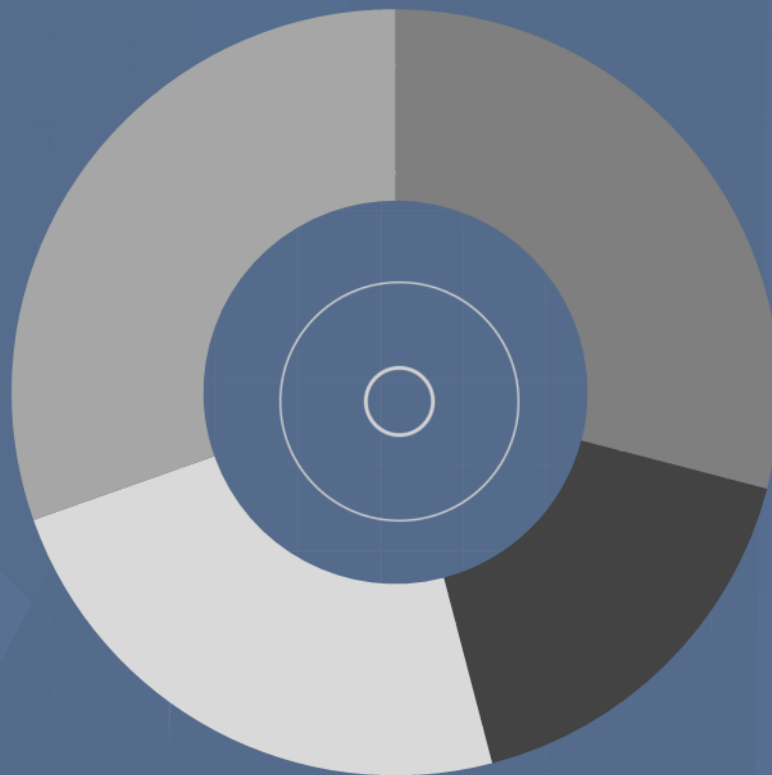


2ª Reunião de Avaliação da Estratégia

2017



PROGRAMAÇÃO

- **Planejamento Estratégico TRT6 2015-2020**
- **Metas Nacionais Poder Judiciário 2017**
- **Portfólio Programas Estratégicos TRT6 2015-2020**
- **TRT6 em Números 2016**
- **Planejamento Estratégico de TIC**

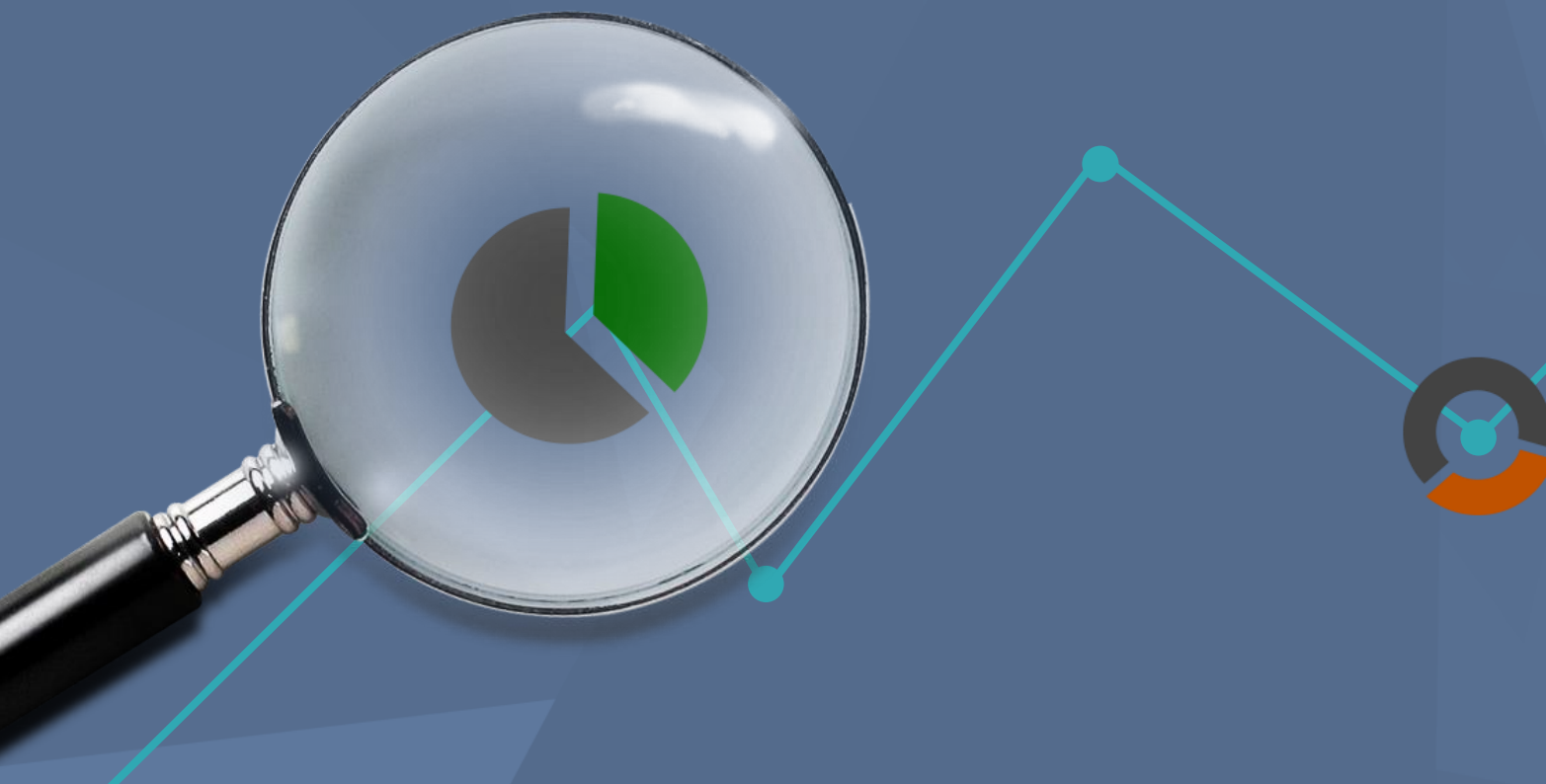
PROGRAMAÇÃO



2017
Janeiro a Julho

Planejamento Estratégico TRT6 2015-2020

Resultados 2017 - Janeiro a Julho







Indicadores Estratégicos

META	INDICADOR
1	IE – Índice de Execução
2	IAM – Índice de Alcance de Metas
3	IGOV
4	ICONc – Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento
5	IDM – Índice de Divulgação na Mídia
6	ICO – Índice de Clima Organizacional
7	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância
8	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento – 1ª Instância
9	IPJ - Índice de Processos Julgados
10	IPA - Índice de Processos Antigos
11	IACJ1 - Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º Grau
12	IACJ2 - Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º Grau
13	IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes
14	IGOVpessoas
15	IGOVTI
16	IEOD – Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado



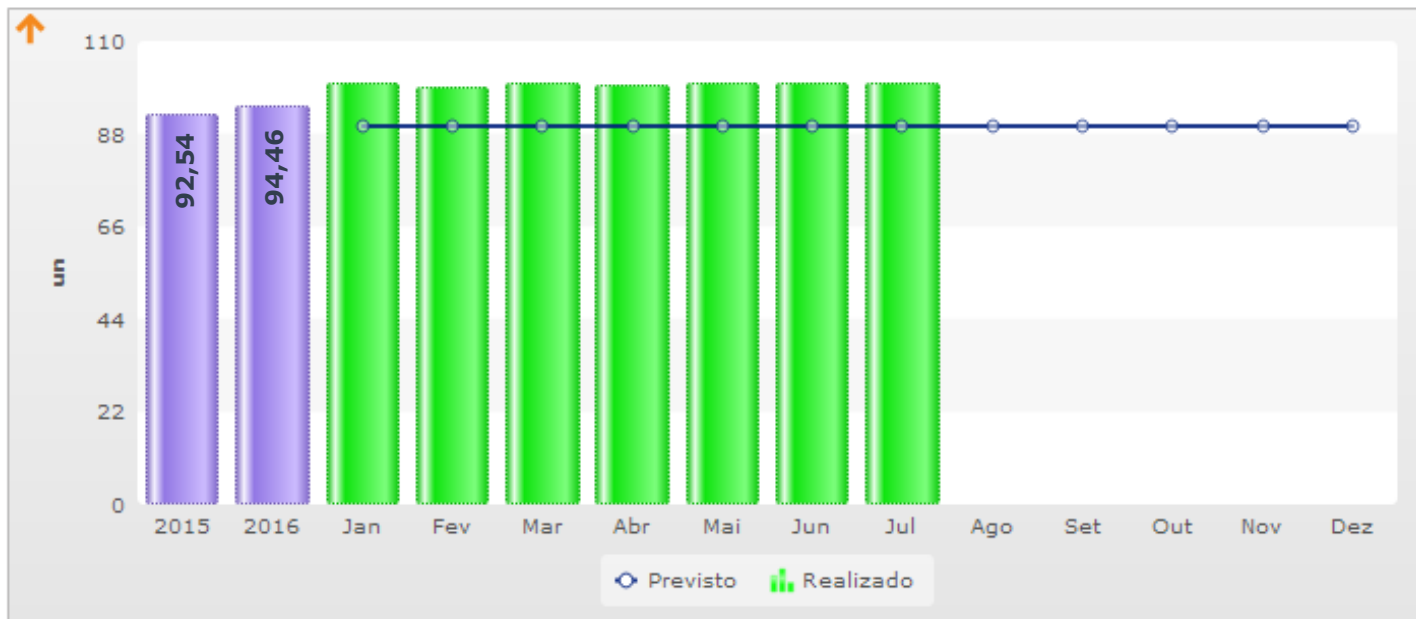
Indicadores Estratégicos

-  Meta $\geq 100\%$
-  $90\% \leq$ Meta $< 100\%$
-  $80\% \leq$ Meta $< 90\%$
-  Meta $< 80\%$

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 5: Índice de Divulgação na Mídia – IDM

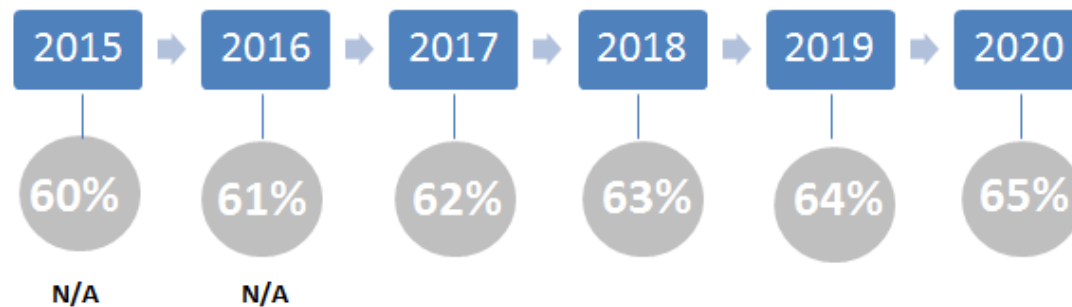
META 5: Manter em 90% ou mais o índice de divulgação positiva na mídia.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 6: Índice de Clima Organizacional – ICO

META 6: Aumentar para 65% o índice de avaliações positivas do clima organizacional, até 2020.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 16: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD

META 16: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013

$$\text{IEOD} = \frac{\text{Valor Efetivamente Liquidado do Orçamento Disponibilizado}}{\text{Total do Orçamento Disponibilizado}} \times 100$$

MÉDIA DE 60,01% ATÉ 65% \equiv TRT6 (61,93%)



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

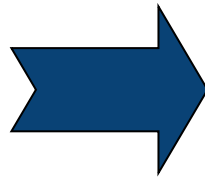
INDICADOR 16: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD

META 16: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013

$$\text{IEOD} = \frac{\text{Valor Efetivamente Liquidado do Orçamento Disponibilizado}}{\text{Total do Orçamento Disponibilizado}} \times 100$$

61,93%

MÉDIA 2011-2013



+ 4 p.p.
65,93%

META 2017

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 16: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD

META 16: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 16: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD

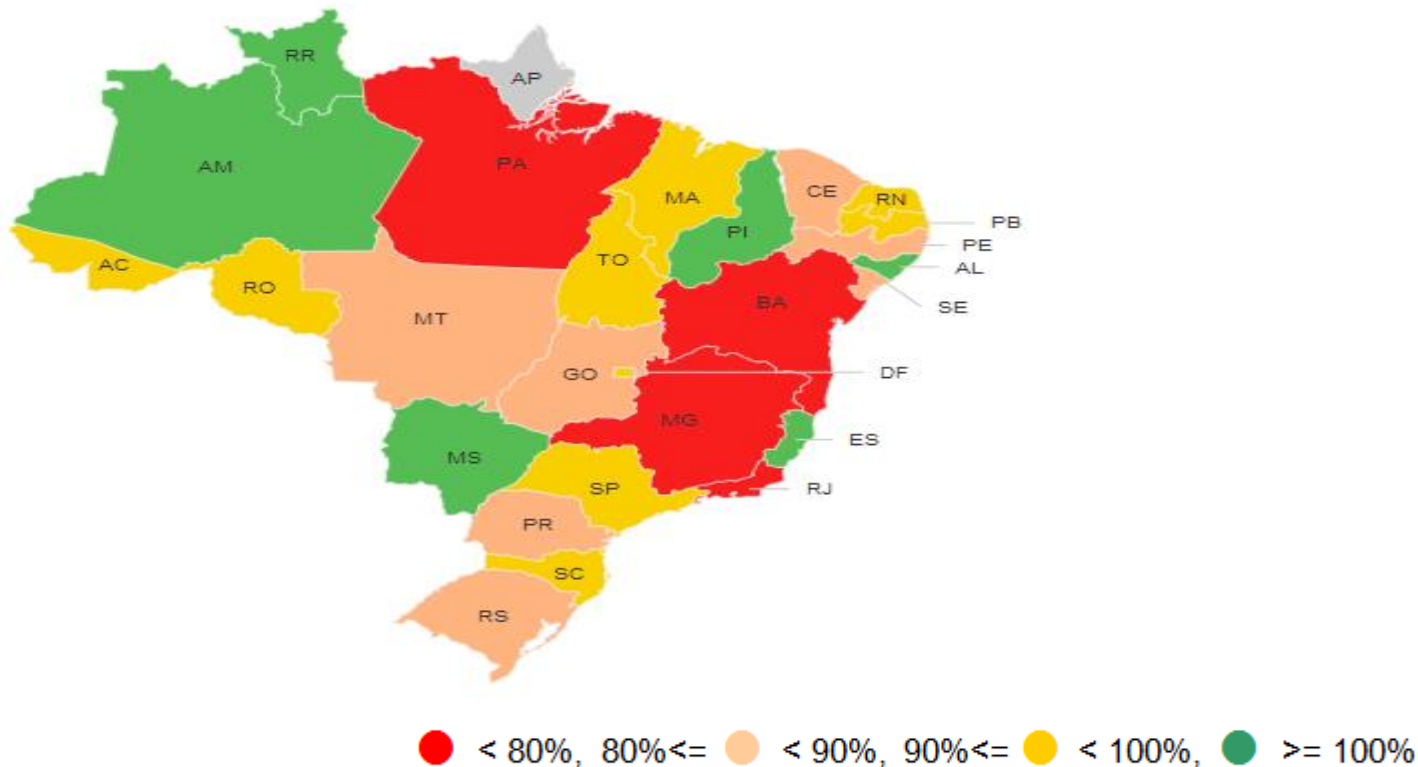
META 16: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013

IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017 Jan-Jul
TRT6 (Média 2011/2012/2013 = 61,93%)	65,93%	32,18%
JUSTIÇA DO TRABALHO	63,96%	32,25%

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 16: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD

META 16: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO



**LEVANTAMENTO
DE GOVERNANÇA**

União, estados e municípios

IGovPessoas

IGovTI

IGov

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 14: iGovPessoas

META 14: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovPessoas.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 14: iGovPessoas

META 14: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovPessoas.

Nível de Capacidade	Percentual	Quantidade de TRTs em 2013
Inicial	0% a 39,99%	18
Intermediário	40% a 70%	6
Aprimorado	70,01% a 100%	-

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 14: iGovPessoas

META 14: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovPessoas.

Nível de Capacidade	Percentual	Quantidade de TRTs em 2016
Inexistente	0% a 19,99%	-
Inicial	20% a 39,99%	9
Intermediário	40 a 70%	12
Aprimorado	70,01 a 100%	3

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 14: iGovPessoas

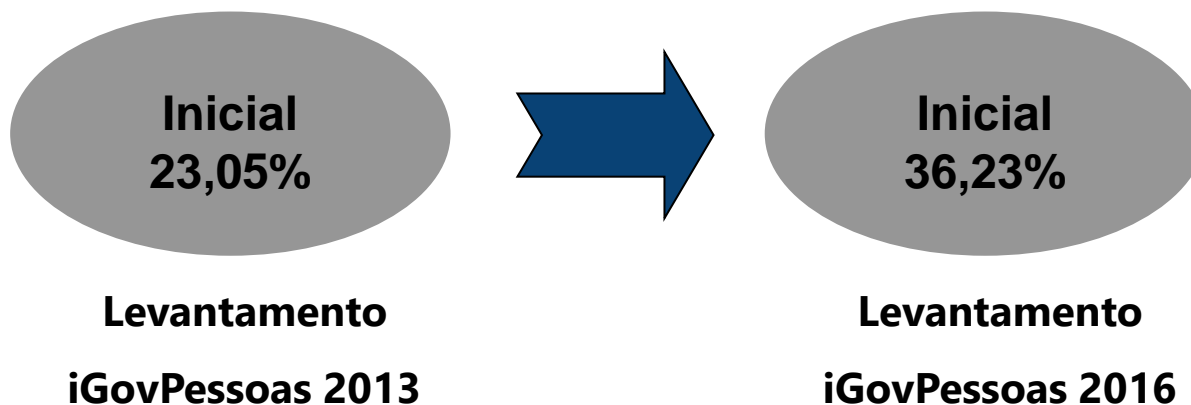
META 14: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovPessoas.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 14: iGovPessoas

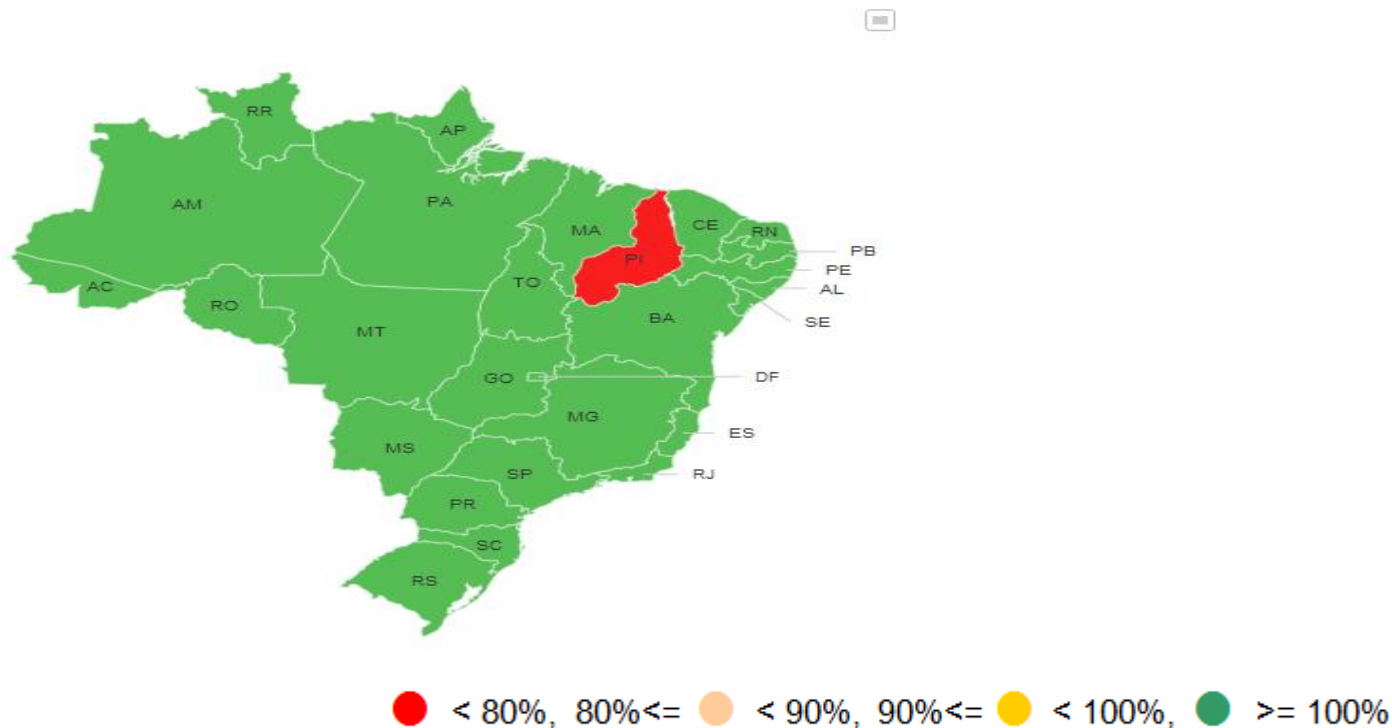
META 14: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovPessoas.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 14: iGovPessoas

META 14: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovPessoas.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 14: iGovPessoas

META 14: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovPessoas.

Programa Estratégico 4

**Fortalecimento da Governança em
Gestão de Pessoas**

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 14: iGovTI

META 15: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do IGovTI.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 14: iGovTI

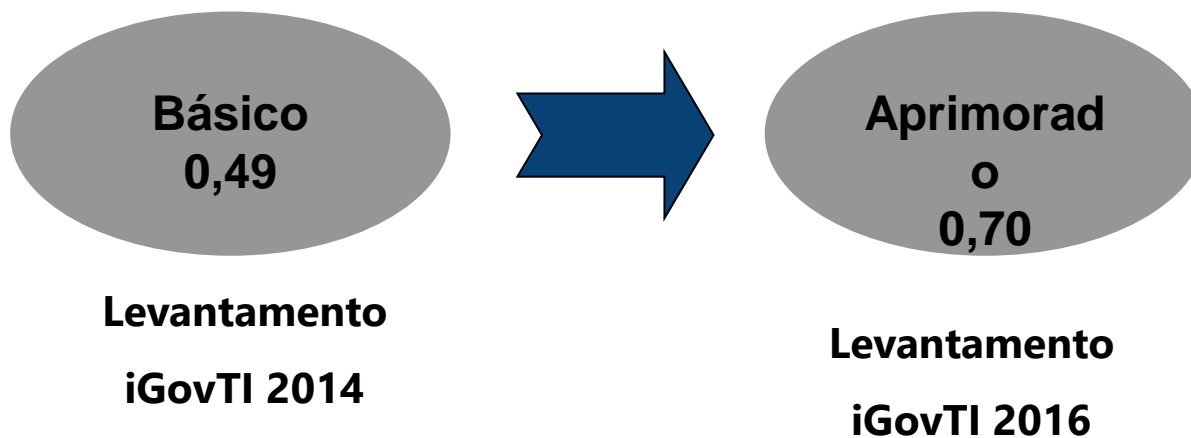
META 15: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovTI.

Nível de Capacidade	Percentual
Inicial	$0\% \leq iGovTI < 30\%$
Básico	$30\% \leq iGovTI < 50\%$
Intermediário	$50\% \leq iGovTI < 70\%$
Aprimorado	$70\% \leq iGovTI \leq 100\%$

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 14: iGovTI

META 15: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovTI.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 14: iGovTI

META 15: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do IGovTI.

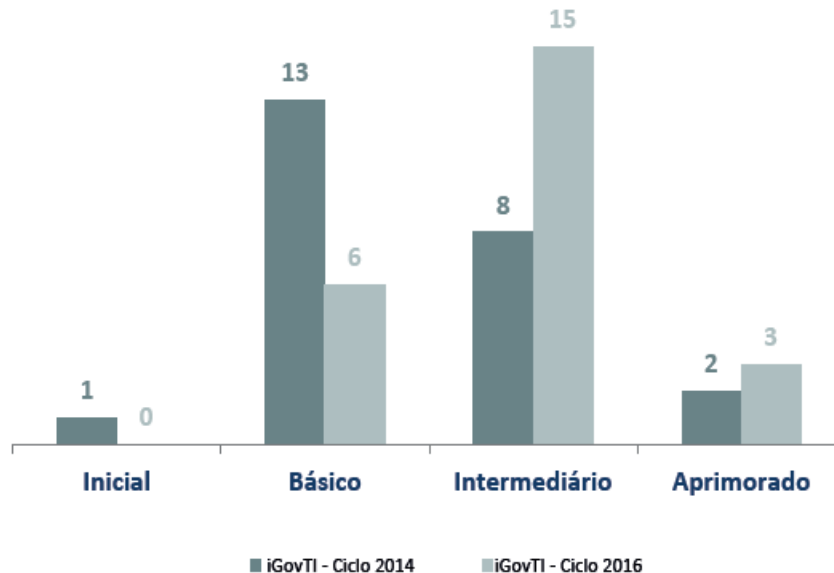


PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 14: iGovTI

META 15: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do IGovTI.

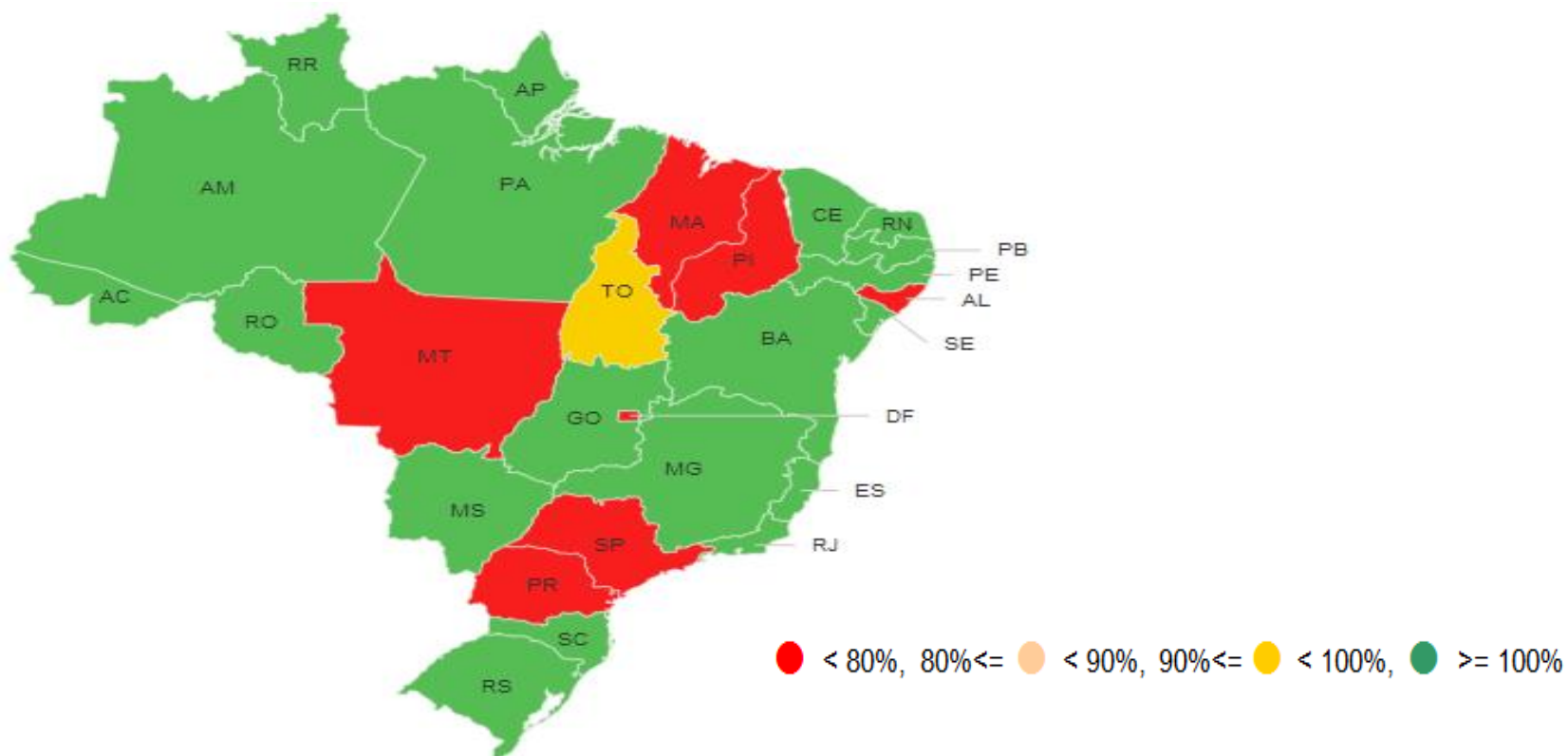
Quantidade de TRTs por nível de capacidade em 2014 e 2016



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 14: iGovTI

META 15: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do IGovTI.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 14: iGovTI

META 15: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do IGovTI.

Programa Estratégico 15
Implantação de Governança de TI

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 3: iGov

META 3: Aumentar a pontuação em 15 p.p., em relação à última apuração, na avaliação do iGov.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 3: iGov

META 3: Aumentar a pontuação em 15 p.p., em relação à última apuração, na avaliação do iGov.

Nível de Capacidade	Percentual
Inicial	0% a 39,99%
Intermediário	40% a 69,99%
Aprimorado	70% a 100%

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 3: iGov

META 3: Aumentar a pontuação em 15 p.p., em relação à última apuração, na avaliação do iGov.

Levantamento de Governança Pública TRT6 - 2014

MECANISMOS		
LIDERANÇA	8%	Inicial
ESTRATÉGIA	53%	Intermediário
CONTROLE	37%	Inicial
ÍNDICE GERAL DE GOVERNANÇA SIMPLIFICADO	26%	Inicial

INDICADOR 3: iGov



Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública Ciclo 2017

Temas:

1. Liderança
2. Estratégia
3. *Accountability*
4. Gestão de Pessoas
5. Gestão de Tecnologia da Informação
6. Gestão de Contratações
7. Resultados Finalísticos

Periodicidade:
- Anual

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 3: iGov

META 3: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGov.

2018	2019	2020
Inicial	Intermediário	Aprimorado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 3: iGov

META 3: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGov.

Programa Estratégico 2

Aprimoramento da Governança Institucional

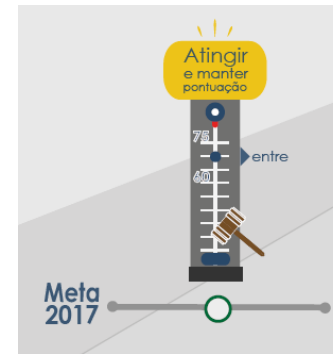
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 2: Índice de Alcance das Metas

META 2: Atingir e manter pontuação entre 60 e 75.

$$IAM = (\sum MP1) + (\sum MP2 \times 2) + (\sum MP3 \times 3)$$





Metas com peso 1 atribuído	Metas com peso 2 atribuído	Metas com peso 3 atribuído
Meta 1 (iGovPessoas)	Meta 7 (IPA)	Meta 4 (TMDP2)
Meta 2 (IEOD)	Meta 8 (IACJ)	Meta 5 (TMDP1c)
Meta 3 (iGovTI)	Meta 9 (ICONc)	Meta 6 (IPJ)
Meta 12 (iGov)	Meta 10 (IRA)	Meta 11 (IE)



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 2: Índice de Alcance das Metas

META 2: Atingir e manter pontuação entre 60 e 75.

FAROL	PONTUAÇÃO
	3
	2
	1
	0

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 2: Índice de Alcance das Metas

META 2: Atingir e manter pontuação entre 60 e 75.

IAM- Índice de Alcance das Metas		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017 Jan-Jul
TRT6	60 pontos	53 pontos
JUSTIÇA DO TRABALHO	60 pontos	49 pontos

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 1: Índice de Execução - IE

META 1: Baixar pelo menos 90% da quantidade de execuções iniciadas no período.

META 01

2015-2016: Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período.

2017-2020: Baixar pelo menos 90% da quantidade de execuções iniciadas no período.

2015	2016	2017	2018	2019	2020
>100%	>100%	>90%	>90%	>90%	>90%

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 1: Índice de Execução - IE

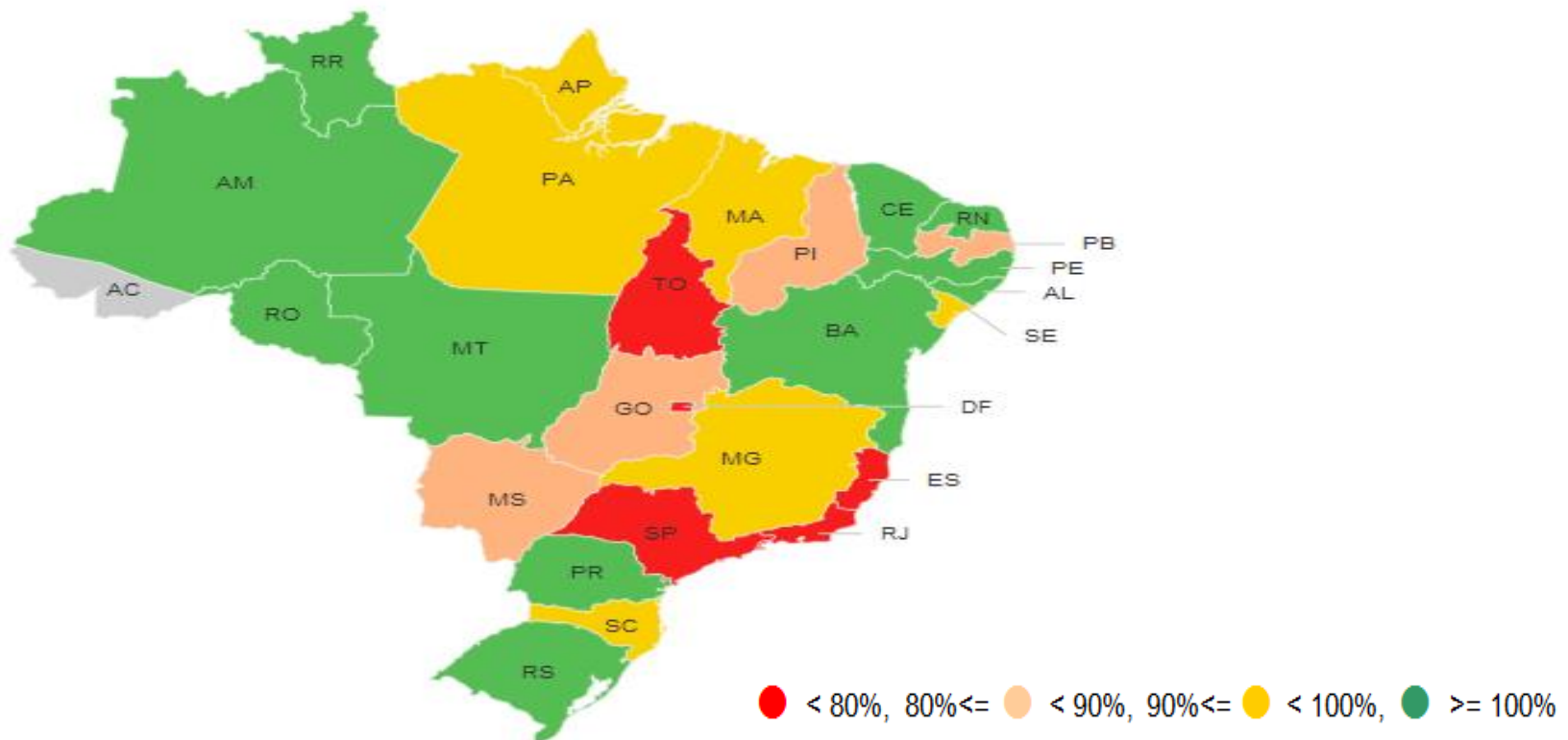
META 1: Baixar pelo menos 90% da quantidade de execuções iniciadas no período.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 1: Índice de Execução - IE

META 1: Baixar pelo menos 90% da quantidade de execuções iniciadas no período.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 4: Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

META 4: Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais, até 2020.

META 04	Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais, até 2020					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1 p.p.	2 p.p.	2 p.p.	4 p.p.	5 p.p.	6 p.p.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 4: Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

META 4: Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais, até 2020.

Conciliações: somatório do número de sentenças homologatórias de acordo, na 1ª Instância, na fase de conhecimento.

Solucionados: somatório do número de sentenças proferidas na 1ª Instância, incluídas as homologatórias de acordo na fase de conhecimento e **excluídas** as **decisões de arquivamento, desistência e declaração de incompetência.**

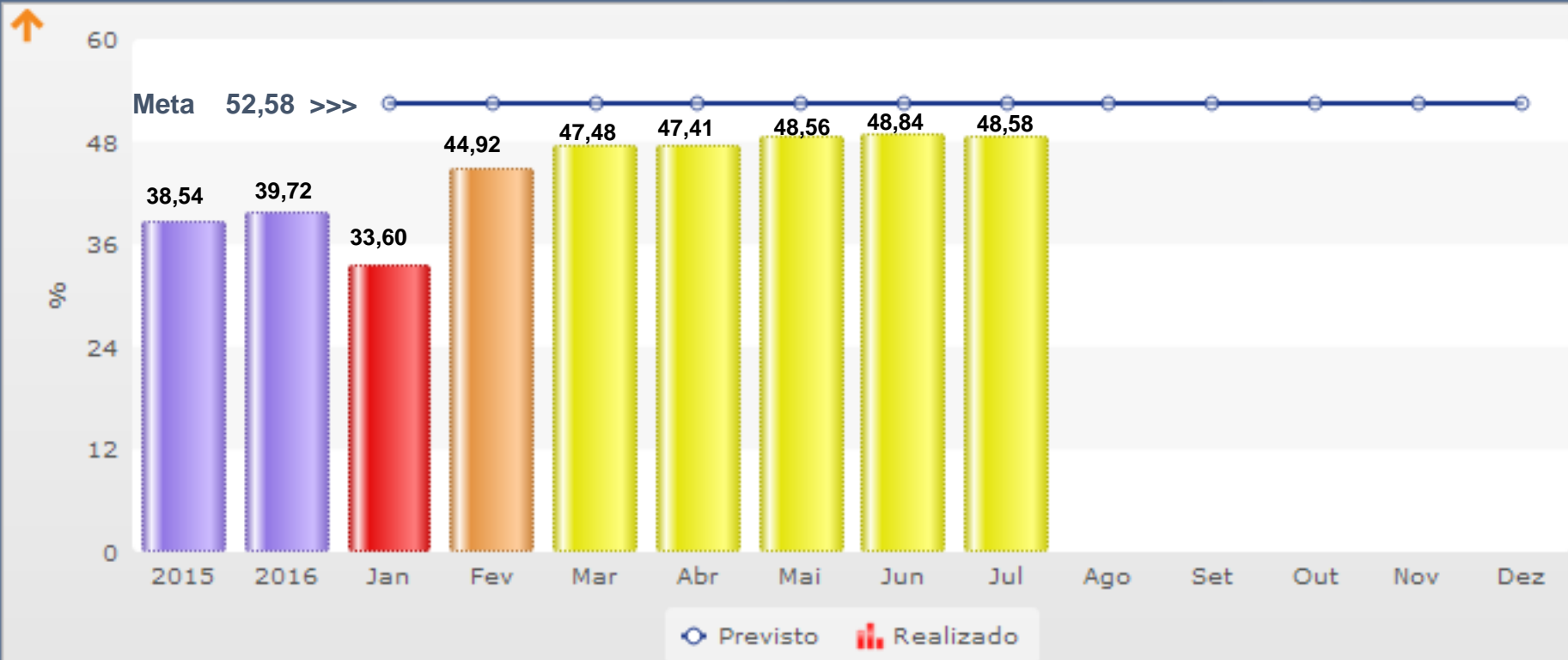
A meta 4 será considerada cumprida quando o índice atingir 2 pontos percentuais acima da média do biênio 2013/2014, ou se atingir valor igual ou superior a 54%

Média do Biênio 2013/2014 >>> 40,92% (Anterior)	Meta para 2016 >>> 42,92%
Média do Biênio 2013/2014 >>> 50,58% (Atual)	Meta para 2017 >>> 52,58%

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 4: Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

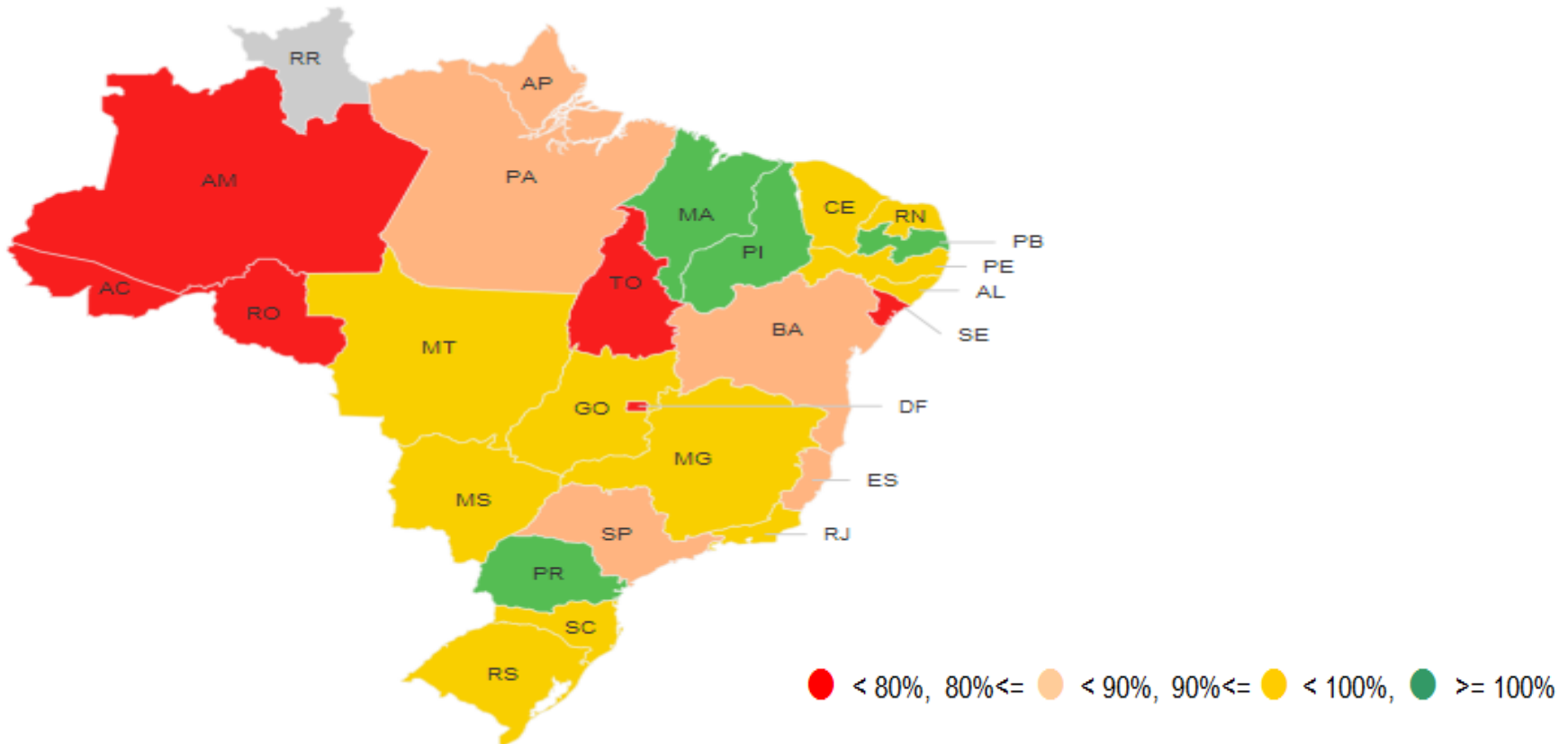
META 4: Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais, até 2020.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 4: Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

META 4: Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais, até 2020.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 7: Tempo Médio de Duração do Processo 2ª Instância (TMDP2)

META 7: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em relação ao ano base.

TMDP2 no TRT6 em 2016 foi de 174 dias

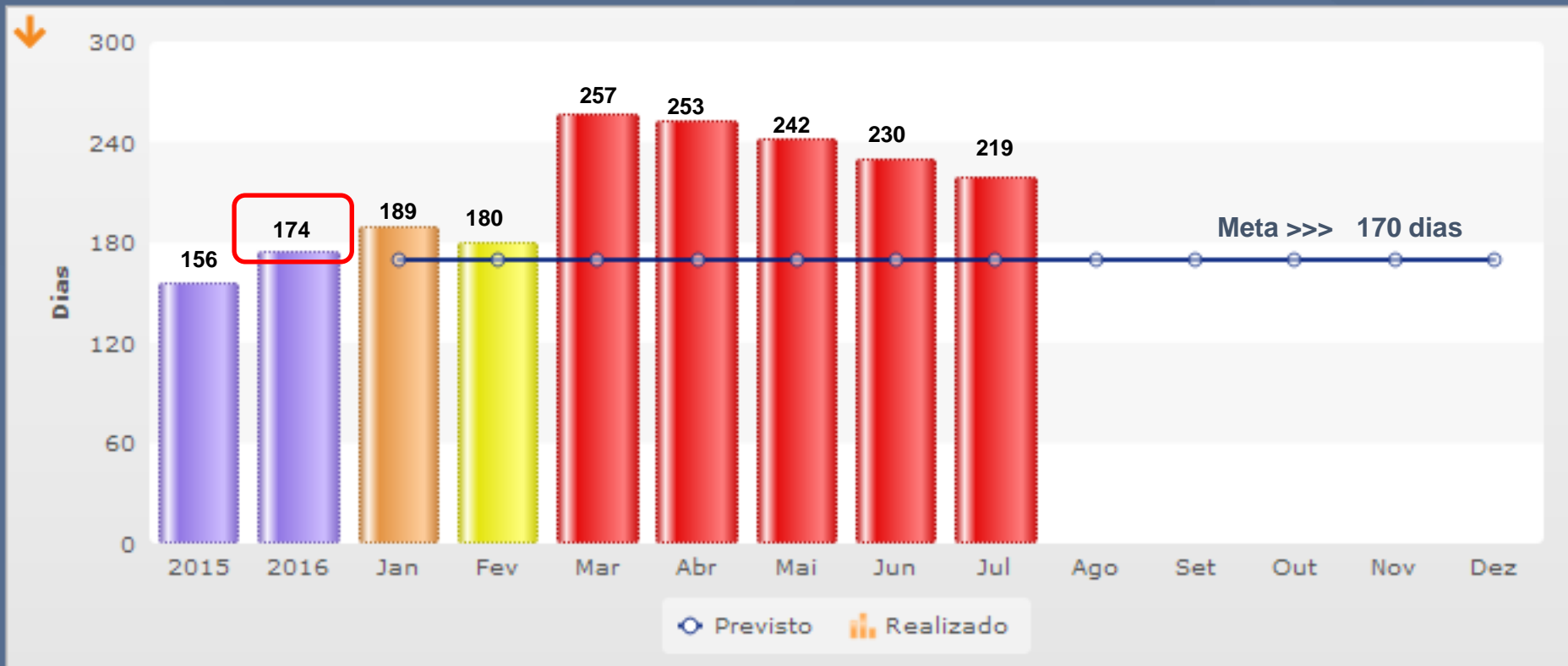
META 07	Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em relação ao ano base.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Prazo médio de até 200 dias	0%	1%	2%	3%	4%	5%
Prazo Médio de 201 a 300 dias	1%	2%	4%	6%	8%	10%
Prazo Médio acima de 300 dias	3%	6%	9%	12%	16%	20%

Meta para 2017 >>> 170 dias

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 7: Tempo Médio de Duração do Processo 2ª Instância (TMDP2)

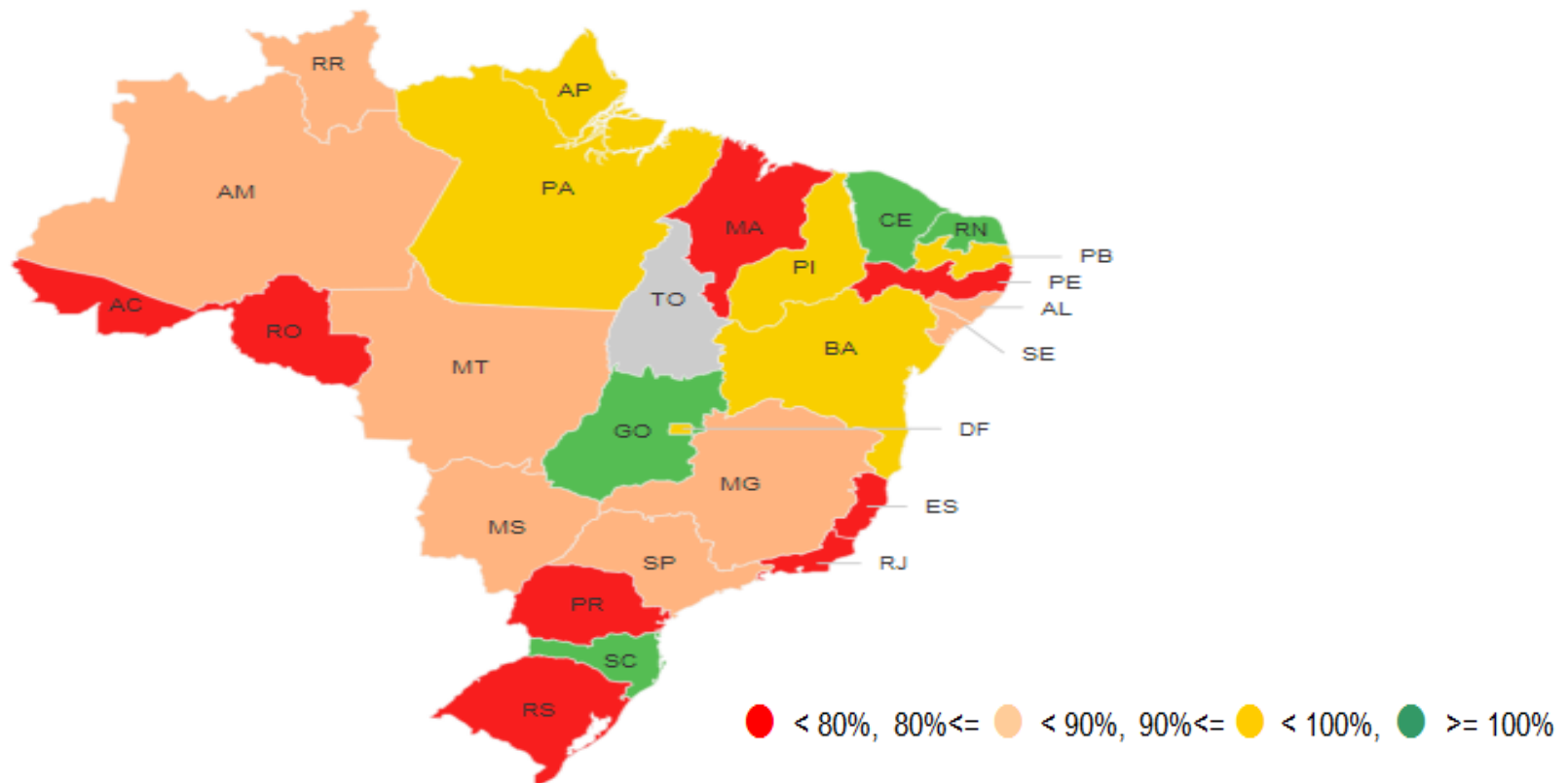
META 7: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em relação ao ano base.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 7: Tempo Médio de Duração do Processo 2ª Instância (TMDP2)

META 7: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em relação ao ano base.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 8: Tempo Médio de Duração do Processo Fase de Conhecimento – 1ª Instância (TMDP1c)

META 8: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base.

TMDP1c no 1º Grau em 2016 foi de 260 dias

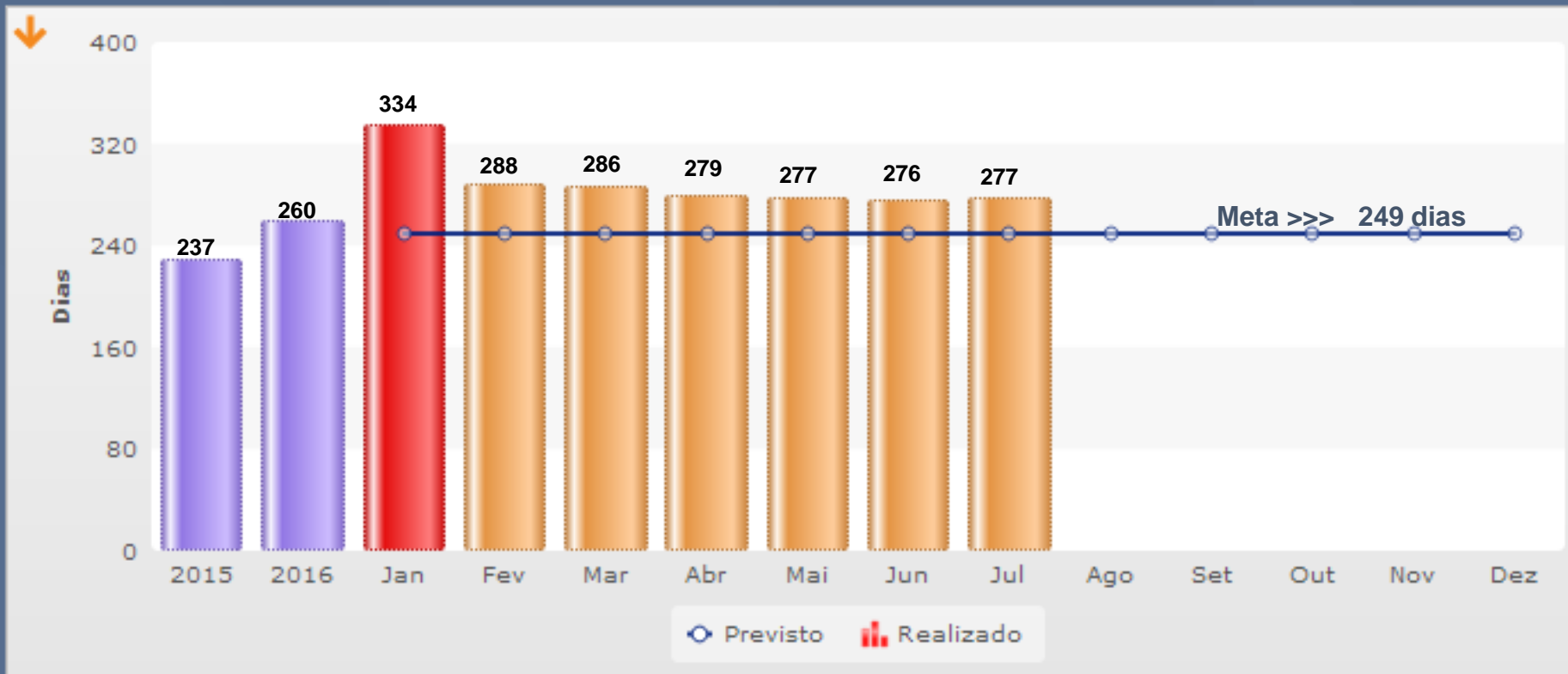
META 08	Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Prazo médio de até 200 dias	0%	1%	2%	3%	4%	5%
Prazo Médio acima de 200 dias	1%	2%	4%	6%	8%	10%

Meta para 2017 >>> 249 dias

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 8: Tempo Médio de Duração do Processo Fase de Conhecimento – 1ª Instância (TMDP1c)

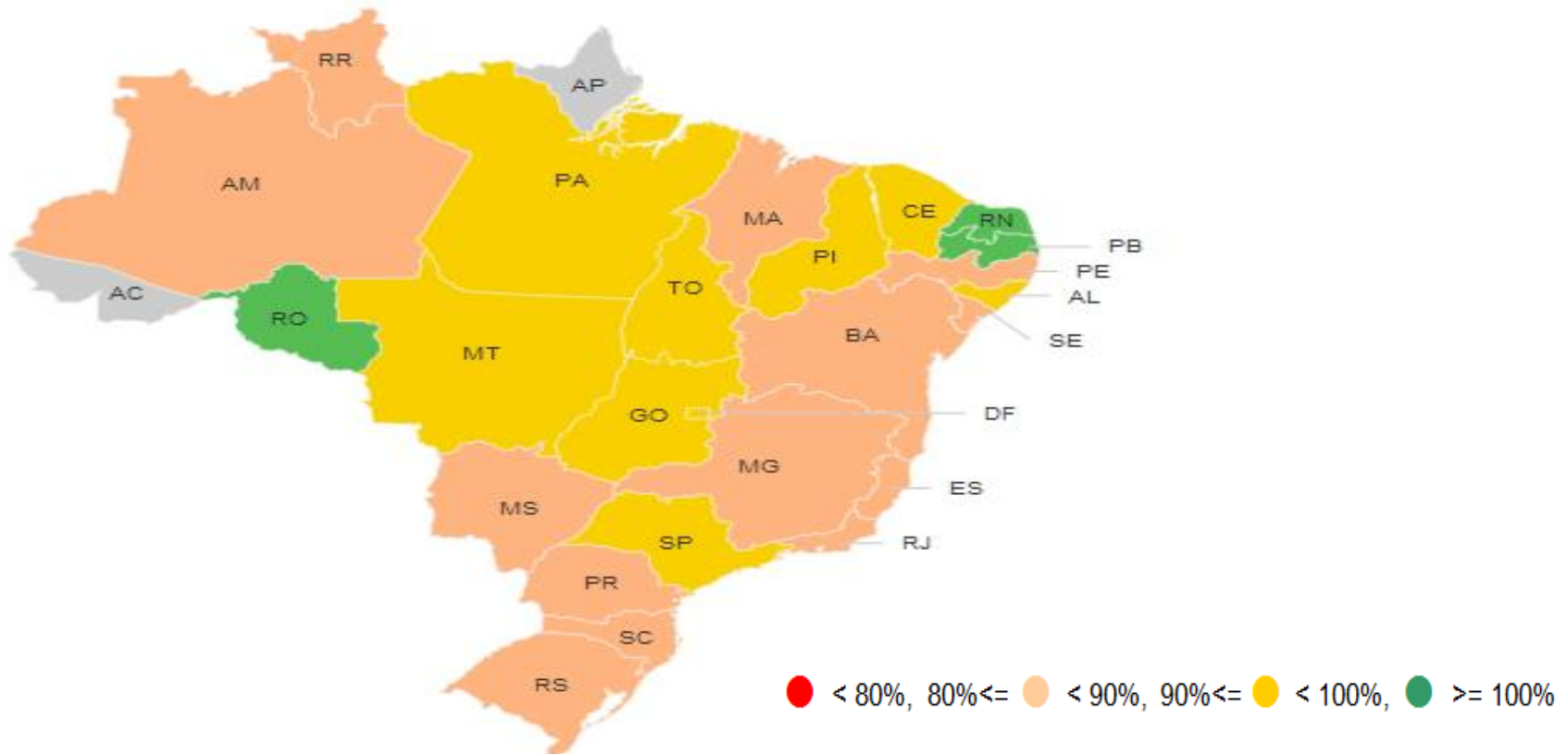
META 8: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

**INDICADOR 8: Tempo Médio de Duração do Processo
Fase de Conhecimento – 1ª Instância (TMDP1c)**

META 8: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 9: Índice de Processos Julgados - IPJ

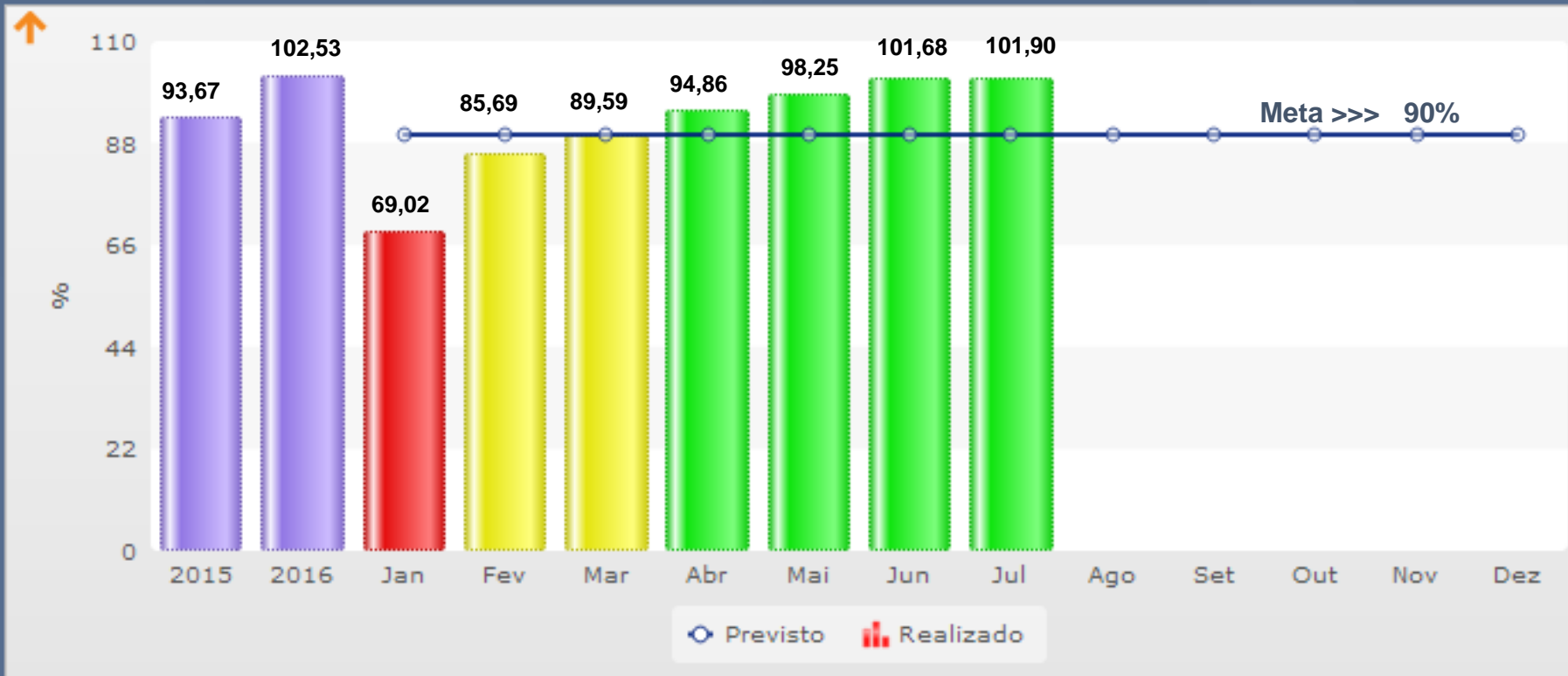
META 9: Julgar pelo menos 90% da quantidade dos processos de conhecimento distribuídos no período.

META 09	2015 - 2016: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente					
	2017 - 2020: Julgar pelo menos 90% da quantidade dos processos de conhecimento distribuídos no período.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	>100%	>100%	>90%	>90%	>90%	>90%

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 9: Índice de Processos Julgados - IPJ

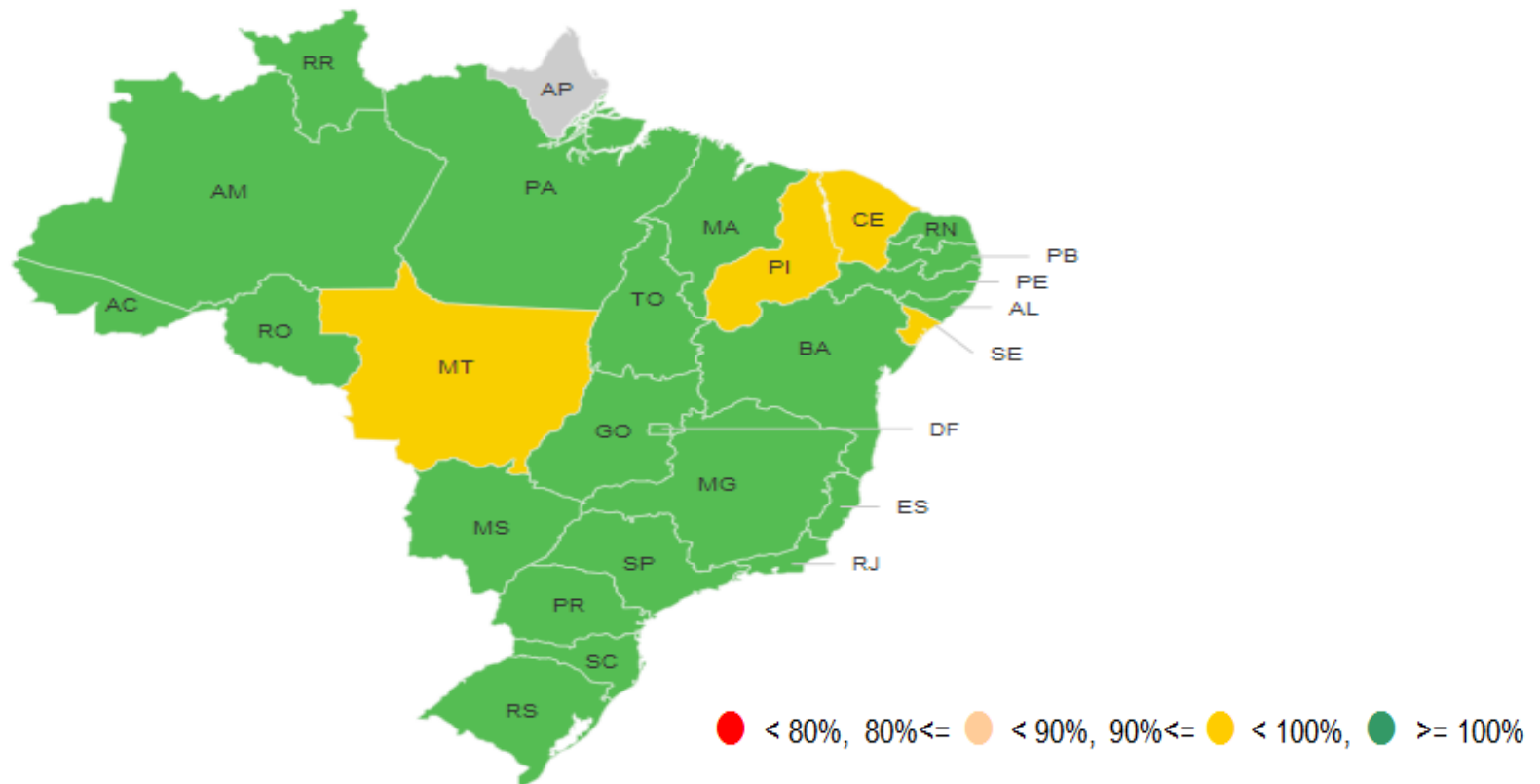
META 9: Julgar pelo menos 90% da quantidade dos processos de conhecimento distribuídos no período.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 9: Índice de Processos Julgados - IPJ

META 9: Julgar pelo menos 90% da quantidade dos processos de conhecimento distribuídos no período.



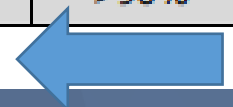
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 10: Índice de Processos Antigos - IPA

META 10: Identificar e julgar, até 31/12/2017, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2015, nos 1º e 2º graus.

META 10	Identificar e julgar, pelo menos 90% dos processos antigos, nos 1º e 2º graus.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	*	*	>90%	>90%	>90%	>90%

* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 10: Índice de Processos Antigos - IPA

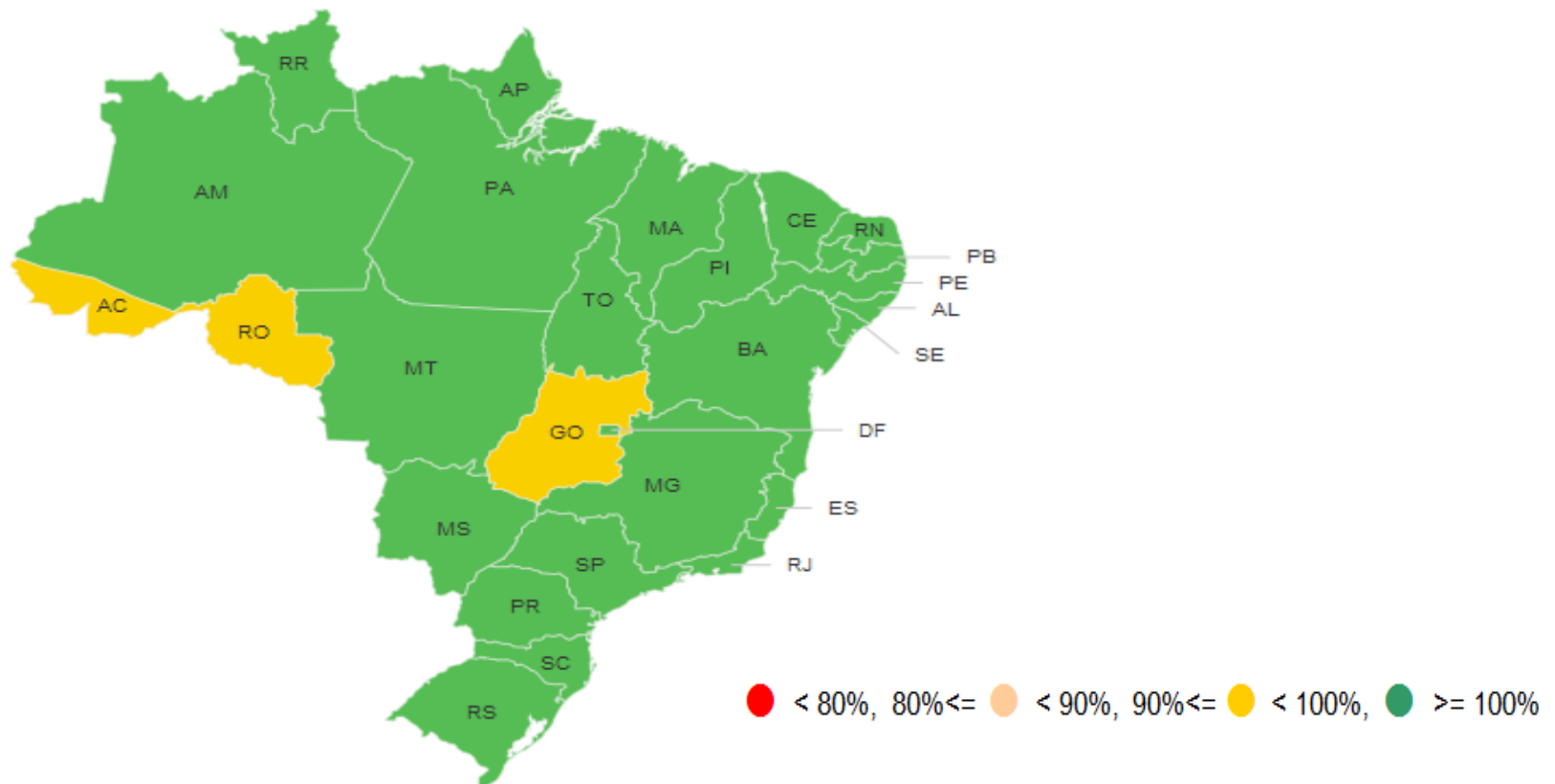
META 10: Identificar e julgar, até 31/12/2017, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2015, nos 1º e 2º graus.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 10: Índice de Processos Antigos - IPA

META 10: Identificar e julgar, até 31/12/2017, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2015, nos 1º e 2º graus.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 11: Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º Grau – IACJ1

META 11: Identificar e julgar, pelo menos 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2014, no 1º grau.

META 11	2017-2020: Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas no 1º grau.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	*	*	>98%	>98%	>98%	>98%

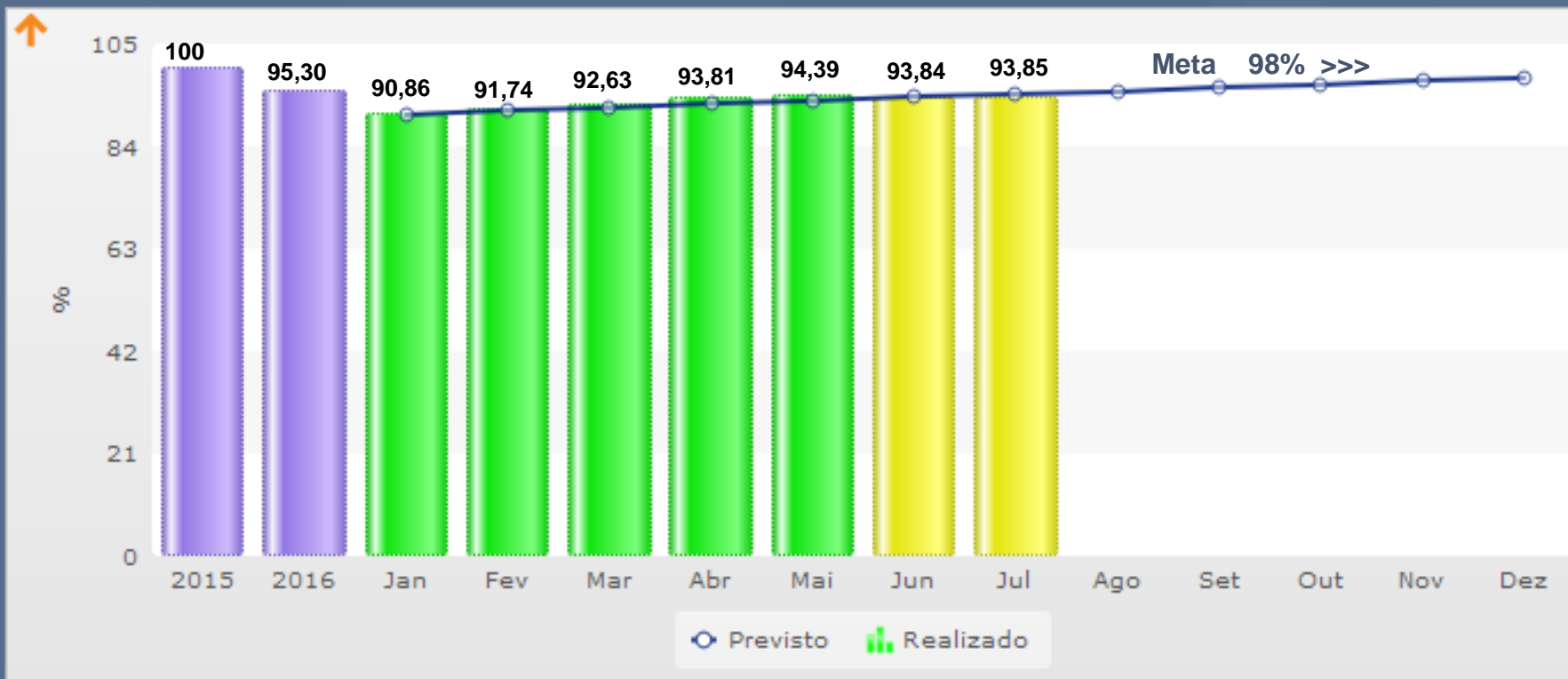
* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 11: Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º Grau – IACJ1

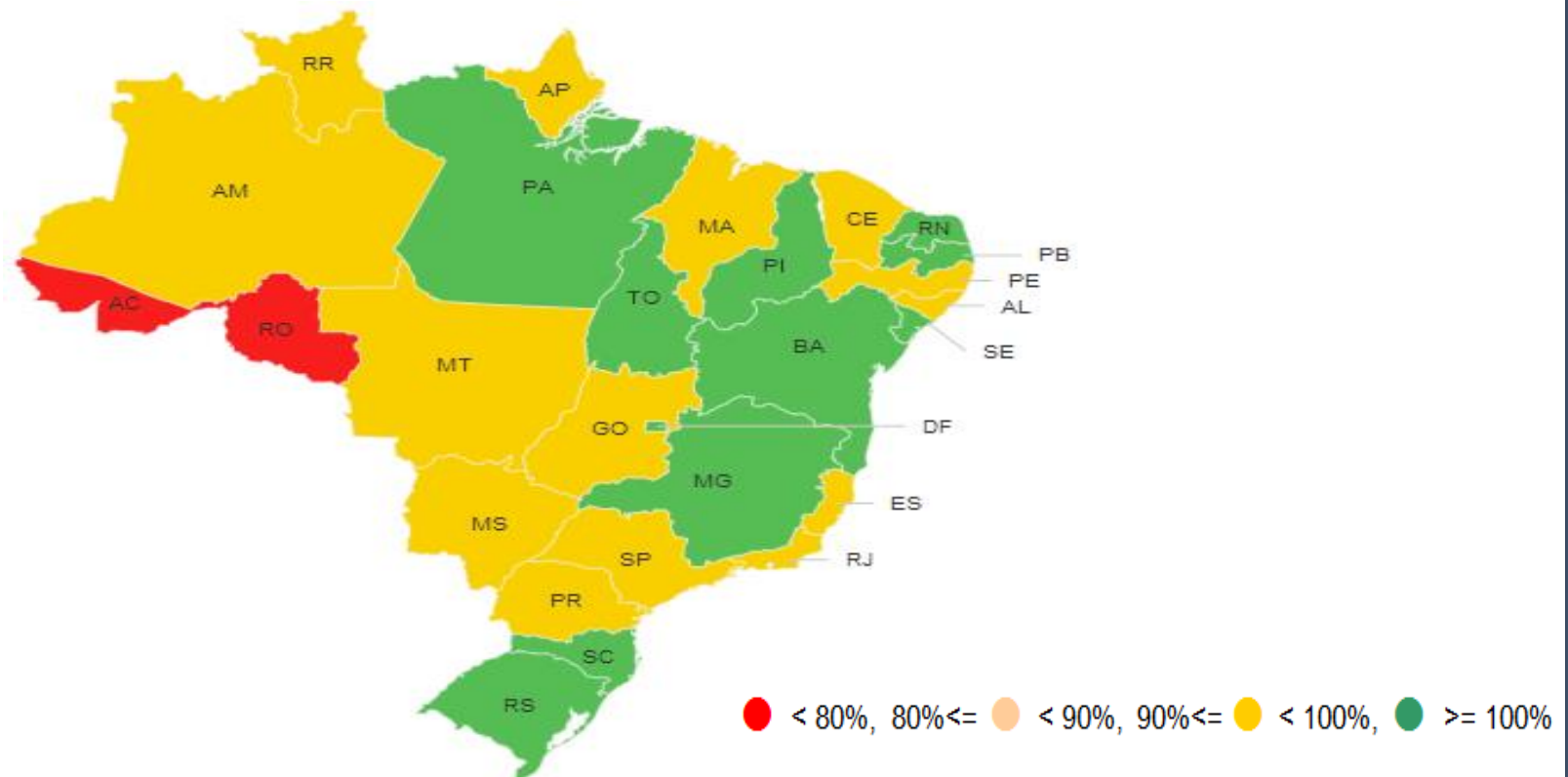
META 11: Identificar e julgar, pelo menos 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2014, no 1º grau.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 11: Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º Grau – IACJ1

META 11: Identificar e julgar, pelo menos 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2014, no 1º grau.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 12: Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º Grau – IACJ2

META 12: Identificar e julgar, pelo menos 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015, no 2º grau.

META 12	2017-2020: Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas no 2º grau.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	*	*	>98%	>98%	>98%	>98%

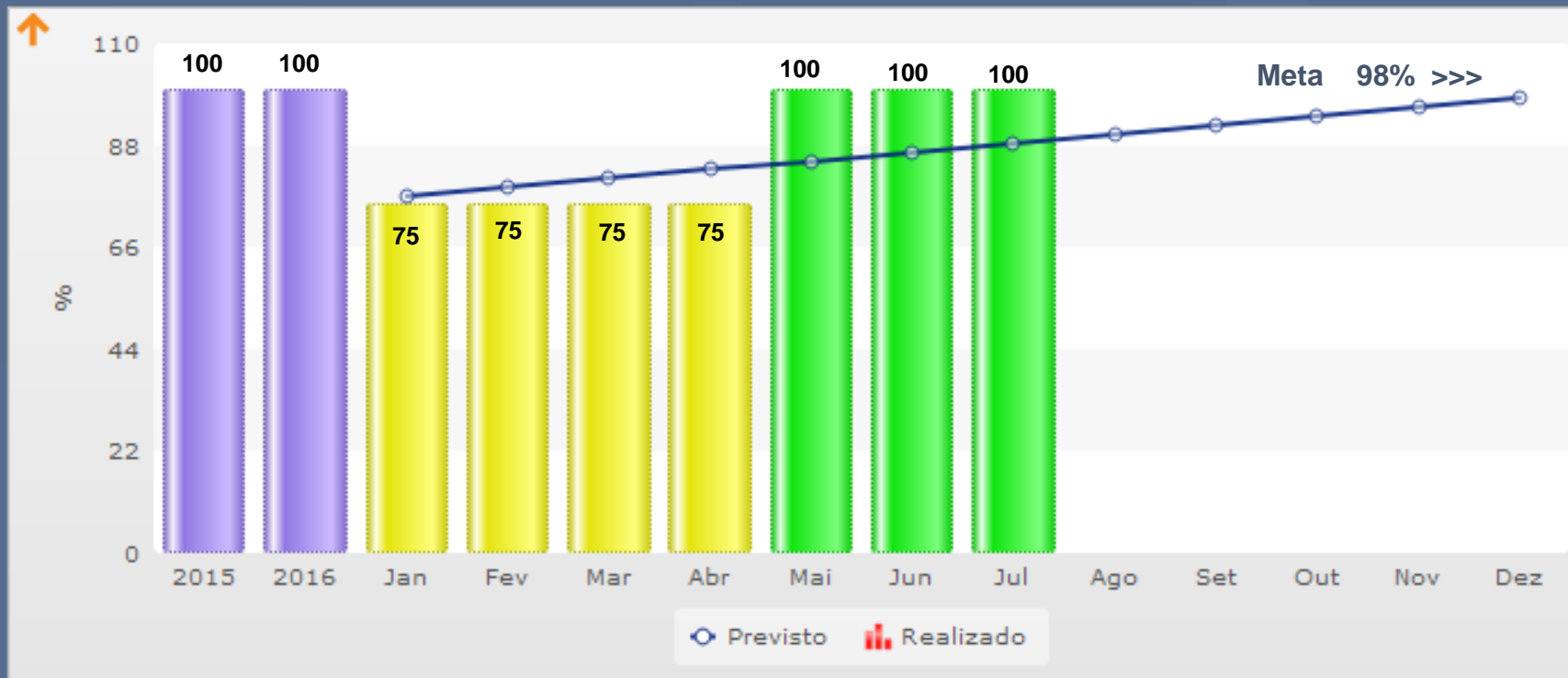
* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 12: Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º Grau – IACJ2

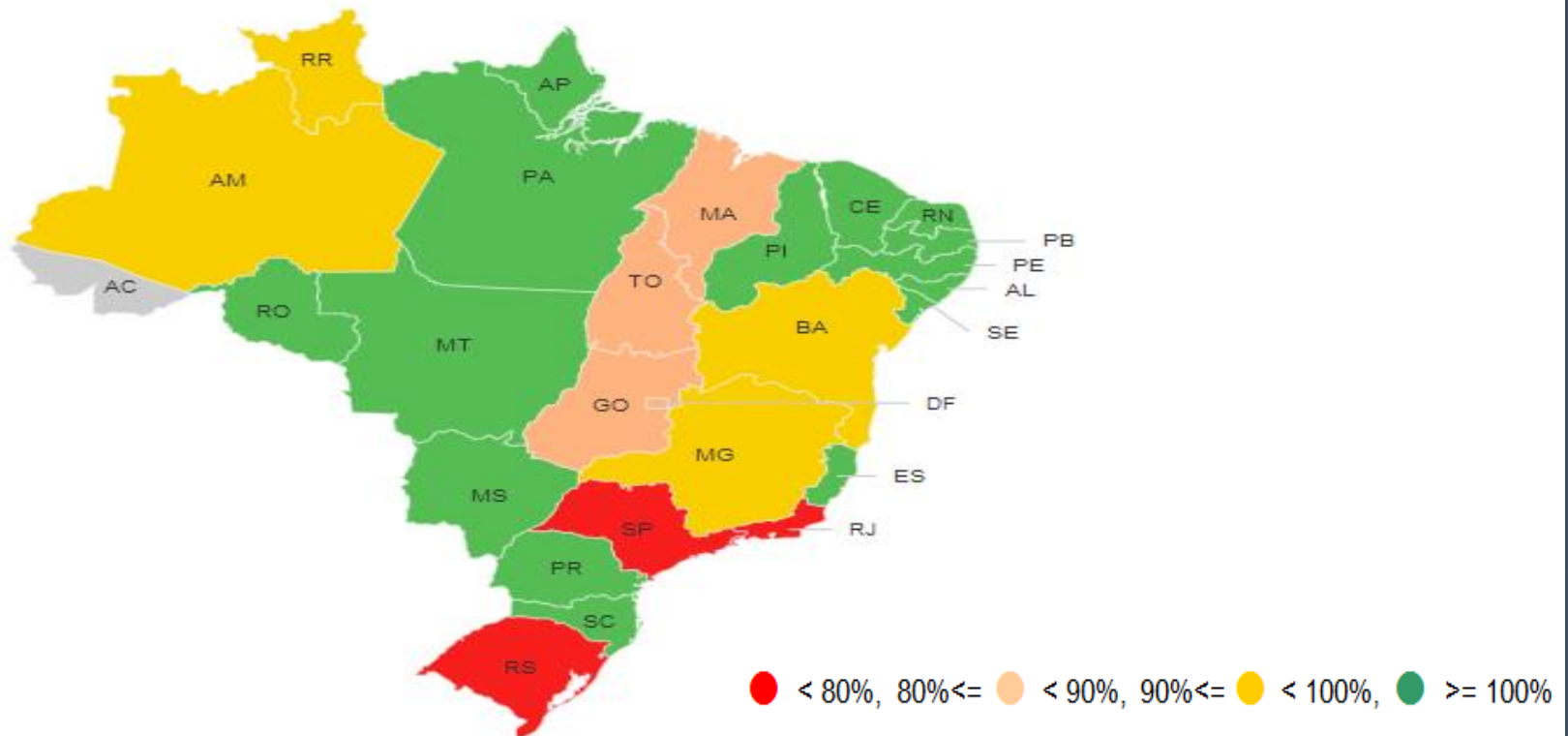
META 12: Identificar e julgar, pelo menos 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015, no 2º grau.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 12: Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º Grau – IACJ2

META 12: Identificar e julgar, pelo menos 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015, no 2º grau.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 13: Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes

META 13: Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior, até 2020.

META 13	Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior, até 2020.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	*	*	2%	2%	2%	2%

* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 13: Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes

META 13: Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior, até 2020.

Dez maiores litigantes em 31/12/2016

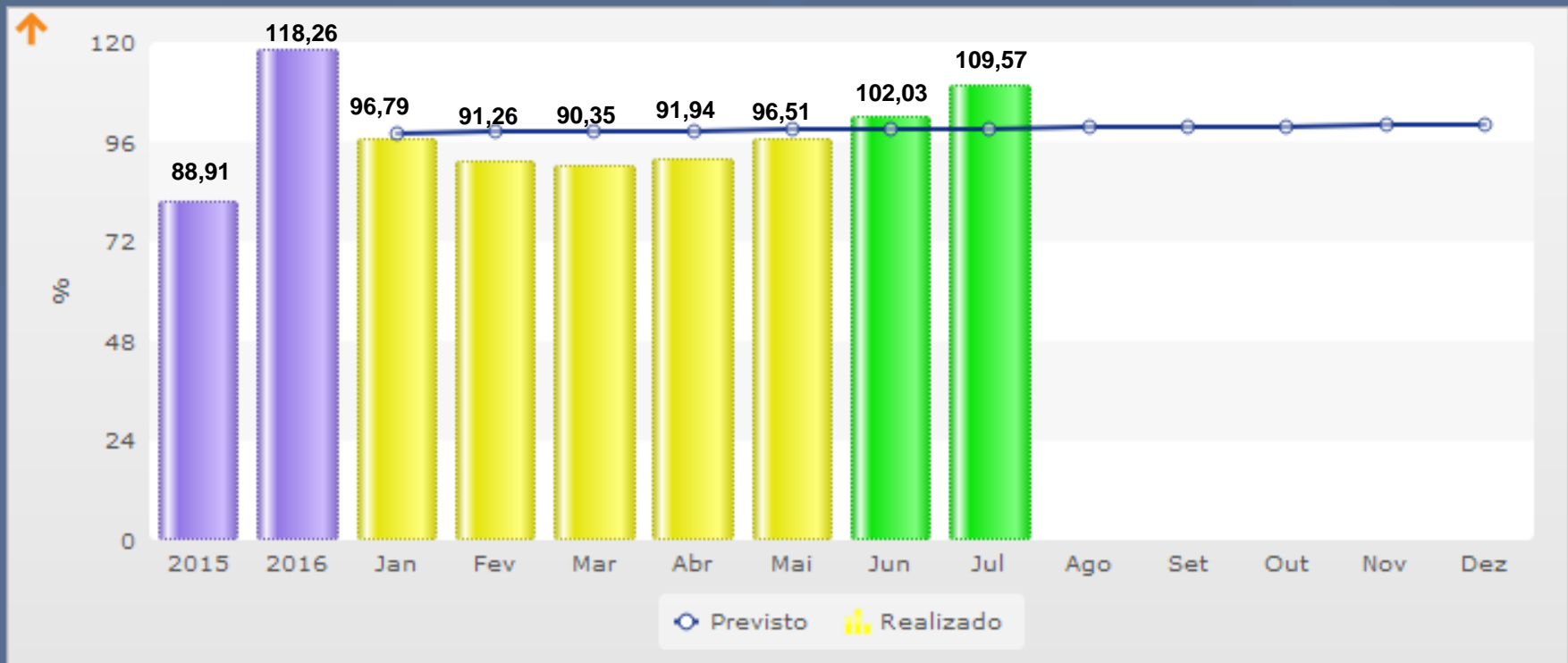
TRT 06ª Região

Posição	Litigante	1º Grau	2º Grau	Total
1	ITAU UNIBANCO S.A.	2.054	38	2.092
2	COMPANHIA PERNAMBUCANA DE SANEAMENTO	1.374	31	1.405
3	PETROLEO BRASILEIRO - PETROBRAS S.A.	1.390	5	1.395
4	COMPANHIA ENERGETICA DE PERNAMBUCO	911	21	932
5	BOMPREGO SUPERMERCADOS DO NORDESTE LTDA	915	16	931
6	COMPANHIA AGRO INDUSTRIAL DE GOIANA	711	1	712
7	CONTAX S.A.	571	65	636
8	USINA CRUANGI S.A.	471	0	471
9	CACHOOL COMERCIO E INDUSTRIA S.A.	314	6	320
10	USINA UNIAO E INDUSTRIA S.A.	188	2	190
Total de processos dos dez maiores litigantes		8.899	185	9.084

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 13: Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes

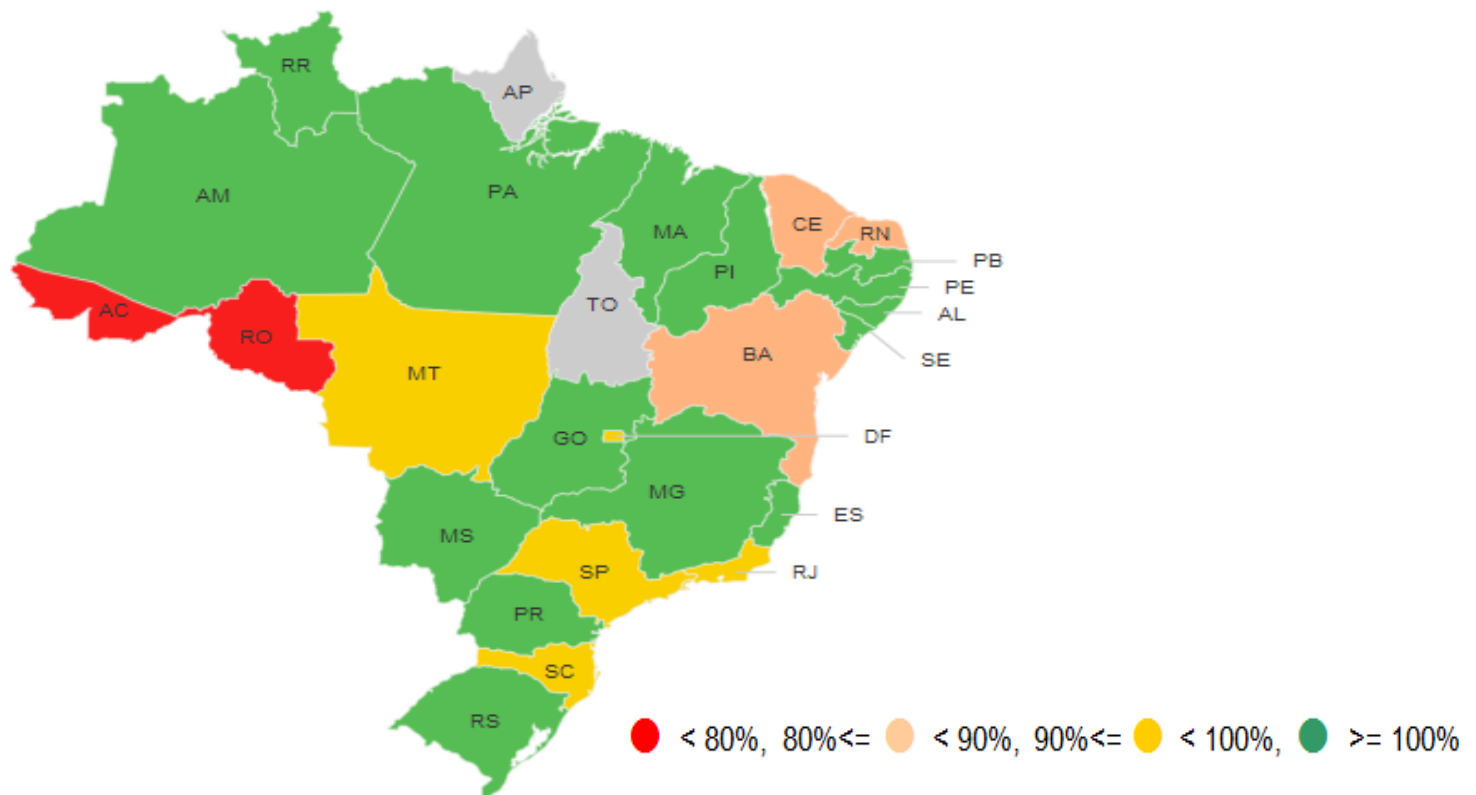
META 13: Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior, ate 2020.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

INDICADOR 13: Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes

META 13: Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior, até 2020.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

META	INDICADOR	2015	2016	2017 ¹
1	IE - Índice de Execução	●	●	●
2	IAM - Índice de Alcance das Metas	●	●	●
3	IGOV	●	●	●
4	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento	●	●	●
5	IDM - índice de Divulgação na Mídia	●	●	●
6	ICO - índice de Clima Organizacional	●	●	●
7	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância	●	●	●
8	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância	●	●	●
9	IPJ - Índice de Processos Julgados	●	●	●
10	IPA - Índice de Processos Antigos	●	●	●
11	IACJ1 - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º Grau	●	●	●
12	IACJ2 - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º Grau	●	●	●
13	IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes	●	●	●
14	IGOV Pessoas	●	●	●
15	IGOV TI	●	●	●
16	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado	●	●	●

¹ Valores atualizados até 31.07.2017

MAPA ESTRATÉGICO



MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

- Missão** - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.
- Visão** - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.
- Valores** - Justiça - Ética - Transparência - Responsabilidade Socioambiental - Celeridade - Qualidade - Efetividade - Valorização das Pessoas.

SOCIEDADE

IE ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à justiça do trabalho

IAM RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional

PROCESSOS INTERNOS

iGov **IDM** **ICo** INSTITUCIONAL **ICONc** **TMDPc1** EFICIÊNCIA OPERACIONAL **TMDP2**

Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária

Identificar a interação e a comunicação com o público interno e externo

Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo

Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

IPJ

RECURSOS

iGovPessoas **ICo** INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA **iGovTI** **IEOD** ORÇAMENTO

Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida

Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial

Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia

MAPA ESTRATÉGICO



MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

- Missão** - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.
- Visão** - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.
- Valores** - Justiça - Ética - Transparência - Responsabilidade Socioambiental - Celeridade - Qualidade - Efetividade - Valorização das Pessoas.

SOCIEDADE

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à justiça do trabalho

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional

PROCESSOS INTERNOS

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária
- Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo
- Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

RECURSOS

GESTÃO DE PESSOAS

Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida

INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA

Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial

Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

ORÇAMENTO
















Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia



Metas Nacionais 2017



PAINEL DE RESULTADOS

2017

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Meta 1	Julgar 90% dos processos recebidos no ano corrente com redutor proporcional à redução de juizes e servidores de cada TRT.	1º Grau	113,01%	
		2º Grau	114,01%	
		TOTAL	113,21%	
Meta 2	Identificar e julgar, até 31/12/2017, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2015 nos 1º e 2º graus.	1º Grau	94,78%	
		2º Grau	121,68%	
		TOTAL	95,91%	
Meta 3	Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais, excluindo-se da base de cálculo os processos com desistência e arquivamento, e com fixação de cláusula de barreira de 54%.	1º Grau	92,65%	
Meta 5	Baixar 90% do total de casos novos de execução no ano corrente, com redução proporcional à redução de juizes e de servidores cujos cargos não foram repostos.	FISCAL	130,04%	
		NÃO FISCAL	108,06%	
		TOTAL	108,23%	
Meta 6	Identificar e julgar, até 31/12/2017, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2014 no 1º grau e até 31/12/2015 no 2º grau.	1º Grau	93,84%	
		2º Grau	100,00%	
Meta 7	identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.	1º Grau	110,25%	
		2º Grau	84,33%	
		TOTAL	109,57%	

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Metas Específicas da Justiça do Trabalho	Reduzir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base de 2016	1º Grau	88,90%	
		2º Grau	71,00%	

Programas e Projetos Estratégicos



ATUALIZAÇÕES DA SEÇÃO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS

- ✓ Revisão da Metodologia de Gerenciamento de Projetos;
- ✓ Adoção do Trello à Gestão de Projetos;
- ✓ Remodelagem do Monitoramento do Portfólio de Projetos;
- ✓ Estabelecimento de um Plano de Integração com as Metodologias de GP de TI e de Engenharia;
- ✓ Desenvolvimento da Ferramenta de Monitoramento do Portfólio de Projetos Estratégicos (numClick).

REVISÃO DA METODOLOGIA DE GESTÃO DE PROJETOS

1. **PROJETOS ESTRATÉGICOS** convertidos **PROGRAMAS ESTRATÉGICOS**;
2. **Descentralização das competências do Gerente de Programas**
(Ato TRT-GP 220/2017);
3. **Gestão coordenada e integrada** dos projetos alinhados aos objetivos estratégicos da instituição;
4. **PROGRAMAS ESTRATÉGICOS** com duração do **Planejamento Estratégico (PEI)**;
5. Criação do **Documento de Visão Geral do Programa com o**
Planejamento de Longo Prazo;
6. **PROJETOS ESTRATÉGICOS** com duração máxima de **1 ANO**;

REVISÃO DA METODOLOGIA DE GESTÃO DE PROJETOS

✓ SISTEMÁTICA DE ACOMPANHAMENTO DOS PROJETOS

- **Ordenação temática** consiste no agrupamento dos programas estratégicos por **similaridade**;
- **Reuniões temáticas** de acompanhamento dos projetos com **periodicidade bimestral**;
- Instituição da figura do **Representante do Patrocinador do Programa**;

REVISÃO DA METODOLOGIA DE GESTÃO DE PROJETOS

✓ SISTEMÁTICA DE ACOMPANHAMENTO DOS PROJETOS

Área Temática	Programa	Gestor	Sugestão de Patrocinador
TEMA 1	SIGEP - SGRH CAP	Monica	Wladimir Rolim
TEMA 1	SIGEP - FolhaWeb	Leonardo	Wladimir Rolim
TEMA 1	SIGEP - SGRH EJ	Verônica Tavares / Ricardo Hermes	Wladimir Rolim
TEMA 1	SIGEP - SGRH NDP	Andréa Leite	Wladimir Rolim
TEMA 1	SIGEP - SGRH NS	Ricardo Cavalcante	Wladimir Rolim
TEMA 2	PE14_Adequação da Manutenção da Infraestrutura de TI	Sérgio Limeira / Enéas e Djalma	Wladimir Rolim
TEMA 2	PE02_Governança Institucional	Wladimir Rolim /Erika Gusmão	Wladimir Rolim
TEMA 2	PE10_Otimização de Processos Críticos	Eliane Remígio	Wladimir Rolim
TEMA 2	PE15_Governança de TI	Adriano Wagner	Wladimir Rolim
TEMA 3	PE06_Comunicação Institucional	Eugênio Pacelli/ Fábio Nunes	Sérgio Mello
TEMA 3	PE07_Gestão Sustentável	Renatto Pinto	Sérgio Mello
TEMA 3	PE11_Segurança da Informação	Edilson Brito	Sérgio Mello
TEMA 3	PE12_Gestão de Riscos Institucionais	Sérgio Mello / Mônica Monteiro	Sérgio Mello
TEMA 4	PE04_2017 Programa de Fortalecimento da Governança em Gestão de Pessoas	Ezilda Luci	Kátia Rego Barros
TEMA 4	PE09_Qualidade de Vida no Trabalho	Isabel	Kátia Rego Barros
TEMA 5	PE16_Melhoria Infraestrutura Física	Cláudio Barreto / José Roberto Gouveia	André Pegado
TEMA 6	PE01_Excelência nas Atividades	Verônica Tavares	A definir


Periodicidade: Bimestral

Representante do Patrocinador atua como ponto focal entre os gestores dos programas e projetos com a alta administração

PROCESSO DE GESTÃO/MONITORAMENTO DO PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS

← → ↻ novaintranet.trt6.jus.br/fluxos/cge/fluxos/gestao-projetos-estrategicos/index.html#list 🔍 📄 ⚙️

Apps Google CGE Mestrado201701 PROAD VIAGEM SIGEP CMReCAP NumClick: Project sur NumClick: Project sur TRT6 ANA-TESTE




Gestão de Projetos Estratégicos

Principal

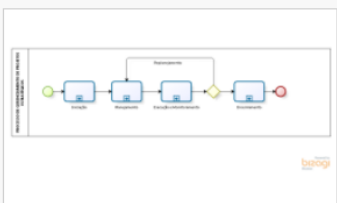
Visite bizagi.com

Busca todos 🔍

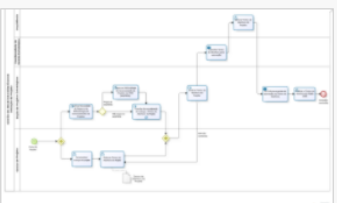
- Informações Gerais dos P...
- Gerenciamento de Projeto...
- Iniciação do Projeto
- Planejamento do Projeto
- Execução e Monitorament...
- Encerramento do Projeto
- Elaboração do Plano de P...



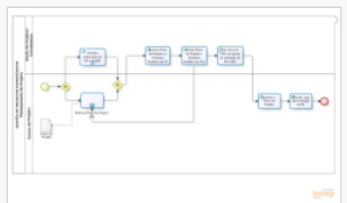
Informações Gerais dos Pro...



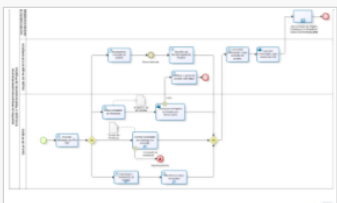
Gerenciamento de Projeto E...




Iniciação do Projeto



Planejamento do Projeto



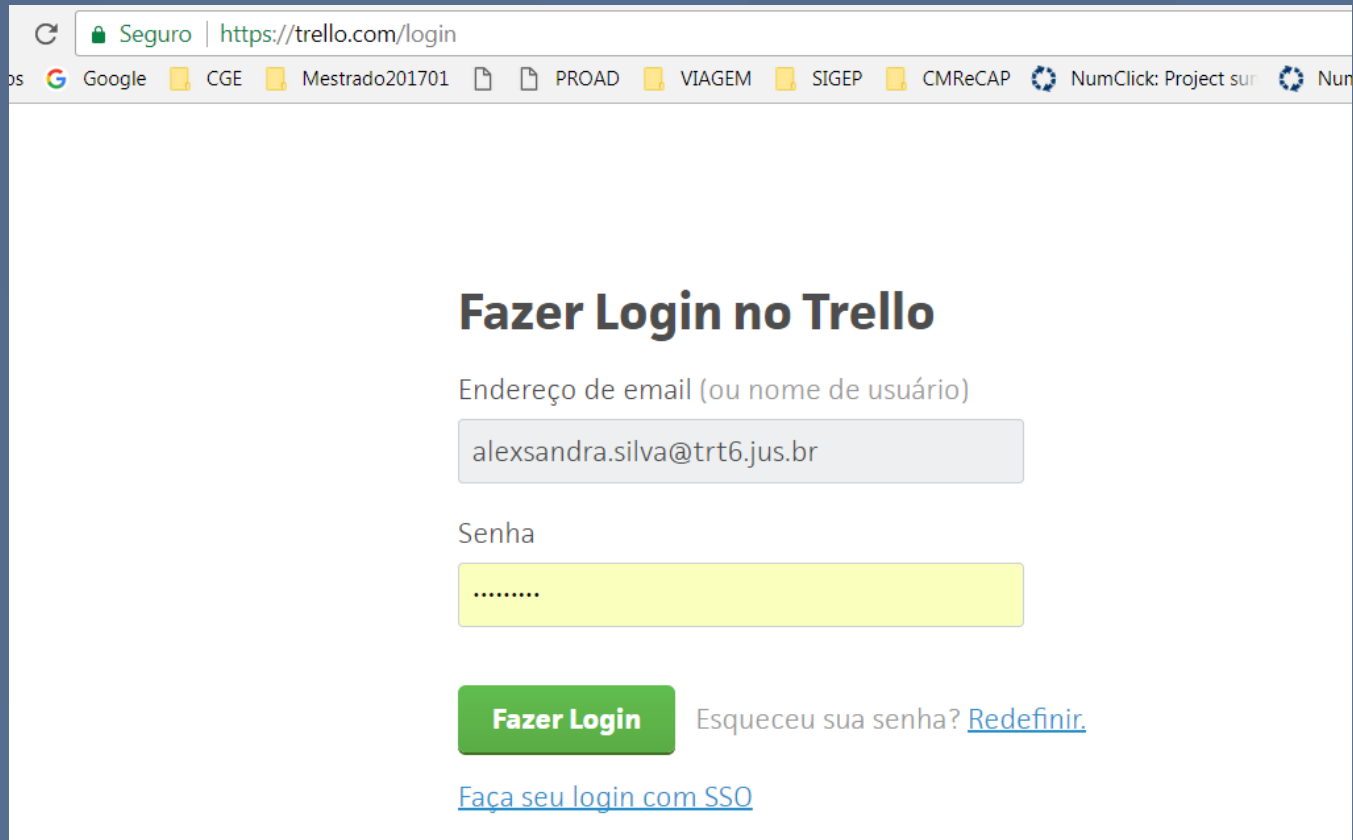
Execução e Monitoramento ...



Encerramento do Projeto

<http://novaintranet.trt6.jus.br/cge/secao-de-projetos-estrategicos>

ADAPTAÇÃO DO TRELLO A GESTÃO DE PROJETOS

A screenshot of a web browser showing the Trello login page. The browser's address bar displays "Seguro | https://trello.com/login". The page title is "Fazer Login no Trello". Below the title, there is a label "Endereço de email (ou nome de usuário)" followed by a text input field containing "alexandra.silva@trt6.jus.br". Below that is a label "Senha" followed by a password input field with masked characters ".....". At the bottom, there is a green button labeled "Fazer Login" and a link "Esqueceu sua senha? Redefinir.". Below the button is another link "Faça seu login com SSO".

Seguro | https://trello.com/login

Google CGE Mestrado201701 PROAD VIAGEM SIGEP CMReCAP NumClick: Project sur Num

Fazer Login no Trello

Endereço de email (ou nome de usuário)

Senha

Fazer Login Esqueceu sua senha? [Redefinir.](#)

[Faça seu login com SSO](#)

<https://trello.com/>

GESTÃO DE PROJETOS - TRELLO

PE01_Excelência nas Atividades

Quadros | Membros | Configurações

PE01.01_Escola Itinerante

TRT_PE01_2017.01_Desenvolvim de Governança Institucional

TRT_PE01_2017.02_Lidere

Criar novo quadro...

PE02_Governança Institucional

Quadros | Membros | Configurações

TRT_PE02_2017.01_Aprimorar a Gestão da Ética no âmbito

TRT_PE02_2017.02_Desenvolver a Política de Governança da

TRT_PE02_2017.03_Definir a Cadeia de Valor do TRT6

Criar novo quadro...

PE04_2017 Programa de Fortalecimento da Governança em Gestão de Pessoas

Quadros | Membros | Configurações

TRT_PE04_2017.01_Governança em Gestão de Pessoas

TRT_PE04_2017.02_Política de Gestão de Pessoas

TRT_PE04_2017.03_Gestão por Competência Nacional

TRT_PE04_2017.04_Gestão por Competência Regional

TRT_PE04_2017.05_Seleção e Sucessão por

TRT_PE04_2017.06_Gestão de Talentos

TRT_PE04_2017.07_Gestão de Meritocracia

TRT_PE04_2017.08_Teletrabalho

TRT_PE04_2017.09_Gestão do Clima Organizacional

Criar novo quadro...

RESUMO DO PORTFÓLIO DE PROJETOS:

PLANEJADO	3
NÃO INICIADO	4
EM EXECUÇÃO	41
	48

<https://trello.com/>

GESTÃO DE PROJETOS - TRELLO

The screenshot shows a Trello project board with the following structure:

- Header:** "Quadros" (Boards), search icon, "Trello" logo, navigation icons (+, info, bell, profile), and a user profile picture.
- Board Title:** "TRT_SIGEP_2017.01_Implantar o SGRH na CAP" (PE20). Includes a star icon, "Visível para o Time" (Visible to the Team), and "Total cards: 44".
- Board Settings:** "Assinado" (Signed) and "Mostrar Menu" (Show Menu).
- Columns (Lists):**
 - Planejados (1 card):** "Adequação do processo de trabalho". Due: 31 de dez. 1 comment, 0/2 checklist items. Planned start: 1 Out, Planned end: 31 Dez. Assignee: ML.
 - Em Execução (11 cards):**
 - "Análise das prováveis inconsistências". Due: 31 de out. 1 comment, 1 attachment, 0/12 checklist items. Planned start: 1 Jul, Real start: 1 Ago. Assignees: HM, JT, JS, SV.
 - "Homologação de dados migrados". Due: 30 de nov. 5 attachments, 1/2 checklist items. Planned start: 3 de Nov de 2016, Planned end: 30 Jun, Real start: 7 de Nov de 2016. Assignee: ML.
 - "Correção de dados cadastrais".
 - Concluídos (17 cards):**
 - "Capacitação de servidores". Due: 30 de nov de 2015. 1/1 checklist items.
 - "Homologação de tabelas de domínio". Due: 31 de jul de 2016. 1 comment, 1/1 checklist items.
 - "Homologação de atividades das Seções". Due: 30 de nov de 2016. 1 comment, 2 attachments, 2/2 checklist items.
 - "Análise da migração dos dados cadastrais de servidores e magistrados". Due: 30 de jun. 1 comment, 5/5 checklist items.
 - "Análise da migração de afastamentos".
 - Documentos (2 cards):**
 - "TERMO DE ABERTURA". 1 attachment.
 - "PLANO DE PROJETO". 1 attachment.
- Footer:** "Adicionar um cartão..." (Add a card...)

GESTÃO DE PROJETOS - TRELLO

The image shows a Trello project board for "TRT_SIGEP_2017.01_Implantar o SGRH na CAP". The board is organized into five columns: "Monitoramento" (5 cards), "Pontos de Atenção" (5 cards), "Lições Aprendidas" (3 cards), "Cancelados" (0 cards), and "Suspensos" (0 cards). A card titled "Falta de dedicação integral da equipe" is selected, showing a detailed view with a description, attachments, and a checklist.

Monitoramento (5 cards):

- Ata_de_Reunião_SIGEP - 21022017
- Ata_de_Reunião_SIGEP - 03032017
- Ata_de_Reunião_SIGEP - 03042017
- Ata_de_Reunião_SIGEP - 11052017
- Ata_de_Reunião_SIGEP - 06092017

Pontos de Atenção (5 cards):

- Falta de dedicação integral da equipe (1/3)
- Falta de funcionalidades no sistema ou funcionalidades não atendem às necessidades (0/1)
- Necessidade de implantação do folhabet para saneamento de divergências.
- Falta de sistema de controle de frequência eletrônico (1/1)
- Necessidade de desenvolvimento de relatórios gerenciais: mapa de tempo de serviço (2/2)

Lições Aprendidas (3 cards):

- O que funcionou bem no projeto?
- O que não funcionou no projeto?
- Sugestões para os próximos projetos

Cancelados (0 cards):

- Adicionar um cartão...

Suspensos (0 cards):

- Adicionar um cartão...

Card Details: "Falta de dedicação integral da equipe"

- Descrição:** na lista Pontos de Atenção
- Editar a descrição...**
- Anexos:** **TODOS.doc** (Adicionado: 12 de jun às 08:43 - [Comentário](#) - [Excluir](#))
- [Baixar](#)
- [Adicionar um anexo...](#)
- Plano de Ação:** 33% concluído
- @monicalacerta2 Elaborar estudo da quantidade de horas extras necessárias para acelerar a produtividade do projeto. Data Prevista 15/09/2017
- Criar agrupamentos de cartões com a definição da correção dos dados migrados, além do responsável e data de entrega de cada grupo de cartão.
- @monicalacerta2 Avaliar a necessidade da criação de uma força tarefa para auxiliar o andamento do projeto. Data Prevista 15/09/2017
- [Adicionar item...](#)

Adicionar

- Membros
- Etiquetas
- Checklist
- Data Entrega
- Anexo

Power-Ups

- Campos Per...

Ações

- Mover
- Copiar
- Assinar

GESTÃO DE PROJETOS - TRELLO

Correção de dados cadastrais

na lista [Em Execução](#)

Etiquetas correção de dados +

Data Entrega 30 de out às 12:00

data início planejada 1 de Nov de 2016 às 12:00

data fim planejada 31 de Out de 2017 às 12:00

data início real 1 de Dez de 2016 às 12:00

[Editar a descrição...](#)

Correção de dados pessoais dos servidores/magistrados ativos, inativos e pensionistas

[Ocultar itens concluídos](#) [Excluir...](#)

67%

[@saletavelozo1](#) [@jorgetadeu4](#) Pesquisa nos assentamentos e correção de dados pessoais dos servidores ativos no sistema de pessoal/ SGRH ambiente de produção

Pesquisa nos assentamentos e correção de dados pessoais dos magistrados ativos no sistema de pessoal/ SGRH ambiente de produção

[@hermilamaria1](#) Pesquisa nos assentamentos e correção de dados dos servidores inativos e pensionistas no sistema de pessoal/ SGRH ambiente de produção

[Adicionar item...](#)

Correção de dados dos dependentes [Ocultar itens concluídos](#) [Excluir...](#)

83%

Adicionar

- Membros
- Etiquetas
- Checklist
- Data Entrega
- Anexo

Power-Ups

- Campos Per...

Ações

- Mover
- Copiar
- Assinar
- Arquivar

[Compartilhar e mais...](#)

MONITORAMENTO DO DESEMPENHO DO PORTFÓLIO ESTRATÉGICO

Inicio Institucional Unidades Administrativas Processos Sistemas

Feriado Na JT

06/09/2017 - 11:39

Feriado: não haverá expediente nesta quinta-feira (07) nas unidades do TRT6

Na sexta-feira (08), o Tribunal volta a funcionar normalmente
[Leia mais](#)

.....

Unidades administrativas

Tecnologia da Informação

Gestão de Pessoas e Saúde

Gestão Estratégica

Orçamento e Finanças

.....

Ultimas notícias

[Ver todas](#)

TRT-PE divulga Recomendação sobre reunião de processos no PJe
há 2 dias

Presidente do TRT-PE prestigia posse solene dos novos dirigentes do TRE-PE
há 3 dias

Inscrições para curso auto-instrucional sobre novo CPC terminam nesta quarta-feira (06)
há 3 dias

Telefones da 1ª VT de Ipojuca não estão funcionando nesta terça-feira (05)
há 3 dias

Divulgação

Associações

- AMATRA VI
- ANASTRA
- ASTRA6
- GRUDE6
- SINTRAJUF/PE

Tecnologia da Informação (TI)

- Atendimento de TIC - 0800
- Comitê de Governança de TIC
- Manuais
- Planejamento de TIC
- Segurança da Informação

Licitações e Contratos

- Banco de Especificações Técnicas
- Listas de Verificação
- Modelos de Editais e Contratos
- Gestão Estratégica (CGE)**
- Portfólio de Projetos Estratégicos

MONITORAMENTO DO DESEMPENHO DO PORTFÓLIO ESTRATÉGICO

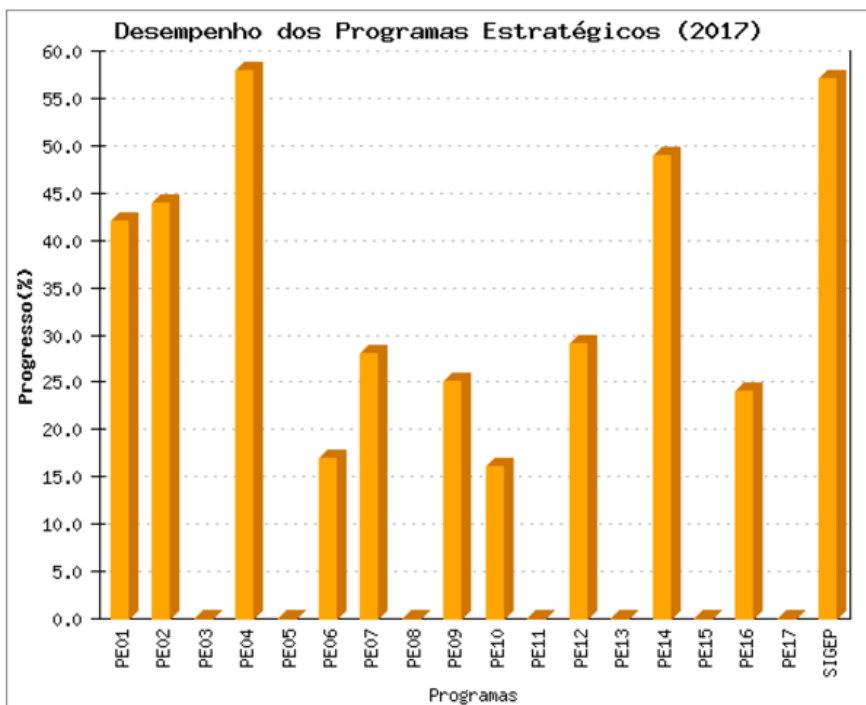
Portfólio (Programas)

Programas Estratégicos

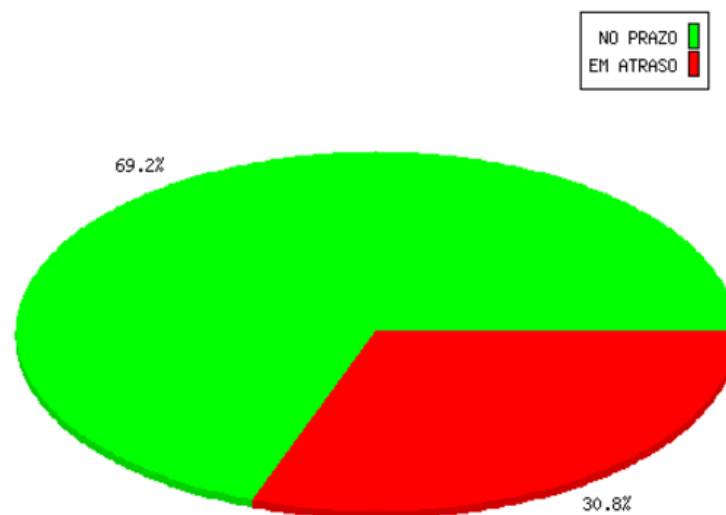
Portfólio (Projetos)

Projetos Estratégicos

Lições Aprendidas



Situação do Portfólio de Programas Estratégicos (2017)



RESUMO DO PORTFÓLIO DE PROGRAMAS:






NÃO INICIADO	2
EM EXECUÇÃO	14
CANCELADO	2
Total	18

MATRIZ DE PRIORIZAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO






		PROJETOS ESTRATÉGICOS TRT6																	
PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROGRAMA DE EXCELÊNCIA DAS ATIVIDADES	PROMOVER A GOVERNANÇA COLABORATIVA	PROGRAMA DE OTIMIZAÇÃO DO PROCESSO DE EXECUÇÃO	PROGRAMA DE PRODUTIVIDADE INOVADORA	PROGRAMA DE FOMENTO À CONCILIAÇÃO	IMPLANTAR POLÍTICA DE COMUNICAÇÃO	IMPLANTAR GESTÃO SUSTENTÁVEL	ESTABELEÇER PARCERIAS VISANDO PREVENIR A OCORRÊNCIA DAS DEMANDAS REPETITIVAS DOS LITIGANTES CONTUMAZES	PROMOVER POLÍTICA DE QUALIDADE DE VIDA	PROGRAMA DE OTIMIZAÇÃO DE PROCESSOS CRÍTICOS	PROGRAMA DE CONSOLIDAÇÃO DA CULTURA ORGANIZACIONAL EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	IMPLANTAR GESTÃO DE CUSTOS E DE RISCOS	PROMOVER POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS	PROGRAMA DE ADEQUAÇÃO E MANUTENÇÃO DA INFRAESTRUTURA DE TI	IMPLANTAR GOVERNANÇA DE TI DE FORMA SISTEMÁTICA	PROGRAMA DE MELHORIAS DE INFRAESTRUTURA	PROGRAMA DE GESTÃO DOCUMENTAL E MEMÓRIA	
		SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	2	2	3	3	2											
Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	1						1	3		2				1					1
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	2	3		2		1				2	2	2	2					
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	2	2	1			3		3										
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	1		2		3			1										
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	3	2	3	3	2			2		3								
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	3	3		1		3	2		3				3				2	
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial									2		3			3	2	3		
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação											3			3	3			
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia		2						2		1		3						
SOMATÓRIO		14	14	9	9	7	8	7	6	7	6	8	6	5	6	5	5	3	
SOMATÓRIO PONDERADO		28	25	21	20	16	14	13	12	11	11	10	10	7	6	5	5	3	

Obs. Considerando-se para as Perspectivas: SOCIEDADE - Peso 3; PROCESSOS INTERNOS - Peso 2; e RECURSOS - Peso 1.





MATRIZ DE PRIORIZAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

OBJ7_Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida ▼				
SIGLA	PROGRAMA	FASE	PROGRESSO(%)	SITUAÇÃO
PE01	PE01_Programa de Excelência nas Atividades	EM EXECUÇÃO	33,81	
PE02	PE02_Programa de Governança Institucional	EM EXECUÇÃO	76,67	
PE04	PE04_Programa de Governança em Gestão de Pessoas	EM EXECUÇÃO	53,76	
PE09	PE09_Programa de Qualidade de Vida no Trabalho	EM EXECUÇÃO	29,9	
PE13	PE13_Promover Política de Gestão de Pessoas	CANCELADO	0	

LEGENDA:






-  Não iniciado
-  Planejado ou Suspenso
-  Em execução (No prazo)
-  Em execução (Atrasado)
-  Concluído ou Cancelado

MATRIZ DE PRIORIZAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO










OBJ2_Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional				
SIGLA	PROGRAMA	FASE	PROGRESSO(%)	SITUAÇÃO
PE06	PE06_Programa de Comunicação Institucional	EM EXECUÇÃO	16,67	
PE07	PE07_Programa de Gestão Sustentável	EM EXECUÇÃO	27,78	
PE09	PE09_Programa de Qualidade de Vida no Trabalho	EM EXECUÇÃO	29,9	
PE17	PE17_Programa de Gestão Documental e Memória	EM EXECUÇÃO		

Ofício Memojutra nº 060/2017 – Solicita inclusão no Planejamento Estratégico da Área de Gestão Documental, Memória e Arquivos.






LEGENDA:

-  Não iniciado
-  Planejado ou Suspenso
-  Em execução (No prazo)
-  Em execução (Atrasado)
-  Concluído ou Cancelado

PORTFÓLIO DE PROGRAMAS

SIGLA	PROGRAMA	FASE	PROGRESSO(%)	SITUAÇÃO
PE01	PE01_Programa de Excelência nas Atividades	EM EXECUÇÃO	33,81	
PE02	PE02_Programa de Governança Institucional	EM EXECUÇÃO	40	
PE03	PE03_Programa de Otimização do Processo de Execução	NÃO INICIADO	0	
PE04	PE04_Programa de Governança em Gestão de Pessoas	EM EXECUÇÃO	54,32	
PE05	PE05_Programa de Fomento a Conciliação	NÃO INICIADO	0	
PE06	PE06_Programa de Comunicação Institucional	EM EXECUÇÃO	16,67	
PE07	PE07_Programa de Gestão Sustentável	EM EXECUÇÃO	27,78	
PE08	PE08_Programa de Redução do acervo dos grandes litigantes e dos recursos repetitivos	CANCELADO	0	
PE09	PE09_Programa de Qualidade de Vida no Trabalho	EM EXECUÇÃO	29,9	

LEGENDA:

-  Não iniciado
-  Planejado ou Suspenso
-  Em execução (No prazo)
-  Em execução (Atrasado)
-  Concluído ou Cancelado

PORTFÓLIO DE PROJETOS

Portfólio (Programas)

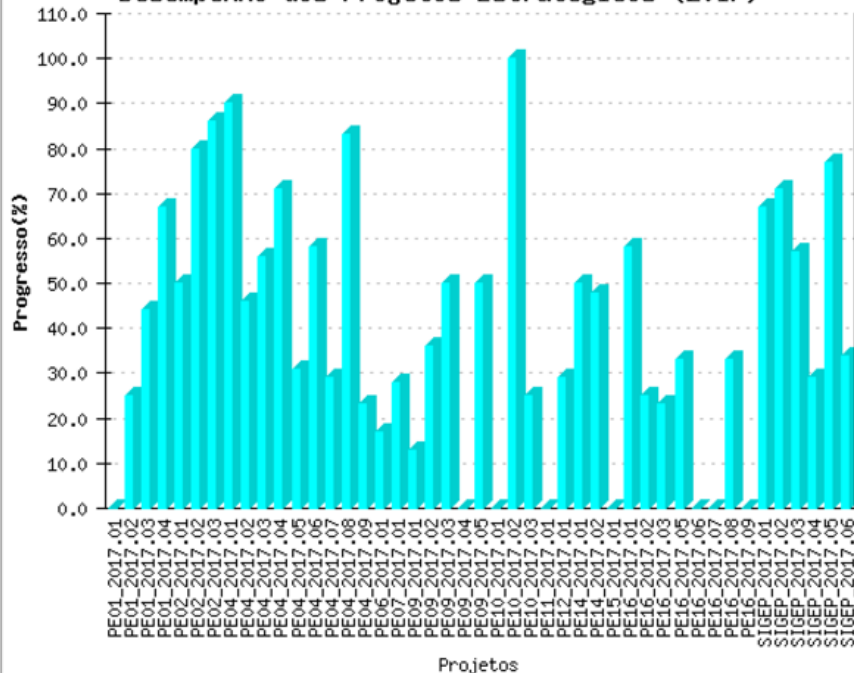
Programas Estratégicos

Portfólio (Projetos)

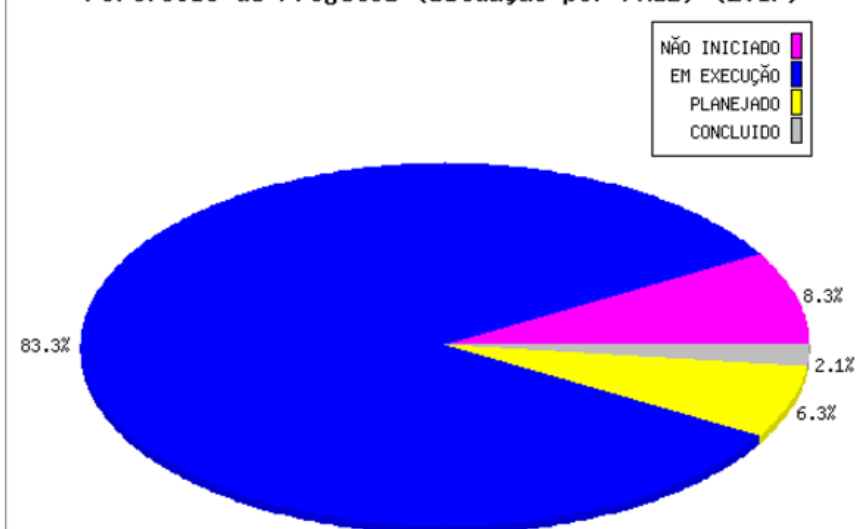
Projetos Estratégicos

Lições Aprendidas

Desempenho dos Projetos Estratégicos (2017)



Portfólio de Projetos (Situação por FASE) (2017)

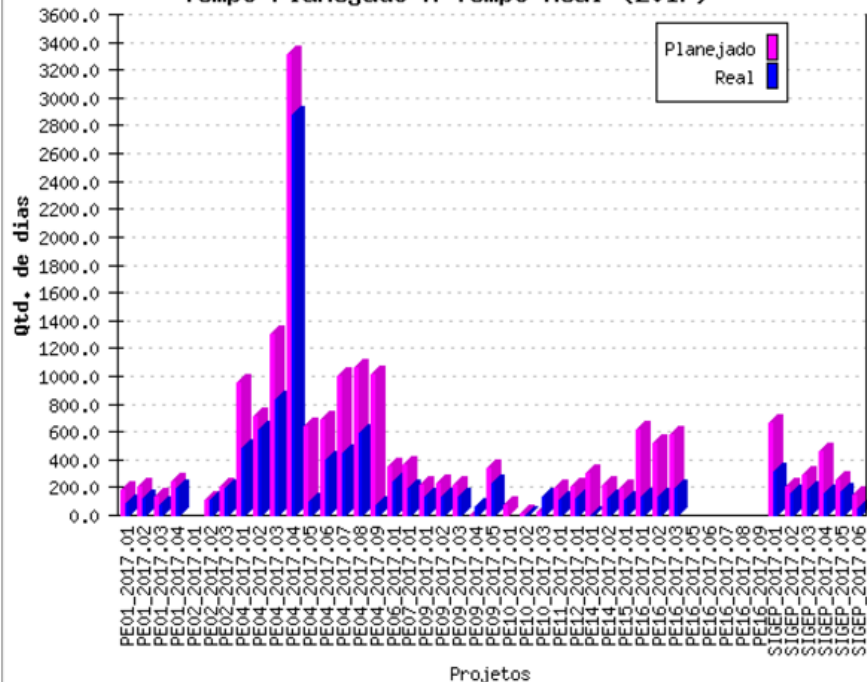


RESUMO DO PORTFÓLIO DE PROJETOS:

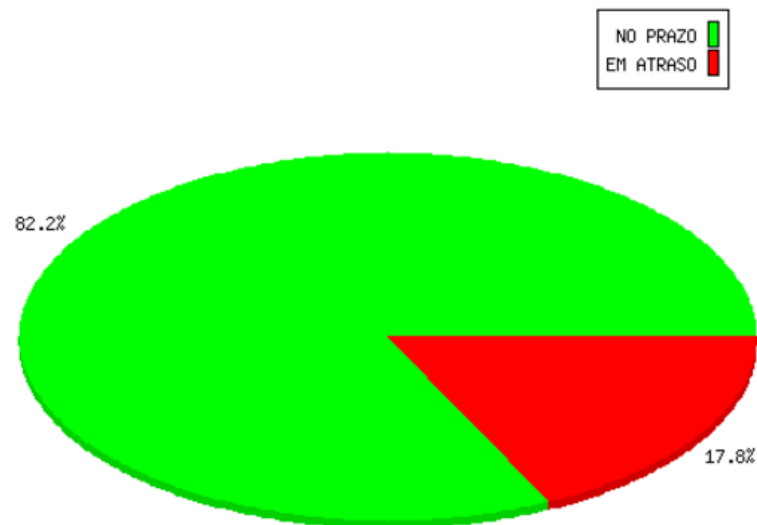
PLANEJADO	3
NÃO INICIADO	4
EM EXECUÇÃO	40
CONCLUÍDO	1

PORTFÓLIO DE PROJETOS

Tempo Planejado X Tempo Real (2017)



Situação do Portfólio de Projetos Estratégicos (2017)




RESUMO DO PORTFÓLIO DE PROJETOS:






PLANEJADO	3
NÃO INICIADO	4
EM EXECUÇÃO	40
CONCLUÍDO	1

48

PORTFÓLIO DE PROJETOS

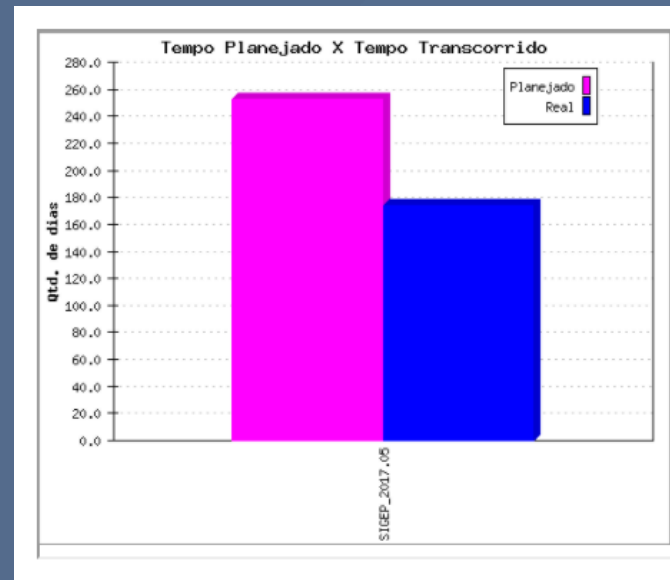
Portfólio (Programas)		Programas Estratégicos		Portfólio (Projetos)		Projetos Estratégicos		Lições Aprendidas	
SIGLA DO PROGRAMA	SIGLA DO PROJETO	PROJETO	FASE	PROGRESSO(%)	SITUAÇÃO				
SIGEP	SIGEP_2017.01	TRT_SIGEP_2017.01_Implantar o SGRH na CAP	Em execução	66,9					
SIGEP	SIGEP_2017.02	TRT_SIGEP_2017.02_Implantar o SGRH no NS	Em execução	71,43					
SIGEP	SIGEP_2017.03	TRT_SIGEP_2017.03_Implantar o FolhaWeb	Em execução	57,14					
SIGEP	SIGEP_2017.04	TRT_SIGEP_2017.04_Implantar o SGRH no NDP	Em execução	28,57					
SIGEP	SIGEP_2017.05	TRT_SIGEP_2017.05_Implantar o SGRH na EJ	Em execução	77,14					
SIGEP	SIGEP_2017.06	TRT_SIGEP_2017.06_Implantar o eSocial	Em execução	33,57					

LEGENDA:

-  Não iniciado
-  Planejado ou Suspenso
-  Em execução (No prazo)
-  Em execução (Atrasado)
-  Concluído ou Cancelado

DESEMPENHO DO PROJETO

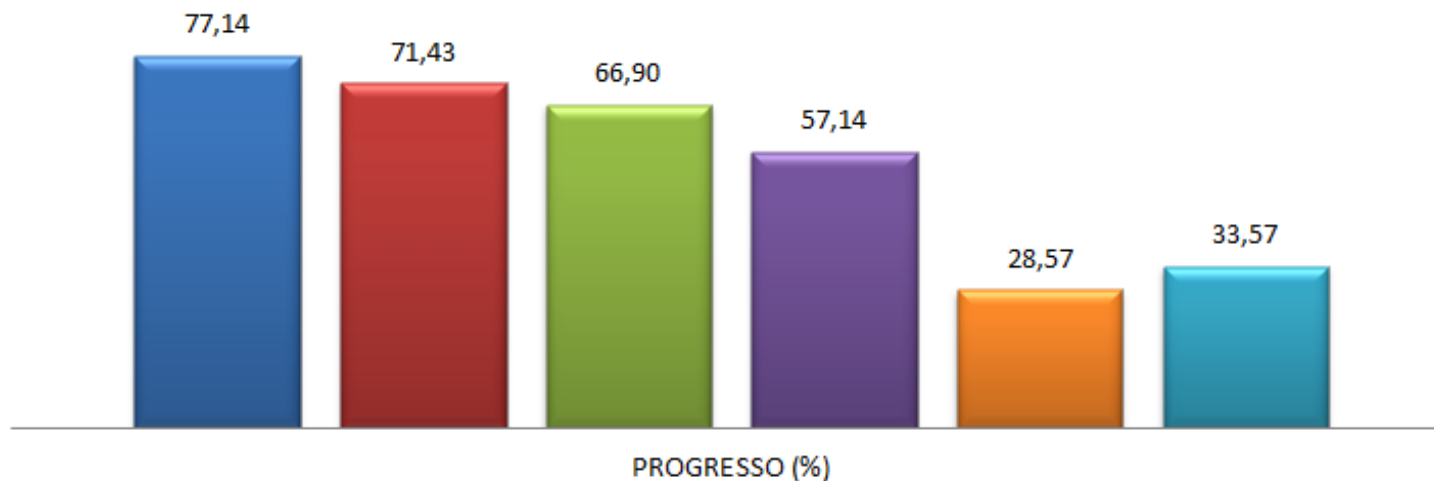
TRT_SIGEP_2017.05_Implantar o SGRH na EJ					
NOME DO GERENTE:	VERONICA TAVARES CAVALCANTI				
DESCRICAO					
O Sistema de Gestão de Pessoas – SIGEP é fruto do aperfeiçoamento do Sistema de Gestão de Recursos Humanos, inicialmente utilizado no TRT da 2ª região, por meio de desenvolvimento de novas funcionalidades ou o aprimoramento de outras já existentes. O principal objetivo deste projeto é possibilitar a implantação do SIGEP especificamente o módulo SGRH na EJ.					
PONTOS DE ATENCAO					
Falta de dedicação exclusiva ao projeto					
Desenvolvimento de Módulo de Gestão das Escolas Judiciais integrado ao SIGEP					
A Seção de Projetos Estratégicos vai elaborar a ata desta reunião e definir quem seriam os administradores/gestores por modulo do SIGEP. Os gestores deve ter acesso ao módulo SAO e aos demais módulos.					
Incorporação da Seção de Capacitação pela Escola Judicial					
MARCOS DO PROJETO	PROGRESSO(%)				
1- Identificação e avaliação dos Processos da EJ-TRT6 a serem migrados para o SGRH	100				
2- Avaliação das tabelas de domínio	100				
3- Avaliação da ferramenta	100				
4- Adequação dos processos de trabalho	100				
5- Migração dos dados	100				
6- Homologação dos dados e processos de trabalho	40				
7- Capacitação de pessoal	0				
Fase	Em execução	Situação	No Prazo	Realizado	77,14(%)



RESULTADOS SIGEP E eSOCIAL

Desempenho do Programa SIGEP e e-Social

■ SIGEP_EJ ■ SIGEP_NS ■ SIGEP_CAP ■ SIGEP_FolhaWeb ■ SIGEP_NDP ■ e-Social



PROJETO	PROGRESSO (%)	SITUAÇÃO
SIGEP_EJ	77,14	No prazo
SIGEP_NS	71,43	No prazo
SIGEP_CAP	66,90	No prazo
SIGEP_FolhaWeb	57,14	No prazo
SIGEP_NDP	28,57	No prazo
e-Social	33,57	No prazo

RESULTADOS OBTIDOS

- **Oficialização e Adaptação** de software para apoio à **gestão de projetos (Trello)**;
- **Ferramenta de Monitoramento** do Desempenho do Portfólio de Projetos (numClick);
- **Repositório Centralizado** de Projetos Estratégicos;
- **Ambiente compartilhado de Troca de Informações e Conhecimentos** sobre os Projetos Estratégicos;
- **Processo de Gestão e Monitoramento** do Portfólio de Projetos

TRT6 em Números



TRT6 EM NÚMEROS

2016

Apresentação

Maria Terezinha Pimentel de Souza

Núcleo de Estatística e Pesquisa

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho do 2º Grau



Tribunais de Médio Porte

2º Grau - Processos Recebidos e Solucionados em 2016

TRT	Recebidos				Solucionados			Produtividade (Solucionados/Recebidos) %
	Casos Novos	Recursos Internos	Para Novo Julgamento	Total	Ações Originárias e Recursos	Recursos Internos	Total	Em 2016
	Qtd (A)	Qtd (B)	Qtd (C)	Qtd (D)	Qtd (E)	Qtd (F)	Qtd (G)	(%)
5ª Região - BA	41.828	9.592	499	51.919	32.308	7.479	39.787	76,6
6ª Região - PE	23.873	4.401	93	28.367	23.284	3.865	27.149	95,7
7ª Região - CE	10.655	1.954	54	12.663	10.241	1.691	11.932	94,2
8ª Região - PA/AP	16.609	3.185	48	19.842	16.691	2.718	19.409	97,8
9ª Região - PR	47.669	11.120	231	59.020	40.611	11.332	51.943	88,0
10 Região - DF/TO	20.366	4.992	24	25.382	17.582	4.600	22.182	87,4
11ª Região - AM/RR	12.246	1.827	3	14.076	9.541	1.516	11.057	78,6
12ª Região - SC	24.822	5.529	750	31.101	25.812	4.596	30.408	97,8
13ª Região - PB	11.580	1.907	6	13.493	7.785	1.539	9.324	69,1
18ª Região - GO	20.957	3.077	80	24.114	20.830	2.812	23.642	98,0
Médio Porte	230.605	47.584	1.788	279.977	204.685	42.148	246.833	88,2
Justiça do Trabalho	795.934	157.165	4.419	508.035	692.687	138.157	453.879	89,3

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho do 2º Grau



Tribunais de Médio Porte

2º Grau - Processos Recebidos e Solucionados em 2016

TRT	Recebidos(Distribuição)	Solucionados	(Solucionados/Distribuídos)* %
	Ações Originárias e Recursos	Ações Originárias e Recursos	Em 2016
	Qtd (A)	Qtd (E)	(%)
5ª Região - BA	43.465	32.308	74,3
6ª Região - PE	23.909	23.284	97,4
7ª Região - CE	10.807	10.241	94,8
8ª Região - PA/AP	16.936	16.691	98,6
9ª Região - PR	46.564	40.611	87,2
10 Região - DF/TO	20.448	17.582	86,0
11ª Região - AM/RR	12.291	9.541	77,6
12ª Região - SC	25.373	25.812	101,7
13ª Região - PB	11.033	7.785	70,6
18ª Região - GO	21.016	20.830	99,1
Médio Porte	231.842	204.685	88,3
Justiça do Trabalho	799.491	692.687	86,6

Fonte: Sistema e-Gestão.

Nota: (*) Esse indicador corresponde à Meta 1: Julgar quantidade maior ou igual ao número de processos distribuídos no ano.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho do 2º Grau



Tribunais de Médio Porte
Prazo Médio da Autuação/Distribuição até o Julgamento; Do Julgamento até a Publicação do Acórdão
e da Autuação/Distribuição até a Baixa - 2016 (Em dias)

TRT	Da Autuação/Distribuição até o Julgamento (Ações Originárias e Recursos)	Do Julgamento até a Publicação do Acórdão (Ações Originárias e Recursos)*	Da Distribuição até a Baixa			
			Ações Originárias	Recursos	Total	
5ª Região - BA	168,9	10,4	288,1	335,8	333,9	
6ª Região - PE	80,5	8,3	257,4	170,8	173,8	1º Menor Prazo
7ª Região - CE	126,7	14,9	274,2	292,2	291,4	
8ª Região - PA/AP	100,6	10,7	320,7	187,7	196,3	2º Menor Prazo
9ª Região - PR	147,3	18,3	289,3	238,4	241,0	
10ª Região - DF/TO	136,0	16,3	326,4	253,1	255,7	
11ª Região - AM/RR	138,2	8,0	276,3	213,6	217,5	
12ª Região - SC	158,0	18,4	267,7	199,4	202,2	3º Menor Prazo
13ª Região - PB	170,8	41,7	314,4	227,5	230,4	
18ª Região - GO	104,2	11,8	279,5	229,6	231,6	
Justiça do Trabalho	126,5	13,6	319,9	239,8	243,2	

Fonte: Relatório Geral da Justiça do Trabalho - TST (2016)

Nota: (*) Meta 4 de 2010: Lavrar e publicar todos os acórdãos em até 10 dias após a sessão de julgamento.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho do 2º Grau



Tribunais de Médio Porte - 2016

Média Anual de Processos Solucionados por Magistrado

TRT	Solucionados *
5ª Região - BA	1.591
6ª Região - PE	1.697
7ª Região - CE	994
8ª Região - PA/AP	970
9ª Região - PR	1.855
10 Região - DF/TO	1.479
11ª Região - AM/RR	921
12ª Região - SC	2.027
13ª Região - PB	1.166
18ª Região - GO	1.970
Justiça do Trabalho	1.652

Fonte: Relatório Geral da Justiça do Trabalho - TST (2016)

(*) Incluem as Ações Originárias, Recursais e Recursos Internos.

Nota: Para cálculo das médias, foram desconsiderados os cargos de direção.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho do 2º Grau



Tribunais de Médio Porte Variação Percentual dos Casos Novos (2014-2016)

TRT	Casos Novos(Recursais e Originárias)*			Variação Percentual (%)		
	2014	2015	2016	2014-2015	2015-2016	2014-2016
5ª Região - BA	37.250	34.138	41.828	-8,4	22,5	12,29
6ª Região - PE	20.633	20.117	23.873	-2,5	18,7	15,70
7ª Região - CE	10.094	9.038	10.655	-10,5	17,9	5,56
8ª Região - PA/AP	12.742	13.632	16.609	7,0	21,8	30,35
9ª Região - PR	40.824	42.722	47.669	4,6	11,6	16,77
10 Região - DF/TO	13.971	15.722	20.366	12,5	29,5	45,77
11ª Região - AM/RR	7.675	9.937	12.246	29,5	23,2	59,56
12ª Região - SC	23.694	22.170	24.822	-6,4	12,0	4,76
13ª Região - PB	9.781	9.178	11.580	-6,2	26,2	18,39
18ª Região - GO	17.846	17.763	20.957	-0,5	18,0	17,43
Médio Porte	194.510	194.417	230.605	0,0	18,6	18,56
Justiça do Trabalho	662.571	667.930	795.934	2,0	19,2	20,13

Fonte: Relatório Geral da Justiça do Trabalho - TST (2015 e 2016)

Nota:(*) Itens 2.115, 2.116 e 92.116. Processos atuados no Legado e distribuídos no PJe.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho do 1º Grau



Tribunais de Médio Porte 1º Grau - Processos Recebidos e Solucionados em 2016

TRT	Recebidos	Solucionados	Produtividade* (Solucionados/Recebidos) %
	Casos Novos/Distribuídos	Quantidade	Em 2016
5ª Região - BA (88 VTs)	120.699	116.935	96,9
6ª Região - PE(70 VTs)	107.813	111.822	103,7
7ª Região - CE (37 VTs)	66.850	66.588	99,6
8ª Região - PA/AP (55 VTs)	89.194	95.386	106,9
9ª Região - PR (97 VTs)	158.044	150.681	95,3
10ª Região - DF/TO (35 VTs)	58.784	62.568	106,4
11ª Região - AM/RR (32 VTs)	60.586	63.438	104,7
12ª Região - SC (60 VTs)	95.745	93.713	97,9
13ª Região - PB (28 VTs)	37.054	39.752	107,3
18ª Região - GO (48 VTs)	92.299	95.732	103,7
Médio Porte	887.068	896.615	101,1
Justiça do Trabalho	2.723.074	2.687.198	98,7

Fonte: Sistema e-Gestão.

Nota: Esse índice representa a Meta 1 de 2016: Julgar quantidade maior ou igual ao número de processos distribuídos no ano.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho do 1º Grau



Tribunais de Médio Porte

1º Grau - Prazos Médios (em dias) na Fase de Conhecimento - 2016

TRT	Do Ajuizamento da Ação até a Realização da 1ª Audiência			Da Realização da 1ª Audiência até o Encerramento da Instrução			Do Ajuizamento da Ação até a Prolação da Sentença		
	Rito Sumaríssimo	Exceto Rito Sumaríssimo	Total	Rito Sumaríssimo	Exceto Rito Sumaríssimo	Total	Rito Sumaríssimo	Exceto Rito Sumaríssimo	Total
5ª Região - BA (88VTs)	71	94	92	44	150	141	120	253	240
6ª Região - PE (70 VTs)	88	125	116(3º)	29	186	146(1º)	123	307	260
7ª Região - CE (37 VTs)	69	82	74	27	91	53	100	173	132
8ª Região - PA/AP(55VTs)	107	141	128	15	49	36	105	168	148
9ª Região - PR(97 VTs)	105	136	134	25	139	130	130	273	261
10 Região - DF/TO (35 VTs)	72	91	86	59	121	105	125	215	189
11ª Região - AM/RR (32VTs)	85	117	103	37	76	58	112	179	149
12ª Região - SC (60 VTs)	98	101	100	26	142	128	119	234	220
13ª Região - PB (28 VTs)	47	60	57	26	86	71	76	141	124
18ª Região - GO (48 VTs)	45	70	60	41	125	90	89	202	153
Justiça do Trabalho	81	104	97	38	127	104	119	223	195

2º Maior Prazo

Fonte: Relatório Geral da Justiça do Trabalho - TST (2016)

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho do 1º Grau



Tribunais de Médio Porte - 2016

1º Grau - Percentual de Processos de Conhecimento Conciliados por Rito

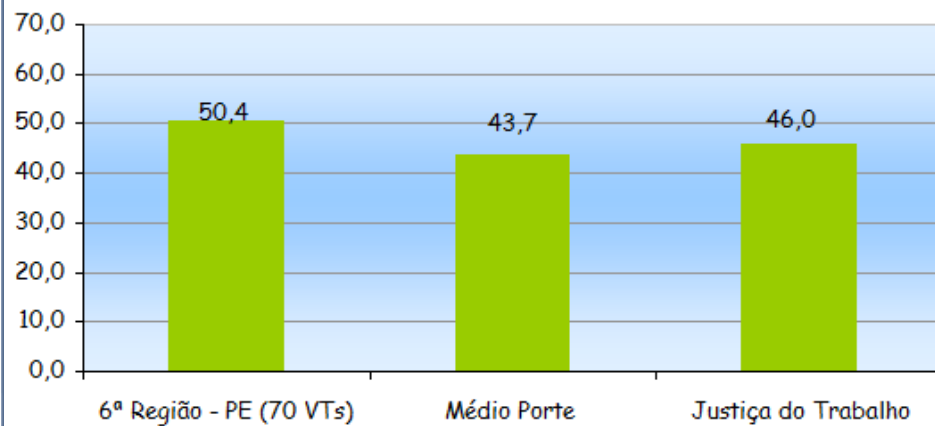
TRT	Rito Sumaríssimo			Rito Ordinário			Total			
	Solucionados	Conciliações	%	Solucionados	Conciliações	%	Solucionados	Conciliações	%	
5ª Região - BA (88 VTs)	11.198	4.928	44,0	105.737	31.379	29,7	116.935	36.307	31,0	
6ª Região - PE (70 VTs)	27.954	14.076	50,4	83.868	30.322	36,2	111.822	44.398	39,7	4º Lugar
7ª Região - CE (37 VTs)	37.666	19.147	50,8	28.922	9.459	32,7	66.588	28.606	43,0	3º Lugar
8ª Região - PA/AP (55 VTs)	35.204	13.101	37,2	60.182	17.348	28,8	95.386	30.449	31,9	
9ª Região - PR (97 VTs)	12.234	6.600	53,9	138.447	65.739	47,5	150.681	72.339	48,0	1º Lugar
10ª Região - DF/TO (35 VTs)	17.816	5.882	33,0	44.752	11.315	25,3	62.568	17.197	27,5	
11ª Região - AM/RR (32 VTs)	28.354	9.449	33,3	35.084	7.676	21,9	63.438	17.125	27,0	
12ª Região - SC (60VTs)	10.953	5.761	52,6	82.760	38.728	46,8	93.713	44.489	47,5	2º Lugar
13ª Região - PB (28 VTs)	9.949	4.391	44,1	29.803	7.661	25,7	39.752	12.052	30,3	
18ª Região - GO (48 VTs)	40.990	18.156	44,3	54.742	19.643	35,9	95.732	37.799	39,5	
Médio Porte	232.318	101.491	43,7	664.297	239.270	36,0	896.615	340.761	38,0	
Justiça do Trabalho	677.308	311.467	46,0	2.009.890	731.408	36,4	2.687.198	1.042.875	38,8	

Fonte: Relatório Geral da Justiça do Trabalho - TST (2016)

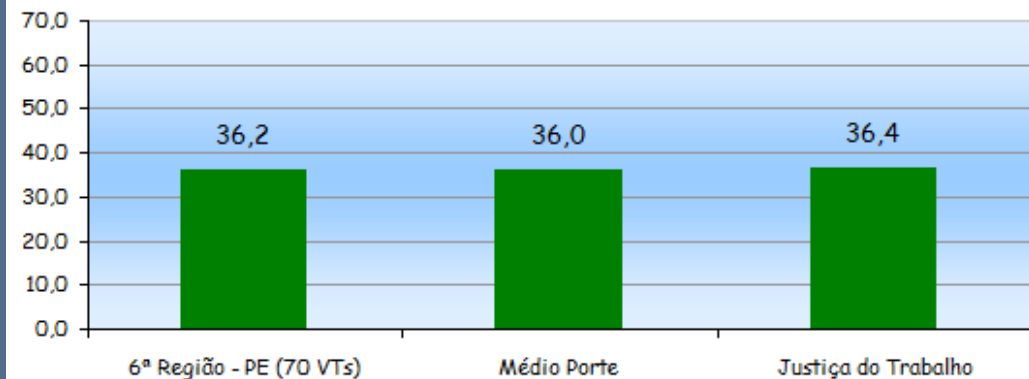
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho do 1º Grau

1º Grau - % de Conciliação - Rito Sumaríssimo



1º Grau - % de Conciliação - Rito Ordinário



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho do 1º Grau



Tribunais de Médio Porte 1º Grau - Percentual de Processos de Conhecimento Conciliados em Relação ao Total de Solucionados (2014-2016)

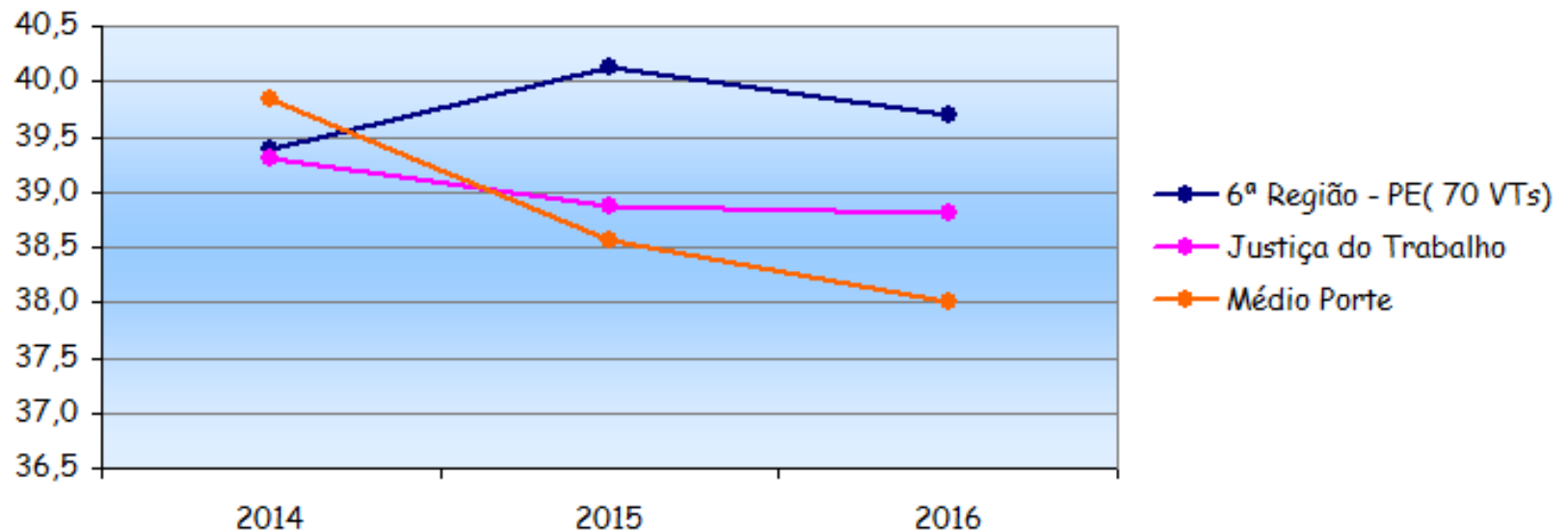
TRT	2014			2015			2016			
	Solucionados	Conciliações	%	Solucionados	Conciliações	%	Solucionados	Conciliações	%	
5ª Região - BA (88 VTs)	112.815	35.218	31,2	105.027	32.697	31,1	116.935	36.307	31,0	
6ª Região - PE(70 VTs)	95.183	37.497	39,4	99.556	39.941	40,1	111.822	44.398	39,7	4º Lugar
7ª Região - CE(37 VTs)	54.588	23.219	42,5	55.975	23.835	42,6	66.588	28.606	43,0	3º Lugar
8ª Região - PA/AP (55 VTs)	83.173	28.872	34,7	94.790	29.571	31,2	95.386	30.449	31,9	
9ª Região - PR (97 VTs)	134.675	68.743	51,0	138.093	68.183	49,4	150.681	72.339	48,0	1º Lugar
10 Região - DF/TO (35 VTs)	42.154	13.642	32,4	62.048	18.812	30,3	62.568	17.197	27,5	
11ª Região - AM/RR (32 VTs)	44.121	11.818	26,8	60.798	17.871	29,4	63.438	17.125	27,0	
12ª Região - SC (60 VTs)	78.769	38.563	49,0	80.433	38.628	48,0	93.713	44.489	47,5	2º Lugar
13ª Região - PB (28 VTs)	30.973	10.622	34,3	32.946	10.855	32,9	39.752	12.052	30,3	
18ª Região - GO (48 VTs)	82.968	34.284	41,3	89.273	35.336	39,6	95.732	37.799	39,5	
Médio Porte	759.419	302.478	39,8	818.939	315.729	38,6	896.615	340.761	38,0	
Justiça do Trabalho	2.287.879	899.174	39,3	2.557.518	994.393	38,9	2.687.198	1.042.875	38,8	

Fonte: Relatório Geral da Justiça do Trabalho - TST (2014 - 2016)

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho do 1º Grau

1ª Instância - % de Conciliações



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho do 1º Grau



Tribunais de Médio Porte

Número de Audiências Realizadas, no 1º Grau, em 2016

	Total de Audiências	Juízes(Cargo Provido)	Audiências/Juiz
5ª Região - BA (88 VTs)	213.301	184	1.159
6ª Região - PE (70VTs)	186.902	139	1.345
7ª Região - CE (37 VTs)	83.371	69	1.208
8ª Região - PA/AP (55VTs)	119.144	96	1.241
9ª Região - PR (97VTs)	285.344	183	1.559
10 Região - DF/TO (35 VTs)	108.562	88	1.234
11ª Região - AM/RR (32 VTs)	82.469	50	1.649
12ª Região - SC (60 VTs)	165.729	114	1.454
13ª Região - PB (28 VTs)	57.813	60	964
18ª Região - GO (48 VTs)	133.555	95	1.406
Sub-Total Porte Médio	1.436.190	1.078	1.332
Justiça do Trabalho	4.107.523	3.108	1.322

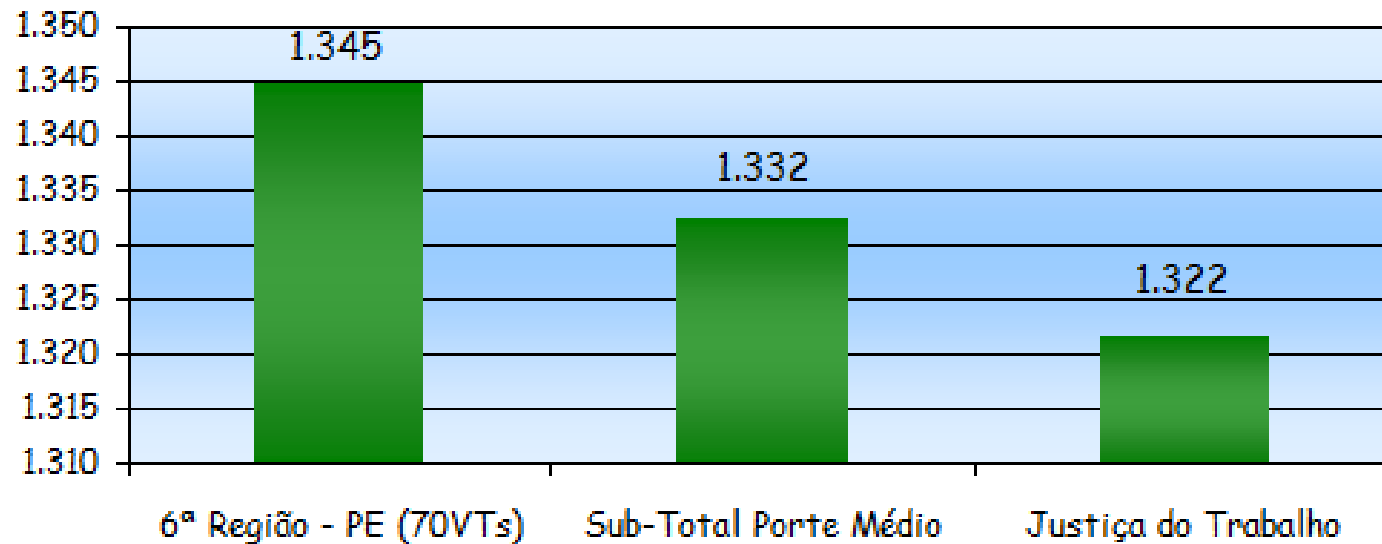
Fonte: Relatório Consolidado da Justiça do Trabalho - TST(2016)

Nota: Em 2015, no TRT6, foram realizadas 166.456 audiências, 10% abaixo do número registrado em 2014(184.956).

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho do 1º Grau

Nº de Audiências Realizadas, no 1º Grau, por Juiz em 2016



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho do 1º Grau



Tribunais de Médio Porte Variação Percentual dos Casos Novos (2014-2016)

TRT	Casos Novos(Distribuição)			Variação Percentual (%)		
	2014	2015	2016	2014-2015	2015-2016	2014-2016
5ª Região - BA (88 VTs)	113.546	115.909	120.699	2,1	4,1	6,30
6ª Região - PE(70 VTs)	97.856	108.554	107.813	10,9	-0,7	10,18
7ª Região - CE(37)	51.227	57.602	66.850	12,4	16,1	30,50
8ª Região - PA/AP (55 VTs)	87.506	91.148	89.194	4,2	-2,1	1,93
9ª Região - PR (97 VTs)	147.727	154.484	158.044	4,6	2,3	6,98
10 Região - DF/TO (35 VTs)	54.276	62.954	58.784	16,0	-6,6	8,31
11ª Região - AM/RR (32 VTs)	52.923	58.756	60.586	11,0	3,1	14,48
12ª Região - SC (60 VTs)	81.754	88.237	95.745	7,9	8,5	17,11
13ª Região - PB (28 VTs)	31.964	34.345	37.054	7,4	7,9	15,92
18ª Região - GO (48 VTs)	86.388	89.022	92.299	3,0	3,7	6,84
Médio Porte	805.167	861.011	887.068	6,9	3,0	10,17
Justiça do Trabalho	2.489.606	2.617.081	2.723.074	6,4	4,1	9,38

Fonte: Sistema e-Gestão.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

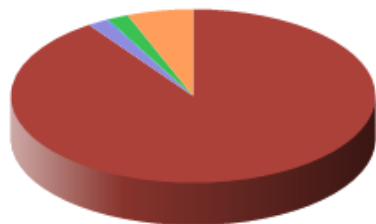
TRT 06ª Região em 2016

Despesa Total
R\$720.210.178



Recursos Humanos
R\$ 697.836.382 (96,9%)

Pessoal e encargos	630.186.261 (90,3%)
Outras	12.547.134 (1,8%)
Estagiários	1.170.465 (0,2%)
Terceirizados	13.014.745 (1,9%)
Benefícios	40.917.778 (5,9%)



	2º grau	1º grau	Administrativo
magistrado e servidor	18,6%	52,4%	29,0%
cargo em comissão	37,4%	44,4%	18,2%
função comissionada	17,6%	58,0%	24,4%

Outras Despesas
22.373.796 (3,1%)

Outras despesas correntes	20.379.775 (2,9%)
Despesas com capital	1.994.021 (0,3%)



Informática
4.064.531 (18,2%)

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

Força de Trabalho

TRT 06ª Região em 2016

Magistrados:



Vagos: 1

Providos: 158

Servidores:

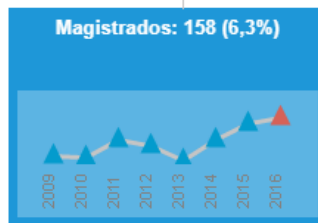
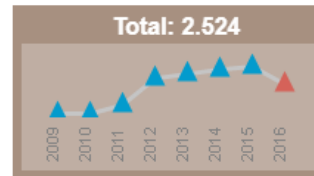


Vagos: 7

Providos: 1.747



Total: 2.524



1º Grau: 139 (88,0%)

2º Grau: 19 (12,0%)

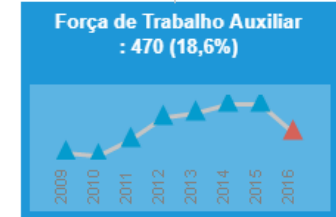


Área Judiciária: 1.338 (70,6%)

1º Grau: 1.058 (79,1%)

2º Grau: 280 (20,9%)

Área Administrativa: 558 (29,4%)



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho do 1º Grau



Despesa Total e Força de Trabalho (2015-2016) - TRT6

Ano	Despesas em Valores atualizados (R\$) ¹			Força de Trabalho			
	Recursos Humanos ²	Outras Despesas ³	Total	Magistrados	Servidores	Terceirizados e Estagiários	Total
2015*	672.844.542	30.445.473	703.290.015	-	-	-	-
2015	717.871.004	32.482.871	750.353.875	155	1.886	663	2.704
2016	697.836.382	22.373.796	720.210.178	158	1.896	470	2.524
Taxa de Crescimento de 2015 a 2016 (%)	-2,8	-31,1	-4,0	1,9	0,5	-29,1	-6,7

Fonte: Dados Básicos - SOF e SGEF

Nota 1: Os valores financeiros de 2015 foram atualizados monetariamente pelo CNJ.

Nota 2: Recursos Humanos inclui Despesas com Pessoal e Encargos, Despesas com Benefícios, Despesas com Terceirizados e Estagiários e Outras Despesas Idenizatórias e Indiretas com RH.

Nota 3: Outras Despesa inclui: Outras Despesas Correntes e Despesa de Capital

* Valores antes da correção monetária

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho

IPC – Jus – Índice de Produtividade Comparada da Justiça

O Índice de Produtividade Comparada (IPC-Jus) é um indicador criado pelo Conselho Nacional de Justiça que reflete a produtividade ou eficiência relativa dos Tribunais.

Este índice considera o que foi produzido (Processos Baixados) a partir dos recursos disponíveis para cada Tribunal:

- Nº Casos Novos;
- Nº Processos Pendentes;
- Recursos Humanos (Magistrados, Servidores Efetivos, Requisitados e Comissionados, excluídos os Cedidos para outros órgãos);
- Despesa Total, excluída a Despesa com Inativos.

Processos Baixados

Resolução 76/2009 do Conselho Nacional de Justiça

>> 2º Grau

- a) remetidos para outros órgãos judiciais competentes, desde que vinculados a tribunais diferentes;
- b) remetidos para as instâncias superiores;
- c) arquivados definitivamente.

>> 1º Grau - Conhecimento

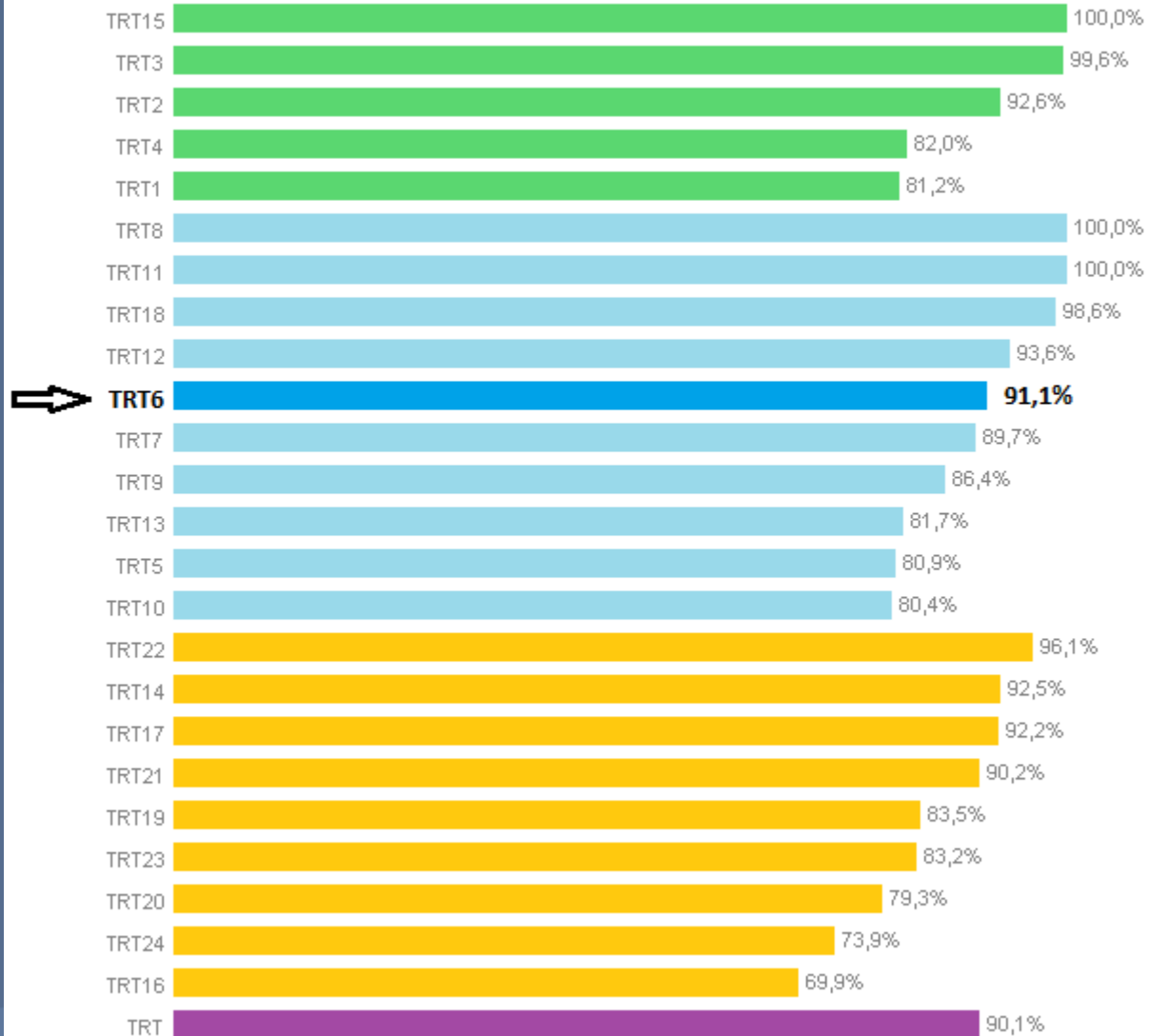
- a) remetidos para outros órgãos judiciais competentes, desde que vinculados a tribunais diferentes;
- b) remetidos para as instâncias superiores;
- c) arquivados definitivamente;
- d) em que houve decisões que transitaram em julgado e iniciou-se a liquidação, cumprimento ou execução.

>> 1º Grau – Execução

- a) remetidos para outros órgãos judiciais competentes, desde que vinculados a tribunais diferentes;
- b) remetidos para a instância superior;
- c) arquivados definitivamente.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

Resultado do IPC-Jus por tribunal - 2016



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho



Tribunais de Médio Porte

Casos Novos/Distribuídos e Baixados, nas Fases de Conhecimento e Execução, no 1º e 2º Graus, em 2016. (Base para o cálculo do IPC-Jus/CNJ)

TRT	Conhecimento/1º Grau			Execução/1º Grau			Conhecimento/2º Grau			TOTAL			
	Casos Novos	Baixados	Baixados/ Casos Novos	Casos Novos	Baixados	Baixados/ Casos Novos	Casos Novos	Baixados	Baixados/ Casos Novos	Casos Novos	Baixados	Baixados/ Casos Novos	
5ª Região - BA (88 VTs)	120.793	137.643	114	45.555	44.560	98	43.463	31.973	74	209.811	214.176	102	2º
6ª Região - PE(70 VTs)	107.839	108.631	101	36.205	37.629	104	23.909	21.119	88	167.953	167.379	100	4º
7ª Região - CE (37 VTs)	66.884	63.129	94	25.009	22.220	89	10.807	10.879	101	102.700	96.228	94	
8ª Região - PA/AP (55 VTs)	89.270	88.293	99	23.174	17.014	73	16.935	15.465	91	129.379	120.772	93	
9ª Região - PR (97 VTs)	158.162	167.943	106	52.761	57.595	109	46.564	34.176	73	257.487	259.714	101	3º
10 Região - DF/TO (35 VTs)	58.821	62.926	107	21.803	24.193	111	20.448	14.543	71	101.072	101.662	101	3º
11ª Região - AM/RR (32 VTs)	60.612	61.433	101	15.307	15.417	101	12.291	7.517	61	88.210	84.367	96	
12ª Região - SC (60 VTs)	95.800	114.230	119	28.794	25.978	90	24.789	20.000	81	149.383	160.208	107	1º
13ª Região - PB (28 VTs)	37.052	34.150	92	10.490	5.303	51	11.658	10.084	86	59.200	49.537	84	
18ª Região - GO (48 VTs)	92.349	85.941	93	24.405	18.690	77	21.016	21.013	100	137.770	125.644	91	
Médio Porte	887.582	924.319	104	283.503	268.599	95	231.880	186.769	81	1.402.965	1.379.687	98	
Justiça do Trabalho	2.724.743	2.912.167	107	731.618	696.828	95	806.083	588.244	73	4.262.444	4.197.239	98	

Fonte: Justiça em Números 2017(base 2016)

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho



Tribunais de Médio Porte

Casos Novos Ajuizados/Distribuídos e Baixados, em 2016. (Base para o cálculo do IPC-Jus/CNJ)

TRT	TOTAL			Classificação Baixados/Casos Novos	IPCJus	
	Casos Novos	Baixados	Baixados/Casos Novos(%)		%	Classificação
5ª Região - BA (88 VTs)	209.811	214.176	102	2º	81	8º
6ª Região - PE(70 VTs)	167.953	167.379	100	4º	91	4º
7ª Região - CE (37 VTs)	102.700	96.228	94	6º	90	5º
8ª Região - PA/AP (55 VTs)	129.379	120.772	93	7º	100	1º
9ª Região - PR (97 VTs)	257.487	259.714	101	3º	86	6º
10 Região - DF/TO (35 VTs)	101.072	101.662	101	3º	80	9º
11ª Região - AM/RR (32 VTs)	88.210	84.367	96	5º	100	1º
12ª Região - SC (60 VTs)	149.383	160.208	107	1º	94	3º
13ª Região - PB (28 VTs)	59.200	49.537	84	9º	82	7º
18ª Região - GO (48 VTs)	137.770	125.644	91	8º	99	2º
Médio Porte	1.402.965	1.379.687	98	-	-	-
Justiça do Trabalho	4.262.444	4.197.239	98		90%	

Fonte: Justiça em Números 2017(base 2016)

Síntese dos principais destaques do TRT6, em 2016.

2º Grau

- No 2º Grau, foi registrada uma produtividade (Solucionados/Recebidos) de 95,7%, percentual superior à média dos Tribunais de Médio Porte (88,2%) e à média da Justiça do Trabalho (89,3%). Para esse cálculo foram consideradas as Ações Originárias, os Recursos e os Recursos Internos (Agravos, Agravos Regimentais e Embargos de Declaração);**
- O prazo médio praticado pelo TRT6, entre a distribuição e o julgamento das Ações Originárias e Recursais (80,5 dias), foi o menor dentre os Tribunais de Médio Porte, apresentando-se 46 dias abaixo da média da Justiça do Trabalho (126,5 dias);**
- O prazo médio praticado pelo TRT6, entre a sessão de julgamento e a publicação do acórdão (8,3 dias) foi o segundo menor entre os Tribunais de Médio Porte, apresentando-se abaixo da média da Justiça do Trabalho (13,6 dias). Vale lembrar que, em 2010, o CNJ lançou a Meta 4, que tinha como alvo: Lavrar e publicar todos os acórdãos, em até 10 dias, após a sessão de julgamento;**

Síntese dos principais destaques do TRT6, em 2016.

2º Grau

- Para o Tribunal, o prazo decorrido, entre a distribuição e a baixa do processo, foi de 173,8 dias, apresentando-se como o primeiro colocado entre os Regionais de Médio Porte, e, ainda, inferior à média da Justiça do Trabalho (243 dias);
- No 2º Grau, o número de processos solucionados/magistrado (1.697 processos) superou a média da Justiça do Trabalho (1.652). Para esse cálculo foram consideradas as Ações Originárias, as Ações Recursais e os Recursos Internos (Agravos, Agravos Regimentais e Embargos de Declaração);
 - Entre os anos de 2016 e 2015, foram verificados aumentos consideráveis sobre o número de Casos Novos ajuizados no 2º Grau. Para o TRT6 foi registrado um aumento de 18,7%, próximo à média dos Tribunais de Médio Porte (18,6%) e da Justiça do Trabalho (19,2%).

Síntese dos principais destaques do TRT6, em 2016.

1º Grau

- No 1º Grau de Jurisdição, foi registrada uma produtividade (Solucionados/Recebidos) de (103,7%), superando a média dos Regionais de Porte Médio (101,1%) e a média da Justiça do Trabalho (98,7%). Esse índice corresponde aos resultados alcançados com a “Meta 1”, estabelecida para a Justiça do Trabalho. O TRT6 e mais cinco (05) Regionais de Médio Porte alcançaram a referida Meta, julgando mais processos que o número de casos novos distribuídos no ano;**
- O número de conciliações realizadas nas soluções das Ações do Rito Sumaríssimo (50,4%) superou a média observada entre os Tribunais de Porte Médio (43,7%), e a média da Justiça do Trabalho (46,0%);**
- Com relação aos processos do Rito Ordinário, o TRT6 solucionou cerca de (36,2%) por conciliação, apresentando-se próximo da média dos Tribunais de Médio Porte (36,0%), e da Justiça do Trabalho (36,4%);**
- O número de soluções no 1º Grau cresceu 12,32% no período de 2015/2016, passando de 99.556 soluções, em 2015, para 111.822, em 2016;**

Síntese dos principais destaques do TRT6, em 2016.

Quadro Geral

- Em 2016, a relação entre o número de processos baixados e os novos processos distribuídos alcançou o percentual de 100%, superando a média observada no grupo dos Tribunais de Médio Porte (98%), e a média da Justiça do Trabalho (98%), colocando o TRT6 na 4ª melhor posição do grupo;
- O Tribunal obteve, em 2016, o Índice de Produtividade Comparada da Justiça do Trabalho – IPC-Jus de (91%), superior à média da Justiça do Trabalho (90%).

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho – Cenário Atual



Processos Recebidos e Solucionados por Instância - TRT6 2016-2017 (jan a jul)

Ano	Processos Recebidos(Distribuição)			Processos Solucionados		
	1ª Instância	2ª Instância ¹	Total	1ª Instância	2ª Instância ¹	Total
2016	65.733	13.271	79.004	63.436	12.833	76.269
2017	62.391	15.527	77.918	68.288	15.622	83.910
Taxa de Crescimento de 2016 a 2017 (%)	-5,1	17,0	-1,4	7,6	21,7	10,0

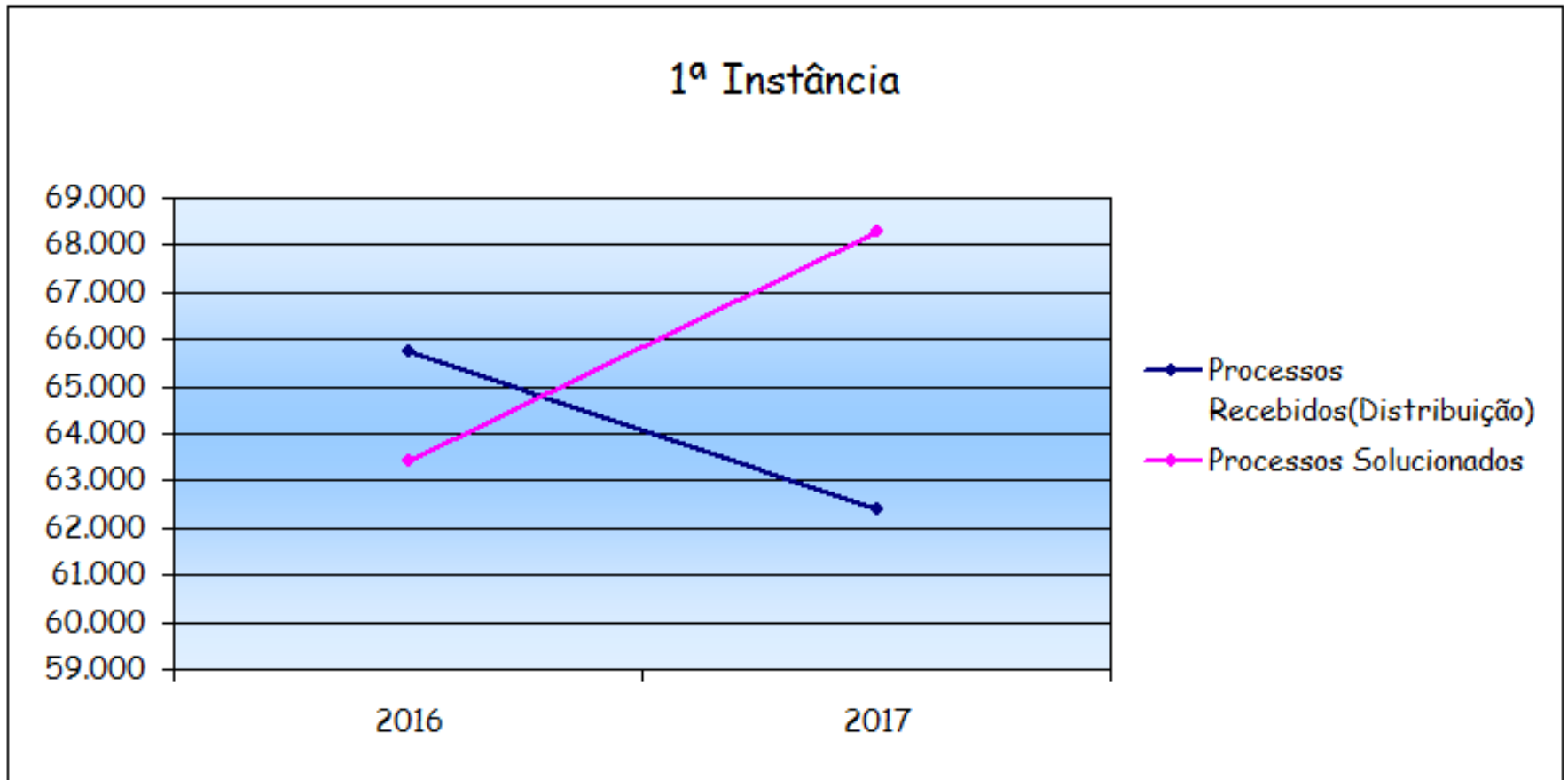
Fonte: Dados Básicos - sistema e-Gestão.

Nota(1) - Ações Originárias e Recursais

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho – Cenário Atual

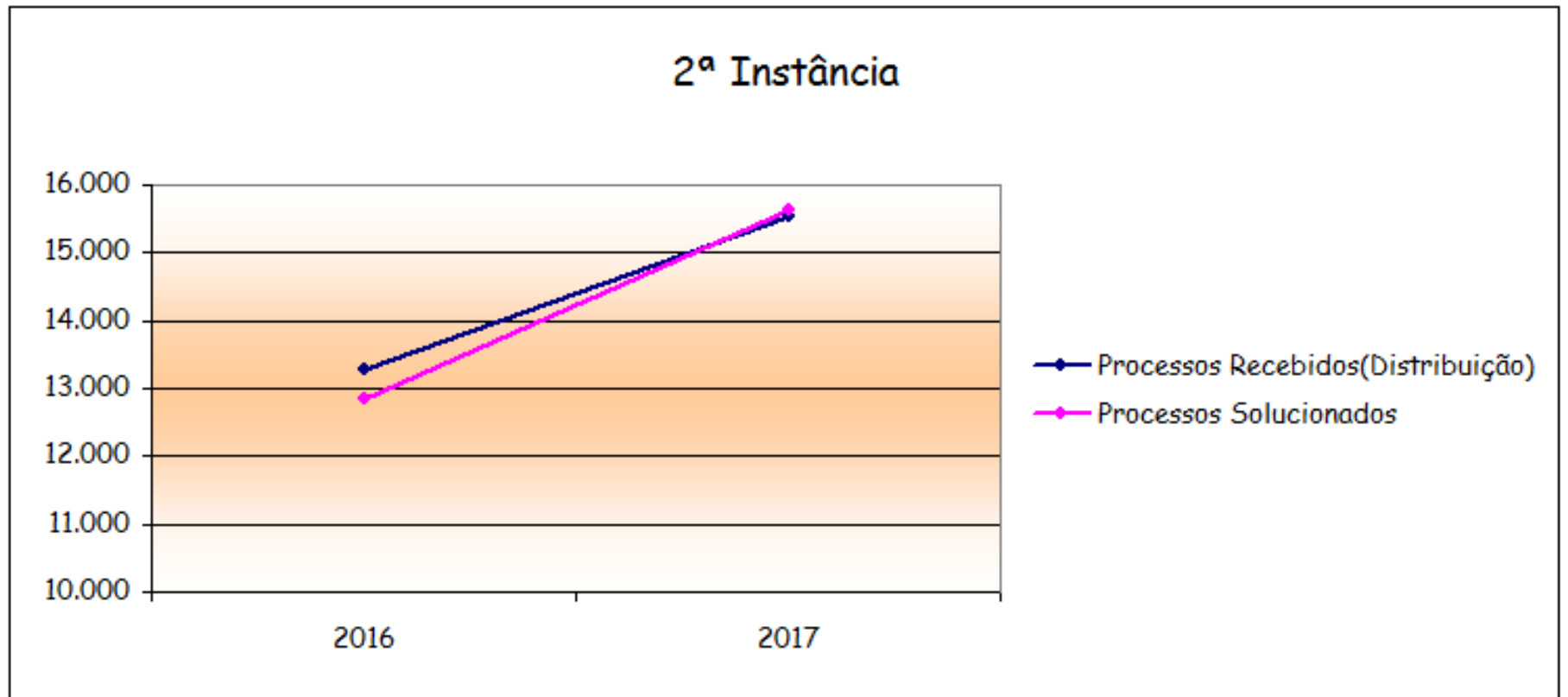
Recebidos e Solucionados - 2016/2017(jan a jul)



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho – Cenário Atual

Recebidos e Solucionados - 2016/2017(jan a jul)



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho – Cenário Atual



Processos Recebidos e Baixados por Instância - TRT6

2016-2017 (jan a jul)

Ano	Processos Recebidos(Casos Novos)			Processos Baixados			Baixados/Casos Novos(%)		
	1ª Instância ¹	2ª Instância ²	Total	1ª Instância ¹	2ª Instância ²	Total	1ª Instância ¹	2ª Instância ²	Total
2016	86.534	13.271	99.805	82.056	10.773	92.829	94,83	81,18	93,01
2017	87.788	15.527	103.315	92.490	16.107	108.597	105,36	103,74	105,11
Taxa de Crescimento de 2016 a 2017 (%)	1,4	17,0	3,5	12,7	49,5	17,0			12,1 p.p

Fonte: Dados Básicos - sistema e-Gestão.

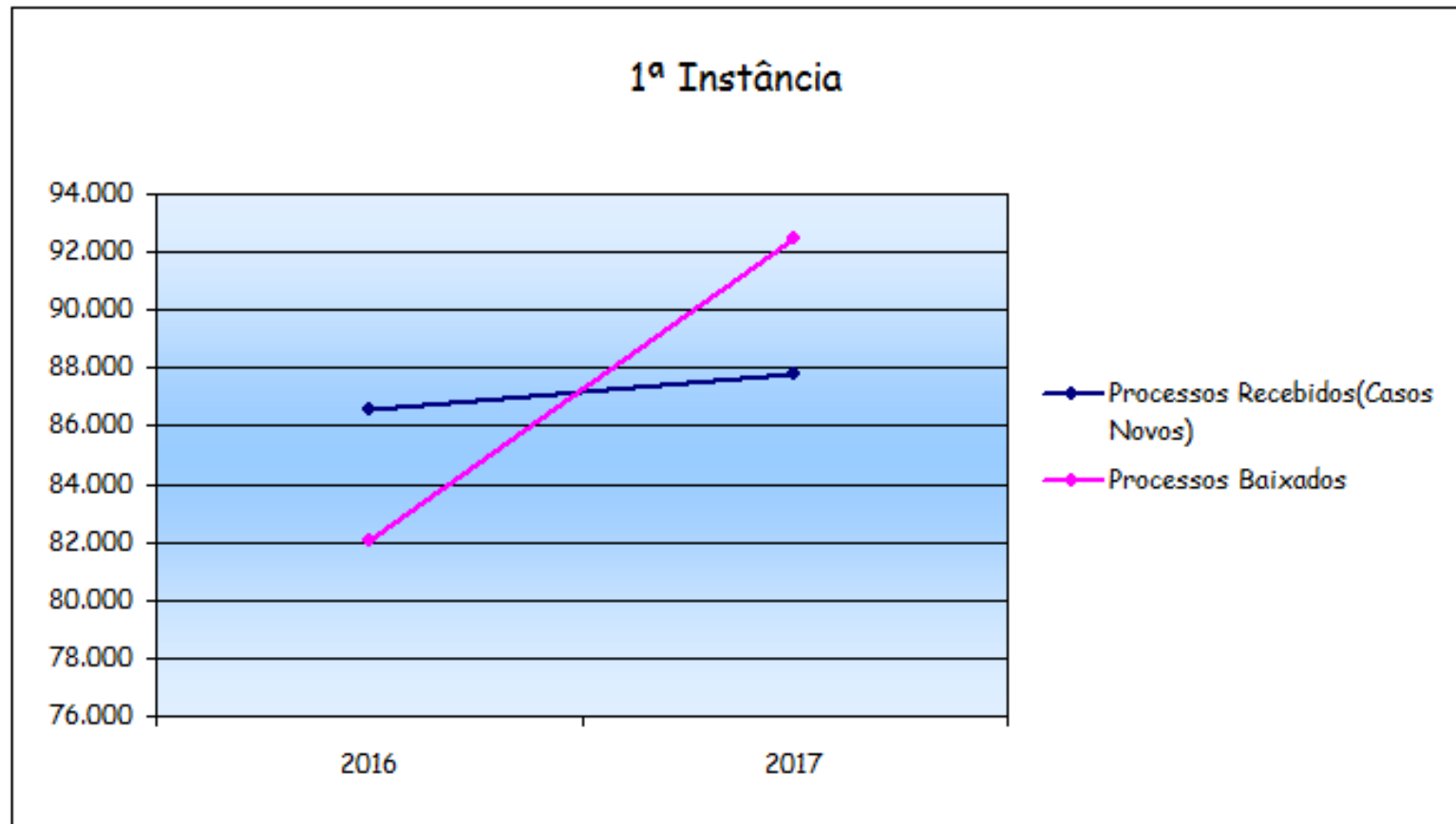
Nota(1) - Inclui processos de Conhecimento e Execução.

Nota(2) - Inclui as Ações Originárias e Recursais.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho – Cenário Atual

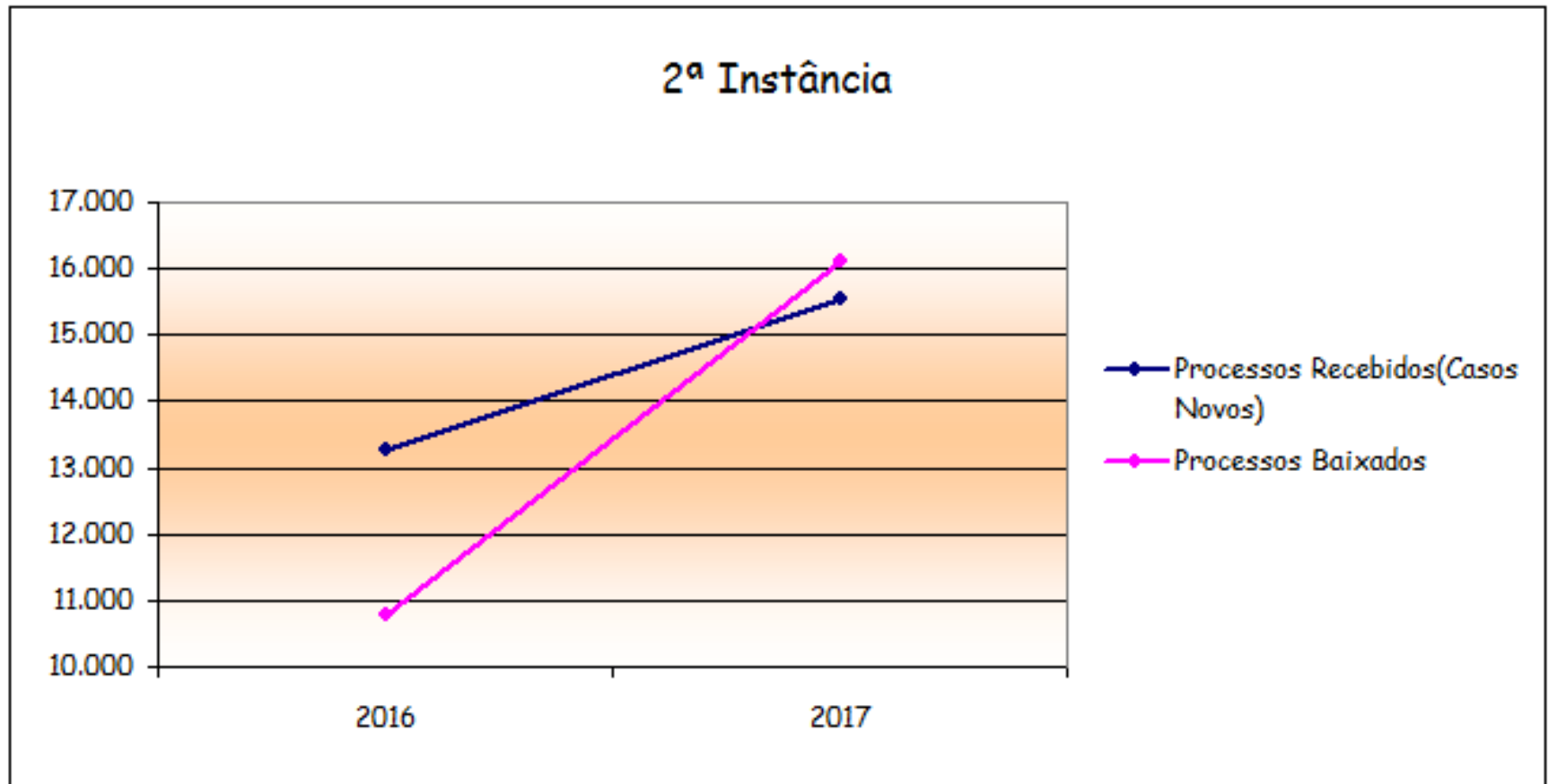
Recebidos e Baixados - 2016/2017(jan a jul)



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6 2015-2020

TRT 6 EM NÚMEROS – Gestão e Desempenho – Cenário Atual

Recebidos e Baixados - 2016/2017(jan a jul)



Planejamento Estratégico de TIC





Coordenadoria de Gestão Estratégica

cge@trt6.jus.br