

3ª REUNIÃO DE AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA 2019

06 de dezembro de 2019

Objetivo

Acompanhar a implementação da estratégia por meio do **monitoramento dos indicadores, metas e iniciativas.**

Previsão

- **Resolução CNJ 198**
- **Resolução Administrativa TRT6 25/2014**
- **Prêmio CNJ de Qualidade**

Programação

- ✓ **Planejamento Estratégico TRT6**
 - ✓ **Metas Nacionais do Poder Judiciário**
 - ✓ **Planejamento Estratégico de TIC**
 - ✓ **Prêmio CNJ de Qualidade 2019**

Período da Avaliação

Janeiro a Outubro de 2019





**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO**

**2015 TRT6
2020**

Observatório TRT6



Observatório do TRT6

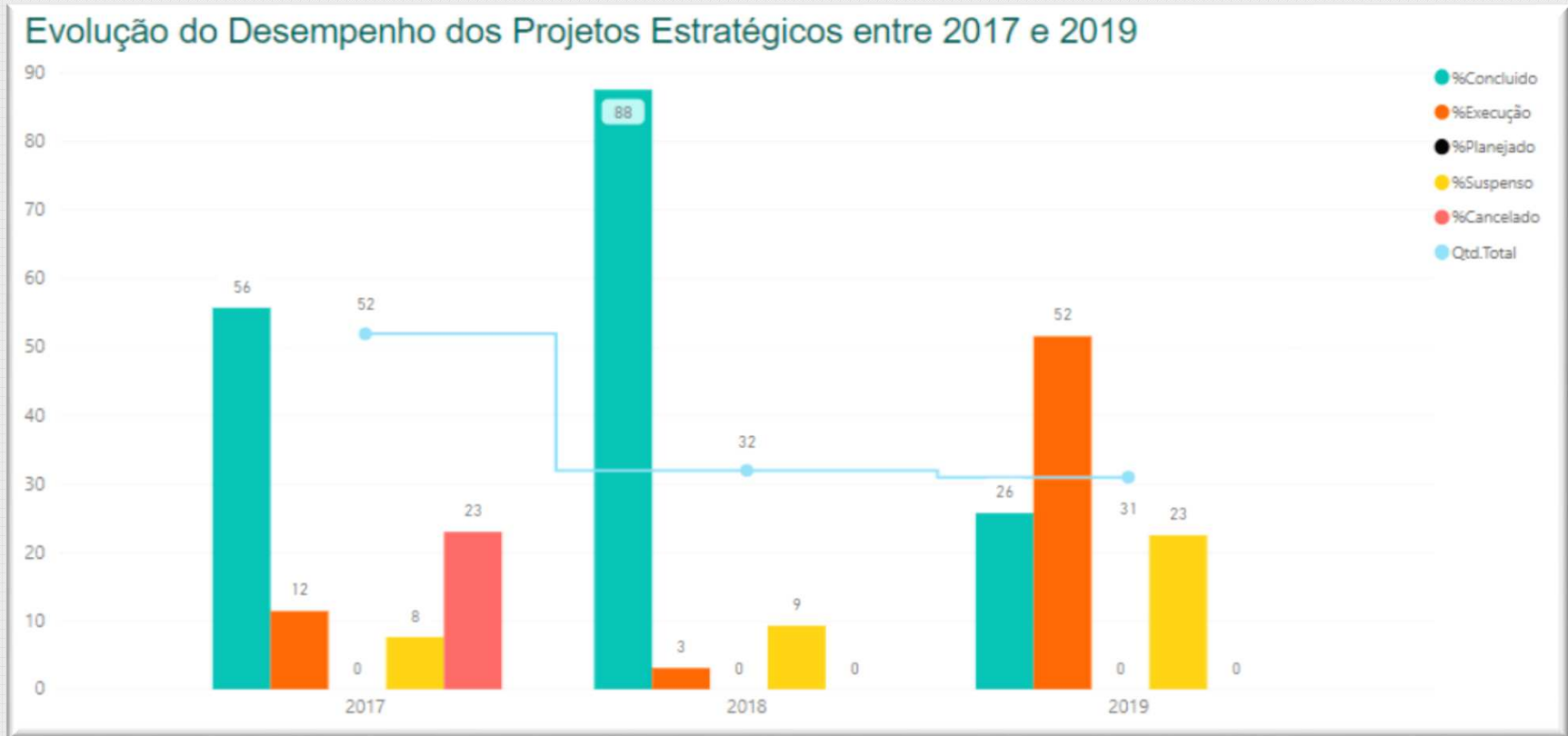
O Observatório do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região (TRT6) é uma iniciativa destinada a apresentar para a sociedade, o desempenho dos serviços prestados pela justiça do trabalho no âmbito do estado de Pernambuco. Além disso, possibilita o acompanhamento, monitoramento e comunicação das ações vinculadas à estratégia do Tribunal e das iniciativas projetos desenvolvidos para consolidar a estratégia institucional.

Gestão Estratégica **Gestão Judiciária** **Gestão Administrativa** **Gestão de Pessoas** **Gestão de TIC** **Gestão Socioambiental**

Intranet

Desempenho dos Projetos Estratégicos

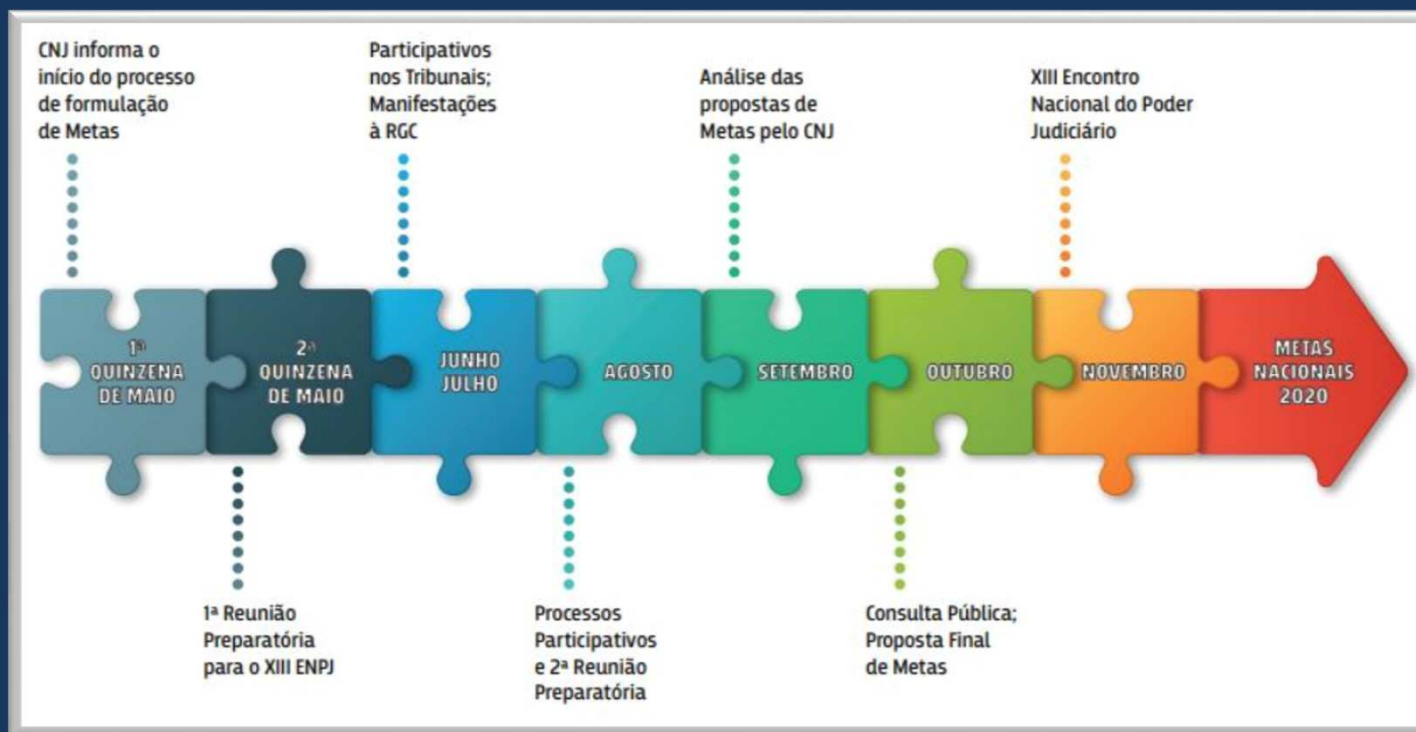
109
Projetos



Metas Nacionais do Poder Judiciário 2020



Processo de Formulação das Metas



XIII ENCONTRO NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

Maceió – 25 e 26 de Novembro de 2019

Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2020



Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, com cláusula de barreira para tribunais com taxa de congestionamento inferior a 25%.

Meta 2 - Julgar processos mais antigos

Identificar e julgar até 31/12/2020:

92% dos processos distribuídos até 31/12/2018, nos 1º e 2º graus.



Meta 3 - Estimular a conciliação

Manter o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2017/2018.



Meta 5 - Impulsionar processos à execução

Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.



Meta 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas

Identificar e julgar até 31/12/2020:

95% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2017 no 1º grau e até 31/12/2018 no 2º grau.



Meta 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos

Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.



Meta 9 - Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.



Meta 10 - Promover a saúde de magistrados e servidores

Realizar exames periódicos de saúde em 20% dos magistrados e 25% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

Meta 11 - Promover os direitos da criança e do adolescente

Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.



Metas Específicas da Justiça do Trabalho para 2020



Redução do tempo médio de duração do processo na **2ª Instância**

Reduzir o tempo médio, em relação ao ano base 2018 em:

2% - para aqueles TRTs que contabilizaram o tempo médio de até 100 dias;

4% - para aqueles TRTs que contabilizaram o tempo médio de 101 a 150 dias;

9% - para aqueles TRTs que contabilizaram o tempo médio acima de 150 dias.

Redução do tempo médio de duração do processo na **1ª Instância**

Reduzir o tempo médio, em relação ao ano base 2018 em:

2% - para aqueles TRTs que contabilizaram o tempo médio de até 200 dias;

4% - para aqueles TRTs que contabilizaram o tempo médio acima 200 dias.



Prêmio CNIJ de Qualidade



Prêmio CNJ de Qualidade

Portaria CNJ 88/2019

**Institui e regulamenta
o Prêmio CNJ de
Qualidade, ano 2019.**



Objetivos (Art.2º)



Prêmio CNJ de Qualidade

- **Incentivar a produção de dados e o aprimoramento do Sistema de Estatísticas do Poder Judiciário;**
- **Promover a transparência e melhoria na prestação de informação;**
- **Possibilitar e estimular a participação de magistrados e servidores, de todas as instâncias, no processo de formulação de execução das políticas do Poder Judiciário, mediante mecanismos de gestão participativa e democrática;**

Objetivos (Art.2º) - continuação



- **Fomentar o desenvolvimento de subsídios que auxiliem o Planejamento Estratégico dos tribunais; e**
- **Contribuir para o aprimoramento da prestação jurisdicional.**

Prêmio CNJ de Qualidade

Nove categorias buscam reconhecer os tribunais com os melhores desempenhos

Prêmio Excelência

Prêmio CNJ de Qualidade, categoria Diamante

Prêmio CNJ de Qualidade, categoria Ouro

Prêmio CNJ de Qualidade, categoria Prata

Melhor do Ano 2019, categoria Justiça Estadual

Melhor do Ano 2019, categoria Justiça Federal

Melhor do Ano 2019, categoria Justiça do Trabalho

Melhor do Ano 2019, categoria Justiça Eleitoral

Melhor do Ano 2019, categoria Justiça Militar dos Estados



Fonte: CNJ

Critérios (Art.13)



Prêmio CNJ de Qualidade

Prêmio Excelência

95% da pontuação relativa;

Prêmio Melhor do Ano 2019 (por segmento de Justiça)

Maior pontuação relativa (supere 60%)

Prêmio Categoria Diamante

10% maiores pontuações relativas (supere 70%)

Prêmio Categoria Ouro

10,01% e 35% maiores pontuações relativas (supere 60%)

Prêmio Categoria Prata

35,01% e 65% maiores pontuações relativas (supere 50%).

Eixos Temáticos (Art.4º)



- **Governança**
- **Produtividade**
- **Transparência e Informação.**

Eixo Governança



- Núcleo de Estatística ●
- Reuniões de Avaliação da Estratégia (RAE) ●
- Comitê Gestor Regional de Priorização do 1º Grau ●
- Resolução CNJ 219 ●
- Processo Judicial Eletrônico (Pje) ●
- iGov-TIC-JUD 2019 ●
- Gestão Participativa (Formulação Metas) ●
- Socioambiental ●
- Acessibilidade ●
- Atenção à Saúde dos Magistrados e Servidores ●
- Atendimento ao Cidadão – Ouvidoria ●
- Curso de Nivelamento dos Servidores do Poder Judiciário ●
- Participação Feminina ●

Eixo Produtividade



Prêmio CNJ de Qualidade

IPC-Jus ●

Taxa de Congestionamento ●

Tempo médio de duração dos processos ●

Índice de Conciliação ●

Metas Nacionais ●

Julgar os processos antigos ●

Eixo Transparência e Informação



Justiça em Números e Módulo de Produtividade Mensal ●

Envio de dados no padrão MNI (consistência e validação das informações) ●

NUGEP ●

Ranking da Transparência ●

Resultado do TRT6



Governança **317** pontos de 375 (84%)

Produtividade **166** pontos de 350 (47%)

Transparência **345** pontos de 355 (97%)

Resultado Final: 828 pontos de 1080 (77%)

9º Lugar da Justiça do Trabalho

22º Lugar do Poder Judiciário

**TRT 6ª
REGIÃO**

