

2ª REUNIÃO DE AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA 2020

29 de setembro de 2020

Objetivo

Acompanhar a implementação da estratégia por meio do **monitoramento dos indicadores, metas e iniciativas.**

Previsão

- **Resolução CNJ 198**
- **Resolução Administrativa TRT6 25/2014**
- **Prêmio CNJ de Qualidade**

Programação

- ✓ **Planejamento Estratégico TRT6**
- ✓ **Metas Nacionais do Poder Judiciário**
- ✓ **Movimentação Processual TRT**
- ✓ **Justiça em Números**
- ✓ **Planejamento Estratégico de TIC**

Período da Avaliação

Janeiro a Agosto de 2020





**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO**

**2015
2020 TRT6**

Observatório TRT6



Observatório do TRT6

O Observatório do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região (TRT6) é uma iniciativa destinada a apresentar para a sociedade, o desempenho dos serviços prestados pela justiça do trabalho no âmbito do estado de Pernambuco. Além disso, possibilita o acompanhamento, monitoramento e comunicação das ações vinculadas à estratégia do Tribunal e das iniciativas projetos desenvolvidos para consolidar a estratégia institucional.

Gestão Estratégica **Gestão Judiciária** **Gestão Administrativa** **Gestão de Pessoas** **Gestão de TIC** **Gestão Socioambiental**

Intranet



Observatório do TRT6



O Observatório do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região (TRT6) é uma ferramenta desenvolvida com o objetivo de apresentar de forma transparente e dinâmica, o desempenho dos serviços prestados pela Justiça do Trabalho no âmbito do estado de Pernambuco.

Além disso, possibilita o acompanhamento, monitoramento e comunicação das ações vinculadas à estratégia do Tribunal e das iniciativas projetos desenvolvidos para consolidar a estratégia institucional.



Gestão Estratégica



Gestão Judiciária



Gestão Administrativa



Gestão de Pessoas



Gestão de TIC



Gestão Socioambiental



Gestão Estratégica

TRT6

Home
Observatório



Metas Nacionais do
Poder Judiciário



Planejamento
Estratégico do TRT6



Portfólio de Projetos
Estratégicos



Gestão de
Riscos

Portfólio de Projetos Estratégicos do TRT6



Resumo dos Programas 2020

	Em execução	Concluídos	Cancelados/ Suspensos	Total de Programas
Total	14	1	02	17

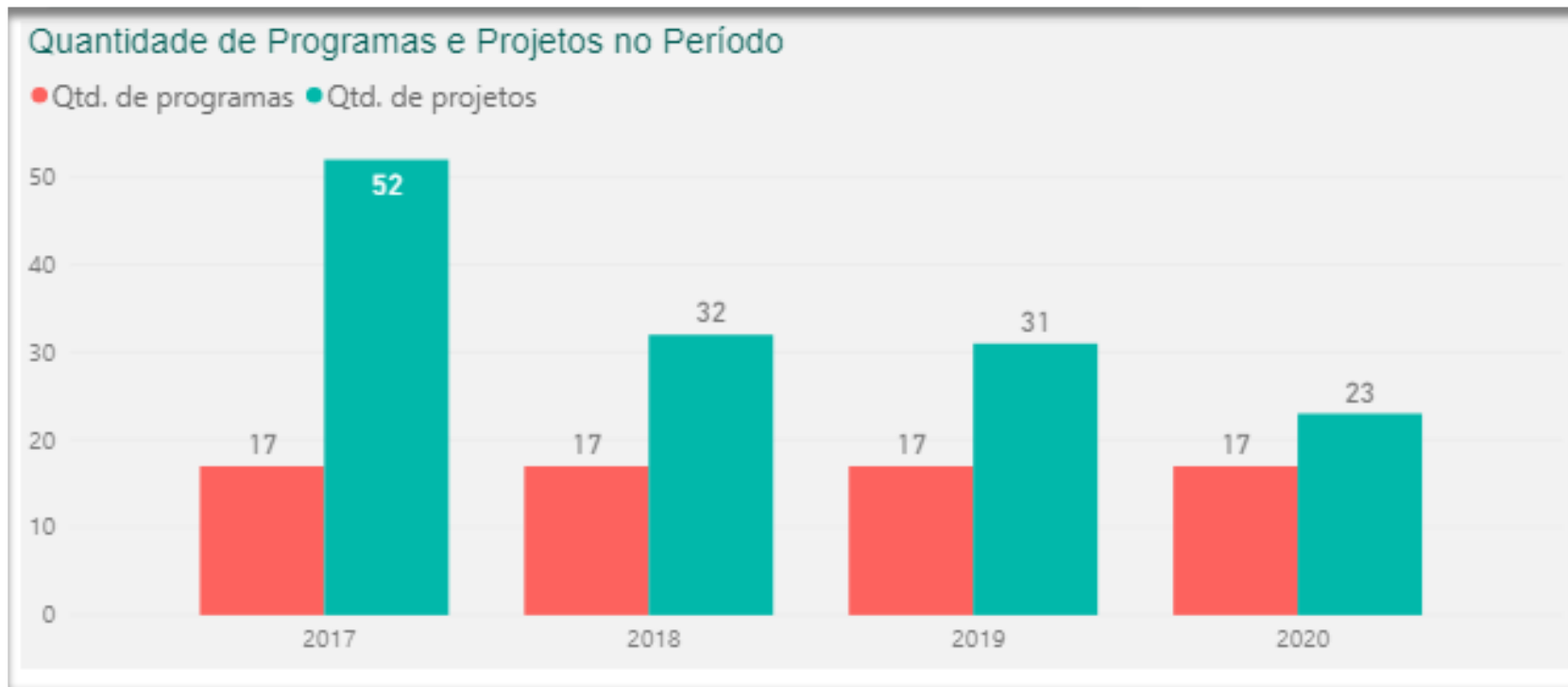
Resumo dos Projetos em andamento 2020

	Em execução	Concluídos	Em Planejamento	Total de Projetos
Total	19	3	1	23

Portfólio de Programas Estratégicos

Total de Programas no Período

17



Desempenho dos Programas no período de 2017 até 2020



Desempenho dos Programas e Projetos Estratégicos

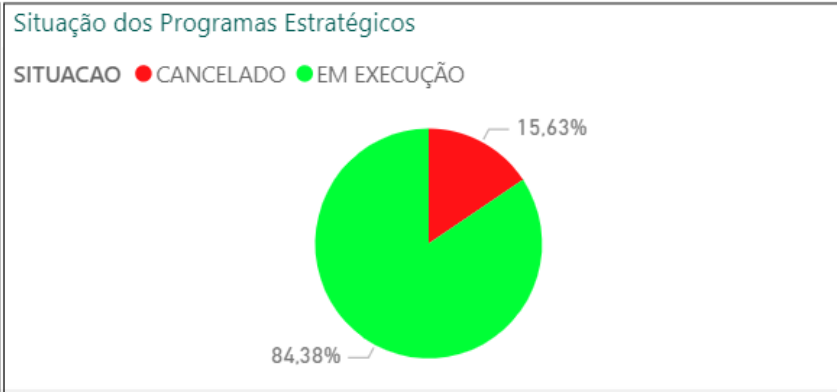
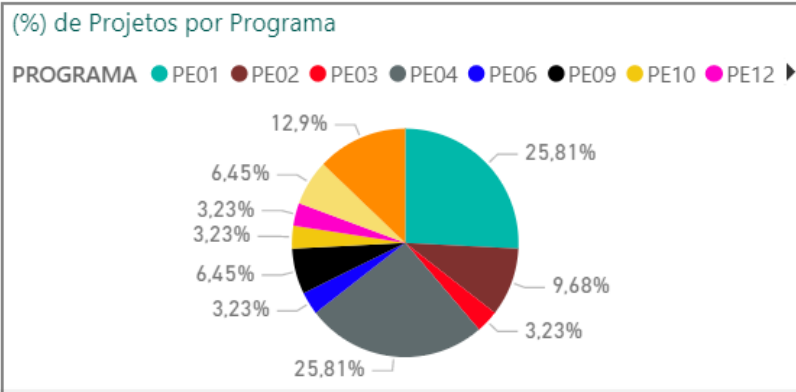
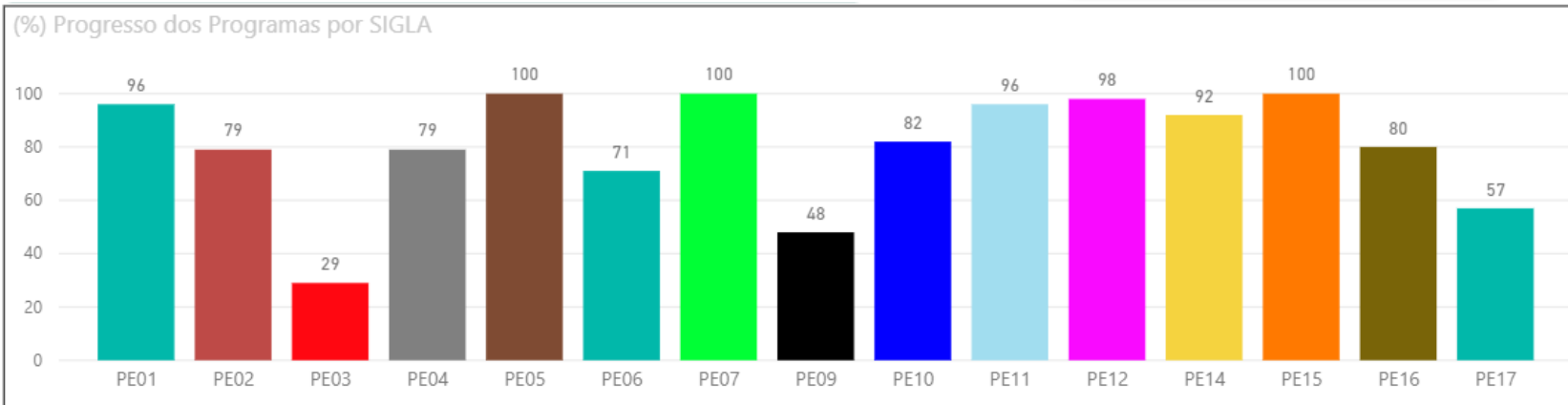
Sigla	Nome do Programa	Nome do Gerente	Situação	Progresso (%)
PE01	Programa de Excelência nas Atividades	Verônica Tavares	EM EXECUÇÃO	96,00
PE02	Programa de Governança Institucional	Wladimir Rolim	EM EXECUÇÃO	79,00
PE03	Programa de Otimização do Processo de Execução	Eduardo Câmara	EM EXECUÇÃO	29,00
PE04	Programa de Governança em Gestão de Pessoas	Ezilda Luci Matias Silva	EM EXECUÇÃO	79,00
PE05	Programa de Fomento a Conciliação	Eduardo Câmara	EM EXECUÇÃO	100,00
PE06	Programa de Comunicação Institucional	Mariana Dornelas	EM EXECUÇÃO	71,00
PE07	Programa de Gestão Sustentável	Renato Pinto	EM EXECUÇÃO	100,00
PE09	Programa de Qualidade de Vida no Trabalho	Rejane Maria Santana	EM EXECUÇÃO	48,00
PE10	Programa de Otimização de Processos Críticos	Eliane Remígio	EM EXECUÇÃO	82,00
PE11	Programa de Consolidação da Cultura Organizacional em Segurança da Informação	Carlos Antônio Menezes de Albuquerque	EM EXECUÇÃO	96,00
PE12	Programa de gestão de riscos	Sérgio Melo	EM EXECUÇÃO	98,00
PE14	Programa de Adequação e Manutenção da Infraestrutura de TI	Sérgio Limeira	EM EXECUÇÃO	92,00
PE15	Programa de Governança de TI	Alessandro Souza	EM EXECUÇÃO	100,00
PE16	Programa de Melhorias de Infraestrutura	Cláudio Barreto	EM EXECUÇÃO	80,00
PE17	Programa de Gestão Documental e Memória	Ricardo Hermes Linhares Rezende	EM EXECUÇÃO	57,00
Total				82,11

Desempenho dos Programas e Projetos Estratégicos

Portfólio dos Programas Estratégicos

Total de Programas no Período

17

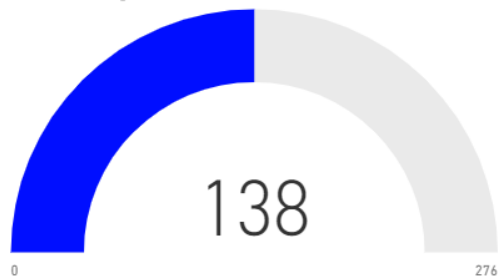


Desempenho do Portfólio de Projetos de 2017 até 2020

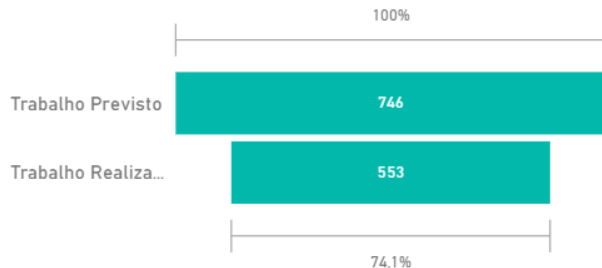


Desempenho do Portfólio de Projetos – 2017 a 2020

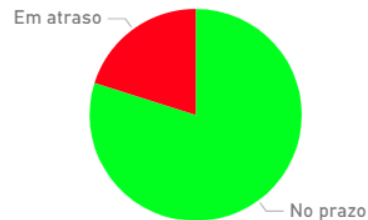
Total de Projetos



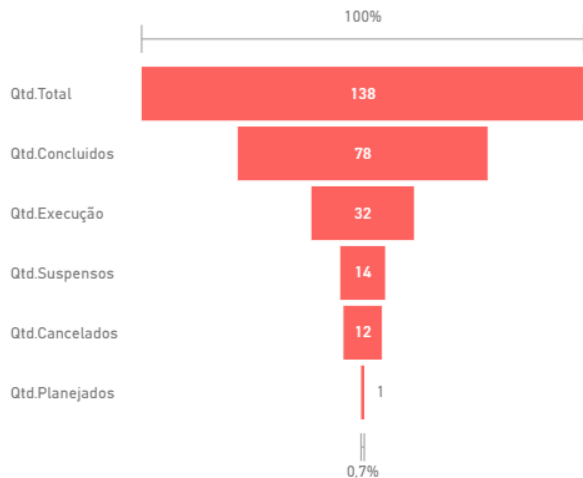
Trabalho Previsto e Trabalho Realizado



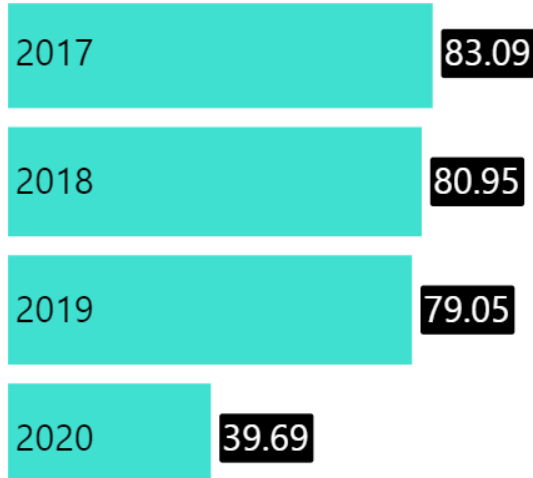
Situação das ENTREGAS dos projetos



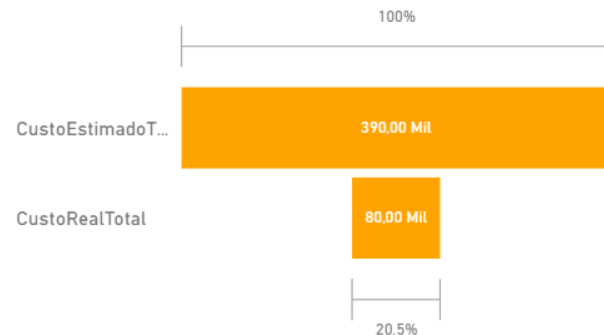
Projetos por FASE



(%) Execução das ações dos Projetos por ANO



Custo Estimado vs. Custo Real

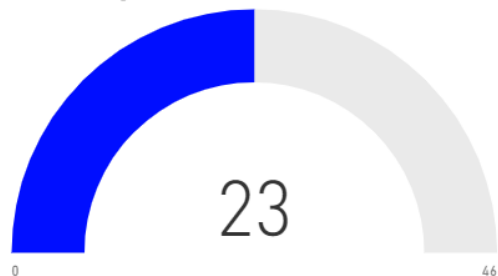


Desempenho do Portfólio de Projetos em 2020

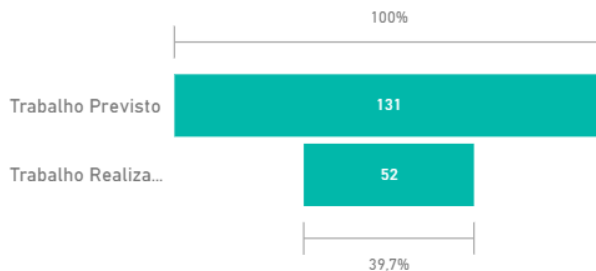


Desempenho do Portfólio de Projetos em 2020

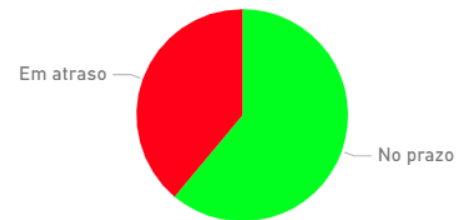
Total de Projetos



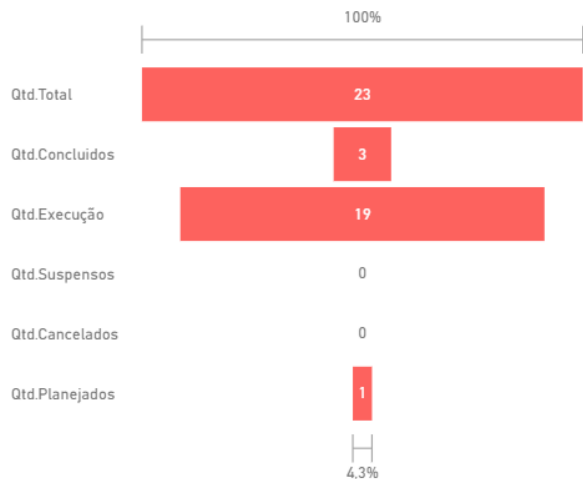
Trabalho Previsto e Trabalho Realizado



Situação das ENTREGAS dos projetos



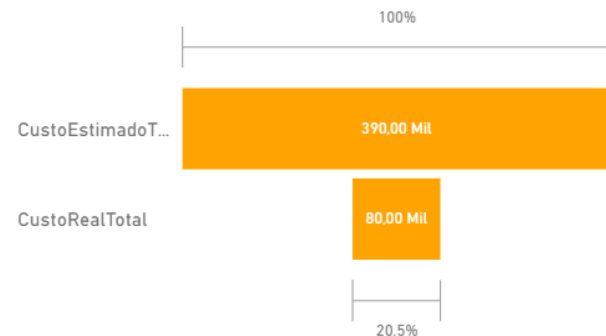
Projetos por FASE



(%) Execução das ações dos Projetos por ANO



Custo Estimado vs. Custo Real



Desempenho do Portfólio de Projetos em 2020

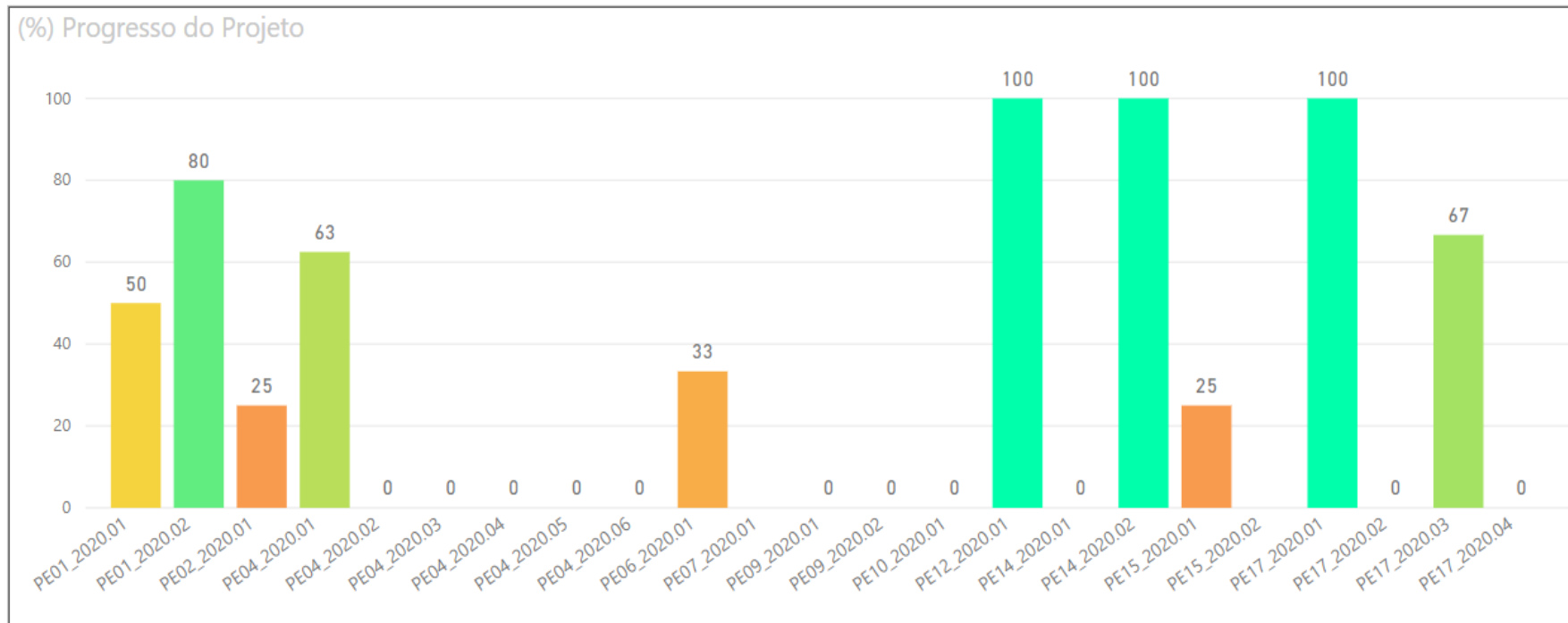
Ano	Sigla	Nome do Projeto	Nome Gerente	Fase	% de At
2020	PE01_2020.01	2020.01_Apoio Educacional ao Período de Isolamento Social - Administrativo	Simone Bomfim	Em execução	76,92308
2020	PE01_2020.02	2020.02_Apoio Educacional ao Período de Isolamento Social - Judiciário	Verônica Tavares	Em execução	83,33333
2020	PE02_2020.01	2020.01_Implantar o Monitoramento do Desempenho da Gestão de Contratação	Jeane Nunes de Queiroz	Em execução	80
2020	PE04_2020.01	2020.01_Fortalecer a Governança em Gestão de Pessoas	Ezilda Luci	Em execução	62,5
2020	PE04_2020.02	2020.02_Implantar a Gestão de Pessoas por Competências no âmbito do TRT6	Ezilda Luci	Em execução	0
2020	PE04_2020.03	2020.03_Promover Melhorias no PROGECOM	Ezilda Luci	Em execução	0
2020	PE04_2020.04	2020.04_Aprimorar o Programa de Gestão de Talentos	Ezilda Luci	Em execução	0
2020	PE04_2020.05	2020.05_Aprimorar o Programa de Teletrabalho	Ezilda Luci	Em execução	0
2020	PE04_2020.06	2020.06_Implantação do Programa de Gestão do Clima Organizacional	Ezilda Luci	Em execução	0
2020	PE06_2020.01	2020.01_Formalizar Manual de Redação	Fábio Soares	Em execução	33,33333
2020	PE07_2020.01	2020.01_Implantar o Comitê Gestor do Plano de Logística Sustentável do TRT6		Em execução	NaN
2020	PE09_2020.01	2020.01_O impacto do PJE na Saúde Mental dos Magistrados e Servidores da 1ª Instância	Angelita Michelli	Em execução	0
2020	PE09_2020.02	2020.02_Implantação do Programa de Saúde Odontológica com foco em Diagnóstico	Trícia	Em execução	11,11111
2020	PE10_2020.01	2020.01_Modelagem dos Processos Críticos do Tribunal - Etapa 4	Eliane Remígio	Em execução	0
2020	PE12_2020.01	2020.01_Levantamento dos Riscos dos Processos Processos Administrativos	Alexsandra Monteiro da Silva	Concluído	100
2020	PE14_2020.01	2020.01_Telefonia fixa	Ednaldo Dias da Silva	Em execução	16,66667
2020	PE14_2020.02	2020.02_Telefonia móvel	Ednaldo Dias da Silva	Concluído	100
2020	PE15_2020.01	2020.01_Elaboração do PDTIC 2021	Maria Rita Lins Barros de Oliveira	Em execução	25
2020	PE15_2020.02	2020.02_Portal de Gestão e Governança de TIC	Eduardo Menezes Pires	Planejado	NaN
2020	PE17_2020.01	2020.01_Implantação de Plataforma do Memorial Digital	Ricardo Hermes	Concluído	100
2020	PE17_2020.02	2020.02_Implementação da Classificação Informação Sigilosa de Ativos de TI	Ricardo Hermes	Em execução	NaN
2020	PE17_2020.03	2020.03_Implantação do Sistema de Gerenciamento de acervo histórico, ICA-Atom	Ricardo Hermes	Em execução	100
2020	PE17_2020.04	2020.04_Implantação de Visitação Virtual	Ricardo Hermes	Em execução	NaN

Desempenho do Portfólio de Projetos em 2020

Portfólio de Projetos Estratégicos

(%) Média de Execução das Ações
39,69

Total de Projetos no Período
23



Legenda::

Cores mais próximas do verde = Maior percentual de execução.

Cores mais próximas do vermelho = Menor percentual de execução.

Referência 2020

Resultados alcançados no Período 2020



PE12 – Levantamento de Riscos dos Processos Administrativos:

1. Elaboração de 13 planos de tratamento de riscos relacionados aos processos de:
 - Processo de Administração de Pessoal
 - Processo de Aquisição de Bens e Contratação de Serviços
 - Processo de Comunicação Interna
 - Processo de Comunicação Social
 - Processo de Desenvolvimento e Sustentação de Sistemas
 - Processo de Gestão da Infraestrutura de TI
 - Processo de Gestão de Material Permanente e de Consumo
 - Processo de Gestão do Desenvolvimento das Competências
 - Processo de Gestão Orçamentária
 - Processo de Governança e Gestão das Contratações
 - Processo de Qualidade de Vida e Saúde Ocupacional
 - Processo de Segurança da Informação
 - Processo de Segurança Institucional
2. Publicação dos 13 planos de tratamento de riscos na intranet na página da Gestão Estratégica – Gestão de Riscos
3. Publicação nas mídias sociais, intranet e internet do documento Alertas para a Gestão – Trabalho Remoto no contexto da pandemia. Um guia com orientações para os gestores de como agir no cenário de pandemia.

PE14 - Projeto de Contratação da Telefonia Móvel

1. Estudo Técnico Preliminar
2. Termo de Referência
3. Processo Licitatório
4. Assinatura do Contrato
5. Entrega dos Cartões SIM
6. Entrega dos Smartphones

PE17 - Projeto de Implantação de Plataforma do Memorial Digital

1. Implementação de ambiente virtual do Memorial de Justiça do Trabalho
2. Publicação dos processos judiciais históricos digitalizados para consulta pública pela internet
3. Participação na 4ª Semana Nacional de Arquivos com a realização do primeiro evento transmitido pela internet ao vivo por meio de plataforma de compartilhamento de vídeo

Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2020





Gestão Estratégica

TRT6

Home
Observatório



Metas Nacionais do
Poder Judiciário



Planejamento
Estratégico do TRT6



Portfólio de Projetos
Estratégicos



Gestão de
Riscos

Meta 09

Plano de Ação
Meta 09 do CNJ

Meta 9 - Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário



Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030.

Questionário da Meta 9

Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário



P9.1 – Número do ODS escolhido pelo Tribunal:

P9.2 – Número na TPU de um dos três assuntos mais demandados no Tribunal relacionado ao ODS escolhido:

P9.3 – O Tribunal elaborou plano de ação?

P9.4 – O tribunal enviou plano de ação ao CNJ?

P9.5 – Percentual de execução da ação planejada:

Questionário da Meta 9

Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário



P9.1 – Número do ODS escolhido pelo Tribunal: **ODS 8**

P9.2 – Número na TPU de um dos três assuntos mais demandados no Tribunal relacionado ao ODS escolhido: **864 – Direito do Trabalho nos códigos dos assuntos: 2569, 8809, 10571 (acidente de trabalho)**

P9.3 – O Tribunal elaborou plano de ação? **Sim**

P9.4 – O tribunal enviou plano de ação ao CNJ? **Sim**

P9.5 – Percentual de execução da ação planejada: **Percentual de cumprimento:**

Concluída	36%
Em execução	36%
Pendente	28%

O que são ODS

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são uma agenda mundial adotada durante a Cúpula das Nações Unidas sobre o Desenvolvimento Sustentável. É composta por 17 objetivos e 169 metas a serem atingidos até 2030.

Alinhamento com a ODS 08

ODS8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Assunto: Direito do Trabalho – Acidente de trabalho

Temática relacionada a segurança do trabalho e prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais



Plano de Ação da Meta 9



Atividades do Plano de Ação da Meta 9



Atividade		Descrição	Área Responsável	Data de início	Data de término	Custo
1	Identificação dos processos pendentes no TRT6 referente à Meta 9	Identificar os processos de acidentes do trabalho pendentes no Tribunal em 31/12/19.	Núcleo de Estatística e Pesquisa/Coordenação de Gestão Estratégica	04/05/2020	30/06/2020	Não há custos diretos
2	Monitorar os processos pendentes referente a Meta 9	Monitorar mensalmente os processos de acidentes do trabalho pendentes de julgamento, contando com o apoio da corregedoria e do Getrin6.	Núcleo de Estatística e Pesquisa/Coordenação de Gestão Estratégica	01/07/2020	31/12/2020	Não há custos diretos
3	Divulgar informações da Meta 9	Aperfeiçoar as informações das Metas Nacionais no Portal do TRT6, elaborando Painel de BI para divulgação de informações da Meta 9	Núcleo de Estatística e Pesquisa/Coordenação de Gestão Estratégica/Grupo Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Getrin6)	01/07/2020	30/10/2020	Não há custos diretos
4	Sensibilizar sobre temas relacionados ao assunto "Acidentes de Trabalho"	Realização de Seminário virtual "Reflexões sobre as Fragilidades no Mundo do Trabalho: alternativas disponíveis para priorizar e preservar vidas em memória às vítimas da covid-19"	Grupo Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Getrin6)	28/04/2020	28/04/2020	Não há custos diretos
5	Envolver outras instituições na necessidade de conscientização de promoção do trabalho seguro e prevenção de acidentes de trabalho	Promover ações de conscientização do trabalho seguro e prevenção de acidentes de trabalho junto a instituições diversas	Grupo Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Getrin6)	04/05/2020	19/12/2020	Não há custos diretos

Atividades do Plano de Ação da Meta 9

Plano de
Ação

Atividade		Descrição	Área Responsável	Data de início	Data de término	Custo
6	“Encontro de Prevenção do Acidente de Trabalho”	Realizar no TRT6 o “Encontro de Prevenção do Acidente de Trabalho” - Pensando no retorno seguro (live com médico infectologista, médica psiquiatra e gerente de vigilância ambiental e saúde do trabalhador da secretaria estadual de saúde)	Grupo Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Getrin6)	21/08/2020	21/08/2020	Não há custos diretos
7	“Congresso de Prevenção do Acidente de Trabalho”	Realizar no TRT6 o Congresso de Prevenção do Acidente de Trabalho	Grupo Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Getrin6)	01/11/2020	19/12/2020	A definir
8	Realizar eventos mensais	Organizar Lives, reuniões, palestras e seminários, sobre o tema “Acidente de Trabalho” com o objetivo de conscientização do trabalho seguro e prevenção de acidentes de trabalho.	Grupo Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Getrin6)	01/04/2020	19/12/2020	
9	Programa de Rádio - Minuto Getrin6	Divulgar periodicamente na Rádio Jornal informações sobre o tema Acidente de Trabalho (Parcerias com SRT, AESPE, CEREST)	Presidência/Grupo Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Getrin6)	15/06/2020	19/12/2020	A definir
10	Priorizar o julgamento dos processos de Acidentes de trabalho	Incluir nas semanas de conciliação e de execução os processos de acidente de trabalho pendentes para tentativa de conciliação. Recomendação de Corregedoria para que se priorize o julgamento de processos relacionado ao tema acidente de trabalho	Varas do Trabalho do TRT6, CEJUSC’s	Semanas da Conciliação/ Execução	Semanas da Conciliação/ Execução	Não há custos diretos
11	Ajustar o cadastramento dos temas – triagem inicial	Recomendar que as Varas do Trabalho realizem ajustes dos temas de Acidente de Trabalho na triagem inicial dos processos	Corregedoria Regional do TRT6	01/07/2020	31/10/2020	Não há custos diretos

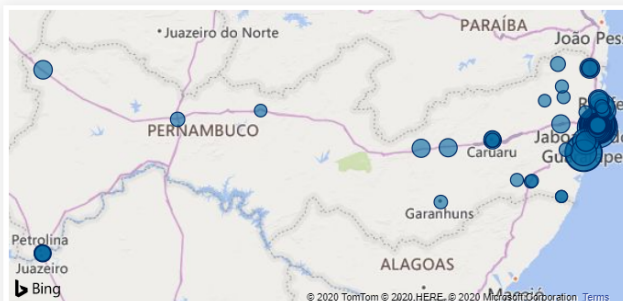
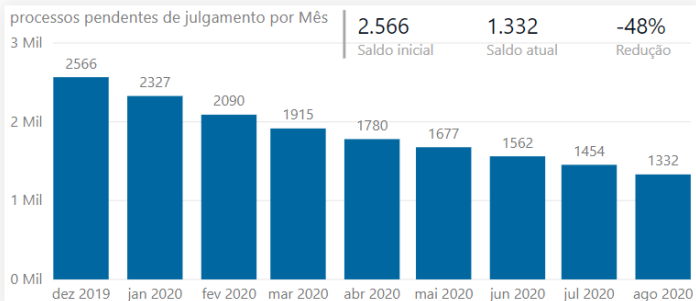
Painel Meta 09

Painel
Meta 09

[Link para o Painel](#)

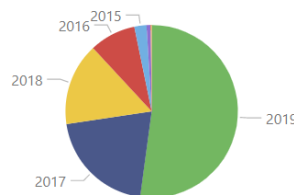


Saldo dos processos pendentes de julgamento, na fase de conhecimento, referentes ao assunto acidente de trabalho



Descrição da Unidade	2019-12	2020-01	2020-02	2020-03	2020-04	2020-05	2020-06	2020-07
Arapipina - 01a Vara	17	17	16	16	16	16	16	16
Barreiros - 01a Vara	2							1
Barreiros - 02a Vara	1	1	1	1	1	1	1	1
Belo Jardim - 01a Vara	20	17	17	17	17	17	17	17
Cabo de Santo Agostinho - 01a Vara	47	39	35	30	26	25	21	
Cabo de Santo Agostinho -	69	62	53	50	45	45	40	
Total	2.566	2.327	2.090	1.915	1.780	1.677	1.562	

Ano do Processo ● 2019 ● 2017 ● 2018 ● 2016 ● 2015 ● 2014 ● 2013



Painel Meta 09

Painel
Meta 09

[Link para o Painel](#)



Processos pendentes de julgamento, na fase de conhecimento, referentes ao assunto acidente de trabalho

Instância

Todos

Unidade

Todos

Classe Processual

Todos

Ano do Processo

Todos

Descrição do Item

Todos

Unidade Judiciária	Classe Processual	Número do Processo	Ano do Processo	Descrição do Item
Araripina - 01a Vara	ACPCiv	0000778-74.2019.5.06.0401	2019	Processos aguardando a 1ª Sessão de Audiência
Araripina - 01a Vara	ACPCiv	0000779-59.2019.5.06.0401	2019	Processos aguardando a 1ª Sessão de Audiência
Araripina - 01a Vara	ACPCiv	0000780-44.2019.5.06.0401	2019	Processos aguardando a 1ª Sessão de Audiência
Araripina - 01a Vara	ACPCiv	0000781-29.2019.5.06.0401	2019	Processos aguardando a 1ª Sessão de Audiência
Araripina - 01a Vara	ACPCiv	0000782-14.2019.5.06.0401	2019	Processos aguardando a 1ª Sessão de Audiência
Araripina - 01a Vara	ACPCiv	0000783-96.2019.5.06.0401	2019	Processos aguardando a 1ª Sessão de Audiência
Araripina - 01a Vara	ACPCiv	0000785-66.2019.5.06.0401	2019	Processos aguardando a 1ª Sessão de Audiência
Araripina - 01a Vara	ACPCiv	0000786-51.2019.5.06.0401	2019	Processos aguardando a 1ª Sessão de Audiência
Araripina - 01a Vara	ACPCiv	0000787-36.2019.5.06.0401	2019	Processos aguardando a 1ª Sessão de Audiência
Araripina - 01a Vara	ACPCiv	0000789-06.2019.5.06.0401	2019	Processos aguardando a 1ª Sessão de Audiência
Araripina - 01a Vara	ACPCiv	0000790-88.2019.5.06.0401	2019	Processos aguardando a 1ª Sessão de Audiência
Araripina - 01a Vara	ACPCiv	0000791-73.2019.5.06.0401	2019	Processos aguardando a 1ª Sessão de Audiência
Araripina - 01a Vara	ACPCiv	0000792-58.2019.5.06.0401	2019	Processos aguardando a 1ª Sessão de Audiência
Araripina - 01a Vara	RTOrd	0000686-96.2019.5.06.0401	2019	Processos aguardando o encerramento da Instrução
Araripina - 01a Vara	RTOrd	0000686-96.2019.5.06.0401	2019	Processos com instrução processual encerrada aguardando prolação de sentença
Araripina - 01a Vara	RTOrd	0000701-65.2019.5.06.0401	2019	Processos aguardando o encerramento da Instrução

Portal TRT6 Meta 09



Ir para o conteúdo | Ir para o menu | Ir para a busca | Ir para o rodapé English | Español | Português Login A+ A- Extranet

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 6ª Região (PE)

100% PJe

Pesquisar

Institucional | Serviços | Notícias | Jurisprudência | Transparência | Legislação | Ouvidoria | Contato

Gestão Estratégica

A Coordenadoria de Gestão Estratégica tem como finalidade auxiliar a Presidência e as demais unidades do Tribunal no desenvolvimento de ações e estratégias de planejamento e gestão, baseadas em estudos de desempenho institucional e das demandas internas e externas, agregando conhecimentos inovadores e especializados.

Contato

- responsável: Elisabete Duarte de Sousa Alves
- email: cge@trt6.jus.br
- telefone: (81)3225-3411

Unidades

- Estatística e Pesquisa
- Projetos Estratégicos
- Processos Organizacionais
- Gestão Socioambiental

Artefatos

- Organograma do TRT (.pdf) (.odg)
- Regulamento Geral do TRT
- Manual de Organização do TRT
- Carta de Serviços ao Cidadão

Metas Nacionais do Poder Judiciário

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Acesso aos Relatórios: 2015, 2016, 2017, 2018 (link externo), 2019 (link externo), 2020 (link externo)											

Meta 09 do Poder Judiciário

- Resolução Administrativa nº 09/2020 - Disciplina o Programa Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região e institui o Regimento Interno do Grupo de Trabalho Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (GETRIN 6).
- Programa de Integração da Agenda 2030 do TRT6 (Portal da Meta 09 do Poder Judiciário - CNJ)
- Plano de Ação da Meta 09 do Poder Judiciário - CNJ
- Painel de Acompanhamento da Meta 09 do Poder Judiciário- CNJ (link externo)
- Carta do Recife - VI Congresso Pernambucano do Trabalho Seguro

[Link para o Portal](#)

Evidências - Meta 09

Evidências
Meta 09

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 6ª Região (PE)

Institucional - Serviços - Notícias - Jurisprudência - Transparência - Legislação - Ouvidoria - Contato

Início Notícias Getrin6 discute impactos do Covid-19 no ambiente de trabalho

Getrin6 discute impactos do Covid-19 no ambiente de trabalho

Publicada em 16/03/2020 às 13:00 (atualizada há 5 meses) - 638 acessos

Na primeira reunião do seu Tribunal Regional do Trabalho, o Grupo Getrin6 discute a prevenção em novo semestral on-line, dentro do ambiente mais saudável

Institucional - Serviços - Notícias - Jurisprudência - Transparência - Legislação - Ouvidoria - Contato

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 6ª Região (PE)

Institucional - Serviços - Notícias - Jurisprudência - Transparência - Legislação - Ouvidoria - Contato

Início Notícias Lives vão marcar dia de prevenção de acidente do trabalho

Lives vão marcar dia de prevenção de acidente do trabalho

Publicada em 08/07/2020 às 09:08 - 100 acessos



O 27 de julho é consagrado como o Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho. Este ano, diante a realização de cinco lives, sendo uma por cada região geográfica (Norte, Nordeste, Centro-Oeste, Sul e Sudeste).

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 6ª Região (PE)

Institucional - Serviços - Notícias - Jurisprudência - Transparência - Legislação - Ouvidoria - Contato

Início Notícias Covid-19: Aespe elabora recomendações para garantir um ambiente de trabalho mais seguro

Covid-19: Aespe elabora recomendações para garantir um ambiente de trabalho mais seguro

Publicada em 07/05/2020 às 14:15 (atualizada há 4 meses) - 237 acessos

Getrin6 realiza seminário on-line sobre impactos da covid-19

Publicada em 28/04/2020 às 09:20 (atualizada há 5 meses) - 201 acessos



Na tarde desta terça-feira (28), Dia Mundial da Saúde e Segurança no Trabalho, o 14º para priorizar e preservar vidas em memória às vítimas da covid-19, reuniu renomados Especialistas, promovido pelo Grupo Interinstitucional da Prevenção de Acidentes de Trabalho.

Substituída focou a cargo de gestores regionais do Programa Trabalho Seguro, desmielar as participações dos interinstitucionais. O magistrado também reforçou a necessidade do nos por questões sociais e econômicas, não podem se manter em casa, custando de sua

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 6ª Região (PE)

Institucional - Serviços - Notícias - Jurisprudência - Transparência - Legislação - Ouvidoria - Contato

Início Notícias TRTs da Região Nordeste promovem lives abordando trabalho remoto

TRTs da Região Nordeste promovem lives

Publicada em 06/07/2020 às 19:45 (atualizada há 2 meses) - 148 acessos

TRTs da Região Nordeste promovem lives

Programa Trabalho Seguro apresenta: Maratona de Lives
CONSTRUÇÃO DO TRABALHO SEGURO E DECENTE EM TEMPOS DE CRIS

TRABALHO SEGURO JUSTIÇA DO TRABALHO

O Programa Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho, em parceria com Tribunais Regionais sediados na Região Nordeste (TRT5-BA, TRT6-PE, TRT7-CE, TRT13-PA, TRT19-MA, TRT19-AL, TRT20-SE, TRT21-RN e TRT22-PI), realiza a Maratona de Lives, de 17h, a 19h, a live "Sentido da Vida e Trabalho Remoto". O evento integra o projeto Construção do Trabalho Seguro e Decente em Tempos de Crise - que vai ser desenvolvido por intermédio das transmissões on-line (lives).

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 6ª Região (PE)

Institucional - Serviços - Notícias - Jurisprudência - Transparência - Legislação - Ouvidoria - Contato

Início Notícias Getrin6 promove live para debater saúde e segurança no trabalho em tempos de pandemia

Getrin6 promove live para debater saúde e segurança no trabalho em tempos de pandemia

Publicada em 12/05/2020 às 10:08 - 111 acessos



O Grupo Interinstitucional da Prevenção de Acidentes de Trabalho da 6ª Região (Getrin6) promove parat on-line para debater a saúde e segurança do trabalho neste momento de pandemia do novo coronavírus.

A programação é voltada a magistrados, servidores, advogados, entidades sindicais, profissionais da área de saúde, empresários, órgãos públicos e organizações não-governamentais, além de especialistas das áreas de Crise, Saúde, Psicologia, Engenharia de Trabalho e Segurança no Trabalho.

Nesta sexta-feira (12), às 10h, acontece o painel "Saúde e Segurança no Trabalho em Tempos de Covid-19", com mediação do senador Luiz Eduardo. Entre os debatedores, a gestora regional do programa Trabalho Seguro, Julia Maria Maria Aguiar de Freitas, o presidente da Aespe, Anderson Maranhão, e o coordenador da Câmara de Segurança do Trabalho do CREA, Luiz Antônio de Sá.

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 6ª Região (PE)

Institucional - Serviços - Notícias - Jurisprudência - Transparência - Legislação - Ouvidoria - Contato

Início Notícias Covid-19: Aespe elabora recomendações para garantir um ambiente de trabalho mais seguro

Covid-19: Aespe elabora recomendações para garantir um ambiente de trabalho mais seguro

Publicada em 07/05/2020 às 14:15 (atualizada há 4 meses) - 237 acessos

ção de Engenheiros de Segurança do Trabalho de (Getrin6), elaborou recomendações com orientações a garantir um ambiente de trabalho mais seguro e saudável

Eventos Promovidos – Meta 9

CARDS
Eventos

SUICÍDIO E PANDEMIA: VAMOS CONVERSAR?

QUINTA-FEIRA | 10.09 | 15H

MEDIADORA:



ANA FREITAS -
GESTORA REGIONAL DO
PROGRAMA TRABALHO SEGURO

PALESTRANTES:



PSICÓLOGA MAYVONNE MORAIS
CRP: 13/2260



PSICÓLOGA LAURA PEDROSA
CRP: 02/11.776



PSICÓLOGA SAMARA GOMES
CRP 02/2757

INSCRIÇÕES: WWW.SYMPLA.COM.BR/GETRIN6 — COM CERTIFICADO

Pensando no RETORNO SEGURO

Prevenções para o retorno seguro ao trabalho
PAULO SÉRGIO RAMOS - Médico Infectologista Chefe do Serviço de Doenças Infecciosas e Parasitárias do Hospital das Clínicas/UFPE

Adaptação psíquica no período da pandemia
CARLA ZAMBALDI - Psiquiatra do TRT6

Panorama da situação da Covid19 em PE e Medidas de Prevenção
ADRIANA GUERRA - Gerente de Vigilância Ambiental e Saúde do Trabalhador da Sec. Estadual de Saúde - PE.

Mediadora:
ANA FREITAS
Juíza do TRT6 e Gestora Regional do Programa Trabalho Seguro.

Sexta-feira dia 21/08 no Google Meet, das 13h as 15h. Inscrições no Site da EJM
Público alvo: magistrados e servidores do TRT6

Apoio:
Comitê Gestor local de atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do TRT6
Comitê Gestor Regional de Gestão de Pessoas do TRT6
Comitê de Ética e Combate ao Assédio Moral do TRT6
Comitê de Acompanhamento e Incentivo

Secretaria de Autogestão em Saúde
Secretaria de Gestão de Pessoas
Instituto de Saúde
Coordenação do Programa Adolescente Aprendiz

SEMINÁRIO ON-LINE: REFLEXÕES SOBRE A FRAGILIDADE DO MUNDO DO TRABALHO E ALTERNATIVAS DISPONÍVEIS PARA PRIORIZAR E PRESERVAR VIDAS EM MEMÓRIA AS VITIMAS DA COVID-19

28/04

PROGRAMAÇÃO

1. AVALIAÇÃO DO IMPACTO PSICOLÓGICO DO TRABALHO SEGURO (Gestora Regional do Programa Trabalho Seguro)

2. CONFIRMAÇÃO DE TRANSMISSÃO DE SANGUE EM LABORATÓRIO (Gestora Regional do Programa Trabalho Seguro)

3. A PROTEÇÃO DA SAÚDE DOS TRABALHADORES EM TEMPOS DE PANDEMIA: reflexões sobre o impacto para a identificação dos riscos ocupacionais (Lívia Maria Cordeiro) - Juíza do Trabalho e Saúde em Saúde

4. O RISCO E O CUIDADO DE SER PESSOAS RESPONSÁVEIS DE LIDERANÇA E DE SERVIÇOS CRÍTICOS DA SAÚDE EM TEMPOS DE PANDEMIA (Gestora Regional do Programa Trabalho Seguro)

5. O IMPACTO DA PANDEMIA NA SAÚDE OCUPACIONAL (Especialista em Saúde Ocupacional) - Coordenadora de Saúde Ocupacional do TRT6

6. SAÚDE MENTAL, CUIDADO DO CUIDADOR E DO SISTEMA FAMILIAR (Gestora Regional do Programa Trabalho Seguro)

7. APOIO NA UNIFICAÇÃO DE SABERES E DE DIVERSAS DISCIPLINAS (Alcides Mariano de Almeida) - Especialista em Saúde do Trabalho e Previdência da AASP

8. O IMPACTO DA COVID-19 NA SAÚDE DOS TRABALHADORES DA SAÚDE (Especialista em Saúde do Trabalho e Previdência da Fundação)

COORDENADOR GERAL DO SEMINÁRIO: ANA FREITAS (Gestora Regional do Programa Trabalho Seguro e Juíza do Trabalho)

Programa Trabalho Seguro apresenta: Maratona de Lives

CONSTRUÇÃO DO TRABALHO SEGURO E DECENTE EM TEMPOS DE CRIS

Região Nordeste

Tema: Sentido da vida e trabalho remoto
Data: 9/7, às 17h (horário de Brasília)
Transmissão: YouTube/trt6com



Prof. Dra. Lisieux de Araújo Rocha
Doutora em Psicologia



Dr. Elton Mourato
Médico do trabalho e mestre em Saúde Coletiva



Juiz André Machado
Juiz Regional do Programa Trabalho Seguro



Desembargador Rubem Dias
Juiz Regional do Programa Trabalho Seguro (TRT6)

Realização: TRT da 5ª Região (BA, SE, RR, PE), da 7ª Região (CE), da 13ª Região (PB), da 15ª Região (MA), da 18ª Região (AL), da 20ª Região (SE), da 21ª Região (PI) e da 22ª Região (RN).

LIVE: RAZÃO E EMOÇÃO NO CENÁRIO DE PÓS-PANDEMIA

SEXTA-FEIRA | 21.08 | 15H30

MEDIADORA:



ANA FREITAS -
GESTORA REGIONAL DO
PROGRAMA TRABALHO SEGURO

PALESTRANTES:



PSICÓLOGA LISIEUX DE ARAÚJO ROCHA



PSICÓLOGA LAURA PEDROSA CALDAS



PSICÓLOGO SYLVIO FERREIRA

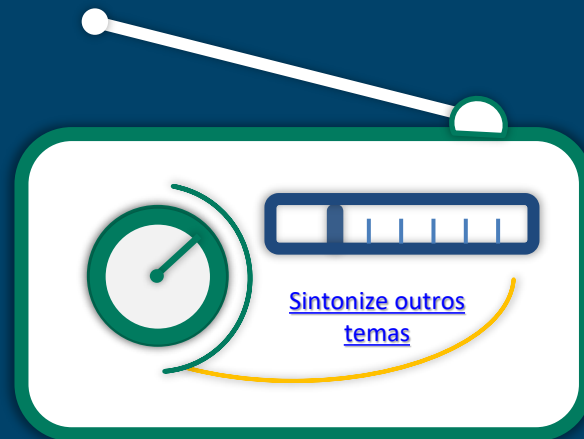
Inscrições: <https://www.sympyla.com.br/getrin6>

Justiça do Trabalho num minuto

Tema 1: Trabalho seguro na pandemia

“A covid-19 já contaminou mais de nove milhões e meio de pessoas pelo mundo, causando milhares de mortes no Brasil e mais de quatro mil mortes em Pernambuco. É essencial que todos tenham consciência da necessidade de precaução, com utilização de máscara de tecido e higienização constante das mãos com sabonete e álcool em gel. É dever dos empregadores fornecerem equipamentos de proteção adequados, sob pena de ser justa a recusa do trabalhador em prestar seus serviços. Bem como é dever dos empregados cumprirem as normas de higiene sob pena de dispensa por justa causa. Portanto, não relaxe.”

Juíza Ana Freitas



Tema 2: Garantia de segurança no Trabalho

Desembargador Fábio Farias



Meta 10

Promover a saúde de magistrados e servidores

Meta 10 - Promover a saúde de magistrados e servidores

Definição
Meta 10

Realizar exames periódicos de saúde em 20% dos magistrados e 25% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

Questionário da Meta 10

Promover a saúde de magistrados e servidores



- P10.1 – Quantidade de magistrados ativos no Tribunal;
- P10.2 – Quantidade de magistrados informados em P10.1 que realizaram exames periódicos de saúde em 2020;
- P10.3 – Quantidade de magistrados informados em P10.1 que tomaram posse no ano de 2020;
- P10.4 – Quantidade de servidores ativos no Tribunal;
- P10.5 – Quantidade de servidores informados em P10.4 realizaram exames periódicos em 2020;
- P10.6 – Quantidade de servidores informados em P10.4 que tomaram posse no ano de 2020;
- P10.7 – O Tribunal promoveu, no ano de 2020, pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência dos casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior?

Questionário da Meta 10

Promover a saúde de magistrados e servidores



Respostas
TRT6

~~P10.1 – Quantidade de magistrados ativos no Tribunal;~~

~~P10.2 – Quantidade de magistrados informados em P10.1 que realizaram
exames periódicos de saúde em 2020;~~

~~P10.3 – Quantidade de magistrados informados em P10.1 que tomaram
posse no ano de 2020;~~

~~P10.4 – Quantidade de servidores ativos no Tribunal;~~

~~P10.5 – Quantidade de servidores informados em P10.4 realizaram exames
periódicos em 2020;~~

~~P10.6 – Quantidade de servidores informados em P10.4 que tomaram
posse no ano de 2020;~~

P10.7 – O Tribunal promoveu, no ano de 2020, pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência dos casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior? **SIM**

Meta 10 - Promover a saúde de magistrados e servidores



Grupo de Trabalho

Portaria CNJ 74/2020

Avaliar o impacto do novo Coronavírus – Covid 19 no cumprimento das Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2020.

Meta 10 - Promover a saúde de magistrados e servidores

4ª Jornada Institucional
Data: 13 a 17/01/2020
EJ-TRT6

"A ciência da
felicidade, o ambiente
de trabalho e
o bem-estar"

Comitê Gestor Local de Atenção Integral
à Saúde dos Magistrados e Servidores

Evento
Meta 10



Meta 10 - Promover a saúde de magistrados e servidores



Critério

Critério de Cumprimento:

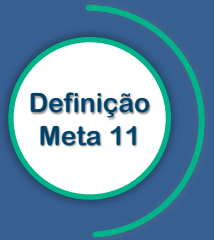
A meta estará cumprida se, ao final do ano, o tribunal houver promovido em 2020 pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

Percentual de Cumprimento: **100%**

Meta 11

Promover os direitos da
criança e do
adolescente

Meta 11 - Promover os direitos da criança e do adolescente



Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

Questionário da Meta 11

Promover os direitos da criança e do adolescente



- P11.1 – O tribunal definiu plano de ação visando ao combate do trabalho infantil?
- P11.2 – O Plano de ação definido está sendo executado?
- P11.3 – O Tribunal monitora e documenta a execução do plano de ação?
- P11.4 – O Tribunal divulga os resultados da execução da ação em seu portal na internet?

Questionário da Meta 11

Promover os direitos da criança e do adolescente

Respostas
TRT6

P11.1 – O tribunal definiu plano de ação visando ao combate do trabalho infantil? **SIM**

P11.2 – O Plano de ação definido está sendo executado? **SIM**

P11.3 – O Tribunal monitora e documenta a execução do plano de ação?
SIM

P11.4 – O Tribunal divulga os resultados da execução da ação em seu portal na internet? **EM DESENVOLVIMENTO**

Meta 11 - Promover a saúde de magistrados e servidores



Critério de Cumprimento:

A meta estará cumprida se, ao final do ano, todas as perguntas forem respondidas afirmativamente.

Percentual de Cumprimento: **75%**

Movimentação Processual do TRT6 até Agosto de 2020



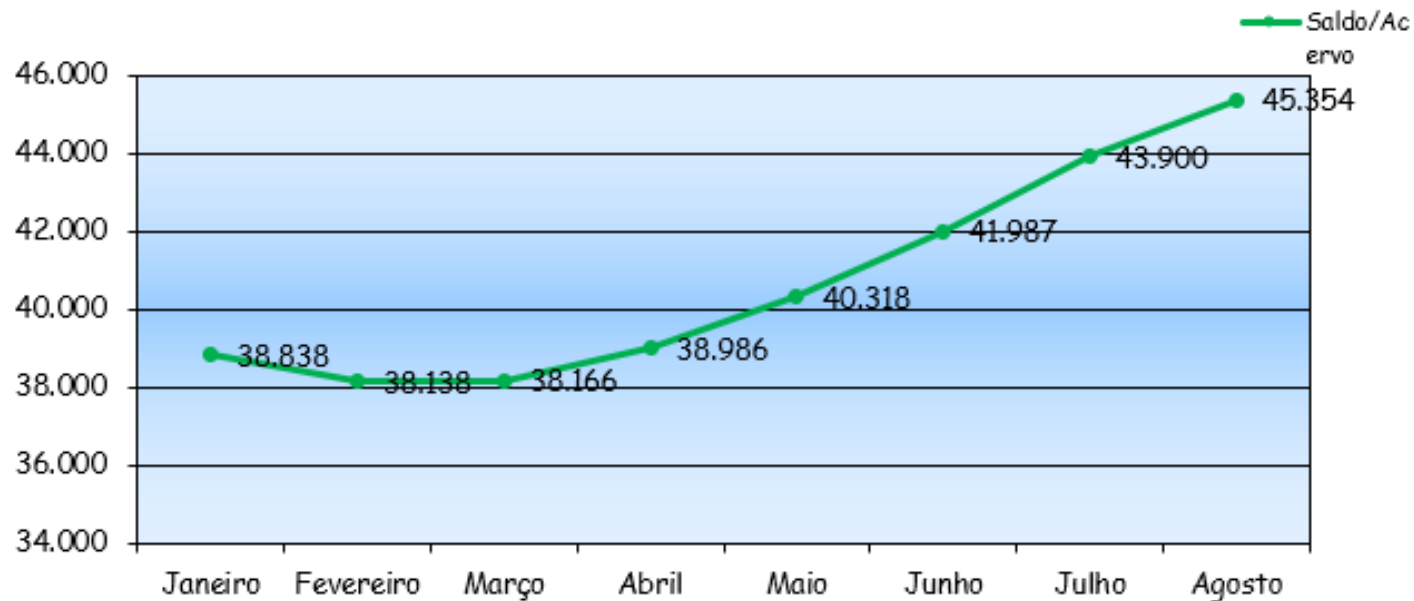
Processos Recebidos, Solucionados e Pendentes de Solução, no 1º Grau
Janeiro a Agosto de 2020

Mês	Distribuídos	Processos Solucionados	Saldo/Acervo	Produtividade	Variação do acervo (%)
				% entre (solucionados/distribuídos)	
Janeiro	5.001	5.451	38.838	109,00	-
Fevereiro	5.223	6.452	38.138	123,53	-1,80
Março	5.938	6.257	38.166	105,37	0,07
Abril	4.980	4.375	38.986	87,85	2,15
Mai	4.464	3.339	40.318	74,80	3,42
Junho	4.386	2.998	41.987	68,35	4,14
Julho	5.195	3.514	43.900	67,64	4,56
Agosto	4.842	3.604	45.354	74,43	3,31
Total no período	40.029	35.990	45.354	89,91	16,78

Fonte: Dados Básicos - sistema e-Gestão.

Nota(1) - Trabalho remoto - Pandemia Coronavirus - A partir de 18/3/2020.

Saldo dos processos pendentes de solução na 1ª Instância



Processos Recebidos, Solucionados e Pendentes de Solução, no 2ª Grau Janeiro a Agosto de 2020

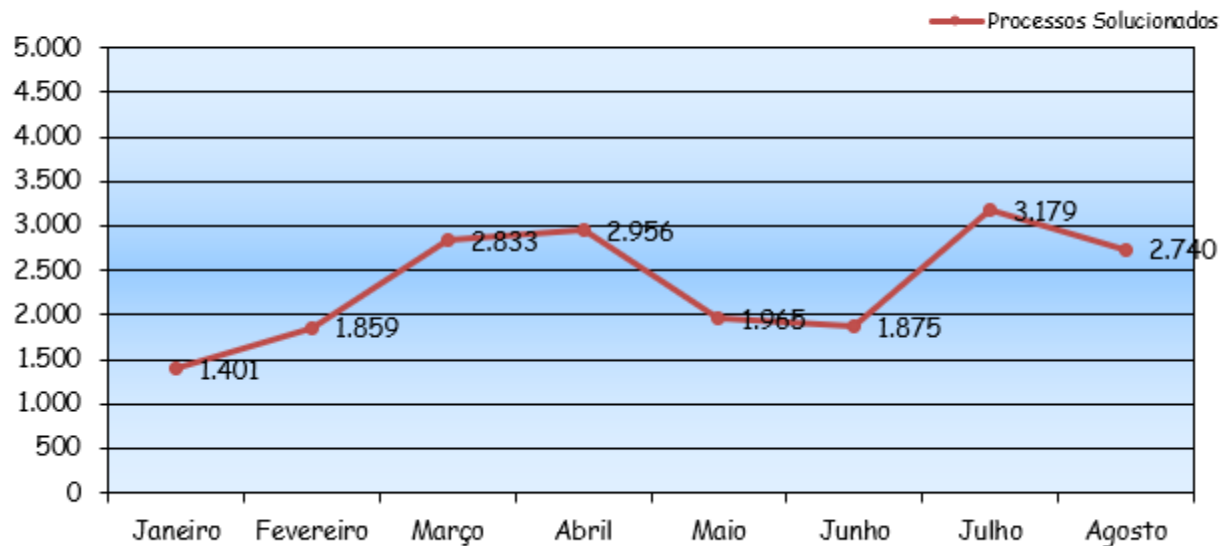
Mês	Distribuídos(*)	Processos Solucionados	Saldo/Acervo	Produtividade	Variação do acervo (%)
				% de variação entre (solucionados/distribuídos)	
Janeiro	1.841	1.401	5.231	76,10	-
Fevereiro	2.854	1.859	6.240	65,14	19,29
Março	2.840	2.833	6.230	99,75	-0,16
Abril	1.239	2.956	4.484	238,58	-28,03
Maio	1.562	1.965	4.064	125,80	-9,37
Junho	2.994	1.875	5.197	62,63	27,88
Julho	3.165	3.179	5.225	100,44	0,54
Agosto	2.146	2.740	4.671	127,68	-10,60
Total no período	18.641	18.808	4.671	100,90	-10,71

Fonte: Dados Básicos - sistema e-Gestão.

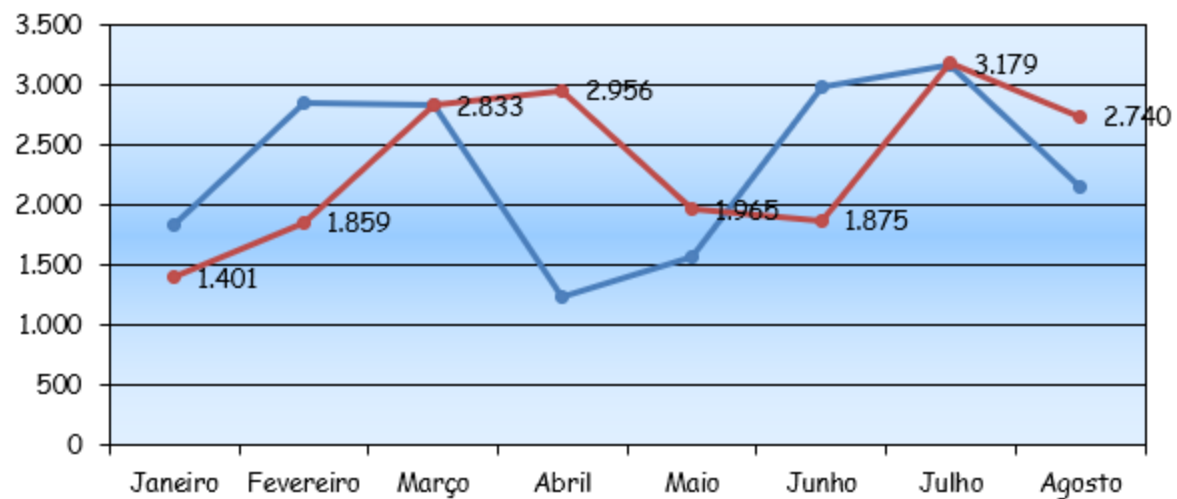
(*) Distribuídos: Ações Originárias e Recursais.

Nota(1) - Trabalho remoto - Pandemia Coronavirus - A partir de 18/3/2020.

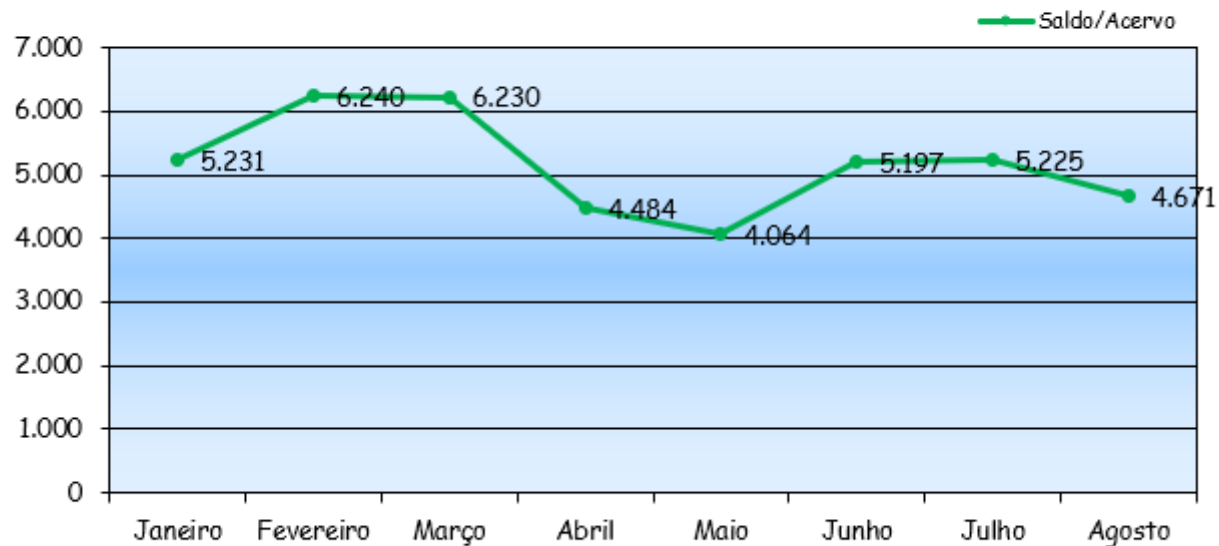
Processos solucionados na 2ª Instância



Recebidos X Solucionados 2ª Instância



Saldo dos processos pendentes na 2ª Instância



Processos Recebidos e Solucionados no - TRT6

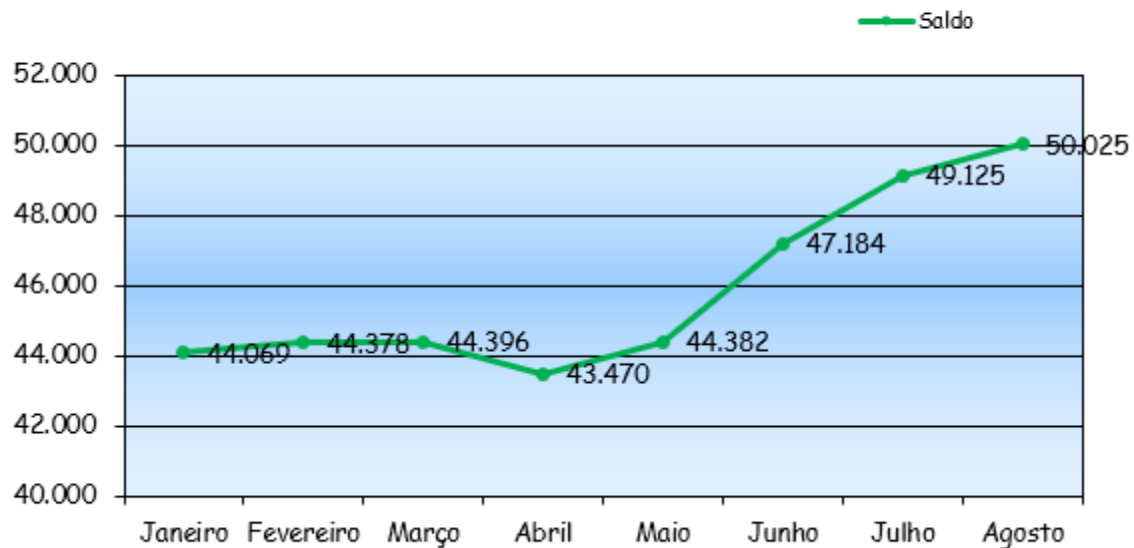
Janeiro a Agosto de 2020

Mês	Recebidos	Processos Solucionados	Saldo	Produtividade	Variação do acervo (%)
				% de variação entre (solucionados/distribuídos)	
Janeiro	6.842	6.852	44.069	100,15	-
Fevereiro	8.077	8.311	44.378	102,90	0,70
Março	8.778	9.090	44.396	103,55	0,04
Abril	6.219	7.331	43.470	117,88	-2,09
Maio	6.026	5.304	44.382	88,02	2,10
Junho	7.380	4.873	47.184	66,03	6,31
Julho	8.360	6.693	49.125	80,06	4,11
Agosto	6.988	6.344	50.025	90,78	1,83
Total no período	58.670	54.798	50.025	93,40	13,52

Fonte: Dados Básicos - sistema e-Gestão.

Nota(1) - Trabalho remoto - Pandemia Coronavirus - A partir de 18/03/2020

Saldo de processos pendentes de solução no TRT6



Número de Ações Trabalhistas Solucionadas por Tipo de Decisão, no 1º Grau.

Janeiro - Agosto(2020)

Mês	Solucionados			
	Sentenças ¹	Conciliações	Total	Percentual de Conciliações(%)
Janeiro	3.567	1.884	5.451	34,56
Fevereiro	3.900	2.552	6.452	39,55
Março	4.170	2.087	6.257	33,35
Abril	2.704	1.671	4.375	38,19
Maio	1.749	1.590	3.339	47,62
Junho	1.350	1.648	2.998	54,97
Julho	1.642	1.872	3.514	53,27
Agosto	1.697	1.907	3.604	52,91
Total	20.779	15.211	35.990	42,26

Fonte: e-Gestão.

(¹) Sentença: Julgado Procedente, Procedente em parte, Improcedente, Extinto com resolução de mérito, e outras decisões com resolução de mérito.

(²) Período de Trabalho Remoto, a partir de 18/03/2020 - Pandemia Coronavirus.

**Processos Recebidos Por Distribuição na Fase de Conhecimento do 1º Grau
Janeiro a Agosto (2019/2020)**

Mês	Processos Recebidos por Distribuição		Variação(%) 2019/2020
	2019	2020	2019/2020
Janeiro	4.660	5.001	7,32
Fevereiro	6.480	5.223	-19,40
Março	5.730	5.938	3,63
Abril	6.590	4.980	-24,43
Maio	6.484	4.464	-31,15
Junho	5.818	4.386	-24,61
Julho	7.263	5.195	-28,47
Agosto	6.840	4.842	-29,21
Total do Período	49.865	40.029	-19,73

Fonte: sistema e-Gestão.

(*) Período de Trabalho Remoto, a partir de 18/03/2020 - Pandemia Coronavirus.

**Processos Recebidos Por Distribuição no 2º Grau
Janeiro a Agosto (2019/2020)**

Mês	Processos Recebidos por Distribuição(¹)		Variação(%) 2019/2020
	2019	2020	2019/2020
Janeiro	1.448	1.841	27,14
Fevereiro	2.795	2.854	2,11
Março	2.113	2.840	34,41
Abril	2.622	1.239	-52,75
Maio	2.909	1.562	-46,30
Junho	2.232	2.994	34,14
Julho	2.837	3.165	11,56
Agosto	2.325	2.146	-7,70
Total do Regional	19.281	18.641	-3,32

Fonte: sistema e-Gestão.

Nota (1): Inclui as Ações Originárias e

Nota (²): Período de Trabalho Remoto, a partir de 18/03/2020 - Pandemia Coronavirus.

Processos Recebidos na Fase de Conhecimento do 1º Grau, por Região. (Jan a Agosto de 2019/2020)

Região	Processos Recebidos por Distribuição		Variação(%) 2019/2020
	2019	2020	2019/2020
Capital	17.563	14.504	-17,42
Região Metropolitana ¹	17.106	14.073	-17,73
Mata Norte	4.442	3.940	-11,30
Mata Sul	3.376	1.751	-48,13
Agreste	3.996	3.420	-14,41
Sertão	3.382	2.341	-30,78
Total do Regional	49.865	40.029	-19,73

Fonte: sistema e-Gestão. (!) Foi excluída a Capital

Reforma Trabalhista - Lei 13.467/17

Sertão: Araripina, Petrolina, Salgueiro e Serra Talhada

Mata Norte: Carpina, Goiana, Limoeiro, Nazaré da Mata e Timbaúba.

Mata Sul: Barreiros, Catende, Escada, Palmares e Ribeirão

Agreste: Belo Jardim, Caruaru, Garanhuns e Pesqueira

Metropolitana: Cabo, Igarassu, Ipojuca, Jaboatão, Olinda, Paulista, São Lourenço da Mata e Vitória de Santo Antão.

Obs: O município de Goiana passou a integrar a Região Metropolitana a partir de 10/01/2018(Lei Complementar 382/09.01.2018)

Processos Recebidos na Fase de Conhecimento do 1º Grau, por Região. (Jan a Agosto de 2019/2020)

Região	Processos Recebidos por Distribuição		Variação(%) 2019/2020
	2019	2020	2019/2020
Capital	17.563	14.504	-17,42
Região Metropolitana ¹	17.106	14.073	-17,73
Mata Norte	4.442	3.940	-11,30
Mata Sul	3.376	1.751	-48,13
Agreste	3.996	3.420	-14,41
Sertão	3.382	2.341	-30,78
Total do Regional	49.865	40.029	-19,73

Fonte: sistema e-Gestão. (!) Foi excluída a Capital

Reforma Trabalhista - Lei 13.467/17

Sertão: Araripina, Petrolina, Salgueiro e Serra Talhada

Mata Norte: Carpina, Goiana, Limoeiro, Nazaré da Mata e Timbaúba.

Mata Sul: Barreiros, Catende, Escada, Palmares e Ribeirão

Agreste: Belo Jardim, Caruaru, Garanhuns e Pesqueira

Metropolitana: Cabo, Igarassu, Ipojuca, Jaboatão, Olinda, Paulista, São Lourenço da Mata e Vitória de Santo Antão.

Obs: O município de Goiana passou a integrar a Região Metropolitana a partir de 10/01/2018(Lei Complementar 382/09.01.2018)

6ª Região - PE

Fase de Conhecimento

Ranking dos Casos Novos por Categoria Econômica - PJe

Período de referência: 01/01/20 a 31/08/20

Ranking	Categoria Econômica	Casos Novos por Distribuição	
		Qtde (A)	%¹
1º	OUTROS	9.182	22,94
2º	INDÚSTRIA	6.064	15,15
3º	SERVIÇOS DIVERSOS	5.810	14,51
4º	COMÉRCIO	5.734	14,32
5º	TRANSPORTE	4.000	9,99
6º	TURISMO, HOSPITALIDADE E ALIMENTAÇÃO	1.991	4,97
7º	EDUCAÇÃO, CULTURA E LAZER	1.224	3,06
8º	AGROPECUÁRIA, EXTRAÇÃO VEGETAL E PESCA	1.162	2,90
9º	COMUNICAÇÃO	942	2,35
10º	EMPRESAS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	825	2,06
11º	SERVIÇOS URBANOS	792	1,98
12º	SERVIÇOS DOMÉSTICOS	762	1,90
13º	SISTEMA FINANCEIRO	618	1,54
14º	SEGURIDADE SOCIAL	554	1,38
15º	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	369	0,92
TOTAL:		40.029	100,00

Metodologia: A = Contagem dos Ramos de Atividades nos processos dos itens 26 e 90.026, excluídos os processos da classe Embargos de Terceiro.

¹ = Percentual da Categoria Econômica em relação ao Total.

06a - PE**Fase de Conhecimento****Ranking dos Assuntos nos Casos Novos - PJe**

Período de referência: 01/01/20 a 31/08/20

Ranking	Assuntos nos Casos Novos por Distribuição			
	Código	Descrição	Quantidade	%
1º	2641	Aviso Prévio	11785	9,68
2º	1998	Multa de 40% do FGTS	6006	4,93
3º	2212	Multa do Artigo 477 da CLT	5423	4,45
4º	2546	Verbas Rescisórias	5275	4,33
5º	55365	Adicional de Horas Extras	4558	3,74
6º	2210	Multa do Artigo 467 da CLT	4427	3,64
7º	8821	Férias Proporcionais	4391	3,61
8º	8820	Décimo Terceiro Salário Proporcional	4104	3,37
9º	55112	Adicional de Hora Extra	4075	3,35
10º	1666	Adicional de Insalubridade	2632	2,16
11º	8823	Saldo de Salário	2569	2,11
12º	2086	Horas Extras	2385	1,96
13º	2033	Depósito / Diferença de Recolhimento	2290	1,88
14º	2583	Abono	2219	1,82
15º	55228	Contratuais	2202	1,81
16º	12612	COVID-19	2021	1,66
17º	55097	Reflexos	1705	1,40
18º	5352	Anotação / Baixa / Retificação	1684	1,38
19º	55406	Acordo - Comissão de Conciliação Prévia	1670	1,37
20º	2435	Rescisão Indireta	1613	1,32
21º	2029	FGTS	1496	1,23
22º	2037	Levantamento / Liberação	1489	1,22
23º	2021	Indenização / Dobra / Terço Constitucional	1460	1,20
24º	2479	Indenização	1287	1,06
25º	2480	Liberação / Entrega das Guias	1199	0,98

06a - PE
Fase de Conhecimento
COVID-19 nos Casos Novos - PJe

Período de referência: 01/01/20 a 31/05/20

Mês	Assuntos nos Casos Novos por Distribuição			
	Código	Descrição	Quantidade	%
Janeiro	12612	COVID-19	1	0,05
Fevereiro	12612	COVID-19	2	0,10
Março	12612	COVID-19	21	1,04
Abril	12612	COVID-19	593	29,34
Maio	12612	COVID-19	450	22,27
Junho	12612	COVID-19	327	16,18
Julho	12612	COVID-19	291	14,40
Agosto	12612	COVID-19	336	16,62
Total	12612	COVID-19	2.021	100,00

Fonte: e:Gestão

Nota: Período de Trabalho Remoto - Pandemia COVID-19 - A partir de 18/03/2020.

Fase de Conhecimento

COVID-19 nos Casos Novos - PJe - Por Tribunal Regional do Trabalho

Período de referência: 01/01/20 a 31/08/20

Mês	Assuntos nos Casos Novos por Distribuição			
	Código	Descrição	Quantidade	%
TRT5 - BA	12.612	COVID-19	496	6,07
TRT6 - PE	12.612	COVID-19	2.021	24,72
TRT7 - CE	12.612	COVID-19	953	11,66
TRT8 - PA/AM	12.612	COVID-19	100	1,22
TRT9 - PR	12.612	COVID-19	584	7,14
TRT10 - DF/TO	12.612	COVID-19	668	8,17
TRT12 - SC	12.612	COVID-19	2.323	28,42
TRT18 - GO	12.612	COVID-19	1.029	12,59
Total	12.612	COVID-19	8.174	100,00

Fonte: e:Gestão

Justiça em Números 2020



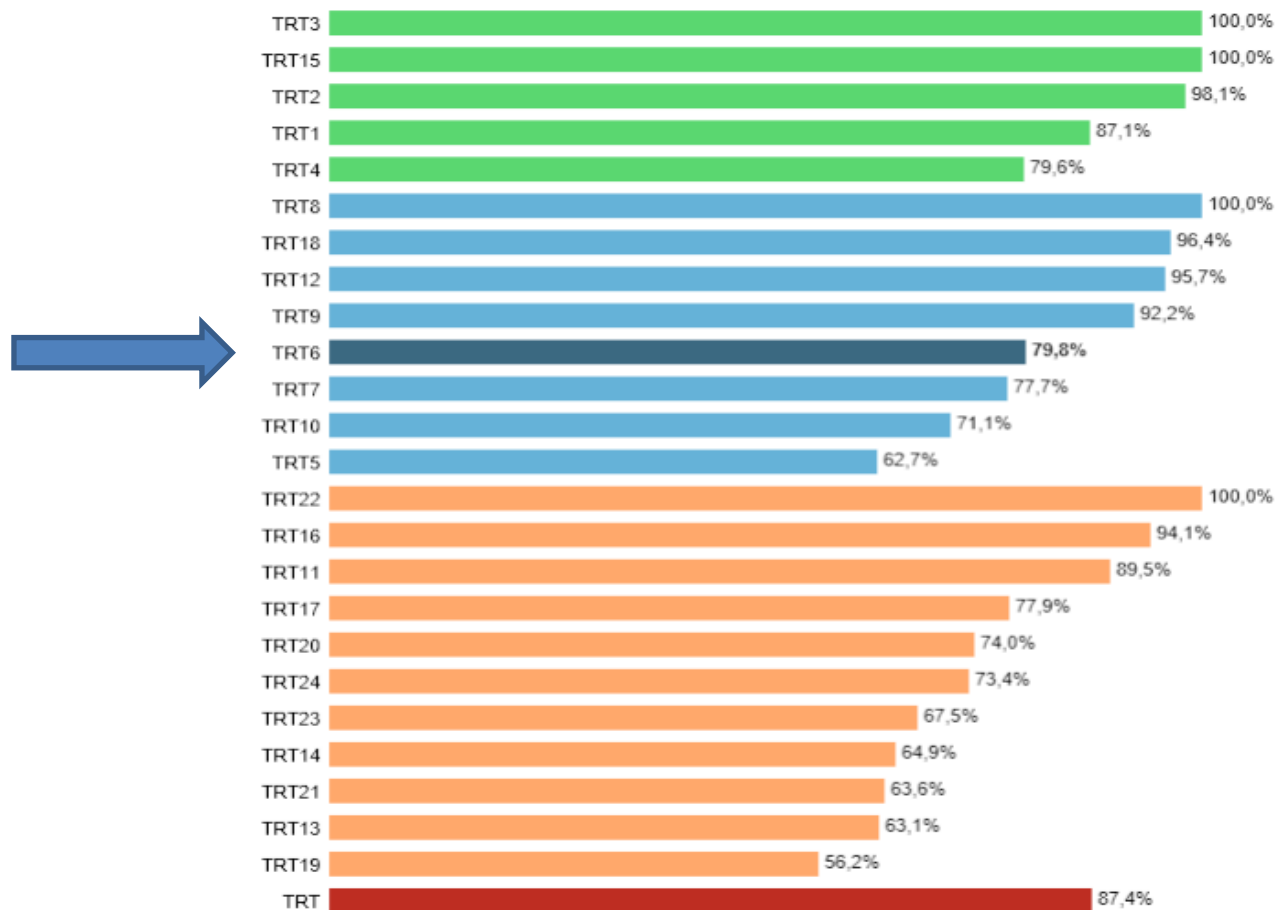
O IPC-Jus

Índice de Produtividade Comparada da Justiça é uma medida que busca resumir a produtividade e a eficiência relativa dos tribunais em um escore único.

Ele é calculado a partir de parâmetros de produtividade, considerando o fluxo de entrada (*in put*) – número de processos que ingressaram, recursos humanos, o número de servidores (exceto terceirizados e estagiários), número de magistrados e a despesa total do tribunal (exceto inativos) e, como produto (*out put*), o total de processos baixados.

O IPC-Jus ainda mensura quanto o tribunal deveria ter baixado em número de processos para que, em 2019, pudesse alcançar a eficiência máxima.

Justiça em Números 2020





Poder Judiciário

Conselho Nacional de Justiça

ANEXO II

EIXO DA PRODUTIVIDADE: REQUISITOS, FORMA DE COMPROVAÇÃO, PERÍODO DE REFERÊNCIA E PONTUAÇÃO

Requisito	Pontuação	Forma de Comprovação	Período de Referência	Tribunais
Art. 6º, I Alcançar os melhores índices no IPC-Jus.	Até 90 pontos , de acordo com o valor do IPC-Jus do tribunal e o quartil do segmento de justiça: a) igual ou maior que o segundo quartil (70 pontos); b) igual ou maior que o terceiro quartil (90 pontos).	Pelo CNJ, com base nos dados constantes no Relatório Justiça em Números.	Será considerado o Relatório Justiça em Números publicado em 2020, referente ao ano-base 2019.	Tribunais de Justiça, Tribunais Regionais do Trabalho e Tribunais Regionais Federais.



**Coordenadoria de
Gestão Estratégica
TRT6**

Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação PETIC