



CONSTRUÇÃO DO PLANEJAMENTO

ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO

TRT6 2015-2020



AGE - ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

Visão geral

- Apresentar as diretrizes do Planejamento Estratégico Institucional 2015-2020 do TRT da 6ª Região;
- Discorrer sobre as etapas propostas para a conclusão do trabalhos.

DIRETRIZES

ETAPAS PROPOSTAS

CONTEXTUALIZAÇÃO

AGE - ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

- ▶ A Justiça do Trabalho da 6ª Região, acompanhando as diretrizes traçadas pelo Conselho Nacional de Justiça, iniciou o processo de elaboração de seu Planejamento Estratégico Institucional.
- ▶ Os Tribunais de forma integrada com o Conselho Nacional de Justiça definiram para o novo ciclo de gestão 2015-2020, macrodesafios (objetivos estratégicos) que nortearão os planos.
- ▶ Partindo da premissa que quem executa deve planejar para garantir o sucesso da implantação, foi considerado de suma importância a participação de todos os envolvidos neste processo.





AGE - ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

Diretrizes para o Planejamento

1

Orientação pelos Macrodesafios
do Poder Judiciário

2

Orientação pela Diretriz Básica Nacional:
Fortalecimento do 1º Grau de Jurisdição

3

Descentralização da Gestão do Planejamento:
Envolvimento maior de todos

4

Vinculação com os instrumentos
legais de Planejamento Orçamentário:
PPA, LDO e LOA



ETAPAS PROPOSTAS

Etapas do Planejamento – 2015-2020





AGE - ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

- **MÉTODO PARTICIPATIVO**

- **É fundamental o envolvimento de todos os integrantes da Organização no sentido de construir um planejamento estratégico tradutor de expectativas dos cenários prospectivos alinhado às diretrizes e políticas de governança do Poder Judiciário Nacional e dos objetivos, projetos e metas do segmento da Justiça do Trabalho.**

- ◇ Reuniões presenciais → Workshops
 - → Reuniões de Validação
- ◇ Meios Eletrônicos → E-mail corporativo
 - → Canal de Comunicação da AGE

- **Levantamento de Sugestões:**

- **► Servidores** - Buscando garantir amplo envolvimento dos servidores nesse processo, foram coletadas sugestões para a construção do novo Planejamento Estratégico Participativo. O questionário foi encaminhado aos Diretores das Varas Trabalhistas, das Unidades Administrativas e das Unidades Judiciárias, que preencheram em conjunto com os servidores de sua equipe.
- Como primeira etapa, o material encaminhado aos Diretores das Varas foi discutido durante o Workshop sobre Planejamento Estratégico realizado pela AGE em conjunto com a Seção de Capacitação no dia 27/05. Proporcionou-se assim, o amplo debate para definição das prioridades que serão inseridas no Planejamento Estratégico 2015-2020.



AGE - ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

■ Levantamento de Sugestões:

► Magistrados – Durante o Módulo Concentrado de Aperfeiçoamento de Magistrados (MCAM), houve um espaço aberto para coleta de sugestões.

Foi também encaminhado formulário para todos os Juízes e Desembargadores, visando à coleta de sugestões para a construção do novo Planejamento Estratégico Participativo. A proposta colaborativa é de haver a ampla participação dos envolvidos, permitindo o aprofundamento das ideias. O questionário teve o objetivo de realizar levantamento de informações e sugestões para subsidiar o diagnóstico sobre quais medidas podem ser implementadas para enfrentar os macrodesafios do Poder Judiciário.

► Entidades de Classe – Foi enviado e-mail com o questionário para os representantes das entidades de classe (OAB, AATP, SINTRAJUF, ASTRA6, AMATRA6), conforme previsto na Resolução CNJ nº 198/2014.

As propostas coletadas serão consolidadas e apresentadas no Fórum de Gestão da Estratégia a ser realizado nos dias 13, 14 e 15 de agosto, visando à elaboração da proposta final do Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020.



AGE - ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

- IMPORTÂNCIA DA COMUNICAÇÃO DA ESTRATÉGIA
- Foi elaborado um Programa de Comunicação da Estratégia que hoje é constituído pelo estabelecimento de uma página no portal do TRT6 com matérias da Gestão Estratégica; comunicação semanal permanente através de e-mail e notas na intranet, internet e mural; e um canal de comunicação aberto às sugestões e dúvidas.
- O objetivo principal é propiciar o engajamento de todos os integrantes do TRT6 na construção do novo Planejamento Estratégico e no desenvolvimento da estratégia adotada.
- Esse é o benefício imediato, mas importa destacar os de longo prazo. A permanente divulgação e troca de informações propiciará aos servidores uma percepção mais ampla e sistêmica das ações organizacionais. Predominando uma gestão participativa e de coesão do corpo funcional.

AGE - ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

CRONOGRAMA - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2020		Atualizado em: 17/06/14	
MÊS	Data	Evento	Situação
MAIO	14	Reunião: AGE - Diretoria Geral - Secretaria Geral - Presidência - Juízes Auxiliares da Corregedoria e Presidência - Definição - Método de Trabalho	Realizado
	15	Envio de formulário a todos os Diretores das Varas para coleta de sugestões	Realizado
	16	Reunião com a Escola Judicial - Definição da forma de apresentação e coleta de sugestões - Magistrados	Realizado
	27	Workshop sobre Planejamento Estratégico com todos os Diretores de Varas	Realizado
	28 e 29	MCAM - Módulo Concentrado de Aperfeiçoamento dos Magistrados - (coleta de sugestões)	Realizado
	30	MCAM - Encerramento - Palavra do Presidente do Tribunal - Planejamento Estratégico 2015 - 2020	Realizado
JUNHO	2	Envio de formulário por e-mail a todos os Diretores Administrativos para coleta de sugestões	Realizado
	10	Reunião com os Diretores Administrativos para discussão das propostas	Realizado
	13	Envio de formulário por e-mail para coleta de sugestões a todos os Gabinetes, Magistrados e Associações (AMATRA 6, ASTRA6, AATP E OAB)	Realizado
	16 a 30	Consolidação das sugestões colhidas	Em andamento



AGE - ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

CRONOGRAMA - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2020		Atualizado em: 17/06/14	
MÊS	Data	Evento	Situação
JULHO	21	Reunião de Análise da proposta consolidada do Planejamento Estratégico 2015-2020 - Administração atual e futura - Diretoria Geral - Secretaria - Juízes Auxiliares da Corregedoria e da Presidência	Previsto
	25	Divulgação do Ato de Criação de Equipe Ampliada	Previsto
AGOSTO	13 a 15	Fórum de Gestão Estratégica	Previsto
	18 a 26	Definição dos Indicadores - Desdobramentos	Previsto
SETEMBRO	30	Apresentação prévia do Planejamento Estratégico construído 2015-2020	Previsto
OUTUBRO	A definir	Apreciação e aprovação do Tribunal Pleno	Previsto
NOVEMBRO	A definir	Lançamento do Planejamento Estratégico 2015 - 2020	Previsto

AGE - ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA



**Workshop com todos os Diretores de Varas –
Construindo o Planejamento Estratégico
2015-2020**

**MCAM – Construindo o Planejamento
Estratégico 2015-2020**

