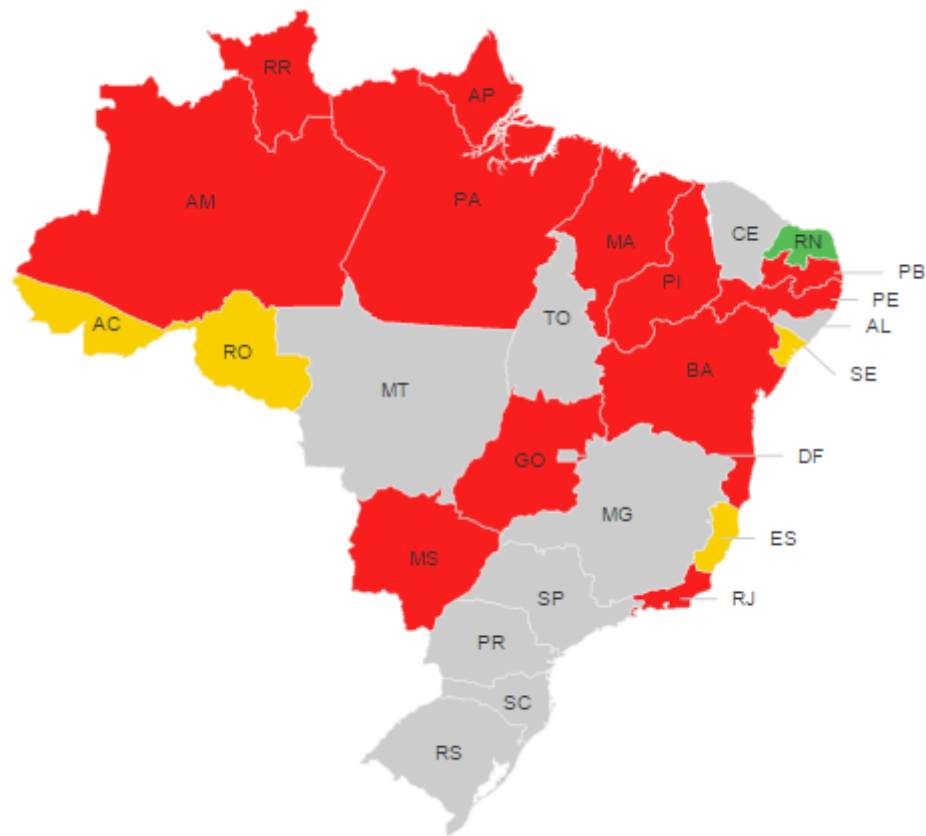


Unidade de medida	Período	2015	Jan	Feb	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano	
%	Previsto	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
	Realizado	95,5	106,2	113,9	87,9	73,9	78,3	110,7	57,9						87,5	
	Farol	●	●	●	●	●	●	●	●							●
	Desempenho	95,5	106,2	113,9	87,9	73,9	78,3	110,7	57,9							87,5

Meta 1: Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período

Indicador 1: Índice de Execução – IE

2016



■ R >= 100% ■ 90% <= R < 100% ■ R < 90%

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVpessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância	
	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - 1ª Instância	
	IPJ - Índice de Processos Julgados	

Meta 4: Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 10% até 2020.

Indicador 4: Índice de Conciliação – ICONc

ANO	PARÂMETROS		ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO	Média
2013	Conciliações	37.211	42,5%	40,9%
	Solucionados	87.490		
2014	Conciliações	38.259	39,3%	
	Solucionados	97.328		

Meta para 2016

42,9%

Meta 4: Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 10% até 2020.

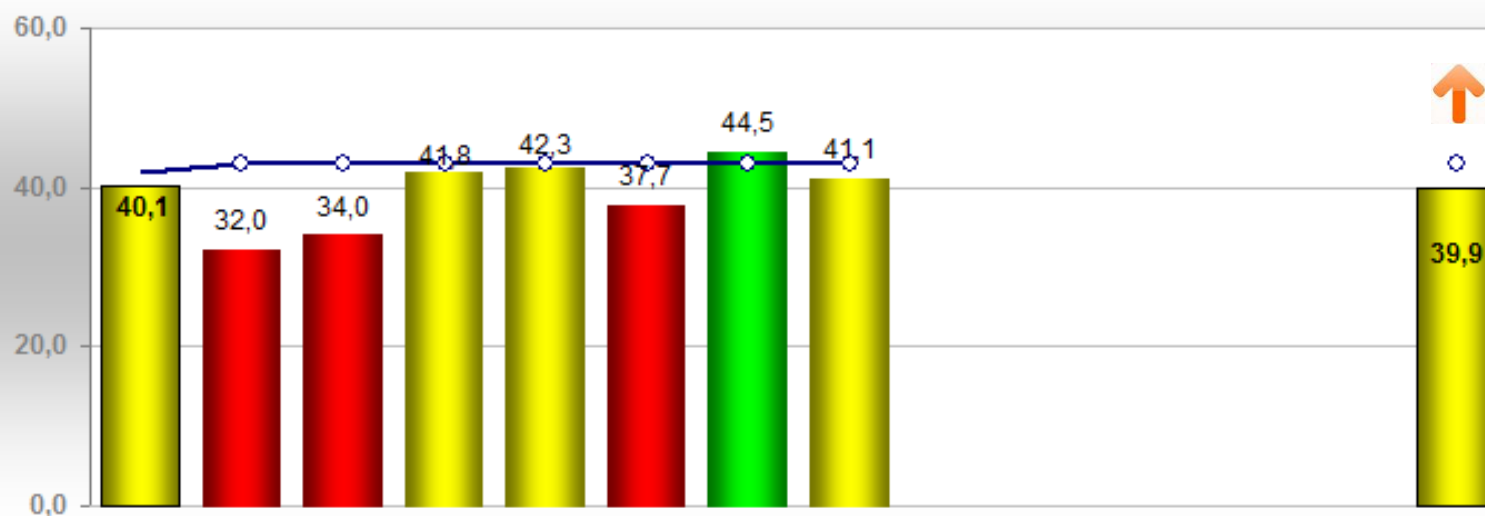
Indicador 4: Índice de Conciliação – ICONc

O que mede	A quantidade de conciliações dentre os processos solucionados na fase de conhecimento					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	Varas do Trabalho					
Por que medir	Para verificar a utilização da conciliação na resolução dos conflitos					
Como medir	ICONc = Conciliações / Solucionados					
META 4	Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 10%, até 2020					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1%	2%	4%	6%	8%	10%

Indicador: Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

Meta 4: Aumentar o índice de conciliação, em relação às médias do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais, até 2020.

2016

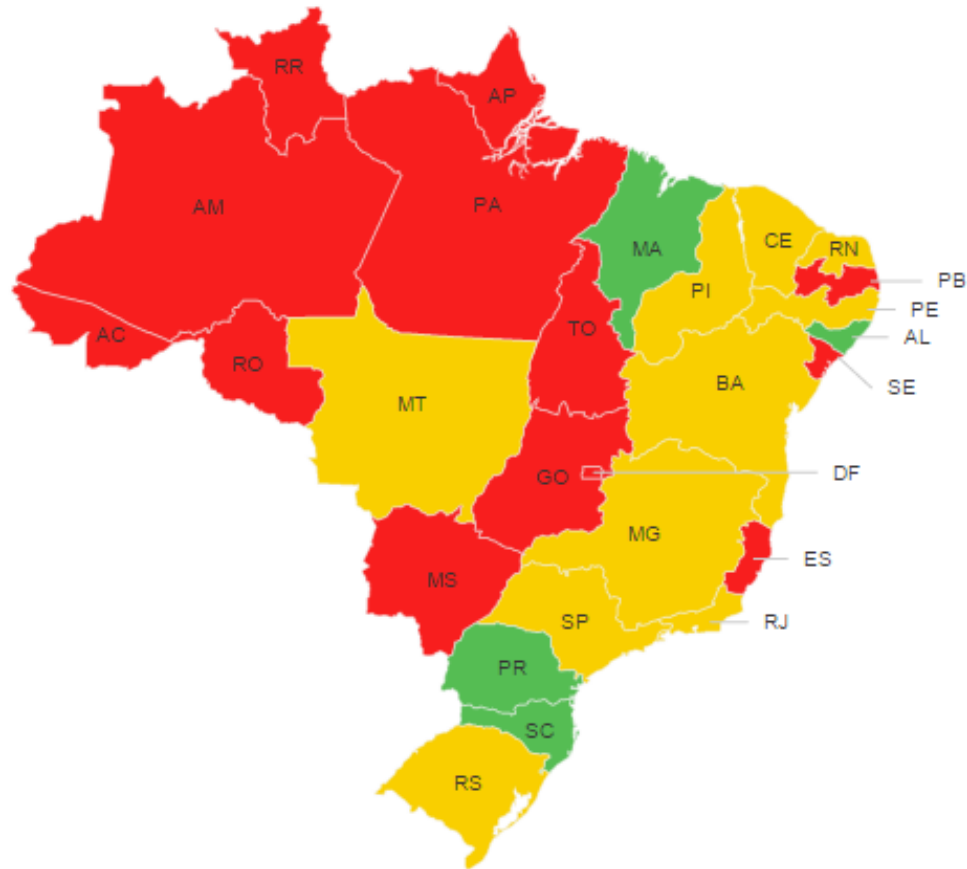


Unidade de medida	Período	2015	Jan	Feb	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
%	Previsto	41,9	42,9	42,9	42,9	42,9	42,9	42,9	42,9						42,9
	Realizado	40,1	32,0	34,0	41,8	42,3	37,7	44,5	41,1						39,9
	Farol	●	●	●	●	●	●	●	●						●
	Desempenho	95,7	74,6	79,3	97,4	98,6	87,9	103,6	95,8						93,0

Indicador: Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

Meta 4: Aumentar o índice de conciliação, em relação às médias do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais, até 2020.

2016



■ R >= 100% ■ 90% <= R < 100% ■ R < 90%

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas



PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOV Pessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOV TI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado



PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - Índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância	
	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - 1ª Instância	
	IPJ - Índice de Processos Julgados	



Meta 7: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em 5% até 2020, em relação ao ano base de 2014.

DESCRIÇÃO			% de Cumprimento
Para o 2º grau:	2º Grau	ano de 2014	142 dias
o Em 1% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias;		Meta	141 dias
o Em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de 201 a 300 dias;		Executado	163 dias
o Em 6% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 300 dias.		Cumprimento	87,60

Meta 7: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em 5% até 2020, em relação ao ano base de 2014.

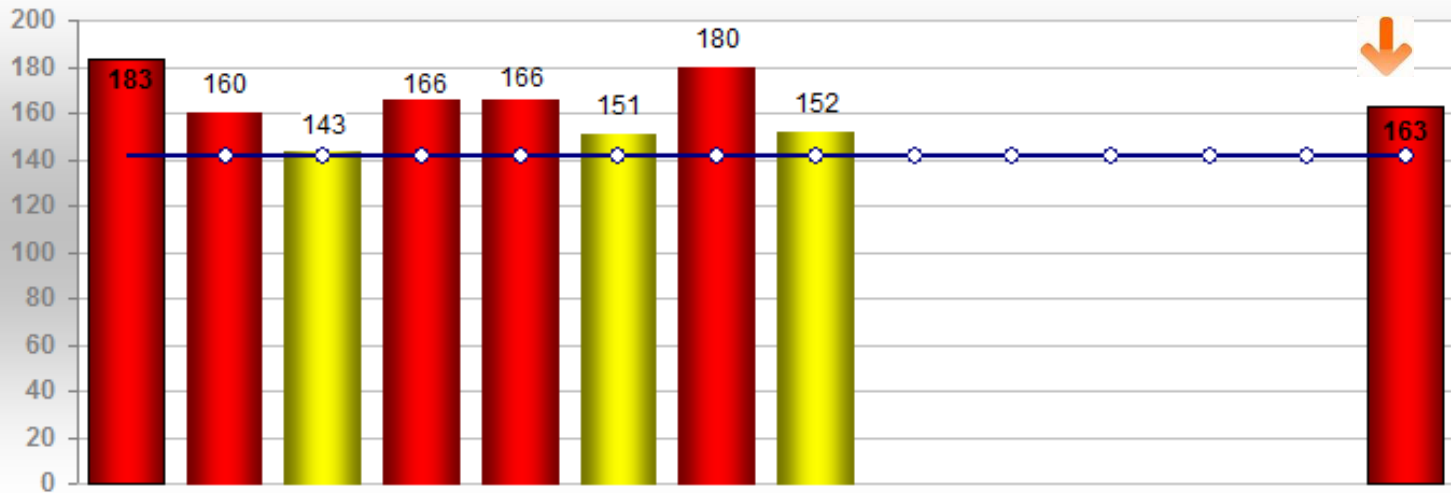
Indicador 7: Tempo Médio de Duração do processo – 2ª Instância – TMDP2

O que mede	O tempo médio processual no 2º Grau					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	2ª Instância do Tribunal					
Como medir	TMDP2 = Somatório (Data da Baixa - Data da autuação) / Baixados					
META 7	Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em relação ao ano base 2014					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Prazo médio em 2014 de até 200 dias	0%	1%	2%	3%	4%	5%
Prazo médio em 2014 de 201 a 300 dias	1%	2%	4%	6%	8%	10%
Prazo médio em 2014 acima de 300 dias	3%	6%	9%	12%	16%	20%

Indicador: Tempo Médio de Duração do processo – 2ª Instância – TMDP2

Meta 7: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em 5% até 2020, em relação ao ano base de 2014.

2016

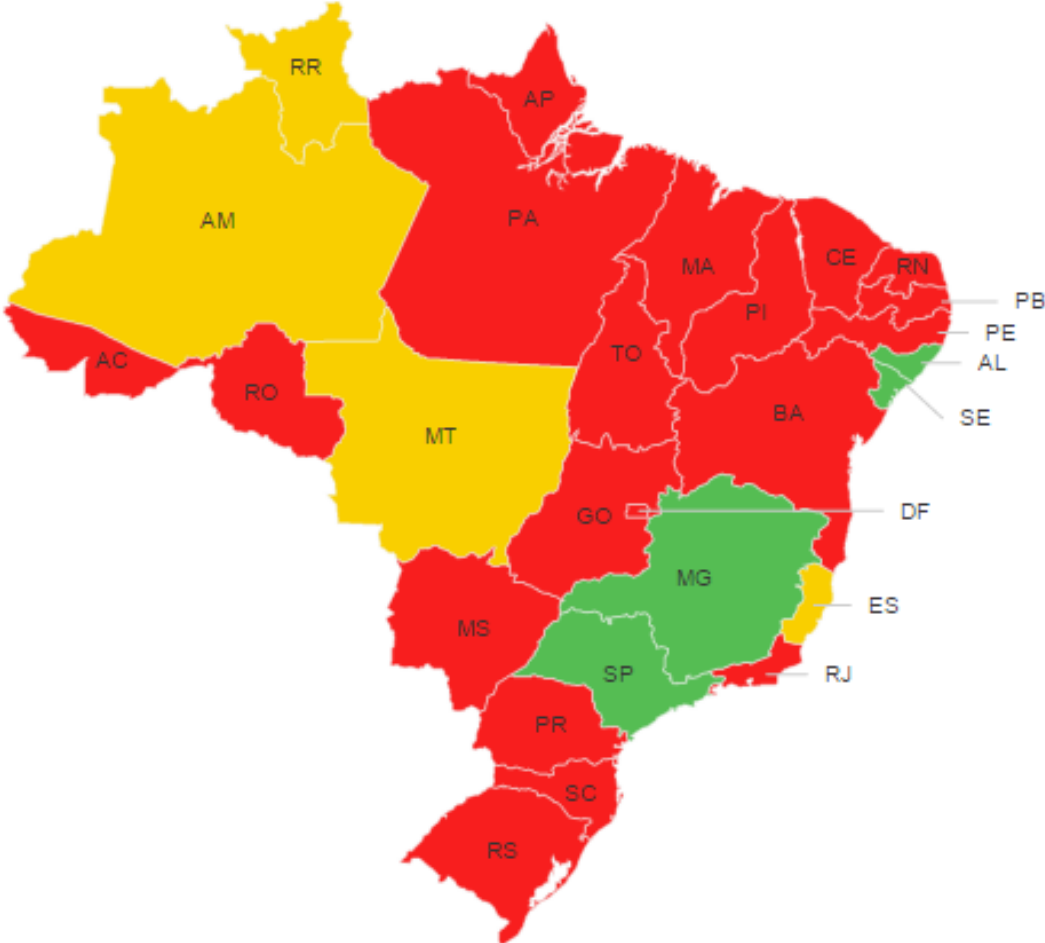


Unidade de medida	Período	2015	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
		dias	Previsto	142	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141
	Realizado	183	160	143	166	166	151	180	152						163
	Farol	●	●	●	●	●	●	●	●						●
	Desempenho	71,2	86,3	98,6	82,3	82,2	92,6	72,7	92,1						87,6

Meta 7: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em 5% até 2020, em relação ao ano base de 2014.

Indicador 7: Tempo Médio de Duração do processo – 2ª Instância – TMDP2

2016



■ R ≥ 100% ■ 90% ≤ R < 100% ■ R < 90%

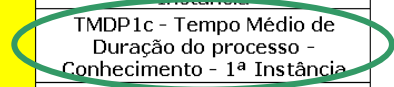
PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas



PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOV Pessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOV TI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado



PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - Índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - 1ª Instância		
	IPJ - Índice de Processos Julgados	



Meta Específica: Reduzir o tempo médio de duração dos processo, em relação ao ano base de 2014 na Fase de Conhecimento.

DESCRIÇÃO			% de Cumprimento
Reduzir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base 2014: Para o 1º grau: o Em 1% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias; o Em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias.	1º Grau	ano de 2014	212 dias
		Meta	208 dias
		Executado	256 dias
		Cumprimento	76,80

Meta 8: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base de 2014.

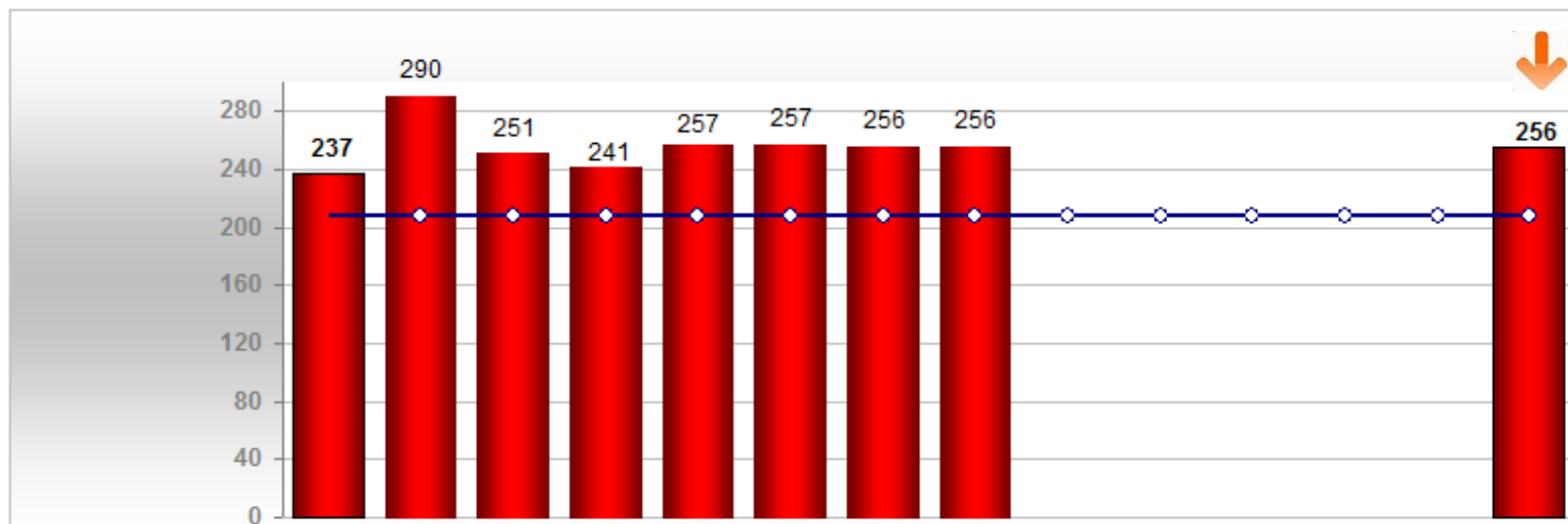
Indicador 8: Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento na 1ª Instância – TMDP2

O que mede	O tempo médio processual no 1º Grau					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	Varas de Trabalho					
Por que medir	Reduzir o tempo médio da tramitação processual na 1ª Instância					
META 8	Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base de 2014					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Prazo médio em 2014 de até 200 dias	0%	1%	2%	3%	4%	5%
Prazo médio em 2014 acima de 200 dias	1%	2%	4%	6%	8%	10%

Indicador: Tempo Médio de Duração do processo – Fase de Conhecimento - 1ª Instância – TMDP1c

Meta 8: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em 10% até 2020, em relação ao ano base de 2014.

2016



Unidade de medida	Período	2015	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
	%	Previsto	210	208	208	208	208	208	208	208	208	208	208	208	208
Realizado		237	290	251	241	257	257	256	256						256
Farol		●	●	●	●	●	●	●	●						●
Desempenho		87,2	60,5	79,5	84,0	76,5	76,2	77,1	76,9						76,8

Indicador: Tempo Médio de Duração do processo – Fase de Conhecimento - 1ª Instância – TMDP1c

Meta 8: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em 10% até 2020, em relação ao ano base de 2014.

2016



■ R >= 100% ■ 90% <= R < 100% ■ R < 90%

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas



PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOV Pessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOV TI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado



PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - Índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância	
	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - 1ª Instância	
	IPJ - Índice de Processos Julgados	



Meta 9: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

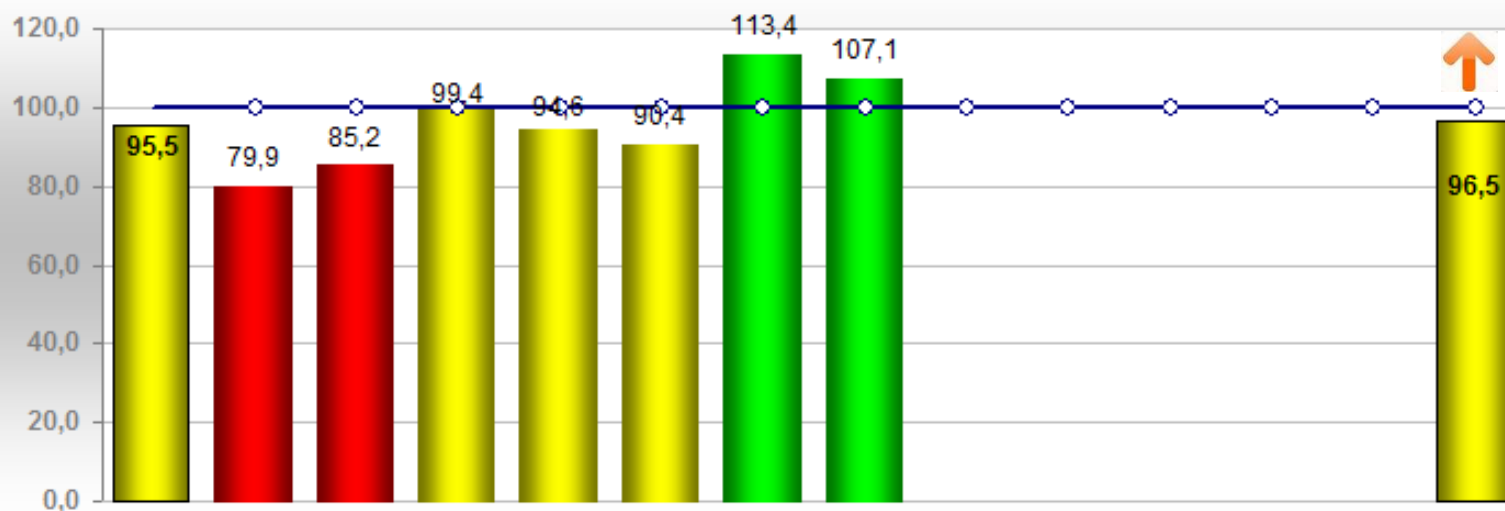
Indicador 9: Índice de Processos Julgados – IPJ

O que mede	A razão entre o número de processos julgados pelo número de processos de conhecimento distribuídos					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	TRT6					
Por que medir	Para garantir uma prestação jurisdicional eficaz					
META 9	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%

Indicador: Índice de Processos Julgados – IPJ

Meta 9: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

2016

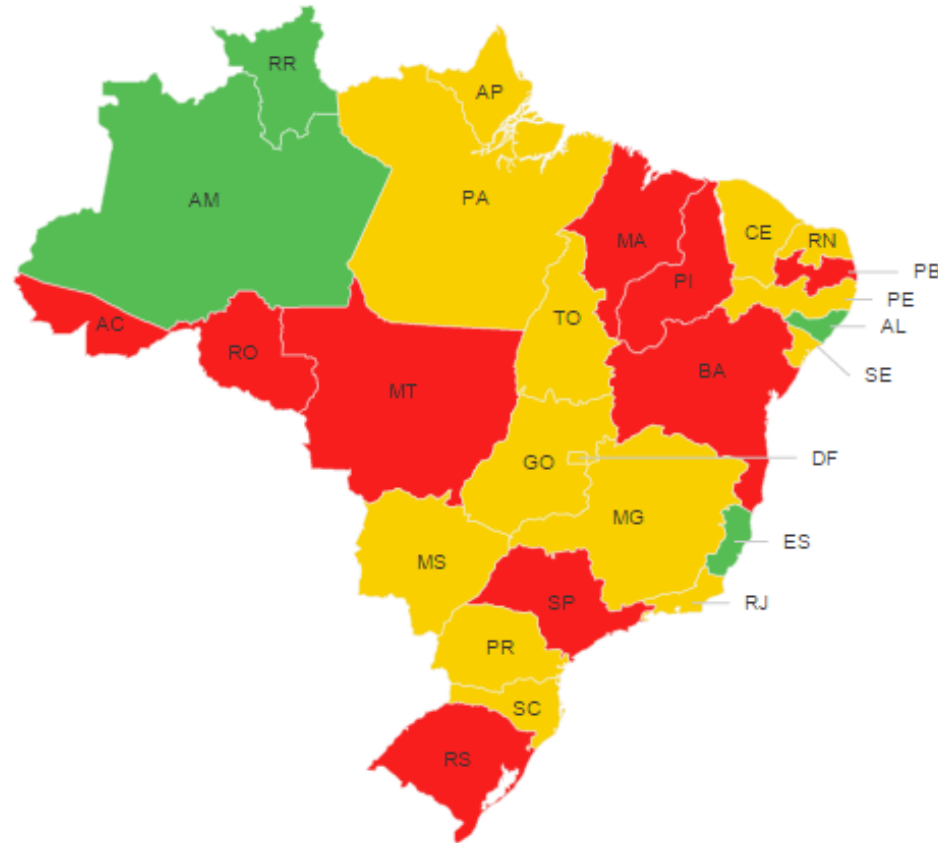


Unidade de medida	Período	2015	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
%	Previsto	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	Realizado	95,5	79,9	85,2	99,4	94,6	90,4	113,4	107,1						96,5
	Farol	●	●	●	●	●	●	●	●						●
	Desempenho	95,5	79,9	85,2	99,4	94,6	90,4	113,4	107,1						96,5

Indicador: Índice de Processos Julgados – IPJ

Meta 9: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

2016



■ $R \geq 100\%$ ■ $90\% \leq R < 100\%$ ■ $R < 90\%$

MATRIZ DE RESULTADOS

TRT 6ª REGIÃO				
META	INDICADOR	2015	2016 ¹	2016 ²
1	IE - Índice de Execução	●	●	●
2	IAM - Índice de Alcance das Metas	●	●	●
3	IGOV	●	●	●
4	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento	●	●	●
5	IDM - índice de Divulgação na Mídia	●	●	●
6	ICO - índice de Clima Organizacional	●	●	●
7	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância	●	●	●
8	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância	●	●	●
9	IPJ - Índice de Processos Julgados	●	●	●
10	IGOV Pessoas	●	●	●
11	IGOV TI	●	●	●
12	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado	●	●	●

Legenda



Cumprido



Não cumprido - diferença de até 10% em relação a meta



Não cumprido



MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

Missão - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Valores - Justiça - Ética - Transparência - Responsabilidade Socioambiental - Celeridade - Qualidade - Efetividade - Valorização das Pessoas.

SOCIEDADE
PROCESSOS INTERNOS
RECURSOS

IE

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à justiça do trabalho

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

IAM

Promover a cidadania estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

iGov

Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária

IDM

Fortalecer a interação e a comunicação com o público interno e externo

ICONc

Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

TMDPc1

TMDP2

Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

IPJ

GESTÃO DE PESSOAS

iGovPessoas

Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida

INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA

ICo

Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial

iGovTi

Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

ORÇAMENTO

IEOD

Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia

MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

Missão - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Valores - Justiça - Ética - Transparência - Responsabilidade Socioambiental - Celeridade - Qualidade - Efetividade - Valorização das Pessoas.

SOCIEDADE

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à justiça do trabalho

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional

2015

PROCESSOS INTERNOS

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária

Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo

Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

RECURSOS

GESTÃO DE PESSOAS

Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida

INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA

Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial

Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

ORÇAMENTO

Perfeccionar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia

MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

Missão - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Valores - Justiça - Ética - Transparência - Responsabilidade Socioambiental - Celeridade - Qualidade - Efetividade - Valorização das Pessoas.

2016

SOCIEDADE

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

● Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à justiça do trabalho

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

● Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional

PROCESSOS INTERNOS

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

● Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária

● Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo

● Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

● Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

RECURSOS

GESTÃO DE PESSOAS

● Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida

INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA

● Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial

● Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

ORÇAMENTO

● Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia



PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO

2015
2020 TRT6

PROJETOS ESTRATÉGICOS

PORTFÓLIO TRT6

Projetos Estratégicos

	INICIAÇÃO	PLANEJAMENTO	EXECUÇÃO	ENCERRAMENTO
1.1	Implantar Padrão de Excelência nas Atividades Fim Gestor: Verônica Cavalcanti			
1.2	Implantar Padrão de Excelência nas Atividades de Apoio Gestor: Simone Bomfim			
2	Aprimorar a Capacidade de Governança Gestor: Wladimir Rolim			
3	Otimização do Processo de Execução Gestor: Eduardo Câmara			
4	Produtividade Inovadora Gestores: Ana Paula Cavalcanti e Ezilda Luci Silva			
5	Fomento à Conciliação Gestor: Eduardo Câmara			
6	Implantar Política de Comunicação Gestor: Fábio Nunes e Helen Falcão não iniciado			
7	Implantar Gestão Sustentável Gestor: Renatto Pinto			
8	Estabelecer Parcerias Visando Prevenir a Ocorrência das Demandas Repetitivas dos Litigantes Contumazes Gestor: Gustavo Pires não iniciado			
9	Promover Política de Qualidade de Vida Gestor: Maria Isabel Kaehler			

Projetos Estratégicos

	INICIAÇÃO	PLANEJAMENTO	EXECUÇÃO	ENCERRAMENTO
10	Otimização de Processos Críticos Gestor: Eliane Remígio			
11	Consolidação da Cultura Organizacional em Segurança da Informação Gestor: Lucas Gambarra			
12	Implantar Gestão de Riscos Gestor: Sérgio Mello			
13	Promover Política de Gestão de Pessoas Gestor: Katia Barros			
14	Adequação e Manutenção da Infraestrutura de TI Gestor: Sérgio Limeira			
15	Implantar Governança de TI de Forma Sistemática Gestor: Adriano Wagner			
16.1	Construção do Fórum de Goiana Gestor: Claudio Menezes			
16.2	Construção do Fórum de Igarassu Gestor: Claudio Menezes			
17.1	Preservar a Memória do Acervo Documental Eletrônico Gestor: Marcília Gama			
17.2	Preservar e Divulgar a Memória Fotográfica do TRT6 Gestor: Elysângela Vieira			

Implantar Padrão de Excelência nas Atividades de Apoio

1. Realização do Curso de **Gestão de Riscos** e de **Controles Internos** nas Organizações Públicas;
2. Realização do Curso de **Gestão de Conflitos** em EAD;
3. Oficinas de Racionalização e Otimização de **Processos de Trabalho**;
4. Curso de **Excelência no Atendimento** ao Cidadão;
5. Oficina de indicadores: criação e gerenciamento de **indicadores de desempenho**.

Aprimorar a Capacidade de Governança

1. Capacitação dos gestores em Governança no Setor Público;
2. Capacitação dos gestores de alto e médio escalão em Gestão de Riscos e Controles Internos em Organizações Públicas;
3. Consulta ao TCU sobre o levantamento da governança e sugestão a estratificação do questionário;
4. Ciente sobre a revisão do questionário de governança corporativa.

Programa de Otimização de Processos Críticos

Mapeamento dos processos de trabalho:

- Elaboração do Planejamento Estratégico;
- Execução e Monitoramento da Estratégia;
- Aquisição de Bens e Serviços;
- Gestão e Fiscalização de Contratos.

Capacitação em Modelagem de Processos

Organizacionais (BPMN e *Bizagi Process Modeler*)

Implantar Gestão de Riscos

1. **Curso** de Gestão de Riscos e de Controles Internos nas Organizações Públicas;
2. **Comitê** de Gestão de Riscos;
3. Instituição da **Política** de Gestão de Riscos;
4. Elaboração da Minuta da **Metodologia** da Gestão de Riscos.

Implantar Governança de TI de Forma Sistemática

1. Implantado o processo de gestão de portfólio e demandas de TI;
2. Aprovado e publicado o processo de monitoramento do PETIC e PDTIC;
3. Planejamento das ações para melhoria do nível de governança de TI.

PROJETO 01

PROGRAMA DE EXCELÊNCIA DAS ATIVIDADES

Implantar Padrão de Excelência nas Atividades Fim

**Juiz Rodrigo Samico
Verônica Tavares**

PROJETO 09

PROMOVER POLÍTICA DE QUALIDADE DE VIDA

Marina Moraes

Qualidade de Vida para Servidores com Deficiência no TRT6

Situação Encontrada

- Ingresso regular de servidores com deficiência através do instituto legal de cotas;
- Ausência de cadastro específico para servidores com deficiência;
- Inexistência de política institucional de inclusão;
- Recomendação nº 27/09 CNJ;
- Ato conjunto CSJT/TST nº 24/2014;
- Lei 10436/02 e o decreto 5626.

Ações Realizadas

- Mapeamento dos servidores com deficiência no TRT6 (quantitativo, lotações atuais, tipo de deficiência, etc.);
- Pesquisa com os servidores identificados para levantar características, necessidades, dificuldades encontradas, avaliação da acessibilidade no TRT6, bem como sugestões de melhoria;
- 1 capacitação(TRT sede) e duas oficinas(Fórum da Imbiribeira) sobre Acessibilidade e Como Atender Pessoas com Deficiência;
- Abordagem do tema na ambientação para novos servidores (setembro/16).

Ações Realizadas - Pesquisa

- Foram identificados 46 servidores com deficiência, dos quais 43 responderam à pesquisa;
- 58% do sexo masculino;
- 67% técnicos administrativos;
- 35% lotados na sede, 32% nas varas do interior(todas as regiões), 19% nas varas do Recife e Secretaria de Informática(Afogados) e 14% na RMR;
- 54% apresentam deficiência física, 21% visual, 21% auditiva, 2% visual/auditiva;
- 56% utilizam alguma tecnologia assistiva;

Ações Realizadas - Pesquisa

- 40% indicam necessidade de alguma mudança quanto à acessibilidade no TRT6;
- 25% afirmaram existir barreiras para a atividade laboral(físicas/arquitetônicas, atitudinais ou comunicacionais);
- 25% necessitam tecnologia assistiva para a atividade laboral;
- 9% sofreram preconceito;
- 70% consideraram muito importante a criação da Comissão de Acessibilidade no TRT6;

Ações em andamento

- Três turmas, 60h cada, para formação de 5% do total de servidores em Libras Funcional (2º sem/16, 2º sem/17 e 2º sem/18);
- Elaboração de proposta para criação da Comissão de Acessibilidade do TRT6 (2º sem/16);
- Palestra sobre inclusão na capacitação de magistrados (2º sem/2016);
- Seminário sobre a temática da Acessibilidade (2017);
- Elaboração de proposta de ambientação, acompanhamento sócio funcional e de saúde ocupacional para magistrados e servidores com deficiência no TRT6 (2º sem/17).

Resultados Alcançados

- Cadastro dos servidores com deficiência do TRT6, conforme preconiza a Resolução CNJ 230/2016;
- Elaboração de relatório contendo necessidades, características, avaliação e sugestões sobre acessibilidade dos servidores com deficiência;
- Divulgação e discussão interna sobre a temática da inclusão;
- Elaboração de sugestão de minuta para criação da Comissão de Acessibilidade e Inclusão do TRT6;
- 32 servidores de varas da capital e 36 servidores administrativos de áreas estratégicas capacitados.

Benefícios Institucionais Pretendidos

- Subsídios para definição e implementação de política institucional para acessibilidade e inclusão;
- Adequação do TRT6 às normas legais existentes (Resolução CNJ 230/16, Lei 10436/02 e o decreto 5626);
- Ações de qualidade de vida, acompanhamento funcional e acessibilidade para servidores com deficiência no TRT6;
- Criação da Comissão de Acessibilidade e Inclusão do TRT6;
- Capacitação de servidores para melhor atendimento ao público interno e externo com deficiência.

Gestão Participativa

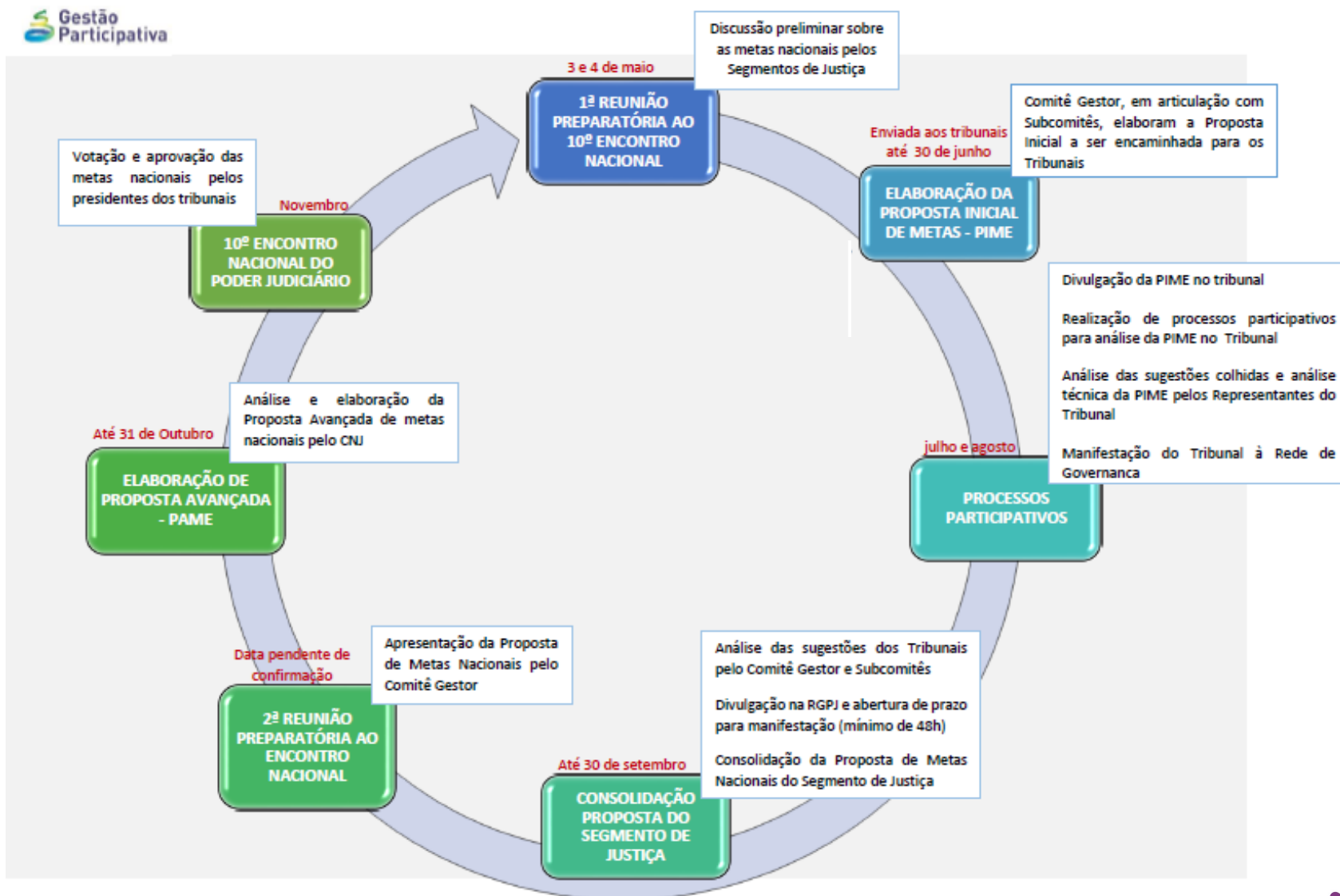
**PROPOSTA INICIAL DE
METAS NACIONAIS
2017**



Gestão Participativa

RESOLUÇÃO CNJ nº 221/2016

Institui princípios de gestão participativa e democrática na elaboração das metas nacionais do Poder Judiciário e das políticas judiciárias do Conselho Nacional de Justiça.

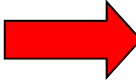


CICLO DE FORMULAÇÃO – METAS 2017

PROCESSO PARTICIPATIVO - TRT 6ª REGIÃO

1. **Proposta Inicial de Metas Nacionais** (PIME) – análise das propostas encaminhadas pelo representante do Subcomitê de Médio Porte da Justiça do Trabalho.
2. **Análise técnica** das propostas para as metas nacionais.
3. **Consulta** sobre as propostas das Metas Nacionais – magistrados e servidores (25/07 a 02/08/2016).
4. **Reunião de Análise** sobre as propostas das Metas Nacionais (05/08/2016).
5. **Apresentação das propostas** – Subcomitê de Médio Porte da Justiça do Trabalho (16 e 19/08/2016).

PROCESSO PARTICIPATIVO - TRT 6ª REGIÃO

1. **Proposta Inicial de Metas Nacionais** (PIME) – análise das propostas encaminhadas pelo representante do Subcomitê de Médio Porte da Justiça do Trabalho.
2. **Análise técnica** das propostas para as metas nacionais.
-  3. **Consulta** sobre as propostas das Metas Nacionais – magistrados e servidores (25/07 a 02/08/2016).
4. **Reunião de Análise** sobre as propostas das Metas Nacionais (05/08/2016).
5. **Apresentação das propostas** – Subcomitê de Médio Porte da Justiça do Trabalho (16 e 19/08/2016).

Divulgação TRT6

Magistrados e servidores podem opinar sobre as Metas do Poder Judiciário para 2017

Publicada em 25 de Julho de 2016 às 07h30 - 31 visualizações



Formação de magistrados

A Polícia Federal do TRT da Santa Inês (PI) TRT6 está visando para magistrados e servidores interessados em participar do 2º edital do 6º Núcleo Regional de Formação Judicial do Regimento dos JPs (RJF). A carga horária correspondente será realizada com curso de Formação Judicial em 100% para os magistrados e 50% de autarquia de qualificação para os servidores. Para mais detalhes consulte o edital em www.trt6.jus.br ou através do canal de atendimento.

Metas para 2017

O TRT-PE convidei magistrados e servidores a se pronunciarem sobre as Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2017. Para isso disponibilizei a site gestao.trt6.jus.br para que possam opinar sobre as metas do Poder Judiciário. A iniciativa atende ao disposto na Resolução CNJ nº 221 de 2016, que institui princípios de gestão participativa e democrática na elaboração das metas. As opiniões registradas serão analisadas em agosto no 2º encontro amparado pela Resolução Nacional do Poder Judiciário. No momento, os presidentes ou representantes dos tribunais de cada estado, Distrito Federal, do Brasil, no 2º Encontro Nacional do Poder Judiciário, que acontecerá em maio de 2017. Isso esse ciclo de encontros é processo participativo e coordenado pelo CNJ.



Execução trabalhista

Com o apoio à Justiça de 4 milhões de reais para o TRT-PE, o CNJ lançou o conjunto de divulgação para o 6º Fórum Nacional de Prática Trabalhista, que acontecerá de 19 a 25 de setembro. O objetivo é promover um engajamento nacional do Judiciário Brasileiro para solucionar processos com causas trabalhistas em fase de execução, em nível, visando à coordenação, mas o desenvolvimento de soluções locais. A coordenação é que as VOs e os Registros podem analisar casos e considerações, incluindo em nível de tribunais processos que ocorrem em fase de execução, liquidadas e não pagas.

Dica cultural

A 11ª edição do Mostra Brasileira de Dança, de 2017 a 2018, ocorre neste ano pela cidade sem fronteiras de Pernambuco e conta com a participação de artistas de todo o Brasil. Para mais detalhes consulte o edital em www.trt6.jus.br ou através do canal de atendimento.

Prorrogado para amanhã prazo para magistrados e servidores opinarem sobre as Metas do Poder Judiciário em 2017

Publicada em 01 de Agosto de 2016 às 09h50 - 99 visualizações



25/07/2016 E-mail de Tribunal Regional do Trabalho 6 Região - Magistrados e servidores podem opinar sobre as Metas do Poder Judiciário para 2017



ELISABETE DUARTE DE SOUSA ALVES «elisabete.duarte@trt6.jus.br»

Magistrados e servidores podem opinar sobre as Metas do Poder Judiciário para 2017

NÚCLEO DE COMUNICAÇÃO SOCIAL DO TRT-PE «imprensa@trt6.jus.br» 25 de julho de 2016 08:00
Responder a: imprensa@trt6.jus.br
Para: TRT - Todos os usuários «trt6@trt6.jus.br»

O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE) está conduzindo processo participativo para obtenção de opiniões e considerações dos magistrados e servidores acerca das Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2017. A iniciativa atende ao disposto na Resolução CNJ nº 221 de 2016, que institui princípios de gestão participativa e democrática na elaboração das metas nacionais do Poder Judiciário e das políticas judiciais do Conselho Nacional de Justiça (CNJ).

As sugestões devem ser encaminhadas até o dia 29 de junho por meio do formulário eletrônico disponível em <https://goo.gl/AQHWP>. Para acessá-lo é preciso fazer o login no e-mail funcional. No material, estão especificadas cada uma das metas previstas para o ano que vem e suas descrições preliminares. É sobre este último ponto que magistrados e servidores poderão opinar, ou seja, questões como prazos e percentuais.

Por exemplo, a Meta 2 é "Julgar processos mais antigos" e sua descrição, "Identificar e julgar, até 31/12/2017, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2015, nos 1º e 2º graus". Nesse caso, pode-se propor mudança do percentual de 90% ou quais processos serão considerados "mais antigos". Além da descrição preliminar, o próprio formulário já traz outras três diferentes sugestões e um campo para redação livre. A Coordenadoria de Gestão Estratégica recomenda a leitura do desempenho do TRT6 em anos anteriores, para basear as propostas.

TRT6
Justiça do Trabalho

Tribunal Regional do Trabalho
6ª Região - Pernambuco

- Página principal
- Institucional
- Plantão Judiciário
- Plantão Judiciário Recife
- Serviços
- Normas Internas
- Jurisprudência
- Transparência
- Estatística
- Concursos
- Associações
- Entrar.net
- Seleção de Estagiários
- Acessibilidade
- Mapa do site

Magistrados e servidores podem opinar sobre as Metas do Poder Judiciário para 2017

Publicado em 25/07/2016 às 07h30 - Visualizações: 110

O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE) está conduzindo processo participativo para obtenção de opiniões e considerações dos magistrados e servidores acerca das Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2017. A iniciativa

Consulta de Processos Físicos

Tipo de Numeração:



Proposta Inicial de Metas Nacionais

Seu nome de usuário (elisabete.duarte@trt6.jus.br) será registrado quando você enviar este formulário. Não é você? [Sair](#)

META NACIONAL 1



Julgar mais processos que os distribuídos

Descrição da Meta

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Alternativas

Escolha a primeira opção para manutenção da descrição da Meta Nacional. Caso não concorde com a definição proposta, assinale uma das demais alternativas ou proponha uma nova.

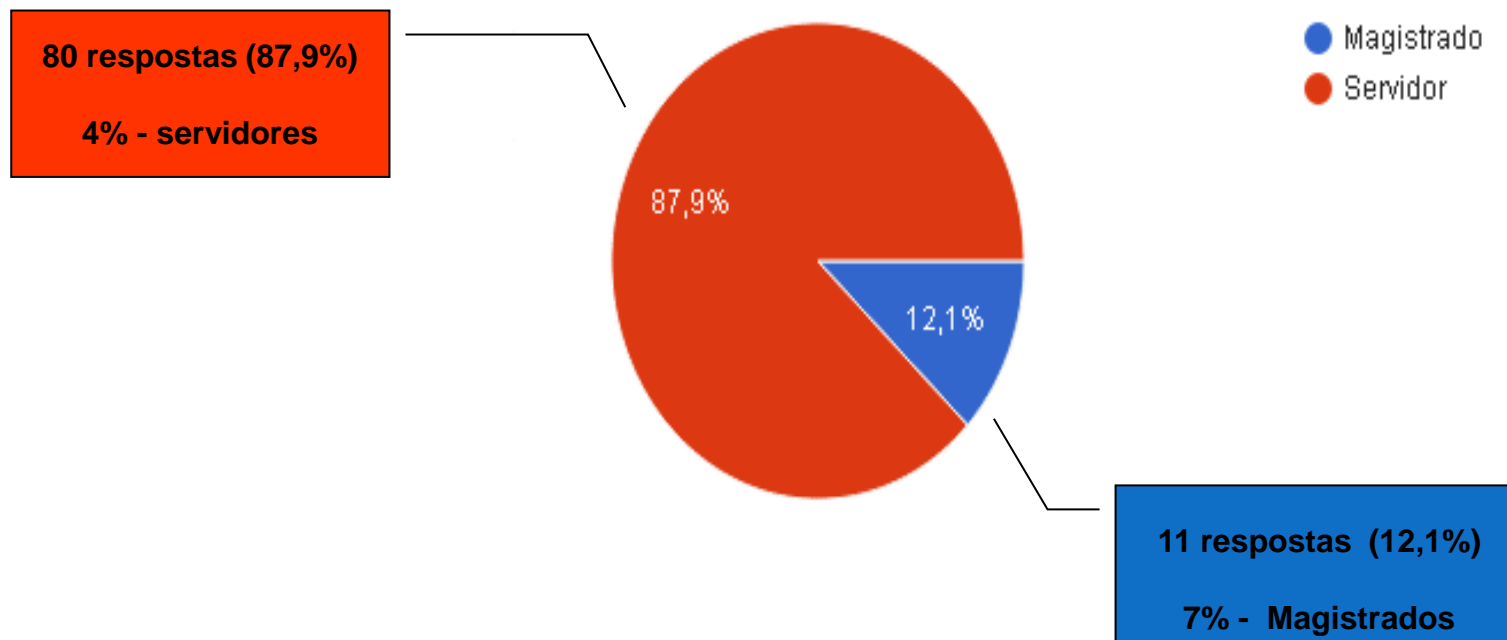
- Manter a definição acima
- Julgar no 1º grau quantidade superior ou igual a 95% dos processos de conhecimento distribuídos no ano corrente. No 2º grau, quantidade maior ou igual a 100% dos processos de conhecimento distribuídos no ano corrente.
- Julgar no 1º grau quantidade superior ou igual a 90% dos processos de conhecimento distribuídos no ano corrente. No 2º grau, quantidade maior ou igual a 100% dos processos de conhecimento distribuídos no ano corrente.
- Julgar quantidade maior ou igual de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.
- Outro: _____

VOLTAR

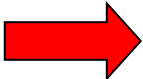
PRÓXIMA

Identificação

(91 respostas)



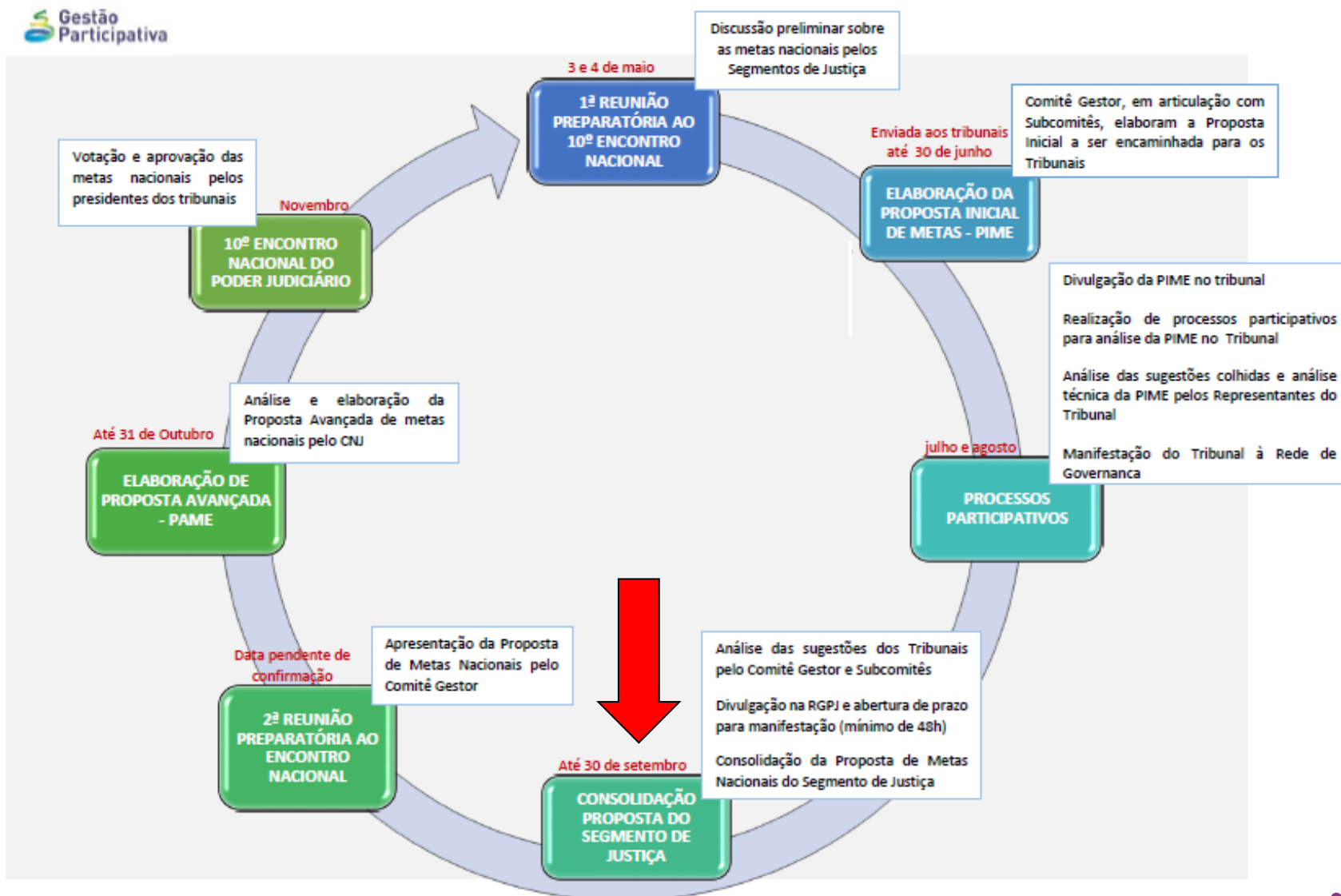
PROCESSO PARTICIPATIVO - TRT 6ª REGIÃO

1. **Proposta Inicial de Metas Nacionais** (PIME) – análise das propostas encaminhadas pelo representante do Subcomitê de Médio Porte da Justiça do Trabalho.
2. **Análise técnica** das propostas para as metas nacionais.
3. **Consulta** sobre as propostas das Metas Nacionais – magistrados e servidores (25/07 a 02/08/2016)
-  4. **Reunião de Análise** sobre as propostas das Metas Nacionais (05/08/2016).
5. **Apresentação das propostas** – Subcomitê de Médio Porte da Justiça do Trabalho (16 e 19/08/2016).

PROCESSO PARTICIPATIVO - TRT 6ª REGIÃO

1. **Proposta Inicial de Metas Nacionais** (PIME) – análise das propostas encaminhadas pelo representante do Subcomitê de Médio Porte da Justiça do Trabalho.
2. **Análise técnica** das propostas para as metas nacionais.
3. **Consulta** sobre as propostas das Metas Nacionais – magistrados e servidores (25/07 a 02/08/2016).
4. **Reunião de Análise** sobre as propostas das Metas Nacionais (05/08/2016).
5. **Apresentação das propostas** – Subcomitê de Médio Porte da Justiça do Trabalho (16 e 19/08/2016).





CICLO DE FORMULAÇÃO – METAS 2017

METAS NACIONAIS

PODER JUDICIÁRIO

2016

METAS DO PODER JUDICIÁRIO - 2016

METAS NACIONAIS

1

Julgar mais processos que os distribuídos

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

2

Julgar processos mais antigos

Identificar e julgar, até 31/12/2016, pelo menos, 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014, no 1º e no 2º grau.

3

Aumentar os casos solucionados por conciliação

Aumentar o índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.

5

Impulsionar processos à execução

Baixar em 2016, quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.

6

Priorizar o julgamento das ações coletivas

Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas, até 31/12/2013 no 1º grau e até 31/12/2014, no 2º grau.

7

Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos

Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

Obs.: As metas nacionais 4 e 8 não se aplicam à Justiça do Trabalho

METAS DO PODER JUDICIÁRIO - 2016

METAS ESPECÍFICAS



Reduzir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base 2014:

• *Na fase de conhecimento, para o 1º grau:*

Em 1% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias;

Em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias.

• *Para o 2º grau:*

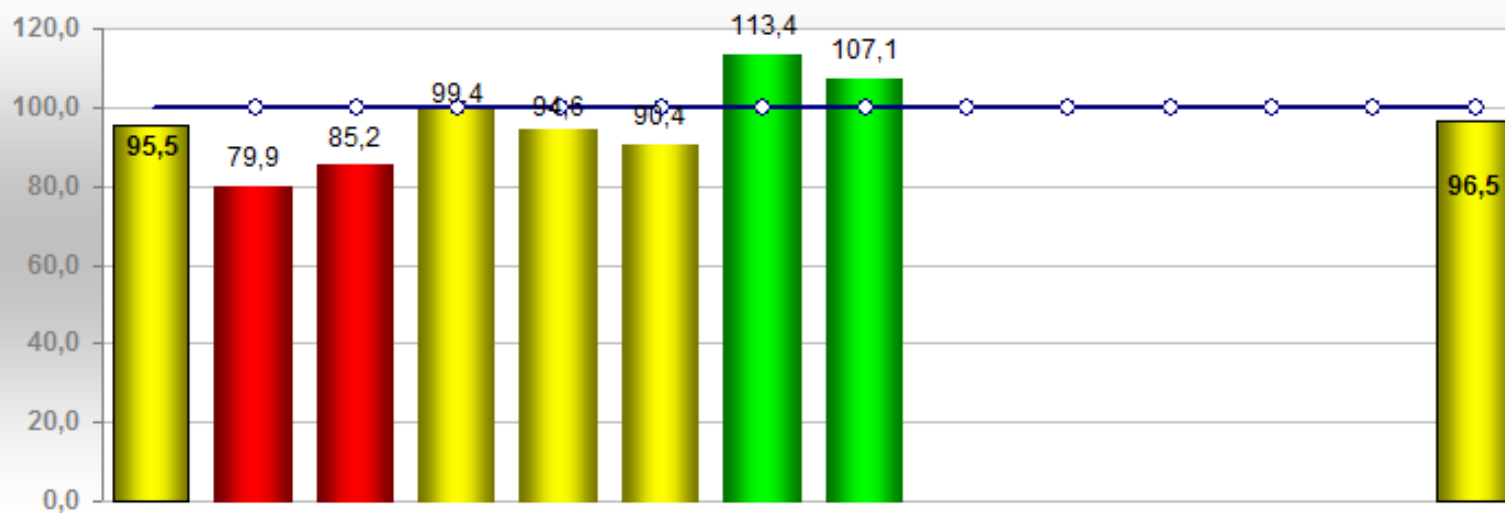
Em 1% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias;

Em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de 201 a 300 dias;

Em 6% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 300 dias.

Meta 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

2016



Unidade de medida	Período	2015	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
%	Previsto	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	Realizado	95,5	79,9	85,2	99,4	94,6	90,4	113,4	107,1						96,5
	Farol	●	●	●	●	●	●	●	●						●
	Desempenho	95,5	79,9	85,2	99,4	94,6	90,4	113,4	107,1						96,5

Meta 1 - 2016 (1º Grau)

Período de Referência de 01/01/16 a 31/07/16

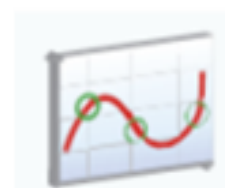


Descrição da Vara	Distribuídos	Solucionados	Meta 1
Araripina - 01a Vara	868	956	110,14
Barreiros - 01a Vara	689	799	115,97
Barreiros - 02a Vara	686	777	113,27
Belo Jardim - 01a Vara	602	648	107,64
Cabo de Santo Agostinho - 01a Vara	844	918	108,77
Cabo de Santo Agostinho - 02a Vara	835	967	115,81
Carpina - 01a Vara	908	980	107,93
Caruaru - 03a Vara	904	997	110,29
Igarassu - 02a Vara	825	866	104,97
Total do Regional	65.733	63.411	96,47

Fonte: e-Gestão

Meta 1 - 2016 (1º Grau)

Período de Referência de 01/01/16 a 31/07/16

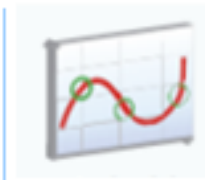


Descrição da Vara	Distribuídos	Solucionados	Meta 1
Nazaré da Mata - 01a Vara	1.052	1.246	118,44
Nazaré da Mata - 02a Vara	1.043	1.066	102,21
Palmares - 01a Vara	448	816	182,14
Palmares - 02a Vara	433	645	148,96
Petrolina - 01a Vara	781	789	101,02
Petrolina - 02a Vara	758	769	101,45
Petrolina - 03a Vara	744	819	110,08
Total do Regional	65.733	63.411	96,47

Fonte: e-Gestão

Meta 1 - 2016 (1º Grau)

Período de Referência de 01/01/16 a 31/07/16



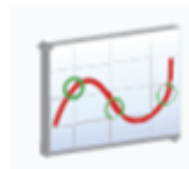
Descrição da Vara	Distribuídos	Solucionados	Meta 1
Recife - 01a Vara	951	1.005	105,68
Recife - 03a Vara	952	954	100,21
Recife - 05a Vara	953	1.151	120,78
Recife - 08a Vara	968	1.020	105,37
Recife - 19a Vara	937	1.056	112,70
Ribeirão - 01a Vara	613	639	104,24
Ribeirão - 02a Vara	652	737	113,04
São Lourenço da Mata - 01a Vara	928	991	106,79
Total do Regional	65.733	63.411	96,47

Meta 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

2º Grau

Meta 1 - 2016 (2º Grau)

Período de Referência de 01/01/16 a 31/07/16




Mês de Referência	Distribuídos	Solucionados	Meta 1
Janeiro	1.201	1.438	119,73
Fevereiro	1.611	1.625	100,87
Março	1.597	1.806	113,09
Abril	2.340	1.743	74,49
Maio	2.318	1.549	66,82
Junho	2.111	2.289	108,43
Julho	2.083	2.367	113,63
Total do Regional	13.261	12.817	96,65

Fonte: e-Gestão

Meta 2: Identificar e julgar, até 31/12/2016, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014 nos 1º e 2º graus.

Aviso importante X

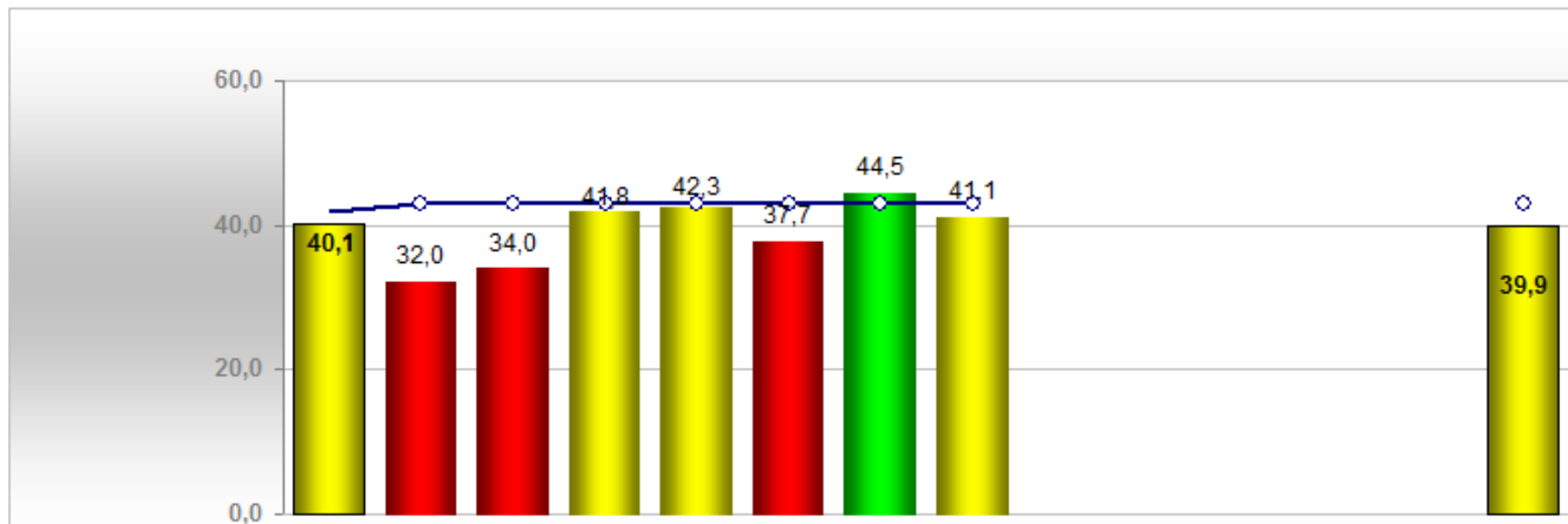


Prezado(a) usuário, o Conselho Nacional de Justiça parabeniza o *Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região* pelo **cumprimento total** da **META 2 de 2016**. O percentual de cumprimento é de **107,37%**. Atenção para cadastros/alterações de dados no sistema.

Meta 3: Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.

ANO	PARÂMETROS		ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO	Média
2013	Conciliações	37.211	42,5%	40,9%
	Solucionados	87.490		
2014	Conciliações	38.259	39,3%	
	Solucionados	97.328		

Meta 3: Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.

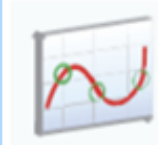


Unidade de medida	Período	2015	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
%	Previsto	41,9	42,9	42,9	42,9	42,9	42,9	42,9	42,9						42,9
	Realizado	40,1	32,0	34,0	41,8	42,3	37,7	44,5	41,1						39,9
	Farol	●	●	●	●	●	●	●	●						●
	Desempenho	95,7	74,6	79,3	97,4	98,6	87,9	103,6	95,8						93,0

Meta 3: Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.

Meta 3 - (1º Grau)

Período de Referência de 01/01/16 a 31/07/16



Descrição da Vara	Solucionados	Conciliados	Média Biênio (2013/2014)	Meta 3
Belo Jardim - 01a Vara	648	311	48,77	47,99
Carpina - 01a Vara	980	525	72,90	53,57
Caruaru - 01a Vara	796	337	39,51	42,34
Catende - 01a Vara	897	577	56,91	64,33
Escada - 01a Vara	630	346	58,09	54,92
Jaboatão dos Guararapes - 03a Vara	1005	396	36,34	39,40
Jaboatão dos Guararapes - 05a Vara	863	431	41,13	49,94
Limoeiro - 01a Vara	734	352	65,24	47,96
Total do Regional	63.411	25.309	40,83	39,91

Fonte: e-Gestão.

Nota: As varas de Goiana(2ª e 3ª) e a 2ª Vara de Nazaré da Mata foram excluídas do cálculo, pois só foram instaladas em 2015.

Meta 3: Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.

Meta 3 - (1º Grau)

Período de Referência de 01/01/16 a 31/07/16



Descrição da Vara	Solucionados	Conciliados	Média Biênio (2013/2014)	Meta 3
Nazaré da Mata - 01a Vara	1246	913	64,51	73,27
Olinda - 01a Vara	1196	694	53,59	58,03
Olinda - 02a Vara	1244	664	57,19	53,38
Olinda - 03a Vara	1177	662	52,87	56,24
Paulista - 01a Vara	1013	416	36,62	41,07
Paulista - 02a Vara	876	394	38,91	44,98
Petrolina - 01a Vara	789	250	28,22	31,69
Petrolina - 03a Vara	819	278	31,02	33,94
Total do Regional	63.411	25.309	40,83	39,91

Fonte: e-Gestão.

Nota: As varas de Goiana(2ª e 3ª) e a 2ª Vara de Nazaré da Mata foram excluídas do cálculo, pois só foram instaladas em 2015.

Meta 3: Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.

Meta 3 - (1º Grau)

Período de Referência de 01/01/16 a 31/07/16

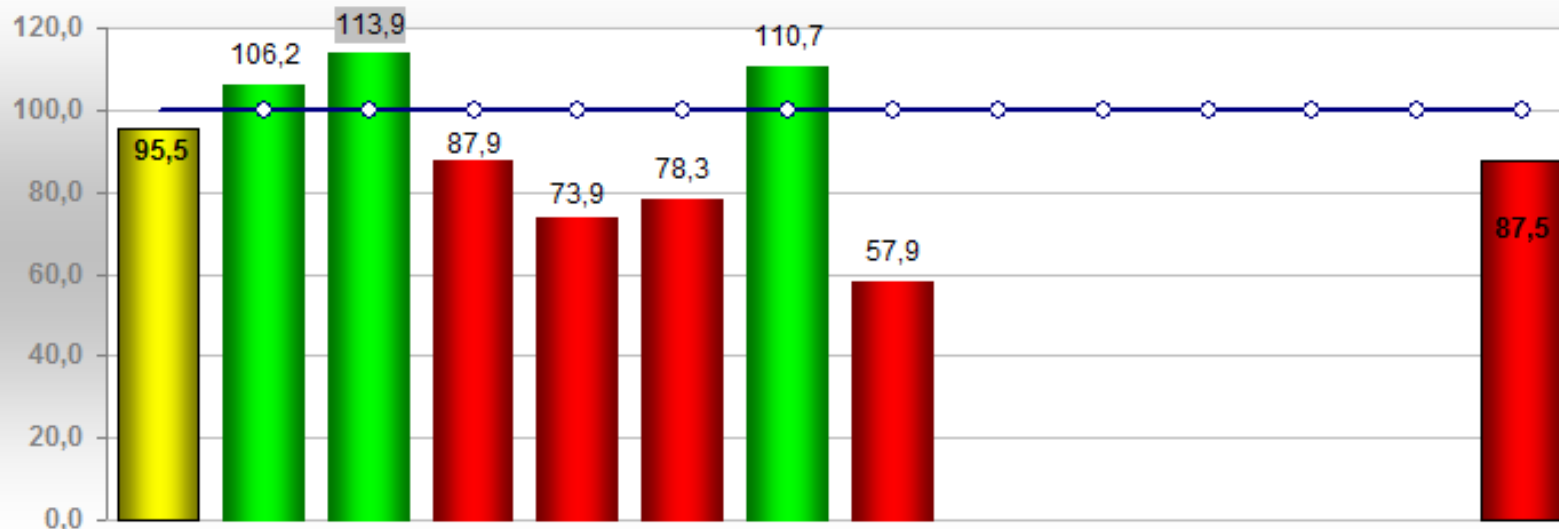


Descrição da Vara	Solucionados	Conciliados	Média Biênio (2013/2014)	Meta 3
Recife - 01a Vara	1005	344	30,59	34,23
Recife - 11a Vara	777	302	34,24	38,87
Recife - 12a Vara	840	349	32,64	41,55
Recife - 15a Vara	900	363	38,03	40,33
Recife - 16a Vara	826	283	32,24	34,26
Recife - 19a Vara	1056	382	32,25	36,17
Recife - 20a Vara	907	383	37,40	42,23
Recife - 22a Vara	822	294	33,52	35,77
Ribeirão - 01a Vara	639	322	47,38	50,39
Ribeirão - 02a Vara	737	336	46,36	45,59
Timbaúba - 01a Vara	704	342	36,46	48,58
Total do Regional	63.411	25.309	40,83	39,91

Fonte: e-Gestão.

Nota: As varas de Goiana(2ª e 3ª) e a 2ª Vara de Nazaré da Mata foram excluídas do cálculo, pois só foram instaladas em 2015.

Meta 5: Baixar em 2016 quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.



Unidade de medida	Período	2015	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
%	Previsto	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	Realizado	95,5	106,2	113,9	87,9	73,9	78,3	110,7	57,9						87,5
	Farol	●	●	●	●	●	●	●	●						●
	Desempenho	95,5	106,2	113,9	87,9	73,9	78,3	110,7	57,9						87,5

Meta 5: Baixar em 2016 quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.

Meta 5 - 2016

Período de Referência de 01/01/16 a 31/07/16



Descrição da Vara	Casos Novos	Baixados	Meta 05 - Total
Barreiros - 01a Vara	385	450	116,88%
Barreiros - 02a Vara	304	435	143,09%
Cabo de Santo Agostinho - 01a Vara	309	957	309,71%
Cabo de Santo Agostinho - 02a Vara	246	1.159	471,14%
Catende - 01a Vara	445	971	218,20%
Goiana - 01a Vara	170	859	505,29%
Ipojuca - 02a Vara	78	88	112,82%
Jaboatão dos Guararapes - 02a Vara	263	279	106,08%
Jaboatão dos Guararapes - 03a Vara	358	574	160,34%
Jaboatão dos Guararapes - 04a Vara	354	445	125,71%
Total	25.884	22.648	87,50%

Fonte: e-Gestão

Meta 5: Baixar em 2016 quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.

Meta 5 - 2016

Período de Referência de 01/01/16 a 31/07/16



Descrição da Vara	Casos Novos	Baixados	Meta 05 - Total
Olinda - 03a Vara	224	228	102,24%
Petrolina - 01a Vara	394	397	100,76%
Recife - 01a Vara	297	353	119,66%
Recife - 08a Vara	450	473	105,11%
Recife - 09a Vara	165	166	100,61%
Recife - 14a Vara	356	550	154,49%
Recife - 18a Vara	263	374	142,75%
Recife - 20a Vara	333	388	116,52%
Salgueiro - 01a Vara	490	528	108,20%
Serra Talhada - 01a Vara	630	639	101,59%
Vitória de Santo Antão - 01a Vara	354	423	119,49%
Total do Regional	25.884	22.648	87,50%

Fonte: e-Gestão.

Meta 6: Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2013 no 1º grau, e até 31/12/2014 no 2º grau.

Meta 6 de 2016 (1º Grau)

Ações Coletivas Distribuídas até 2013 e Pendentes de Julgamento em 31.12.2015.

Legado			Situação Processual Atual
Vara	Classe	Processo Pendente de Solução	Em 13.09.2016
Goiana - 01a Vara	ACP	0002006-22.2013.5.06.0231	Razões Finais para 21.02.2017
Recife - 03a Vara	ACP	0001249-33.2013.5.06.0003	Mandado entregue em 13.09.2016
Recife - 11a Vara	ACP	0000318-06.2013.5.06.0011	Aguardando Prazo (13.09.2016)
Recife - 11a Vara	ACP	0001317-56.2013.5.06.0011	Instrução para 21.03.2017
Recife - 11a Vara	ACum	0001157-31.2013.5.06.0014	Procedente em parte, em 23/08/2016
Recife - 13a Vara	ACP	0001065-47.2013.5.06.0013	Razões Finais para 10.11.2016
Recife - 13a Vara	ACP	0001321-87.2013.5.06.0013	Instrução para 02/05/2017
Recife - 16a Vara	ACum	0001375-44.2013.5.06.0016	Decisão para 22/09/2016
Recife - 17a Vara	ACP	0000070-22.2013.5.06.0017	Procedente em parte, em 13/06/2016
Recife - 18a Vara	ACP	0001049-78.2013.5.06.0018	Conclusos ao Juiz em 01.09.2016
Recife - 20a Vara	ACP	0001325-06.2013.5.06.0020	Instrução para 10.10.2016
Recife - 20a Vara	ACP	0001372-77.2013.5.06.0020	Instrução para 11.10.2016
Recife - 21a Vara	ACP	0001233-25.2013.5.06.0021	Ext. sem julg. do mérito, em 16/05/2016
Recife - 21a Vara	ACP	0001331-10.2013.5.06.0021	Instrução para 16.11.2016
Recife - 23a Vara	ACP	0001175-16.2013.5.06.0023	Instrução para 02.12.2016
Recife - 23a Vara	ACP	0001305-06.2013.5.06.0023	Procedente em parte, em 23/08/2016
Total		12 pendentes	

Meta 6: Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2013 no 1º grau, e até 31/12/2014 no 2º grau.

Meta 6 de 2016 (1º Grau)

Ações Coletivas Distribuídas até 2013 e Pendentes de Julgamento em 31.12.2015.

Pje			Movimentação Processual Atual
Vara	Classe	Processo Pendente de Solução	Em 13.09.2016
Ipojuca - 01a Vara	ACP	0001216-61.2013.5.06.0191	Conclusos para julgamento, em 14.07.2016
Nazaré da Mata - 01a Vara	ACum	0010187-79.2013.5.06.0241	Designar data para R.Finais, em 11.08.2015
Recife - 05a Vara	ACP	0010248-66.2013.5.06.0005	Enviado E-mail à CEF, 25.08.2016
Recife - 14a Vara	ACP	0010291-73.2013.5.06.0014	Razões Finais para 25.01.2017
Recife - 16a Vara	ACP	0010030-05.2013.5.06.0016	Conclusos para julgamento, em 20.06.2016
Recife - 19a Vara	ACP	0010079-37.2013.5.06.0019	Procedente em parte, em 10/06/2016
Total		5 pendedes	

Data da última consulta: 13.09.2016

Meta 6: Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2013 no 1º grau, e até 31/12/2014 no 2º grau.

Meta 6 de 2016 (2º grau)

Aviso importante

x



Prezado(a) usuário, o Conselho Nacional de Justiça parabeniza o *Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região* pelo **cumprimento total** da **META 6 de 2016**.

O percentual de cumprimento é de **100,00%**. Atenção para cadastros/alterações de dados no sistema.

Meta 7: Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

Os 10 maiores Litigantes do TRT 6ª Região/PE - Para 2015

Nº de Ordem	CNPJ	LITIGANTE	Quantidade de Processos(*)
1º	60.701.190/	ITAU UNIBANCO S.A.	1.104
2º	02.757.614/	CONTAX S.A.	908
3º	13.004.510/	BOMPREGO SUPERMERCADOS DO NORDESTE LTDA	892
4º	42.357.483/	COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS	780
5º	09.769.035/	COMPANHIA PERNAMBUCANA DE SANEAMENTO	747
6º	08.715.757/	REFRESCOS GUARARAPES LTDA	618
7º	10.835.932/	COMPANHIA ENERGETICA DE PERNAMBUCO	528
8º	10.571.982/	ESTADO DE PERNAMBUCO	524
9º	90.400.888/	BANCO SANTANDER (BRASIL) S.A.	523
10º	10.882.777/	BORBOREMA IMPERIAL TRANSPORTES LTDA	515
TOTAL			7.139

Os 10 maiores Litigantes do TRT 6ª Região/PE - Para 2016

Nº de Ordem	CNPJ	LITIGANTE	Quantidade de Processos(*)
1º	60.701.190/	ITAU UNIBANCO S.A.	1.765
2º	02.757.614/	BOMPREGO SUPERMERCADOS DO NORDESTE	973
3º	02.757.614/	CONTAX S.A.	948
4º	10.835.932/	COMPANHIA ENERGETICA DE PERNAMBUCO	895
5º	42.357.483/	COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS	880
6º	09.769.035/	COMPANHIA PERNAMBUCANA DE SANEAMENT	870
7º	10.571.982/	ESTADO DE PERNAMBUCO	839
8º	00.360.305/	CAIXA ECONOMICA FEDERAL *	736
9º	07.221.396/	ODEBRECHT	361
10º	08.470.543/	CACHOL COM. E IND. S/A	167
TOTAL			8.434

Meta 7: Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

Meta 7 - 2016 (TRT 6ª Região)

Litigante	Saldo em: 31/12/2015	Recebidos	Solucionados	Saldo em: 31/07/16	Meta 7
BOMPREGO	973	378	447	904	105,48
CACHOOL	167	915	648	434	37,71
CAIXA	736	491	523	704	102,45
CBTU	880	218	412	686	125,71
CELPE	895	648	583	960	91,36
COMPESA	870	965	543	1.292	65,99
CONTAX	948	238	373	813	114,27
ESTADO PE	839	341	544	636	129,28
ITAU	1.765	719	622	1.862	92,89
ODEBRECHT	361	62	160	263	134,52
Total	8.434	4.975	4.855	8.554	96,63

Fonte: Dados Fornecidos pela STI

Meta Específica: Reduzir o tempo médio de duração dos processo, em relação ao ano base de 2014 na Fase de Conhecimento.

DESCRIÇÃO			% de Cumprimento
<p>Reduzir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base 2014:</p> <p>Para o 1º grau:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Em 1% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias; o Em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias. <p>Para o 2º grau:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Em 1% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias; o Em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de 201 a 300 dias; o Em 6% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 300 dias. 	1º Grau	ano de 2014	212 dias
		Meta	208 dias
		Executado	256 dias
		Cumprimento	76,80
	2º Grau	ano de 2014	142 dias
		Meta	141 dias
		Executado	163 dias
		Cumprimento	87,60

Meta Específica: Reduzir o tempo médio de duração dos processo, em relação ao ano base de 2014 na Fase de Conhecimento.



1º Grau - Prazos Médios (em dias) na Fase de Conhecimento - 2014

TRT	Do Ajuizamento da Ação até a Realização da 1ª Audiência			Da Realização da 1ª Audiência até o Encerramento da Instrução			Do Ajuizamento da Ação até a Prolação da Sentença		
	Rito Sumaríssimo	Exceto Rito Sumaríssimo	Total	Rito Sumaríssimo	Exceto Rito Sumaríssimo	Total	Rito Sumaríssimo	Exceto Rito Sumaríssimo	Total
5ª Região - BA	53,4	76,9	74,6	35,4	119,5	110,9	98,8	212,7	201,3
6ª Região - PE	62,0	108,6	96,2	27,5	150,0	114,2	92,4	267,7	212,0
7ª Região - CE	53,5	70,4	60,3	40,4	96,7	62,9	88,5	170,6	123,0
8ª Região - PA/AP	84,2	89,2	86,2	10,8	33,7	23,1	94,4	130,2	117,1
9ª Região - PR	85,5	112,1	110,0	26,2	124,1	116,9	110,5	237,3	227,2
10 Região - DF/TO	81,0	94,6	90,7	50,5	85,1	76,2	111,4	172,1	150,3
11ª Região - AM/RR	115,4	134,3	124,4	28,5	62,6	45,0	141,4	189,1	164,4
12ª Região - SC	76,6	95,4	93,2	84,7	182,6	171,8	166,8	262,9	252,2
18ª Região - GO	36,3	59,0	48,7	27,1	91,8	61,0	65,5	154,8	111,2
Justiça do Trabalho	65,6	99,6	90,1	38,0	129,1	105,4	97,8	240,2	198,7

Fonte: Relatório Geral da Justiça do Trabalho - TST (2014)

Fase de Conhecimento da 6ª Região-PE

Prazo Médio (em dias) do Ajuizamento da Ação até a Prolação de Sentença por Vara do Trabalho

Período de Referência de 01/01/16 a 31/07/16

Vara do Trabalho	UF	Data da Última Remessa	Do Ajuizamento da Ação até a Prolação da Sentença					
			Rito Sumaríssimo		Exceto Rito Sumaríssimo		Total	
			Qtde	Prazo	Qtde	Prazo	Qtde	Prazo
Araripina - 01a Vara	PE	22/8/2016	176	44,27	773	115,46	949	102,26
Barreiros - 01a Vara	PE	22/8/2016	126	95,2	646	116,86	772	113,32
Barreiros - 02a Vara	PE	22/8/2016	138	86,47	625	114,98	763	109,82
Belo Jardim - 01a Vara	PE	22/8/2016	83	52,58	552	155,04	635	141,65
Carpina - 01a Vara	PE	22/8/2016	174	34,02	766	120,46	940	104,46
Caruaru - 02a Vara	PE	22/8/2016	197	93,83	610	228,25	807	195,44
Caruaru - 03a Vara	PE	22/8/2016	217	65,36	763	124,62	980	111,50
Catende - 01a Vara	PE	22/8/2016	113	38,33	698	115,71	811	104,93
Escada - 01a Vara	PE	22/8/2016	262	60,67	331	145,29	593	107,90
Garanhuns - 01a Vara	PE	22/8/2016	511	66,04	467	108,46	978	86,29
Goiana - 02a Vara	PE	22/8/2016	139	53,97	666	117,72	805	106,71
Goiana - 03a Vara	PE	22/8/2016	127	72,5	569	115,53	696	107,68
Igarassu - 01a Vara	PE	22/8/2016	205	95,67	541	199,1	746	170,68
Igarassu - 02a Vara	PE	22/8/2016	214	53,44	622	145,28	836	121,77
Limoeiro - 01a Vara	PE	22/8/2016	282	88,67	430	115,87	712	105,10
Total do Regional			15.877	121,78	43.919	304,67	59.796	256,11

Fase de Conhecimento da 6ª Região-PE

Prazo Médio (em dias) do Ajuizamento da Ação até a Prolação de Sentença por Vara do Trabalho

Período de Referência de 01/01/16 a 31/07/16

Vara do Trabalho	UF	Data da Última Remessa	Do Ajuizamento da Ação até a Prolação da Sentença					
			Rito Sumaríssimo		Exceto Rito Sumaríssimo		Total	
			Qtde	Prazo	Qtde	Prazo	Qtde	Prazo
Nazaré da Mata - 01a Vara	PE	22/8/2016	130	47,45	1.061	183,59	1.191	168,73
Nazaré da Mata - 02a Vara	PE	22/8/2016	136	20,78	926	32,69	1.062	31,17
Olinda - 01a Vara	PE	22/8/2016	400	59,53	754	235,75	1.154	174,67
Palmares - 02a Vara	PE	22/8/2016	99	71,81	403	137,12	502	124,24
Paulista - 01a Vara	PE	22/8/2016	324	105,08	597	166,66	921	145,00
Paulista - 02a Vara	PE	22/8/2016	282	84,09	501	207,45	783	163,02
Pesqueira - 01a Vara	PE	22/8/2016	62	85,57	603	194,42	665	184,27
Petrolina - 01a Vara	PE	22/8/2016	139	47,16	618	83,19	757	76,57
Petrolina - 02a Vara	PE	22/8/2016	191	95,31	502	191,45	693	164,95
Petrolina - 03a Vara	PE	22/8/2016	197	58,54	536	90,93	733	82,23
Ribeirão - 01a Vara	PE	22/8/2016	215	54,59	369	115,32	584	92,96
Ribeirão - 02a Vara	PE	22/8/2016	222	26,14	418	70,76	640	55,28
Timbaúba - 01a Vara	PE	22/8/2016	207	50,93	468	95,55	675	81,86
Total do Regional			15.877	121,78	43.919	304,67	59.796	256,11

Meta Específica: Reduzir o tempo médio de duração dos processo, em relação ao ano base de 2014 na Fase de Conhecimento.



Tribunais de Médio Porte

Prazo Médio da Distribuição até o Julgamento, do Julgamento até a Publicação do Acórdão e da Distribuição até a Baixa - 2014 (Em dias)

TRT	Da Distribuição até o Julgamento			Do Julgamento até a Publicação do Acórdão	Da Distribuição até a Baixa		
	Ações Originárias	Recursos	Total		Ações Originárias	Recursos	Total
5ª Região - BA	195,3	111,0	111,9	7,5	201,5	223,6	223,1
6ª Região - PE	101,7	65,9	66,6	13,0	171,1	141,6	142,3
7ª Região - CE	211,7	126,5	129,0	25,1	280,4	241,9	243,6
8ª Região - PA/AP	163,0	86,9	88,8	8,4	290,0	157,9	163,2
9ª Região - PR	202,8	113,6	114,8	14,4	252,9	188,5	190,3
10ª Região - DF/TO	170,4	108,2	109,0	28,1	410,0	248,2	253,3
11ª Região - AM/RR	309,6	211,6	213,6	...	314,1	159,6	188,4
12ª Região - SC	229,7	89,6	91,5	23,3	247,3	175,7	178,5
18ª Região - GO	118,4	78,9	79,8	13,9	351,8	148,8	155,3
Justiça do Trabalho	166,3	98,3	99,4	12,9	410,5	235,7	241,1

Fonte: Relatório Geral da Justiça do Trabalho - TST (2014)

Nota: (...) Dado indisponível

Meta Específica: Reduzir o tempo médio de duração dos processo, em relação ao ano base de 2014 na Fase de Conhecimento.

Prazos Médios, em dias

Da autuação/distribuição até a baixa

Período: 01/01/2016 a 31/07/2016

2.3.6. Da autuação/distribuição até a baixa		Quantidade de processos	Prazo médio (em dias)
(A) Da autuação/distribuição até a baixa	(A1) Ações Originárias	399	291
	(A2) Recursos	10219	158
	Total	10618	163

Fonte: Sistema e-Gestão

Análise de Desempenho janeiro a julho de 2015/2016



Processos Recebidos e Solucionados por Instância - TRT6 2015-2016 (jan a jul)

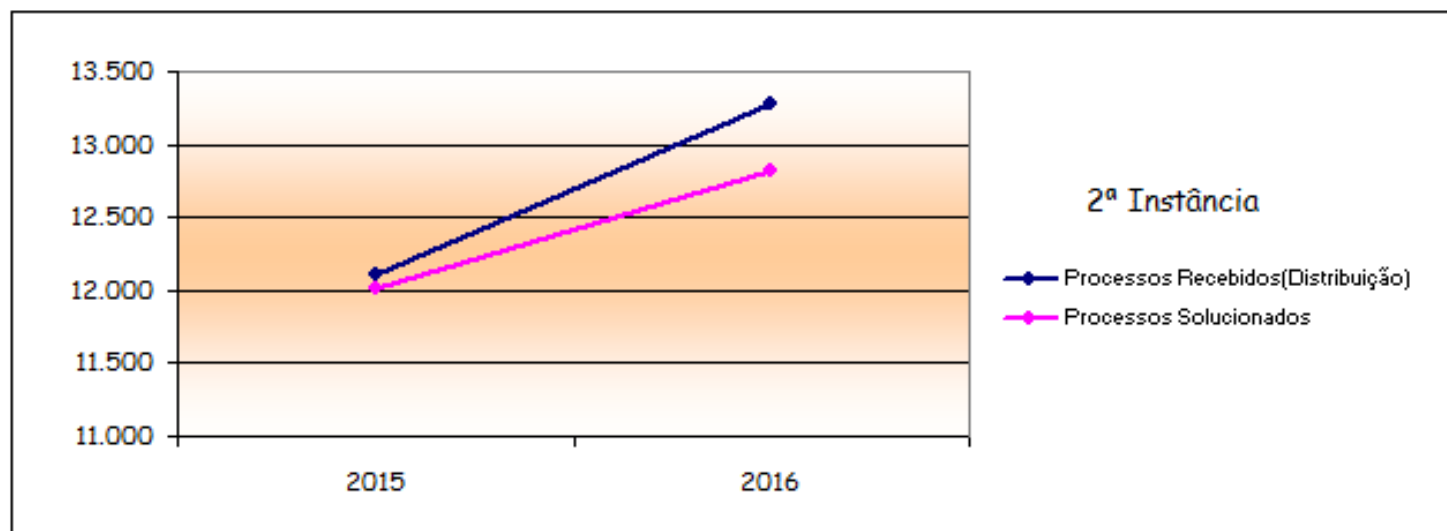
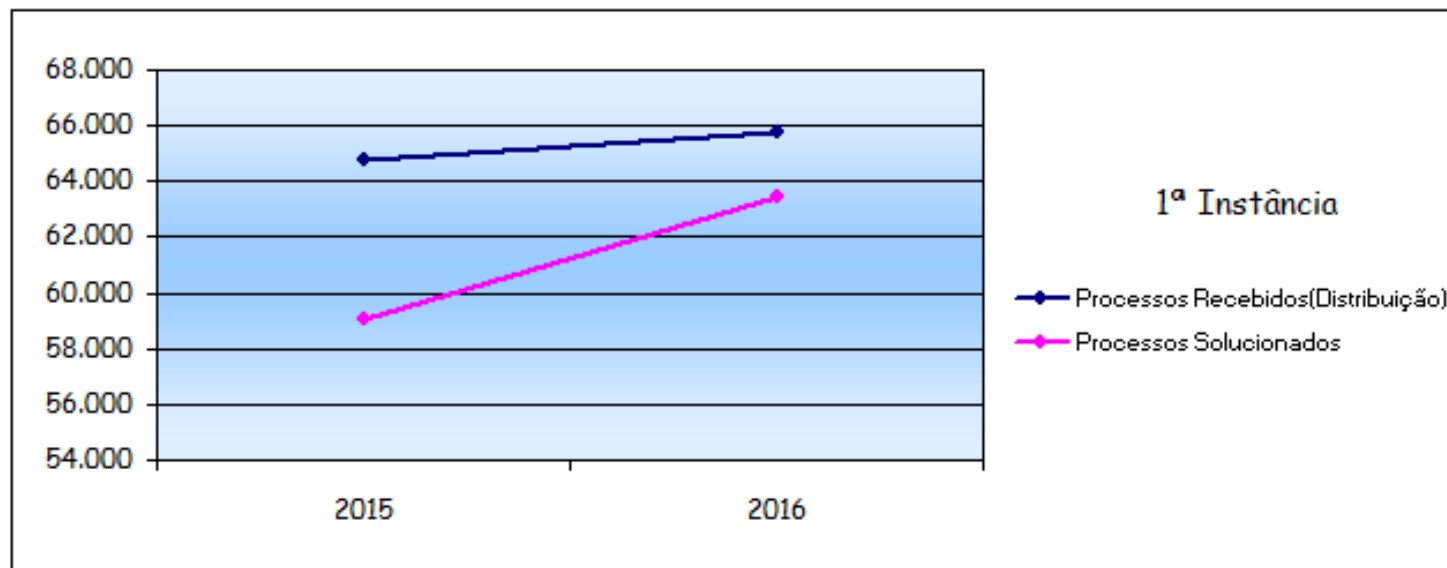
Ano	Processos Recebidos(Distribuição)			Processos Solucionados		
	1ª Instância	2ª Instância ¹	Total	1ª Instância	2ª Instância ¹	Total
2015	64.759	12.113	76.872	59.074	12.014	71.088
2016	65.733	13.286	79.019	63.411	12.817	76.228
Taxa de Crescimento de 2015 a 2016 (%)	1,5	9,7	2,8	7,3	6,7	7,2

Fonte: Dados Básicos - sistema e-Gestão.

Nota(1) - Ações Originárias e Recursais

Análise de Desempenho janeiro a julho de 2015/2016

Recebidos e Solucionados - 2015/2016(jan a jul)





Metas Nacionais 2017

Meta 1	JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS
Meta 2	JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS
Meta 3	AUMENTAR OS CASOS SOLUCIONADOS POR CONCILIAÇÃO
Meta 5	IMPULSIONAR PROCESSOS À EXECUÇÃO
Meta 6	PRIORIZAR O JULGAMENTO DAS AÇÕES COLETIVAS
Meta 7	PRIORIZAR O JULGAMENTO DOS PROCESSOS DOS MAIORES LITIGANTES E DOS RECURSOS REPETITIVOS
Metas Específicas – Justiça do Trabalho	
M E	TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO – 2ª INSTÂNCIA
M E	TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO – 1ª INSTÂNCIA

VISÃO TRT6

“Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.”

Coordenadoria de Gestão Estratégica

**Elisabete Duarte
Terezinha Pimentel
Luiz Eduardo Oliveira
Mancinelli Vila Nova
Eliane Remígio
Adriana Freire
Paulo Henrique Barbosa
Sérgio Schuler
Diogo Couceiro**