



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO

Documento de Oficialização da Demanda

1 – Identificação da Área Demandante da Solução

Unidade Demandante	Coordenadoria de Gestão Estratégica	Data	20/11/2020
Nome da Demanda	Solução para Gerenciamento de Projeto		
Descrição da Demanda	Contratação de solução para gestão e acompanhamento de projetos no âmbito do TRT6.		
Responsável pela Demanda	Elisabete Duarte de Sousa Alves	Matrícula	1368
Email do Responsável	elisabete.duarte@trt6.jus.br	Telefone	81 32253411
Fonte de Recursos	Apreciação de causas na JT – Despesas diversas.		

2 – Equipe de Planejamento da Contratação – Integrante Demandante

Integrante Demandante	Alexsandra Monteiro da Silva	Matrícula	6170
Email do Integrante Demandante	alexandra.silva@trt6.jus.br	Telefone	81-32253412

3 – Alinhamento Estratégico

3.1 - A contratação está alinhada a algum objetivo do Plano Estratégico Institucional do Tribunal?

Se sim, indique os que estão diretamente alinhados à contratação pretendida.

Objetivo Estratégico Institucional	
	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à justiça do trabalho.
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na governança institucional.
x	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária.
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo.
	Intensificar a interação e a comunicação com público interno externo.
x	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional.
	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial.
	Aprimorar a governança de tecnologia da informação e comunicação.
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO

	Não. A contratação não está diretamente alinhada aos objetivos do Plano Estratégico Institucional.
--	--

3.2 - A contratação está alinhada a algum objetivo Estratégico de TIC?

Se sim, indique os que estão diretamente alinhados à contratação pretendida.

Objetivo Estratégico de TIC	
x	Primar pela satisfação do usuário de TI.
	Intensificar a comunicação com os públicos externos e internos da STI.
	Aprimorar a gestão e governança de TI.
	Fortalecer a segurança da informação.
	Prover sistemas de informação aderentes aos padrões metodológicos e de interoperabilidade.
	Fomentar a gestão de serviços e projetos de TI.
	Garantir estruturas funcionais adequadas e quadro de pessoal com as competências necessárias para execução da estratégia.
	Garantir a infraestrutura de TI necessária para a disponibilidade dos sistemas administrativos e judiciais.
	Aperfeiçoar a gestão de contratações, orçamento e finanças de TI.
	Não. A contratação não está diretamente alinhada aos objetivos do Plano Estratégico de TIC.

3.3 - A contratação relaciona-se com algum projeto estratégico?

Não, a contratação não se relaciona com um projeto estratégico em específico, mas tem impacto em todo o portfólio de projetos estratégicos do Tribunal.

4 – Motivação / Justificativa da contratação da solução

A Estratégia do Tribunal foi elaborada no Planejamento Estratégico por meio da definição dos Objetivos Estratégicos, direcionando as prioridades que a instituição busca alcançar. A realização dos Programas/Projetos Estratégicos e Processos Organizacionais contribuem para o alcance desses Objetivos.

A Seção de Projetos Estratégicos é a área responsável por orientar e apoiar os gestores de projetos na condução de suas atividades. Além disso, tem a atribuição de: acompanhar o progresso de todo o portfólio de projetos da instituição (132 projetos); reportar o desempenho para a alta gestão e para as partes interessadas, além de disponibilizar templates e ferramentas eficientes de apoio ao gerenciamento de projetos.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO

Na busca por um software adequado de: baixo custo; fácil usabilidade (por envolver equipes com diferentes níveis de conhecimento em informática) e gerenciamento flexível, a Seção de Projetos optou por avaliar algumas ferramentas (domínio públicos e livres) e desenvolveu alguns projetos pilotos.

Após a conclusão do projeto piloto, os resultados evidenciaram características essenciais que um software de gerenciamento de projetos deveria apresentar para atender as necessidades do TRT6. Dentre as características destacam-se: boa usabilidade; facilidade de navegação; simplicidade; possibilidade de realizar backups dos dados; e alto nível de aceitação por parte dos gestores.

Atualmente o Portfólio de Projetos Estratégicos conta com um repositório de 132 projetos estratégicos; diversos documentos oficiais; planos; atas; evidências e lições aprendidas. Além disso, os riscos dos projetos e o histórico de decisões adotadas são registrados e monitorados pela equipe.

5 – Resultados pretendidos com a contratação

- Gestão mais eficiente e simplificada do Portfólio de Programas e Projetos estratégicos;
- Melhoria na comunicação e troca de informações entre as equipes envolvidas na condução dos projetos;
- Monitoramento efetivo dos riscos que afetam todo o Portfólio de Projetos Estratégicos e os Processos Organizacionais;
- Eficiência no acesso aos documentos do projeto;
- Segurança no armazenamento dos documentos do projetos.
- Segurança no processo de *Backup* dos dados e documentos dos projetos;

6 – Restrições para atendimento da demanda

Tipo de Restrição	Sim	Não	Detalhamento
Limitação de prazo	X		A aquisição deve ocorrer antes do vencimento da licença vigente.
Limitação de custo		X	
Limitação de equipe da área demandante		X	
Outra (especificar)			

7 – Impacto da não implementação da demanda



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO

Informe o principal serviço, processo de trabalho ou projeto que poderá ser impactado, caso a demanda não seja implementada.

R - Todos os projetos estratégicos seriam impactados, uma vez que se faz necessária uma solução de software para apoiar o monitoramento das atividades realizadas ao longo da execução do projeto, o BACKUPS dos dados, facilitar o acompanhamento do desempenho dos projetos e a troca de informações entre as partes envolvidas.

Marque o grau de impacto nos objetivos ou resultados do serviço, processo ou projeto informado acima, caso a demanda não seja realizada.	
	Muito baixo. Afetará uma parte insignificante dos objetivos ou resultados.
	Baixo. Afetará uma parte pequena dos objetivos ou resultados.
X	Médio. Afetará uma parte dos objetivos ou resultados.
	Alto. Afetará de forma grave os objetivos ou resultados.
	Muito alto. Causará perdas muito altas no objetivos ou resultados.

Informe o principal evento de risco que se deseja evitar ou o benefício esperado com a implementação da demanda.

R - O principal risco que se deseja mitigar com a renovação das licenças consiste na perda de dados e segurança das informações.

Caso o evento indicado acima se concretize, marque o seu grau de relevância, com base na importância e dimensão de seu alcance em relação à atividade finalística do Tribunal.	
	Muito baixa. Poderá afetar uma parte muito pequena e localizada do Tribunal e as consequências serão mínimas.
X	Baixa. Poderá afetar uma parte pequena e localizada do Tribunal e as consequências serão baixas.
	Média. Poderá afetar parte dos negócios do Tribunal e as consequências serão consideráveis.
	Alta. Poderá afetar um ou mais negócios do Tribunal e as consequências serão graves ou importantes.
	Muito alta. Poderá afetar todo o Tribunal e as consequências serão extremamente altas ou importantes.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO

Área Demandante da Solução

Elisabete Duarte de Sousa Alves
Matrícula: 1368
Recife, <<Data>>.